



LAPORAN KINERJA

2023



FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS NEGERI SURABAYA

LAPORAN KINERJA



**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS NEGERI SURABAYA
TAHUN 2023**

LAPORAN KINERJA

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS NEGERI SURABAYA
TAHUN 2023**

KATA PENGANTAR

Dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi lembaga, maka Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya (FEB Unesa) merupakan bagian dari instansi pemerintah yaitu Universitas Negeri Surabaya, maka wajib menyampaikan laporan pertanggung jawaban berupa Laporan Kinerja (LAKIN) Tahun 2023. Dalam laporan ini berisi berbagai informasi yang telah dicapai dan hambatan yang muncul serta solusi yang dilakukan pada tahun anggaran 2023 yang disesuaikan dengan ketentuan dan kesepakatan yang ditetapkan Unesa yaitu Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja.

Untuk melaksanakan kegiatan dan operasional Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa, yang dijabarkan dan dituangkan secara periodik pada Rencana Bisnis dan Anggaran (RBA). Sehingga dalam menyusun LAKIN Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa tahun 2023 didasarkan pada program, pelaksanaan, capaian, dan hambatan Rencana Bisnis dan Anggaran beserta revisi yang dilaksanakan selama tahun 2023.

Penyampaian laporan ini disesuaikan dengan kondisi riil yang terjadi, untuk itu masih diperlukan masukan dan saran untuk penyempurnaan dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan yang akan datang. Semoga laporan ini bermanfaat untuk kemajuan lembaga untuk pengembangan kedepan, serta dapat mendukung penyusunan LAKIN Universitas Negeri Surabaya.

Surabaya, 04 Januari 2024

Dekan,



Prof. Dr. Anang Kistyanto, S.Sos., M.Si.

NIP 197112092005011001

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan kinerja ini disusun sebagai wujud transparansi dan akuntabilitas pelaksanaan program yang telah dilaksanakan oleh Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya selama 2023. Dalam kedudukannya Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa merupakan salah satu unsur pelaksana akademik yang melaksanakan sebagian tugas, fungsi, dan wewenang Universitas Negeri Surabaya (Unesa). Tugas Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa adalah mengoordinasikan dan melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang mencakup pendidikan dan pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang-bidang utama yang menjadi kewenangannya yaitu bidang pendidikan ekonomi, bisnis, manajemen, keuangan, dan kewirausahaan. Dalam menjalankan tugasnya serta searah dengan sasaran program yang telah ditentukan, pada tahun 2023 Fakultas Ekonomika dan Bisnis menjalankan program-program dengan target dan realisasi capaian sebagai berikut:

Untuk melaksanakan tugasnya Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa selalu mengacu pada kebijakan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi serta Rencana Startegis Universitas Negeri Surabaya (Renstra Unesa) 2020-2024. Renstra Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa disusun untuk lebih memantapkan penyelenggaraan pendidikan dengan menekankan upaya peningkatan kualitas lulusan, staf akademik dan tenaga kependidikan, termasuk sarana dan prasarana, pengembangan kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi, pendidikan teknologi dan kejuruan serta penguatan daya saing. Untuk itu berdasarkan kebijakan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi dan Renstra Unesa, Fakultas Ekonomika dan Bisnis dirancang untuk menjadi unit pelaksana pendidikan tinggi yang dapat: 1) mendukung kebijakan strategis pemerintah melalui Kemdikbudristek, 2) mendukung kebijakan strategis Unesa, 3) mempersiapkan lulusan yang memiliki kompetensi dalam bidang pendidikan ekonomi, biusnis, dan kewirausahaan pada skala nasional, regional, dan internasional, 4) mendukung kemandirian Unesa dalam konteks otonomi pendidikan, dan 5) menjadi institusi yang sehat, yakni lembaga pendidikan tinggi yang mampu mejalankan tugas dan fungsi secara efektif dan efisien.

Dalam rangka mengukur ketercapaian sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Renstra Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa 2020-2024, maka dituangkan dalam laporan pertanggung jawaban akuntabilitas kinerja kepada publik. Sasaran kegiatan yang ingin dicapai Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa adalah sebagai berikut: 1) Meningkatnya tata kelola satuan kerja lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi; 2) Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi; 3) Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran; 4) Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi; 5) Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi; 6) Meningkatnya jumlah mahasiswa yang mendapatkan rekognisi; 7) Meningkatnya jumlah mahasiswa yang berwirausaha; 8) Meningkatnya jumlah mahasiswa yang mengikuti program student exchange; 9) Meningkatnya mahasiswa yang mengikuti kegiatan pengabdian masyarakat; 10) Meningkatnya kualitas mental kebangsaan mahasiswa; 11) Meningkatnya kualitas penyelenggaraan kompetisi; 12) Meningkatnya prestasi mahasiswa; 13) Meningkatnya kualitas penyelenggaraan Seminar/Conference; dan 14) Keikutsertaan mahasiswa sebagai pemakalah dalam conference.

Sesuai hasil pengukuran kinerja Fakultas Ekonomika dan Bisnis secara umum dapat dikatakan bahwa target kinerja yang direncanakan di Tahun 2023 dapat

tercapai. Hal ini bisa dilihat dari pencapaian kinerja penyerapan anggaran yang mencapai 99,93%. Walaupun belum tercapai secara penuh, dan terdapat pengembalian pagu sekitar Rp. 5.553.223,- tetapi capaian kinerja maupun capaian anggaran dapat diasumsikan bahwa akuntabilitas kinerja Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa Tahun 2023 berhasil dengan baik. Dalam laporan kinerja ini akan dijabarkan mengenai capaian masing-masing indikator kinerja utama dan indikator kinerja kegiatan yang mendukung tercapainya target IKU tersebut.

DAFTAR ISI

Halaman sampul.....	i
Kata Pengantar	ii
Iktisar Eksekutif	iv
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Maksud dan Tujuan.....	4
C. Tugas Pokok dan Fungsi, serta Struktur Organisasi	4
D. Sumber Daya Manusia.....	9
E. Permasalahan Utama yang Sedang Dihadapi.....	10
BAB II PERENCANAAN KINERJA	
A. Rencana Strategis Unit Kerja	
1. Visi.....	13
2. Misi	13
3. Tujuan	14
4. Sasaran Program	14
5. Arah dan Strategi Kebijakan.....	15
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2023	
1. Ringkasan Rencana Strategis Organisasi	15
2. Perjanjian Kinerja Tahun 2023	15
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
A. Analisis Capaian Kinerja Organisasi tahun 2023	18
B. Realisasi Anggaran	30
BAB IV PENUTUP	
1. Simpulan	31
2. Langkah-langkah untuk Meningkatkan Kinerja Mendatang	31

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis	10
Tabel 2.1. Perjanjian Kinerja Fakultas Ekonomika dan Bisnis	16
Tabel 3.1. Capaian Kinerja Fakultas Ekonomika dan Bisnis	18

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa 9

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sejarah berdirinya Fakultas Ekonomi tidak bisa dipisahkan dari sejarah berdirinya Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan (IKIP) Surabaya yang dimulai sekitar tahun 1950. Berawal dari kursus B-I dan B-II bidang Ilmu Kimia dan Ilmu Pasti yang memanfaatkan sarana dan prasarana berupa ruang kelas dan laboratorium dari pendidikan Belanda, Hoogere Burger Schol (HBS). Kursus-kursus tersebut diselenggarakan di Surabaya untuk memenuhi kebutuhan tenaga guru setingkat SLTP dan SLTA. Kursus-kursus tersebut meliputi B-I Ekonomi, dan B-I Perniagaan yang berlangsung sampai tahun 1960.

Untuk menghilangkan dualisme kursus B-I dan B-II dengan lulusan yang tidak bergelar, dan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) yang menghasilkan lulusan bergelar, dengan Ketetapan MPRS No. 11/MPRS/1960 kedua kursus tersebut diintegrasikan ke dalam Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) yang mencetak guru sekolah lanjutan. Selanjutnya lembaga tersebut, berdasarkan SK Menteri Pendidikan dan Kebudayaan nomor 6/1961 tertanggal 7 Februari 1961, diintegrasikan menjadi salah satu fakultas dalam FKIP Universitas Airlangga Cabang Malang di Surabaya kemudian diintegrasikan dengan Perguruan Tinggi Pendidikan Guru (PTPG) menjadi FKIP Universitas Airlangga Cabang Surabaya.

Pada tahun 1963 FKIP Airlangga Cabang Surabaya diintegrasikan lagi dengan Institut Pendidikan Guru (IPG) menjadi IKIP. Setelah IKIP berdiri, FKIP Malang menjadi IKIP Malang dan melepaskan diri dari Universitas Airlangga. Pada saat itu IKIP memiliki banyak cabang, antara lain Cabang Surabaya, Cabang Madiun, Cabang Singaraja, dan Cabang Kupang. FKIP Malang Cabang Surabaya menjadi IKIP Malang Cabang Surabaya.

Pada tahun 1964, berdasarkan Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan (PTIP) Nomor 182 Tahun 1964 tertanggal 19 Desember 1964 secara resmi didirikan IKIP Surabaya di jalan Kayoon 72-74 Surabaya. Saat itu IKIP Surabaya memiliki lima fakultas, yaitu Fakultas Ilmu Pendidikan (FIP), Fakultas Keguruan Ilmu Sosial (FKIS), Fakultas Keguruan Sastra Seni (FKSS), Fakultas Keguruan Ilmu Eksakta (FKIE), Fakultas Keguruan Ilmu Teknik (FKIT). Kemudian bertambah satu fakultas lagi, berdasarkan SK Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor: 042/O/1977 Sekolah Tinggi Olahraga (STO) berintegrasi ke IKIP Surabaya dengan nama Fakultas Keguruan Ilmu Keolahragaan (FKIK).

Selanjutnya, dalam perkembangannya fakultas-fakultas yang ada di IKIP Surabaya mengalami perubahan nama menjadi Fakultas Ilmu Pendidikan (FIP), Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial (FPIPS), Fakultas Ilmu Pendidikan Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FPMIPA), Fakultas Pendidikan Bahasa dan Seni (FPBS), Fakultas Pendidikan Teknik dan Kejuruan (FPTK), dan Fakultas Pendidikan Olah raga dan Kesehatan (FPOK).

Pada tahun 1999 berdasarkan Keppres RI No. 93 Tahun 1999, IKIP Surabaya berubah menjadi Universitas Negeri Surabaya. Hal ini Sesuai hasil keputusan rapat senat pada tanggal 12 Oktober 1998, yang menyepakati bahwa nama IKIP Surabaya pasca-konversi adalah Universitas Negeri Surabaya yang disingkat Unesa. Dalam bahasa Inggris, disepakati penyebutannya adalah State University of Surabaya.

Unesa merupakan lembaga yang mempunyai misi ganda yang tetap memiliki basis sebagai LPTK (Lembaga Pendidikan Tenaga Kependidikan). Unesa tetap menyelenggarakan misi utama, yaitu menyelenggarakan program kependidikan selain program non kependidikan. Sehingga Unesa tetap memiliki tugas dan tanggung jawab untuk menghasilkan tenaga kependidikan/pendidik untuk pendidikan prasekolah, pendidikan dasar, dan pendidikan menengah, sesuai Keppres RI No. 93 Tahun 1999.

Berdasarkan perluasan mandat dan perubahan tersebut, Unesa tetap memiliki enam fakultas yang juga mengalami perubahan nama, yaitu Fakultas Ilmu Pendidikan (FIP), Fakultas Bahasa dan Seni (FBS), Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FMIPA), Fakultas Ilmu Sosial (FIS), Fakultas Teknik, dan Fakultas Ilmu Keolahragaan (FIK).

Pada tahun 2006 atau tujuh tahun pasca konversi, Unesa membuka satu fakultas baru, yaitu Fakultas Ekonomi (FE). Hal itu sesuai Surat yang dikeluarkan Dirjen Dikti Nomor 761/D/T/2006 tentang Pembukaan Fakultas Ekonomi Unesa tertanggal 16 Februari 2006, dan Surat Keputusan Rektor Unesa No. 050/J37/HK.01.23/PP.03.02/2006 tentang Pemisahan Jurusan Pendidikan Ekonomi dari Fakultas Ilmu Sosial menjadi Fakultas Ekonomi tertanggal 16 Maret 2006, dan saat ini dengan adanya Fakultas Ekonomi menambah jumlah Fakultas di Unesa menjadi tujuh Fakultas.

Dalam perkembangannya, dinamika global berdampak terhadap manajemen universitas dan fakultas serta tuntutan akreditasi internasional. Oleh sebab itu, pada tahun 2021 Fakultas Ekonomi (FE) melakukan transformasi menjadi Fakultas Ekonomika dan Bisnis (FEB). Saat ini Fakultas Ekonomika dan Bisnis mempunyai 9 (Sembilan) prodi S1, 3 (tiga) prodi S2, dan 2 (dua) prodi S3 yang terdiri dari: S1 bisnis digital, S2 Pendidikan Ekonomi, S2 Manajemen, S2 Akuntansi, S3 Manajemen, S3 Pendidikan Ekonomi. Selain itu Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa berupaya untuk mengembangkan diri dengan membuka prodi baru seperti S2 Manajemen Industri Halal/ Ekonomi Islam, Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk), S1 Tourism and Hospitality, S3 Akuntansi, S2 Ekonomi, S2 Bisnis Digital, S3 Manajemen Industri Halal/ Ekonomi Islam.

Dalam mengelola program studi, Fakultas Ekonomika dan Bisnis memiliki misi mengembangkan fakultas ekonomi menjadi *Good Faculty Governance* untuk menjamin kepuasan pelanggan. Sebagai upaya untuk mewujudkan misi tersebut, sistem tata pamong dibangun berdasarkan lima kriteria yang baik yaitu kredibel, transparan, akuntabel, tanggung jawab, dan keadilan. Untuk menciptakan sistem tata pamong yang memenuhi kriteria tersebut, maka pelaksanaan tata pamong berpedoman pada aturan-aturan yang berlaku. Kelima kriteria diuraikan berikut ini.

Kredibel berarti memiliki legitimasi dan dipercaya oleh masyarakat dan para pemangku kepentingan (stakeholders). Kredibilitas Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa telah tersertifikasi ISO sertifikasi ISO 9001:2018. Akuntabilitas Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa ditunjukkan dengan menyampaikan laporan pertanggung jawaban kinerja FEB secara transparan dan wajar kepada para pemangku kepentingan. Sistem pelaporan mengikuti alur pelaporan yang telah dibuat dan disepakati bersama, termasuk hal-hal yang dilaporkan. Pengawasan terhadap pelaksanaan proses pembelajaran dilakukan melalui: monitoring dan evaluasi perkuliahan, pengisian angket oleh mahasiswa, dan survei kepuasan kepada pelanggan mahasiswa dan pelanggan pegawai GPM.

Transparan berarti mampu menyediakan informasi yang relevan dan mudah dijangkau oleh para pemangku kepentingan. Transparansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa ditunjukkan dengan adanya upaya-upaya penyampaian informasi secara transparan, akurat dan relevan serta mudah diakses oleh para pemangku kepentingan, baik itu informasi keuangan, kebijakan, maupun kegiatan yang dilaksanakan. Transparansi informasi pengelolaan keuangan tercermin dari proses penyusunan Rencana Belanja Anggaran (RBA) yang bersifat partisipatif atau kombinasi *top down-bottom up* di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa, melalui rapat pimpinan Fakultas dengan Ketua Jurusan/program studi. Transparansi informasi kebijakan dan pelaksanaan kegiatan dilakukan dengan menyampaikan atau mendistribusikan informasi yang relevan kepada seluruh seluruh Ketua Jurusan/Ketua Program studi untuk selanjutnya diteruskan kepada dosen, mahasiswa, pengelola sub-unit dan lembaga kemahasiswaan, melalui berbagai media, seperti: surat pengumuman/pemberitahuan, papan informasi dan audio visual yang ditempatkan di beberapa tempat strategis di lingkungan kampus, website Fakultas Ekonomika dan Bisnis dan buku pedoman.

Aspek bertanggungjawab dalam sistem tata pamong Fakultas Ekonomika dan Bisnis ditandai dengan adanya respon yang tinggi dari Dekan dalam menegakkan semua aturan sesuai dengan struktur organisasi, uraian tugas, etika, baik etika dosen, pegawai, dan mahasiswa, serta fungsi dan tanggung jawab, sebagaimana diatur dalam buku pedoman fakultas.

Keadilan diartikan sebagai perlakuan yang sama terhadap segenap civitas akademika dan tenaga kependidikan (tendik). Tata pamong di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa dijalankan mengacu pada prinsip-prinsip keadilan yang berlaku umum, seperti keadilan distributif dan keadilan prosedural. Prinsip keadilan distributif dijalankan dalam bentuk: (1) penentuan alokasi anggaran dalam Rencana Bisnis dan Anggaran (RBA) setiap tahunnya pada setiap bidang (akademik, umum dan keuangan, dan kemahasiswaan) dan jurusan/prodi sesuai dengan kebutuhan dan ketersediaan anggaran; (2) sistem penghargaan dan sanksi dijalankan secara adil, misal penghargaan dijalankan berbasis kinerja sebagai implementasi remunerasi di FEB Unesa, dan hal ini dijalankan secara fair dan konsisten; (3) pengembangan sumber daya manusia, bukan hanya ditujukan kepada dosen, tetapi juga kepada tendik yang dianggarkan setiap tahunnya; (4) sistem pemilihan pimpinan struktural yang berlaku sama untuk segenap civitas akademika yang memenuhi syarat.

Sebagai upaya mewujudkan *Good Faculty Governance*, pemerintah telah menerbitkan Instruksi

Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mencakup empat tahapan kegiatan manajemen kinerja, yang terdiri dari: penyusunan rencana strategik, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, dan evaluasi kinerja. Selayaknya setiap instansi pemerintah, harus sudah memiliki rencana strategis yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu tertentu.

Rencana strategis akan dijabarkan menjadi rencana kinerja tahunan masing-masing sesuai bidang yang diharapkan. Tahapan kegiatan berikutnya, yaitu pengukuran, pelaporan, dan evaluasi kinerja merupakan rangkaian kegiatan yang membentuk siklus akuntabilitas kinerja yang terpadu dan berkesinambungan. Pertanggungjawaban dari pelaksanaan semua tahapan kegiatan tersebut, berupa laporan kinerja yang disampaikan secara benjenjang kepada atasan masing-masing, lembaga-lembaga pengawasan.

B. Maksud Tujuan

Laporan kinerja ini dimaksudkan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas dan fungsi Fakultas Ekonomika dan Bisnis sekaligus sebagai bahan evaluasi pelaksanaan tugas dan fungsi, serta dalam laporan ini disajikan pula hasil pencapaian pelaksanaan program dan kegiatan dengan menggunakan indikator yang telah ditetapkan sebagai parameter pengukuran kinerja. Adapun tujuan dari pelaporan kinerja adalah untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi fakultas ekonomi untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.

C. Tugas Pokok dan Fungsi, serta Struktur Organisasi

1. Tugas Pokok dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2016 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Universitas Negeri Surabaya Pasal 49 Fakultas mempunyai tugas menyelenggarakan dan mengelola pendidikan akademik, vokasi, dan/atau profesi dalam satu atau beberapa pohon/keompok ilmu pengetahuan dan teknologi. Berdasarkan pasal 50, dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 49, Fakultas menyelenggarakan fungsi:

- a. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan di lingkungan fakultas;
- b. Pelaksanaan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
- c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Pelaksanaan pembinaan pendidik, tenaga kependidikan, dan mahasiswa; dan
- e. Pelaksanaan urusan tata usaha.

2. Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2022 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Universitas Negeri Surabaya Pasal 47 ayat 3, organ Fakultas terdiri atas: Dekan dan Wakil Dekan; Senat Fakultas (SAF); Koordinator Program Studi; Laboratorium/Bengkel/Studio; dan Kantor Fakultas.

a. Dekan

Dekan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dibantu oleh 2 (dua) orang Wakil Dekan. Wakil Dekan berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Dekan.

- 1) Dekan sebagaimana dimaksud pada Pasal 14 huruf a mempunyai tugas memimpin dan melakukan pengelolaan Fakultas.
- 2) Dekan sebagaimana dimaksud pada Pasal 14 huruf a berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Rektor.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 15 ayat (1), Dekan menyelenggarakan fungsi:

- a. penetapan program kerja dan anggaran tahunan Fakultas;
- b. penetapan kebijakan penyelenggaraan dan pengelolaan pendidikan akademik tingkat Fakultas;
- c. penyelenggaraan pendidikan, dan penelitian, pengelolaan pelaksanaan dan pengabdian kepada masyarakat pada Fakultas;
- d. penyelenggaraan layanan administrasi akademik dan administrasi umum Fakultas;
- e. penyelenggaraan pembinaan dan pengembangan potensi Mahasiswa;
- f. pengembangan dan pembinaan sumber daya manusia Fakultas;
- g. pengelolaan anggaran dan teknologi informasi Fakultas;
- h. pengelolaan, pemeliharaan dan pengembangan aset Fakultas;
- i. pelaksanaan penerapan norma akademik, peraturan akademik, dan kode etik sivitas akademika pada Fakultas;
- j. pelaksanaan dan pemenuhan standar mutu pada Fakultas;
- k. pelaksanaan evaluasi dan pengendalian pelaksanaan standar mutu internal pada Fakultas;
- l. pelaksanaan kebijakan standar mutu penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi pada Fakultas;
- m. pelaksanaan kerja sama, hubungan dengan alumni, dan masyarakat tingkat Fakultas; dan
- n. penyusunan laporan tahunan Fakultas.

b. Wakil Dekan

Wakil Dekan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 52 ayat (2) terdiri atas: Wakil Dekan Bidang Akademik dan Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni; dan Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan.

- 1) Wakil Dekan Bidang Akademik dan Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni sebagaimana dimaksud dalam Pasal 17 ayat (2) huruf a mempunyai tugas membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan bidang pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan, dan alumni Fakultas. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) Wakil Dekan I menyelenggarakan fungsi:
 - a. pelaksanaan koordinasi program kegiatan pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan, dan alumni Fakultas;
 - b. pelaksanaan evaluasi program kegiatan pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan, dan alumni Fakultas;
 - c. pemantauan kegiatan pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan, dan alumni Fakultas;
 - d. mengkoordinasikan pelaksanaan standar mutu internal pada Fakultas;
 - e. pengelolaan data kegiatan pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan, dan alumni Fakultas; dan
 - f. penyiapan bahan penyusunan laporan tahunan pelaksanaan pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan, dan alumni Fakultas.
- 2) Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 17 ayat (2) huruf b mempunyai tugas membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang perencanaan, keuangan, sumber daya, umum, kerja sama, dan teknologi komunikasi dan informasi Fakultas. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) Wakil Dekan II menyelenggarakan fungsi:
 - a. pelaksanaan pengelolaan perencanaan, keuangan, sumber daya, umum, kerja sama, dan teknologi komunikasi dan informasi Fakultas;
 - b. pelaksanaan koordinasi program perencanaan, keuangan, sumber daya, umum, kerja sama, dan teknologi komunikasi dan informasi Fakultas;
 - c. pelaksanaan dan pengelolaan pertanggungjawaban keuangan;
 - d. pelaksanaan dan pengelolaan data sumber daya Fakultas;
 - e. pemantauan pelaksanaan pengelolaan perencanaan, keuangan, sumber daya, umum, kerja sama, dan teknologi komunikasi dan informasi Fakultas;
 - f. pelaksanaan evaluasi program perencanaan, keuangan, sumber daya, umum, kerja sama, dan teknologi komunikasi dan informasi Fakultas; dan
 - g. penyiapan bahan penyusunan laporan tahunan bidang perencanaan, keuangan, sumber daya, umum, kerja sama, dan teknologi komunikasi dan informasi Fakultas.

c. Senat Fakultas

- 1) SAF sebagaimana dimaksud dalam Pasal 14 huruf c mempunyai tugas memberikan pertimbangan dan pengawasan dalam penyusunan, penetapan, dan pelaksanaan kebijakan akademik di Fakultas.
- 2) Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), SAF memiliki fungsi:
 - a. pemberian pertimbangan dalam penyusunan dan penetapan kebijakan akademik pada Fakultas;
 - b. pemberian pertimbangan dan masukan dalam penyusunan rencana pengembangan Fakultas;
 - c. pemberian pertimbangan dan masukan dalam pengusulan kenaikan pangkat dan jabatan Dosen di Fakultas;
 - d. pengawasan terhadap pelaksanaan kebijakan akademik di Fakultas; dan
 - e. pemberian rekomendasi terhadap pemberian penghargaan dan penjatuhan sanksi kepada sivitas akademika Fakultas.

d. Bagian Tata Usaha

- 1) Bagian Tata Usaha sebagaimana dimaksud dalam Pasal
- 2) 51 huruf d merupakan unit layanan administrasi yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Dekan.
- 3) Bagian Tata Usaha dipimpin oleh Kepala.

Bagian Tata Usaha sebagaimana dimaksud dalam Pasal 56 mempunyai tugas melaksanakan layanan akademik dan kemahasiswaan, perencanaan, keuangan, kepegawaian, tata laksana, ketatausahaan, kerumahtanggaan, pengelolaan barang milik negara, dan pelaporan di lingkungan fakultas. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 57, Bagian Tata Usaha menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pelaksanaan urusan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- 2) Pelaksanaan layanan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan fakultas;
- 3) Pelaksanaan layanan kemahasiswaan dan alumni di lingkungan fakultas;
- 4) Pelaksanaan urusan keuangan di lingkungan fakultas;
- 5) Pelaksanaan urusan ketatalaksanaan dan kepegawaian di lingkungan fakultas;
- 6) Pelaksanaan urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, dan pengelolaan barang milik negara di lingkungan fakultas;
- 7) Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi fakultas; dan
- 8) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan fakultas.

Pasal 59 Bagian Tata Usaha terdiri atas:

- a) Subbagian Akademik, Kemahasiswaan, dan Alumni;

Subbagian Akademik, Kemahasiswaan, dan Alumni sebagaimana dimaksud dalam Pasal 59 huruf a mempunyai tugas melakukan layanan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat serta layanan kemahasiswaan dan alumni di lingkungan fakultas.

- b) Subbagian Umum, Kepegawaian, dan Barang Milik Negara;

Subbagian Umum, Kepegawaian, dan Barang Milik Negara sebagaimana dimaksud dalam Pasal 59 huruf b mempunyai tugas melakukan urusan kepegawaian, ketatalaksanaan, ketatausahaan, kerumahtanggaan, dan pengelolaan barang milik negara di lingkungan fakultas.

- c) Subbagian Keuangan dan Akuntansi.

Subbagian Keuangan dan Akuntansi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 59 huruf c mempunyai tugas melakukan urusan perencanaan, keuangan, dan pelaporan di lingkungan fakultas.

e. Program Studi

- 1) Program studi merupakan bagian yang ada di fakultas seperti yang disebutkan pada pasal 23 dipimpin oleh koordinator program studi. Koordinator Program Studi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 14 huruf d berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Dekan

- 2) Koordinator Program Studi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf c mempunyai tugas:

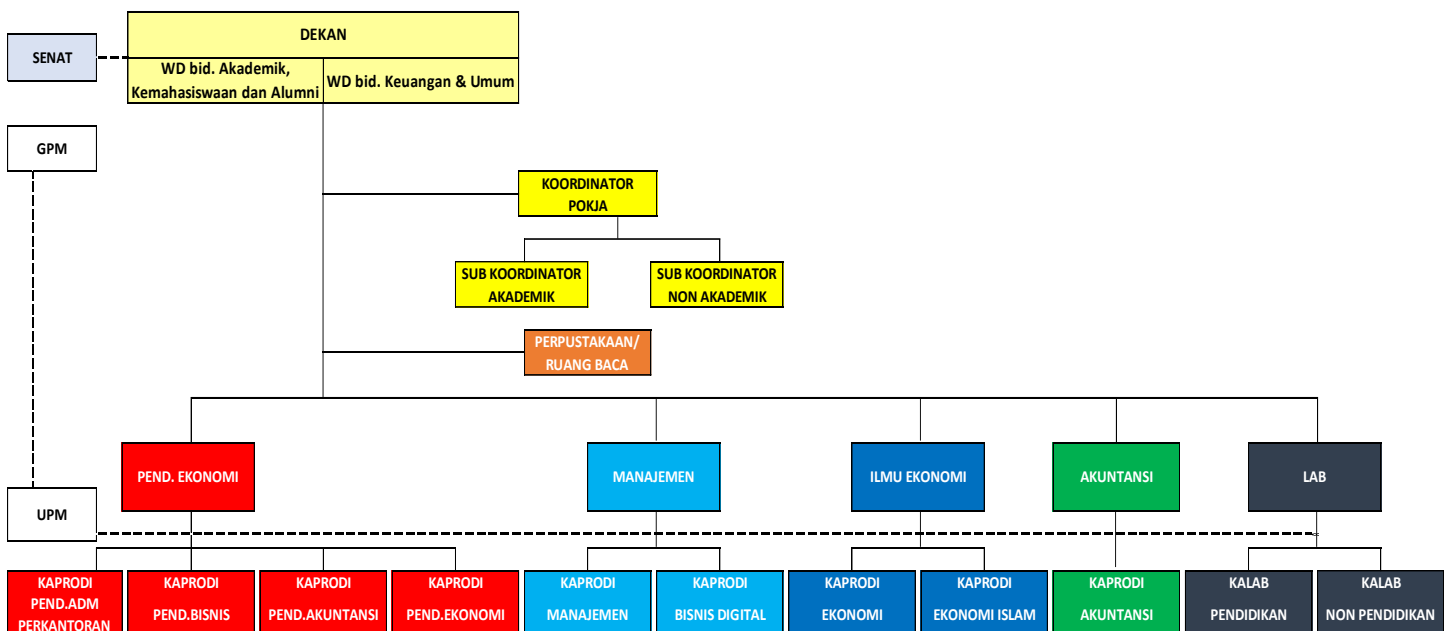
- a. menyusun rencana dan program kerja Program Studi;
- b. mengoordinasikan, menyusun, dan mengembangkan kurikulum dan perangkat pembelajaran sesuai Program Studi;
- c. menyelenggarakan kegiatan pembelajaran sesuai Program Studi;
- d. mengoordinasikan pelaksanaan tugas Dosen sesuai dengan rumpun mata kuliah sesuai Program Studi;
- e. mengevaluasi kegiatan akademik pada Program Studi; dan
- f. melaksanakan standar mutu internal Program Studi

f. Laboratorium/Bengkel/Studio

- 1) Laboratorium/bengkel/studio sebagaimana dimaksud dalam Pasal 24 memiliki tugas menunjang pelaksanaan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Fakultas.
- 2) Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud ayat (1), laboratorium/bengkel/studio menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan rencana dan program kerja laboratorium/bengkel/studio;
- b. fasilitasi pelaksanaan riset, inovasi, dan pembelajaran melalui laboratorium/bengkel/studio
- c. sesuai dengan bidangnya;
- d. pelaksanaan koordinasi sumber daya manusia pada laboratorium/bengkel/studio sesuai dengan bidangnya;
- e. pelaksanaan koordinasi dan mengevaluasi pelaksanaan tugas sumber daya manusia pada
- f. laboratorium/bengkel/studio sesuai dengan bidangnya;
- g. penggunaan peralatan dan bahan laboratorium/ bengkel/studio;
- h. pelaksanaan kegiatan dan program laboratorium/ bengkel/studio;
- i. penyusunan dan pengembangan standar operasional prosedur laboratorium/bengkel/studio;
- j. pelaksanaan standar mutu laboratorium/bengkel/ studio; dan
- k. pemeliharaan sarana dan prasarana laboratorium/ bengkel/studio.

Untuk memberikan gambaran struktur organisasi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya dapat disampaikan seperti pada bagan berikut:



Gambar 1.1 Struktur Organisasi Fakultas Ekonomika dan Bisnis

D. Sumber Daya Manusia

Dalam pengembangan SDM, seluruh civitas akademika mendapat kesempatan sama tanpa diskriminasi untuk mengikuti pendidikan ke jenjang lebih tinggi atau untuk mengikuti kursus-kursus singkat yang bersifat penyegaran pengetahuan sesuai mata kuliah yang diampu.

Demikian pula halnya dalam pemilihan dosen berprestasi, seluruh dosen juga memiliki kesempatan yang sama untuk ikut berkompetisi. Terkait dengan pemilihan pimpinan struktural, para dosen juga mendapat peluang yang sama untuk dipilih, sepanjang memenuhi peraturan atau ketentuan yang berlaku. Proses pemilihan diawali dengan mengumumkan informasi kepada para dosen tentang berakhirnya masa bakti pimpinan lama dan akan segera dilakukan seleksi pimpinan yang baru bagi dosen yang memenuhi persyaratan.

Secara garis besar kondisi sumber daya Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya sampai dengan tahun akademik 2023/2024 dengan Sumber Daya Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa, sebagai berikut:

Tabel 1.1 Jumlah Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Tahun 2023/2024

No	Hal	Jumlah Dosen Tetap Yang Bertugas Pada Program Studi									Total di Fakultas
		S1 Pend Eko-nomi	S1 Pend Akun-tansi	S1 Pend Adper	S1 Pend Tata Niaga	S1 Mana jemen	S1 Bisnis Digital	S1 Akuntansi	S1 Ekonomi Islam	S1 Ekonomi	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(11)	(12)	(13)
A	Jabatan Fungsional										
1	Tenaga Pengajar	-	1	1	-	3	2	1	1	3	12
2	Asisten Ahli	2	4	5	6		6	7	5	6	49
						8					
3	Lektor	9	3	7	6	13	4	7	7	3	59
4	Lektor Kepala	1	3	0	1	2	-	2	3	1	13
5	Guru Besar/Profesor	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0
	TOTAL	12	11	13	13	26	12	17	16	13	154
B	Pendidikan Tertinggi :										
1	S1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	S2/Profesi/Sp-1	13	10	12	10	19	8	15	6	7	100
3	S3/Sp-2	3	3	1	3	9	2	7	6	3	37
	TOTAL	12	11	13	13	26	12	17	16	13	133

Sumber: Dokumen Fakultas Ekonomika dan Bisnis

E. Permasalahan Utama yang Sedang Dihadapi

Permasalahan yang sedang dihadapi Fakultas Ekonomika dan Bisnis dibagi berdasarkan 4 sasaran program dan 14 indikator kinerja.

1. Kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan Unesa
 - a) Jumlah mahasiswa berwirausaha
 - Ekosistem pendidikan kewirausahaan yang masih belum optimal
 - Sarana pendukung kewirausahaan masih belum maksimal
 - b) Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi
 - Beberapa program studi masih belum memiliki skema kompetensi
 - Kebijakan pengelolaan PPG berada di wewenang Kementerian Pendidikan

dan Kebudayaan

- c) Persentase prodi terakreditasi Unggul
 - Proses pembuatan usulan akreditasi prodi yang belum terakreditasi Unggul
 - d) Jumlah mahasiswa berprestasi
 - Fakultas belum memiliki bank data kompetisi yang diselenggarakan pihak eksternal baik tingkat nasional maupun internasional
 - e) Persentase lulusan yang langsung bekerja
 - Lowongan kerja yang tersedia pada umumnya tidak melihat latar belakang pendidikan melainkan kompetensi dan keahlian yang dimiliki oleh lulusan
 - Penguasaan IT dan bahasa asing lulusan masih rendah
2. Relevansi, kualitas, dan kuantitas SDM Unesa
- a) Persentase dosen berkualifikasi S3
 - Minimnya penyedia beasiswa pendidikan doktor
 - Program pendampingan studi lanjut doktoral ke luar negeri bagi dosen muda belum ada
 - b) Persentase dosen bersertifikat pendidik
 - Kuota sertifikasi dosen terbatas sementara dosen yang memenuhi syarat jumlahnya banyak
 - c) Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala
 - Jumlah kum belum terpenuhi sesuai tuntutan jabatan lektor kepala
 - d) Persentase dosen dengan jabatan guru besar
 - Jumlah kum belum terpenuhi sesuai tuntutan jabatan guru besar
 - Belum memenuhi syarat khusus publikasi internasional bereputasi
3. Relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan
- a) Jumlah publikasi internasional
 - Kurangnya motivasi dosen dalam menulis artikel sesuai dengan standar publikasi internasional bereputasi.
 - b) Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan
 - HKI yang dihasilkan mayoritas berupa hak cipta belum menghasilkan hak paten.
 - c) Jumlah sitasi karya ilmiah
 - Jumlah publikasi internasional bereputasi yang minim mengakibatkan sitasi pada jurnal bereputasi juga minim
 - d) Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional

Total jurnal di Fakultas Ekonomika dan Bisnis ada 12 yang telah diakreditasi, dan terdapat 2 jurnal baru yang masih menunggu proses akreditasi.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Dalam penyusunan Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa 2020-2024 telah disesuaikan dengan kebutuhan dan pengembangan Fakultas Ekonomika dan Bisnis tahun 2020-2024. Renstra ini memuat komponen, prinsip dasar dan strategi pengembangan Fakultas Ekonomika dan Bisnis menuju lembaga yang berfokus pada Tri dharma perguruan tinggi dalam rangka meningkatkan daya saing mahasiswa serta menerapkan *Good Faculty Governance* dalam pengelolaan organisasi dan jaringan kerjasama dengan *stakeholder* baik dalam maupun luar negeri. Untuk mencapai itu semua maka ditetapkan visi, misi, tujuan, dan sasaran berikut:

1. Visi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa

Adapun visi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa 2020-2024 adalah :

“Menjadi Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang bereputasi di Asia Tenggara dalam Bidang Pendidikan Ekonomi, Ekonomi, dan Bisnis Tahun 2023”

2. Misi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa

Adapun Misi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa 2020-2024 adalah :

- a. Meningkatkan kualitas penyelenggaraan program pendidikan sarjana, magister, doktor serta profesi dibidang pendidikan ekonomi, ekonomi dan bisnis;
- b. Meningkatkan kualitas penelitian dibidang pendidikan ekonomi, ekonomi dan bisnis yang bereputasi dan berkontribusi dalam pengembangan IPTEKS;
- c. Meningkatkan kualitas pengabdian kepada masyarakat dibidang pendidikan ekonomi, ekonomi dan bisnis yang bereputasi;
- d. Meningkatkan *Good Faculty Governance* dalam pengelolaan organisasi dan jaringan kerjasama dengan *stakeholder* baik dalam maupun luar negeri;
- e. Meningkatkan daya saing mahasiswa dan lulusan yang memiliki jiwa kepemimpinan-kewirausahaan.

3. Tujuan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa

Dalam rangka mencapai visi dan misi seperti yang dikemukakan di atas, maka visi dan misi tersebut dirumuskan ke dalam bentuk yang lebih terarah dan operasional. Adapun tujuan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya 2020-2024 adalah:

- a. Terselenggaranya program pendidikan sarjana, magister, doktor serta profesi dibidang pendidikan ekonomi, ekonomi dan bisnis yang berkualitas dan berdaya saing.
- b. Meningkatnya relevansi, kuantitas, kualitas dan Inovasi penelitian bidang pendidikan ekonomi, ekonomi dan bisnis.
- c. Terwujudnya pengabdian kepada masyarakat bidang pendidikan ekonomi, ekonomi dan bisnis yang berkualitas dan bereputasi.
- d. Terselenggaranya tata kelola organisasi yang efektif, efisien dan berintegritas.
- e. Meningkatnya lulusan yang memiliki jiwa kepemimpinan-kewirausahaan.

4. Sasaran Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa

Untuk mencapai tujuan yang dirumuskan tersebut, ditetapkan sasaran pengembangan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa lima tahun ke depan sebagai berikut:

- a. Tercapainya program pendidikan sarjana, magister, doktor serta profesi di bidang pendidikan ekonomi, ekonomi dan bisnis.
- b. Terciptanya budaya riset yang berkontribusi dalam pengembangan IPTEKS.
- c. Terlaksananya pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas dan bermanfaat dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat.
- d. Terlaksananya tata kelola dan pengembangan organisasi, sistem penjaminan mutu, serta jejaring kerjasama dengan *stakeholder* di dalam maupun luar negeri.
- e. Meningkatnya daya saing lulusan di dunia kerja.

5. Arah dan Strategi Kebijakan

Fakultas Ekonomika dan Bisnis telah menyusun rencana pengembangan lembaga untuk periode lima tahun serta merealisasikan program pengembangan dengan melakukan kerjasama baik di bidang akademik maupun nonakademik.

B. Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2023

1. Ringkasan Renstra Organisasi

Renstra Fakultas Ekonomika dan Bisnis 2020-2024 merupakan dokumen pedoman pengembangan dengan durasi waktu lima tahun (2020-2024) sesuai dengan masa jabatan pimpinan Fakultas Ekonomika dan Bisnis. *Milestone* dari Renstra 2020-2024 adalah tercapainya Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang memiliki *Entrepreneurial Leadership* pada tahun 2024. Fakultas Ekonomika dan Bisnis memperkuat kinerja dosen, kinerja pimpinan, kinerja staff dan prestasi mahasiswa dibidang akademik dan non akademik untuk menyesuaikan diri dengan tuntutan era industri 4.0. Pada tahun 2023, Fakultas Ekonomika dan Bisnis berbenah menuju kampus yang terakreditasi nasional dan internasional. Sedangkan pada tahun 2023 dan 2024, Fakultas Ekonomika dan Bisnis telah mempersiapkan diri menuju *Entrepreneurial Leadership Faculty*.

2. Perjanjian Kinerja

Pada awal tahun 2021, pimpinan Fakultas Ekonomika dan Bisnis telah melakukan perjanjian kinerja dengan rektor sebagai acuan dalam melaksanakan program kerja dan menyusun anggaran tahun 2023. Berikut perjanjian kinerja Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah disepakati oleh pimpinan fakultas bersama pimpinan universitas.

Tabel 2.1 Perjanjian Kinerja Fakultas Ekonomika dan Bisnis 2023

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1.	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1.1.	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	80%
		1.2.	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	40%
2.	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	2.1.	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	59%
		2.2.	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	70%
		2.3.	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0,9
3.	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.1.	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	100%
		3.2.	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	51%
		3.3.	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	44.4%
4.	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	4.1.	Tersusunya Rencana Strategis Bisnis yang mengacu pada Renstra Bisnis Unesa 2020-2024	3
		4.2.	Tersusunya Standar Operasional Prosedure (SOP) dalam mendukung proses bisnis	35
		4.3.	Persentase Serapan Anggaran Unit Kerja	95%
		4.4.	Persentase Capaian Output Unit Kerja	100%
		4.5.	Persentase Konsistensi Rencana Penarikan Dana (RPD) Unit Kerja	95%

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
		4.6. Efisiensi Serapan Anggaran dan Capaian Output Unit Kerja	5%

Sumber: Dokumen Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Adapun target kinerja dan anggaran yang dibutuhkan untuk merealisasikan program kerja sesuai berdasarkan sasaran program dan indikator kinerja terdapat pada lampiran.

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. Analisis Capaian Kinerja

1. Capaian Kinerja Utama Fakultas

Dalam rangka mengetahui sejauh mana efektivitas ketercapaian kinerja yang telah ditargetkan sebelumnya, maka perlu dilakukan analisis capaian kinerja khususnya terhadap beberapa target yang tidak dapat direalisasikan 100%. Untuk itu akan disampaikan beberapa analisis terhadap capaian target yang belum sesuai yang diharapkan ataupun yang melampaui target, sebagai berikut:

Tabel 3.1 Capaian Kinerja Fakultas Ekonomika dan Bisnis

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Capaian
1.	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1.1. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	80%	79,8%
		1.2. Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	40%	52%

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Capaian	
2.	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	2.1.	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	59%	82,4%
		2.2.	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	70%	125,7,8%
		2.3.	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0,9	9,3

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Target	Capaian
3.	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.1.	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	100%	100%
		3.2.	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	51%	76,2%
		3.3.	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	44.4%	44,4%
4.	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	4.1.	Tersusunya Rencana Strategis Bisnis yang mengacu pada Renstra Bisnis Unesa 2020-2024	3	3
		4.2.	Tersusunya Standar Operasional Prosedure (SOP) dalam mendukung proses bisnis	35	35
		4.3.	Persentase Serapan Anggaran Unit Kerja	95%	99,6%
		4.4.	Persentase Capaian Output Unit Kerja	100%	100%

		4.5.	Persentase Konsistensi Rencana Penarikan Dana (RPD) Unit Kerja	95%	99,6%
		4.6.	Efisiensi Serapan Anggaran dan Capaian Output Unit Kerja	5%	0,4%

Sumber: Dokumen Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Untuk memberikan gambaran bahwa pencapaian target kinerja sesuai program kerja yang telah dirumuskan, maka dapat diuraikan berikut ini:

1. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.
Sebanyak 414 Mahasiswa yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta
2. Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.
Sebanyak 2121 Mahasiswa yang memprogram KKN/PLP/PKL/Magang sudah sesuai kurikulum prodi (jumlah mahasiswa FEB sekitar 4087 mahasiswa)
3. Persentase dosen yang berkegiatan Tri Dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir.
Sebanyak 112 dosen FEB berkegiatan tridharma di kampus lain, sebagai praktisi di DU/DI, atau membina mahasiswa.
4. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.
Sebanyak 171 dosen FEB telah memenuhi kualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.
5. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen sebanyak 9,3

(1422 keluaran). Sebanyak 1421 belum tercapai karena belum semua output diterapkan oleh masyarakat

6. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra. Sebanyak 9 Prodi di FEB telah melaksanakan kerjasama dengan mitra.
7. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi.
Sebanyak 76,2% mata kuliah di FEB telah menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi.
8. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.
Sebanyak 4 Prodi di FEB telah terakreditasi AQAS. 4 Tambahan Prodi lagi ditahun 2024 akan menjalani akreditasi internasional lewat AQUIN.

2. Capaian Kinerja (Tambahan) Program Studi

1) Prodi S1 Pendidikan Ekonomi

- Prodi S1 Pendidikan Ekonomi telah melaksanakan kurikulum merdeka belajar dengan menggunakan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) berbasis OBE.
- Jumlah kelas mahasiswa dalam kelas internasional selalu bertambah 3 tahun terakhir. Hal ini memberikan dampak positif bagi mahasiswa kelas internasional seperti mengikuti program *student exchange*, PLP dan KKN internasional. Tercatat Student Exchange UiTM Malaysia sebanyak 10 orang, PLP Internasional SIKL Malaysia 1 orang, dan KKN Internasional SIKL Malaysia sebanyak 1 orang.
- Selama tahun 2023 sebanyak 87% mahasiswa S1 Pendidikan Ekonomi telah diterima program MBKM Pertukaran Mahasiswa dan KKN. Adapun runcinannya adalah 57 mahasiswa mengikuti KKN, 10 Mahasiswa Pertukaran Mahasiswa Merdeka, dan 10 mahasiswa mengikuti PMM Mandiri dari Universitas Negeri Malang (Inbound).
- Tahun 2023 Prodi S1 Pendidikan Ekonomi mendapatkan 6 jumlah penelitian dengan rincian 2 penelitian guru besar, 1 penelitian buku ajar, 3 penelitian kebijakan fakultas. Luarannya berupa 10 Artikel scopus, 2 artikel Copernicus, dan 3 artikel sinta 4.
- Prodi juga mendapatkan 5 jumlah PKM dengan 4 skema kebijakan fakultas, dan 1 skema PKM Hibah Kompetitif.

2) Prodi S1 Pendidikan Akuntansi

- Penelitian yang telah dilakukan oleh dosen prodi S1 Pendidikan Akuntansi selama tahun 2023 adalah sebagai berikut : a. 1 penelitian dengan dana DRTPM b. 3 penelitian dengan dana PNBPN Unesa c. 1 Penelitian kolaborasi Internasional
- Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) yang telah dilakukan oleh dosen prodi S1 Pendidikan Akuntansi selama tahun 2023 adalah sebagai berikut : a. 3 judul PKM dengan didanai kebijakan FEB Unesa b. 1 judul PKM dengan didanai PNBPN Unesa
- Jumlah HAKI yang dimiliki oleh dosen prodi S1 Pendidikan Akuntansi sejumlah 34 HAKI. Adapun link HAKI yang diperoleh selama tahun 2023.
- Adapun prestasi akademik yang diperoleh mahasiswa sebanyak 6 prestasi akademik dan 5 prestasi non akademik

3) Prodi S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran

- Pada 2023, Program Studi S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran telah melaksanakan kurikulum merdeka belajar dengan menggunakan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) berbasis OBE dan selama tahun 2023 menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis project (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi.
- Tahun 2023 data mahasiswa MBKM berkegiatan di luar kampus 20 sks meliputi 22 mahasiswa mengikuti program kampus mengajar, 6 mahasiswa diterima program MSIB, dan 3 Mahasiswa Berkegiatan Konversi KKN.
- Prodi Pendidikan Administrasi Perkantoran berkontribusi dalam mengembangkan pengetahuan, menemukan inovasi baru, dan meningkatkan pemahaman dalam berbagai disiplin ilmu.
- Pada tahun akademik 2023 Prodi Pendidikan Administrasi Perkantoran FEB UNESA memiliki penelitian Kolaborasi Luar Negeri dengan Prof. Munehiko Asamizu, BA., MA., Ph.D. dari Yamaguchi University judul penelitian: *Adaptasi Teknologi Dan Kegunaan Mobile Travel Applications: Studi Empiris Pada Mahasiswa Indonesia Dan Jepang.*
- Dosen Prodi Pendidikan Administrasi Perkantoran pada tahun 2023 kolaborasi dengan beberapa dosen program studi lain untuk melaksanakan penelitian sebagai anggota dalam Penelitian Kompetitif (LPPM). Dalam kegiatan ini terdapat dua judul yang dikolaborasikan oleh prodi PAP dan mitra.
- Prodi Pendidikan Administrasi Perkantoran pada tahun 2023 menghasilkan total 49

(empat puluh sembilang) Penciptaan Inovasi Baru diakui dalam bentuk Sertifikat Hak Kekayaan Intelektual (HAKI).

- Hasil Rekapitulasi Penelitian Terpublikasi (Jurnal) Mahasiswa dan Dosen Tahun 2023 Prodi pendidikan Administrasi Perkantoran sebanyak 26 publikasi
- Pada tahun 2023, kegiatan PKM Prodi Pendidikan Administrasi Perkantoran bekerjasama dengan kabupaten Sidoarjo dengan tema Pelatihan Literasi dan Public Speaking. Selain itu juga terdapat PKM kolaborasi internasional dosen Prodi Pendidikan Administrasi Perkantoran sebagai anggota berkolaborasi dengan FIP Unesa dan Sekolah Indonesia Kuala Lumpur dan satu PKM Kompetitif (LPPM). Berikut disajikan data rekapitulasi PKM.
- Program Studi S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran diawali update data sejak tanggal 17 April 2023 sampai 18 Desember 2023. Terdapat 102 dokumen Kerjasama, terdiri dari IA dan MOA. Sebanyak 99% kerjasama dengan instansi dalam negeri, 1 % dengan luar negeri (Malaysia).
- Prodi S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran telah memperoleh prestasi akademik mahasiswa sebanyak 4 prestasi

4) Prodi Pendidikan Bisnis

- Prodi Pendidikan Bisnis sebanyak 49 alumni tahun 2023 sudah 100% mendapat pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta.
- Sebanyak 66 mahasiswa Pendidikan Bisnis sudah memprogram MBKM, PLP, MSIB, KKN, dan Kampus mengajar.
- Ada 3 dosen prodi yang berkegiatan tridarma dikampus lain dan membina mahasiswa.
- Sebanyak 2 dosen prodi telah memenuhi kualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.
- Sebanyak 6 keluaran penelitian dan PKM dari dana fakultas dan DRPTM
- Sebanyak 56 bentuk kerjasama Prodi pend bisnis telah melaksanakan Kerjasama dengan mitra dalam dan luar negeri.

5) Prodi S1 Manajemen

- Prodi S1 Manajemen telah melakukan Seminar Internasional berajuk IMMERSIVE yang mengikutsertakan peneliti dari Singapura dan Rusia dan Praktisi dari Petronas dengan dana Rp 40 juta
- Capaian mahasiswa yang mengikuti kegiatan study outbond di UTHM yang

- tercakup dalam program student exchange dengan dana Rp 20 juta
- Membekali mahasiswa dengan sertifikasi kompetensi. Pada tahun 2023 tercatat sebanyak 123 mahasiswa tersertifikasi nasional dan internasional dengan rincian: 4 mahasiswa tersertifikasi internasional Microsoft Office, dan 119 mahasiswa tersertifikasi BNSP skema Digital Marketing dan Manajemen Staff dengan dana Rp 59,700,000
 - Kegiatan PKM Internasional juga dilakukan dengan mitra dari UMKM Kepulauan Sebatik kerjasama dengan Universiti Malaysia Sabah mengusung tema "[*Digital Marketing for Sebaik Island Business Entrepreneurs*](#)" dilaksanakan pada 1 Juni 2023, dan PKM internasional dengan Budes Purwokerto bersama USIM Malaysia dengan Tema"[*Improving the Services Marketing Capability in Rural Tourism Hospitality*](#)" pada 24 Oktober 2023.
 - Gebyar KWU or Youth Entrepreneur Festival 2023 dalam menyiapkan lulusan yang berlandaskan entrepreneurial leadership dengan dana Rp 23 juta
 - Tahun 2023, kegiatan PKM Prodi S1 Manajemen bekerjasama dengan BumDes di Kabupaten Bojonegoro dengan tema (1) Pendampingan Sertifikasi Halal, (2) Pelatihan Keuangan BUMDES, (3) Pendampingan Manajemen Usaha BUMDES, (4) Digital Marketing pada BUMDES. Berikut disajikan data rekapitulasi PKM.
 - Kegiatan PKM Internasional juga dilakukan dengan mitra dari UMKM Kepulauan Sebatik kerjasama dengan Universiti Malaysia Sabah mengusung tema "[*Digital Marketing for Sebaik Island Business Entrepreneurs*](#)" dilaksanakan pada 1 Juni 2023, dan PKM internasional dengan Budes Purwokerto bersama USIM Malaysia dengan Tema"[*Improving the Services Marketing Capability in Rural Tourism Hospitality*](#)"
 - Serifikasi Kompetensi Dosen melalui Microsoft Office Specialist dan Sertifikasi Kompetensi LSP
 - Publikasi dosen dilakukan di Jurnal Internasional, Jurnal Nasional, Prosiding Internasional, dan Publikasi dalam bentuk penulisan Buku Ajar. Jumlah buku ajar yang dihasilkan selama tahun 2023 sebanyak 7 judul tersaji di link berikut [data buku ajar](#) dengan dana budget Rp 60 juta. Disamping itu jumlah HKI yang dihasilkan pada tahun 2023 sebanyak [20 HKI](#).
 - Prodi S1 Manajemen telah memperoleh prestasi akademik 19 prestasi meliputi 2 prestasi tingkat Internasional, 16 prestasi tingkat nasional, dan 1 prestasi lokal. Prestasi non akademik mahasiswa sebanyak 12 prestasi meliputi 2 prestasi tingkat

internasional, 5 prestasi nasional dan 5 prestasi lokal.

- Pada bidang penelitian, Dosen Prodi S1 Manajemen menghasilkan 15 judul penelitian dengan rincian dana DRTPM 2 judul, dana universitas 8 judul, dana fakultas 4 judul, penelitian kolaborasi 1 judul. Total dana penelitian 2023 sebanyak Rp619.000.000. Luaran penelitian berupa publikasi di jurnal internasional terindeks scopus dan Copernicus, artikel nasional terindeks sinta, 6 buku ajar, dan luaran berupa HAKI sebanyak 20 buah. Bidang PKM, telah melaksanakan sebanyak 6 kegiatan PKM dengan total dana Rp90.000.000

6) Prodi S1 Akuntansi

- Program studi S1 Akuntansi melakukan re-akreditasi dan memperoleh akreditasi UNGGUL dari Lembaga Akreditasi Mandiri Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi (LAMEMBA) yang berlaku sampai dengan 2027.
- Kurikulum S1 akuntansi telah mengadopsi standar kompetensi pembentukan kualifikasi akuntan profesional level internasional yang ditetapkan oleh IFAC yaitu *International Education Standards (IES)*.
- Melakukan kegiatan internasionalisasi yang telah dilakukan adalah pelaksanaan *student exchange* dengan UiTM Malaysia.
- Prodi S1 Akuntansi telah melakukan evaluasi dan restrukturisasi kurikulum serta mata kuliah yang relevan dengan kebutuhan di era digital yang dapat ditunjukkan pada mata kuliah yang ditawarkan seperti Analisa Perancangan Sistem Informasi dan Manajemen Basis Data, praktik pengauditan (ATLAS), praktik perpajakan (e-SPT), E commerce yang RPS nya sudah relevan dengan tuntutan dunia kerja.
- Pemutakhiran kurikulum melibatkan *stakeholder* internal maupun eksternal melalui *sanctioning* dan uji publik.
- Program MBKM diterapkan mulai mahasiswa Angkatan 2019 dengan bentuk [pertukaran mahasiswa dan dosen lintas LPTK](#), program PKL, program KKN tematik, [Credit Transfer](#), dan [Joint Research](#)
- Untuk mendukung suasana akademik dalam pelaksanaan proses pembelajaran, Prodi S1 Akuntansi melaksanakan [kuliah tamu](#) dengan melibatkan praktisi dan asosiasi profesi yang relevan sebagai narasumber.
- Prodi akuntansi telah banyak melakukan penelitian dengan melibatkan pihak-pihak seperti institusi pendidikan dan UMKM. Dalam tingkat internasional, penelitian kolaborasi dilakukan dengan Universitas Teknologi MARA (UiTM) Malaysia pada

tahun 2021-2023.

- Prodi S1 akuntansi melakukan visiting lecturer yang pernah diselenggarakan dengan mitra yaitu University of South Australia dan University of Southampton, United Kingdom), Tim Pengembang ATLAS, Pusat Pembinaan Profesi Keuangan, Kementerian RI), PT. Samudra Solusi Profesional, [Universiti Tun Hussein Onn Malaysia](#), Universitas Airlangga
- Pada tahun 2023 kegiatan PSAP (Pusat Studi Akuntansi dan Pajak) prodi S1 Akuntansi diharapkan memberikan income generating bagi lembaga. Berikut rekap pendapatan dari kerjasama dengan IAPI melalui test CPA sebesar 2.350.000
- Melaksanakan webinar dan workshop baik secara online dan offline sebanyak 5 kegiatan
- Prodi S1 akuntansi berhasil memperoleh prestasi 38 lokal, nasional, dan internasional
- Prodi S1 Akuntansi juga memiliki jurnal AKRUAL sudah terbit sebanyak 14 Edisi dengan masing-masing edisi terdiri dari 2 (dua) volume yang telah melakukan re-akreditasi jurnal dan berhasil mendapatkan peringkat SINTA S2 sampai dengan tahun 2026 dari Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi.
- Jurnal AKUNESA diterbitkan tiga kali dalam setahun yaitu pada Bulan Januari, Mei, dan September. Sampai dengan bulan September 2023, Jurnal AKUNESA sudah terbit sebanyak 12 Edisi dengan masing-masing edisi terdiri dari 3 (tiga) volume. Jurnal AKUNESA telah terakreditasi SINTA S4 oleh Kemenristekdikti.
- Prodi S1 Akuntansi menyelenggarakan International Conference diadakan pertama kali tahun 2023 dengan nama IECBA (*International Economic Conference of Business and Accounting*) dengan tema “The Innovation and Transformation of Business in Economic Recovery Era to Achieving Sustainable Development Goals (SDG’s).

7) Prodi S1 Ekonomi Islam

- Prodi ekonomi Islam telah melaksanakan desain kurikulum melalui kegiatan Internationalization of the Curriculum (IoC) dengan mendatangkan akademisi dari University of Malaya dan Ahlia University Bahrain yang berkolaborasi dengan APSEII.
- Pelaksanaan penelitian prodi ekonomi Islam pada tahun 2023 terdapat 9 judul penelitian dosen yang terdiri dari 8 judul penelitian dasar dan 1 judul penelitian terapan yang bersumber dari APBN dan Non APBN. Sedangkan penelitian mahasiswa

sebanyak 9 Judul yang bersumber dari dana Non APBN dengan berkolaborasi dengan dosen dalam negeri dan dosen dari luar negeri

- Prodi ekonomi Islam juga melaksanakan pengabdian kepada masyarakat di dalam negeri dan luar negeri. Pada tahun 2023 terdapat 8 judul PKM dosen yang terdiri dari 4 judul PKM kolaborasi dalam negeri dan 4 judul kolaborasi luar negeri. Sedangkan PKM mahasiswa hanya 1 judul PKM dana mandiri melalui program organisasi kemahasiswaan yang dikemas dalam kegiatan Belajar Bareng Masyarakat (BBM).
- Dosen prodi ekonomi Islam sebanyak 16 orang yang terdiri dari 7 dosen bergelar doktor (44%), 3 dosen sedang menempuh pendidikan doktor, dan 6 dosen bergelar magister.
- Dosen prodi ekonomi Islam berdasarkan jabatan akademik, dosen Prodi Ekonomi terdiri dari 3 dosen Lektor kepala, 7 dosen Lektor, 2 orang Asisten Ahli, dan 4 orang tenaga pengajar.
- Pada tahun 2023, seluruh dosen Prodi Ekonomi Islam telah mengikuti sertifikasi kompetensi yang diakui.
- Pada tahun 2023 Prodi Ekonomi Islam berkolaborasi dengan praktisi melalui program Praktisi mengajar, praktisi mengabdikan, dan komisioner mengajar. Pada program ini telah melibatkan sembilan praktisi yang ahli di beberapa bidang dan sesuai dengan materi belajar di program studi ekonomi Islam
- Pada tahun 2023 Prodi Ekonomi Islam berkolaborasi dengan dosen perguruan tinggi mitra luar negeri dan praktisi luar negeri untuk melaksanakan kegiatan pembelajaran. Kolaborasi dilakukan dalam bentuk kegiatan IoC, Visiting Lecturer dan Guest Lecture.
- Prodi Ekonomi Islam pada kurun waktu tahun 2023 telah menjalin dan melaksanakan kegiatan kerjasama dengan mitra sebanyak 200 mitra.
- Prodi ekonomi Islam dilihat dari hasil kinerja alumni berdasarkan hasil tracer study tahun 2023. Hasil sementara menunjukkan bahwa Populasi Alumni Sasaran Tracer Study 72, Alumni Mengisi Tracer Study 72 (100 %), Bekerja (Full Time/Part Time) 49 (68.06 %), Belum Memungkinkan Bekerja 3 (4.17 %), Wiraswasta (< 6 Bulan dan Gaji > 1,2x UMP) 3 (4.17 %), Melanjutkan Pendidikan (<12 Bulan Setelah Lulus) 3 (4.17 %), Tidak Kerja tetapi sedang mencari Kerja 14 (19.44 %), Bekerja (< 6 Bulan) 40 (55.56 %), Bekerja (< 6 Bulan dan Gaji > 1,2x UMP) 38 (52.78 %), Jumlah Gold Standar Universitas 44 (1.04 %), Jumlah Gold Standar Fakultas 44 (8.48 %) dan Jumlah Gold Standar Prodi 44 (61.11 %).

8) Prodi S1 Ilmu Ekonomi

- Sebagian mahasiswa S1 Ekonomi juga mengikuti program pertukaran pelajar ke UTHM Malaysia dalam mata kuliah Ekonomi Internasional sebanyak 9 orang mahasiswa angkatan 2022.
- Dana penelitian yang diberikan oleh Fakultas Ekonomika dan Bisnis sejumlah 3 judul dan dimanfaatkan untuk melakukan penelitian kolaboratif dengan UiTM MARA Malaysia. Selain itu ada juga penelitian yang dibiayai LPPM Unesa, Penugasan Unesa, dan Penelitian yang dibiayai oleh Pemerintah Daerah. Jumlah keseluruhan judul penelitian Prodi S1 ekonomi tahun 2023 adalah sebanyak 7 judul.
- Prodi S1 Ekonomi mendapatkan pendanaan PKM dari Fakultas Ekonomika dan Bisnis sebanyak 2 judul dengan masing-masing pendanaan lima belas juta rupiah. Pelaksanaan PKM yang berjudul **“Development of Community Entrepreneurship Through Creating Digital Marketing Design”** dilakukan secara kolaboratif dengan UiTM Mara Malaysia dan 1 judul dilakukan secara mandiri.
- Selama kurun waktu tahun 2023, Prodi S1 Ekonomi telah memperoleh prestasi akademik mahasiswa sebanyak 3 prestasi meliputi lulusan terbaik level F memperoleh medali emas dalam lomba World Youth Invention and Inovation Award, meraih juara 1 poster nasional, Juara 1 Lomba Proposal Inovasi Digital tingkat nasional.
- Selama kurun waktu tahun 2023, Prodi S1 Ekonomi telah memperoleh prestasi Nonakademik mahasiswa sebanyak 9 prestasi baik level nasional maupun internasional. Berikut ini data prestasi dari mahasiswa Program Studi S1 Ekonomi.

9) Prodi Bisnis Digital

- Prodi S1 BISDIG telah berhasil memberikan output conference internasional SCOPUS IEEE sebagai salah satu luaran dari kegiatan abdi masyarakatnya, dengan paper berjudul Variable on SME Fashion Industry with NFT Blockchain as the Design Protection and Counterfeiting Measurement using Narrative Analysis pada ICodSA 2023 dengan dana senilai Rp. 2jt Rupiah.
- Penelitian Kolaborasi dengan luar negeri juga sudah berhasil dilakukan oleh Prodi S1 BISDIG dengan luaran conference SCOPUS IEEE berjudul Smart Economy Implementation in Supporting SMEs Growth: Case Study in Indonesia and Malaysia Smart Cities dengan University Tun Husein Onn, Johor, Malaysia dengan dana penelitian senilai Rp. 30jt Rupiah.
- Prodi S1 BISDIG juga sudah melakukan abdimas bertaraf Internasional Digital Mobile

- Business Marketing Bersama KBRI Singapura dengan dana senilai Rp. 10jt Rupiah.
- Prodi S1 BISDIG juga sudah melakukan Serifikasi Kompetensi Dosen melalui Microsoft Office Specialist dan Sertifikasi Kompetensi LSP untuk tujuh orang dosennya.
 - Mahasiswa S1 Prodi BISDIG telah berhasil menorehkan berbagai prestasi. Untuk prestasi bidang akademik sebanyak 6 prestasi nasional dan 46 prestasi tingkat internasional. Untuk prestasi non akademik sebanyak 6 prestasi tingkat lokal, 1 prestasi tingkat nasional dan 6 prestasi tingkat nasional dengan total prestasi akademik dan non akademik sebanyak 65 prestasi.
 - Untuk kegiatan Dosen Tamu sudah dilaksanakan dengan dua orang dari DUDI nasional, dan 1 lagi visiting lecturer dari Internasional
 - Pada Tahun 2023, 4 mahasiswa S1 Bisnis Digital berhasil lolos dalam program Magang dan Studi Independen Bersertifikat (MSIB)
 - Jumlah kerjasama Program Studi S1 Bisnis Digital yang terupload di SIMKERMA Unesa dari tahun 2021 berjumlah 101 kerja sama yang terdiri dari 80 kerja sama dalam negeri dan 21 kerja sama luar negeri yang terdiri dari Memorandum of Understanding (MoU), Memorandum of Agreement (MoA) dan Implementation Agreement (IA).
 - Prodi S1 BISDIG belum memiliki lulusan sehingga tidak ada data tracer alumni

B. Realisasi Anggaran

Anggaran Fakultas Ekonomika dan Bisnis disusun berdasarkan kontrak kinerja 2022. Penyusunan anggaran melibatkan seluruh pimpinan fakultas dan pimpinan jurusan/program studi. Sesuai hasil pengukuran kinerja Fakultas Ekonomika dan Bisnis secara umum dapat dikatakan bahwa target kinerja yang direncanakan di Tahun 2023 dapat tercapai. Hal ini bisa dilihat dari pencapaian kinerja penyerapan anggaran yang mencapai 99,6 %. Walaupun belum tercapai secara penuh, dan terdapat pengembalian pagu sekitar Rp. 8.047.309,- tetapi capaian kinerja maupun capaian anggaran dapat diasumsikan bahwa akuntabilitas kinerja Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa Tahun 2023 berhasil dengan baik. Dalam laporan kinerja ini akan dijabarkan mengenai capaian masing-masing indikator kinerja utama dan indikator kinerja kegiatan yang mendukung tercapainya target IKU tersebut. Berikut realisasi anggaran Fakultas Ekonomika dan Bisnis tahun 2023.

BAB IV

PENUTUP

A. Simpulan

Demikian pembahasan mengenai laporan kinerja Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa sesuai dengan tujuan yang telah dirumuskan sebelumnya yaitu melakukan analisis terhadap pencapaian tujuan dan sasaran kinerja fakultas untuk tahun 2023 dan untuk mengetahui masalah serta upaya untuk melakukan perbaikan kinerja dari kedepan. Kedua tujuan tersebut telah dilakukan dengan baik dan lancar dalam rangka mendukung upaya pembangunan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa dalam jangka panjang dan Rencana Strategis Fakultas Ekonomika dan Bisnis tahun 2020-2024 yang merupakan perencanaan pembangunan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unesa dalam jangka menengah.

Program, kegiatan dan anggaran pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis dapat terlaksana dengan baik semua karena kerja sama serta komitmen semua pihak dalam mendukung program, kegiatan dan anggaran. Berbagai sasaran strategis telah disusun untuk mendorong pelaksanaan program lebih tepat sasaran, dengan harapan dapat memberikan layanan sebaik-baiknya kepada *stakeholder*.

B. Langkah-Langkah untuk Meningkatkan Kinerja Mendatang

Adanya upaya perbaikan secara terus-menerus untuk melakukan peningkatan kinerja dimasa yang akan datang, maka perlu dilakukan beberapa langkah-langkah yang dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja di masa yang akan datang yaitu seperti:

1. Menyusun perencanaan kinerja dan melakukan evaluasi secara periodik untuk meminimalisir ketidaktercapaian target.
2. Melakukan pemetaan studi lanjut dosen baik dalam negeri maupun luar negeri.
3. Melakukan akselerasi jabatan akademik dosen khususnya lektor kepala dan guru besar melalui klinik penulisan artikel ilmiah bereputasi dan joint publikasi bersama dengan dosen luar negeri.
4. Menyusun roadmap penelitian dan PKM sebagai acuan dosen dalam melakukan riset dan pengabdian masyarakat.
5. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian untuk menghasilkan luaran

berupa publikasi ilmiah bereputasi nasional dan internasional serta kekayaan intelektual.

6. Akselerasi terbitan berkala ilmiah agar terindeks global.
7. Menjalinkan kerjasama dengan perguruan tinggi dalam negeri dan luar negeri untuk meningkatkan kualitas tri dharma.
8. Memfasilitasi mahasiswa untuk berpartisipasi dalam kompetisi bidang akademik, bakat dan minat baik didalam maupun luar negeri.
9. Meningkatkan kemudahan akses bagi publik untuk memperoleh informasi terkait Fakultas Ekonomika dan Bisnis.

LAMPIRAN

Link Lampiran Dokumen Laporan Kinerja Fakultas Ekonomika dan Bisnis Tahun 2023 :
unesa.me/52cbiq