



PENGUMUMAN

Nomor: B/156256/UN38/KP.01/2026

**TENTANG
PELAKSANAAN SELEKSI PENERIMAAN TENAGA KEPENDIDIKAN WAKTU TERTENTU
UNIVERSITAS NEGERI SURABAYA
TAHUN 2026**

Universitas Negeri Surabaya (UNESA) memberikan kesempatan bagi Warga Negara Indonesia (WNI) yang memenuhi persyaratan untuk mengikuti **Seleksi Penerimaan Tenaga Kependidikan Waktu Tertentu Universitas Negeri Surabaya**.

A. ALOKASI KEBUTUHAN

Alokasi kebutuhan TKWT Universitas Negeri Surabaya Tahun 2026 sejumlah **8 (delapan) formasi**, yang terdiri atas:

1. Sebanyak **2 (dua) formasi Tenaga Kependidikan**, untuk penempatan di Unesa Internasional *Administration and Training Office* di Bali;
2. Sebanyak **6 (enam) formasi Tenaga Kependidikan** untuk penempatan di lingkungan Universitas Negeri Surabaya.

Rincian kebutuhan jabatan, kualifikasi pendidikan, unit penempatan, persyaratan khusus, serta tahapan seleksi tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari pengumuman ini.

B. KETENTUAN FORMASI

Kriteria pelamar bagi Formasi Umum adalah seluruh Warga Negara Indonesia yang memiliki kualifikasi dan memenuhi persyaratan sesuai dengan jabatan yang dilamar.

C. PERSYARATAN PELAMAR

1. Warga Negara Indonesia (WNI) yang bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, setia dan taat kepada Pancasila dan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 dan Negara Kesatuan Republik Indonesia;
2. Usia paling rendah 18 (delapan belas) tahun dan paling tinggi 30 (tiga puluh) tahun;
3. Memiliki kualifikasi pendidikan dan persyaratan khusus sesuai dengan formasi jabatan;
4. Berasal dari Perguruan Tinggi yang terakreditasi Unggul oleh BAN-PT atau Lembaga Akreditasi Mandiri yang diakui pemerintah;
5. Memiliki Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) minimal 3,00 (tiga) pada skala 4,00 (empat koma nol);
6. Memiliki kemampuan berbahasa Inggris aktif atau bahasa asing lainnya merupakan nilai tambah;
7. Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana berdasarkan putusan pengadilan yang sudah mempunyai kekuatan hukum tetap;
8. Tidak pernah diberhentikan tidak dengan hormat sebagai pegawai pada instansi pemerintah maupun swasta;

9. Tidak berkedudukan sebagai ASN, prajurit Tentara Nasional Indonesia, atau anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia;
10. Tidak menjadi anggota atau pengurus partai politik atau terlibat politik praktis;
11. Tidak terikat hubungan kerja dengan institusi/lembaga lainnya pada waktu dinyatakan diterima;
12. Surat Keterangan Sehat jasmani dan rohani dari Rumah Sakit Pemerintah;
13. Bersedia ditempatkan di seluruh organisasi/Kampus Unesa.

D. MATERI UJIAN DAN TAHAPAN SELEKSI

1. Materi Ujian

Seleksi Penerimaan Tenaga Kependidikan Waktu Tertentu Universitas Negeri Surabaya terdiri atas:

- a. Tes Kompetensi Dasar Akademik;
- b. Tes Psikologi;
- c. Wawancara dan Praktik.

Tes Kompetensi Dasar Akademik dan Tes Psikologi dilaksanakan menggunakan metode *Computer Assisted Test (CAT)* atau metode lain yang ditetapkan oleh Panitia Seleksi.

2. Tahapan Seleksi

No	Kegiatan	Tanggal
1	Pendaftaran	12 s.d. 18 Oktober 2026
2	Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	19 Oktober 2026
3	Masa Sanggah Hasil Seleksi Administrasi	20 Oktober 2026
	Pengumuman Pasca Sanggah Hasil Seleksi Administrasi	22 Oktober 2026
5	Seleksi Kompetensi Dasar Akademik & Psikologi	23 Oktober 2026
6	Pengumuman Hasil Seleksi Kompetensi Dasar Akademik & Psikologi	28 Oktober 2026
7	Seleksi Wawancara dan Praktik	29 Oktober 2026
8	Pengumuman Hasil Akhir	2 November 2026

Catatan:

- a. Jadwal pelaksanaan seleksi diatas dapat berubah sewaktu-waktu sesuai dengan kondisi;
- b. Perubahan jadwal dan pengumuman disampaikan melalui laman <https://recruitment.unesa.ac.id> (pelamar dimohon untuk selalu memantau perkembangan informasi melalui laman tersebut);
- c. Peserta yang dinyatakan lulus seleksi akhir melakukan pemberkasan pada jadwal yang ditentukan kemudian;
- d. Pelaksanaan tugas terhitung mulai tanggal 9 November 2026 atau pada waktu yang ditentukan oleh UNESA.

E. TATA CARA PENDAFTARAN

Tata cara pendaftaran sebagai berikut:

1. Setiap pelamar melakukan pendaftaran secara online melalui laman <https://recruitment.unesa.ac.id>;
2. Pelamar hanya diperbolehkan mendaftar pada 1 (satu) formasi jabatan;
3. Pelamar harus membaca dan mengikuti ketentuan pendaftaran *online* dengan baik dan teliti serta menyiapkan terlebih dahulu persyaratan yang harus dipenuhi sebelum mulai mengisi formulir pendaftaran *online*;
4. Kesalahan dalam pengisian data dan dokumen yang dipersyaratkan dapat mengakibatkan pelamar tidak lulus seleksi administrasi.

F. DOKUMEN PERSYARATAN

Setiap pelamar wajib mengunggah dokumen persyaratan administrasi pada laman <https://recruitment.unesa.ac.id>, sebagai berikut:

1. Surat Lamaran dan Surat Pernyataan diketik, ditandatangani, dan dibubuhi meterai Rp10.000,00 serta ditujukan kepada Rektor Universitas Negeri Surabaya dapat diunduh di laman <https://recruitment.unesa.ac.id>;
2. Daftar Riwayat Hidup;
3. KTP atau surat keterangan pengganti KTP atau surat keterangan telah melakukan perekaman kependudukan yang dikeluarkan oleh Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil;
4. Pas foto terbaru dengan pakaian formal berlatar belakang warna merah;
5. Ijazah dan Transkrip Akademik sesuai formasi;
6. Sertifikat Akreditasi Perguruan Tinggi pada saat lulus;
7. Sertifikat Kompetensi/Pelatihan sesuai formasi.

G. SISTEM KELULUSAN

1. Kelulusan Seleksi Administrasi didasarkan pada kesesuaian antara persyaratan yang ditetapkan dalam pengumuman dengan dokumen yang diunggah oleh pelamar;
2. Peserta yang dinyatakan lulus Seleksi Administrasi berhak mengikuti Tes Kompetensi Dasar Akademik dan Tes Psikologi;
3. Peserta yang dinyatakan lulus Tes Kompetensi Dasar Akademik dan Tes Psikologi berhak mengikuti Seleksi Wawancara dan Praktik;
4. Keputusan Panitia Seleksi bersifat final dan tidak dapat diganggu gugat;
5. Universitas Negeri Surabaya berhak menggugurkan kelulusan yang bersangkutan dan/atau memberhentikannya sebagai Tenaga Kependidikan Waktu Tertentu Universitas Negeri Surabaya.

H. KETENTUAN LAIN-LAIN

1. Pelamar harus membaca dengan cermat pengumuman, memenuhi semua persyaratan, dan melakukan pendaftaran sesuai dengan tata cara yang termuat dalam pengumuman;
2. Panitia tidak bertanggung jawab terhadap dokumen unggah yang tidak dapat dibaca dengan jelas dan/atau data tidak sesuai dengan dokumen yang diunggah. Hal tersebut dapat mengakibatkan peserta gugur/tidak lulus dan merupakan kelalaian peserta;
3. Terhadap peserta yang tidak hadir dan/atau tidak mampu mengikuti tahapan seleksi dengan alasan apapun pada waktu dan tempat yang ditetapkan, maka dinyatakan gugur;
4. Apabila terdapat peserta yang telah dinyatakan lulus dan diterima kemudian mengundurkan diri/digugurkan sebelum proses penandatanganan perjanjian kerja, maka Panitia dapat menggantikan dengan peserta yang memiliki peringkat terbaik di bawahnya sesuai hasil seleksi dan ketentuan peraturan perundang-undangan;
5. Pelamar wajib mengikuti seluruh tahapan seleksi secara luring (*offline*), terkhusus bagi pelamar berdomisili di Bali mengikuti secara daring (*online*);
6. Apabila pelamar memberikan keterangan atau data yang tidak benar, dan dikemudian hari diketahui, baik pada setiap tahapan tes maupun setelah diangkat menjadi Tenaga Kependidikan Waktu Tertentu Universitas Negeri Surabaya, berhak menggugurkan kelulusan tersebut dan memberhentikan sebagai Tenaga Kependidikan Waktu Tertentu Unesa;
7. Pendaftaran dan seluruh tahapan **SELEKSI TIDAK DIPUNGUT BIAYA**;
8. Ketentuan-ketentuan lain yang belum diatur akan ditetapkan dan diumumkan kemudian;
9. Pelayanan dan penjelasan informasi lebih lanjut dapat diakses pada Senin s.d. Kamis, pukul 08.00 s.d. 16.00 WIB; Jumat, pukul 08.00 s.d. 16.30 WIB melalui:
 - a. Pesan Whatsapp pada nomor +62 85199322 203;
 - b. FAQ pada <https://recruitment.unesa.ac.id>;
 - c. Menu Helpdesk pada recruitment@unesa.ac.id; dan
 - d. Email panitia: recruitment@unesa.ac.id.

I. MASA PERJANJIAN KERJA

1. Pelamar yang dinyatakan lulus dan diangkat sebagai Tenaga Kependidikan Waktu Tertentu Universitas Negeri Surabaya akan menandatangani Perjanjian Kerja sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Negeri Surabaya;
2. Masa perjanjian kerja ditetapkan selama 2 (dua) tahun dan dapat diperpanjang berdasarkan kebutuhan organisasi serta hasil evaluasi kinerja.

Surabaya, 12 Oktober 2026



Ditandatangani secara elektronik oleh:
REKTOR

Prof. Dr. Nurhasan M.Kes.
NIP 196304291990021001
Pembina Utama (IV/E)

Lampiran I

Pengumuman Rektor Universitas Negeri Surabaya

Nomor : B/156256/UN38/KP.01/2026

Tanggal : 12 Oktober 2026

**LOWONGAN FORMASI JABATAN
DI LINGKUNGAN UNIVERSITAS NEGERI SURABAYA**

J. ALOKASI FORMASI

NO	PENEMPATAN	JABATAN	ALOKASI	KUALIFIKASI PENDIDIKAN	KRITERIA PELAMAR
1	UNIT PENGADAAN BARANG DAN JASA	TENAGA ADMINISTRASI	2	S1 PENDIDIKAN TEKNIK BANGUNAN/ D4/S1 TEKNIK KONSTRUKSI GEDUNG/ D4/S1 REKAYASA BANGUNAN GEDUNG D4/S1 ARSITEKTUR D4/S1 TEKNIK SIPIL	- Memiliki kemampuan membaca dan menganalisis gambar teknis bangunan - Memiliki kemampuan melakukan pemeriksaan kondisi fisik bangunan dan mengidentifikasi kerusakan atau kebutuhan pemeliharaan. - Memiliki Sertifikat Pengadaan Barang dan Jasa (opsional)
2	DIREKTORAT TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI	TENAGA JARINGAN (SERVER)	2	S1 TEKNIK KOMPUTER/ D4 MANAJEMEN INFORMATIKA/ S1 SISTEM INFORMASI/ S1 TEKNIK INFORMATIKA/ D4/S1 TEKNIK TELEKOMUNIKASI	- Memiliki pengetahuan tentang administrasi dan penggunaan linux, database, virtualisasi, hosting / cPanel - Memiliki pengetahuan tentang penerapan keamanan server (server hardening), database, virtualisasi, serta analisis log dan identifikasi kerentanan (vulnerability assessment). - Memiliki sertifikat pelatihan terkait keamanan server, piagam penghargaan, atau bukti pencapaian di bidang keamanan siber / server. (contoh: sertifikat <i>course</i> atau <i>pelatihan</i> online maupun offline terkait devops, sysadmin, partisipasi atau kemenangan kompetisi CTF, Gemastik, atau sejenisnya). - Memiliki integritas, kejujuran, dan tanggung jawab dalam mengelola akses administrator, serta menjaga keamanan,

NO	PENEMPATAN	JABATAN	ALOKASI	KUALIFIKASI PENDIDIKAN	KRITERIA PELAMAR
					kerahasiaan, dan ketersediaan server sesuai kebijakan organisasi. 5. Mampu berfikir kritis dan mempunyai keahlian dalam menyelesaikan permasalahan server. 6. Mempunyai keinginan keras untuk mempelajari perkembangan teknologi terbaru. 7. Mempunyai keterampilan manajemen waktu yang baik dan mampu bekerja dengan tim
		TENAGA JARINGAN	2	S1 TEKNIK KOMPUTER/ D4 MANAJEMEN INFORMATIKA/ S1 SISTEM INFORMASI/ S1 TEKNIK INFORMATIKA/ D4/S1 TEKNIK TELEKOMUNIKASI	1. Mempunyai sertifikat pelatihan dalam bidang jaringan (online/offline), memiliki pengetahuan dasar tentang jaringan Komputer. 2. Mempunyai Pengalaman dalam mengelola perangkat jaringan seperti Mikrotik, Cisco, dan Huawei. 3. Menguasai jaringan dan troubleshooting switching dan routing (BGP, OSPF, VLAN, dan Firewall). 4. Memiliki pengetahuan terkait tools monitoring jaringan internet. 5. Mampu berfikir kritis dan mempunyai keahlian menyelesaikan permasalahan jaringan. 6. Mampu melakukan instalasi dan perawatan jaringan. 7. Mempunyai keinginan keras untuk mempelajari perkembangan teknologi terbaru. 8. Jujur, disiplin, tanggung jawab, berkepribadian baik, dan mampu bekerja dalam tim.
3.	KAMPUS UNESA DI BALI	TENAGA ADMINISTRASI (TOUR LEADER)	2	S1 BAHASA INGGRIS/ S1 HUBUNGAN INTERNASIONAL S1 JURUSAN LAIN YANG RELEVAN	1. Aktif berbahasa Inggris (dibuktikan dengan sertifikat toefl/ielts). 2. Mampu mengendarai kendaraan roda 2 & 4 (mempunyai sim A dan C). 3. Dapat melaksanakan tugas sebagai tour leader (lebih di prioritaskan yg berpengalaman min 1 tahun sbg tour leader). 4. Bersedia ditempatkan/tinggal di Bali dengan menandatangani dokumen kontrak dan pernyataan.

