



## PERJANJIAN KINERJA (PK) KEMENDIKBUD RISTEK UNIT KERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan kinerja Universitas Negeri Surabaya yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syafi'ul Anam, Ph.D.  
Jabatan : Fakultas Bahasa dan Seni  
Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

Nama : Prof. Dr. Nurhasan, M.Kes.  
Jabatan : Rektor Universitas Negeri Surabaya  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Surabaya, 03 Juli 2023

Pihak Kedua  
  
Prof. Dr. Nurhasan, M.Kes.  
NIP 196304291990021001

Pihak Pertama  
  
Syafi'ul Anam, Ph.D.  
NIP 197809162006041001

Target Kinerja			
Unit : Fakultas Bahasa dan Seni			
Kode	Sasaran Kinerja	Target Unit Kerja	Satuan
<b>SP 1</b>			
<b>Meningkatnya kualitas lulusan Pendidikan Tinggi</b>			
1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3 /D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60,08	%
2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	55	%
<b>SP 2</b>			
<b>Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi</b>			
3	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	72,18	%
4	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	78,10	%
5	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	3	hasil penelitian per jumlah dosen
<b>SP 3</b>			
<b>Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran</b>			
6	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	100	%
7	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	75	%
8	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	35.71	%
<b>SP 4</b>			
<b>Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi</b>			
9	Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	A	predikat
10	Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran Atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80,05	nilai



Kegiatan	Anggaran
(4470) Bantuan Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (BP PTN-BH)	2.539.338.000
(P004) Peningkatan kualitas kurikulum dan pembelajaran	1.679.885.000
(P001) Peningkatan kualitas lulusan Pendidikan Tinggi	1.088.565.000
(P003) Peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian masyarakat	2.583.000.000
(P002) Peningkatan kualitas dosen pendidikan tinggi	116.400.000
(P005) Peningkatan tata kelola unit kerja di lingkungan Universitas Negeri Surabaya	5.786.125.300
<b>Total</b>	<b>13.793.313.300</b>

Surabaya, 03 Juli 2023

**Pihak Pertama**



**Syafi'ul Anam, Ph.D.**

**NIP 197809162006041001**

**Pihak Kedua**



**Prof. Dr. Nurhasan, M.Kes.**

**NIP 196304291990021001**