



Kampus
Merdeka

UNESA
PTNBNH

VOKASI
UNESA

Vokasi
WBK

LAPORAN KINERJA

TAHUN 2024



FAKULTAS VOKASI
UNIVERSITAS NEGERI SURABAYA

 <https://vokasi.unesa.ac.id/>

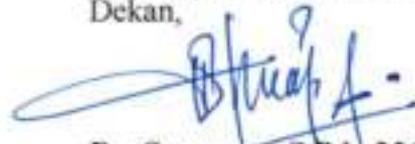
 vokasi@unesa.ac.id

 Gedung K, Kampus 1 Unesa,
Jl. Ketintang, Surabaya, 60231

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Kinerja (LAKIN) Fakultas Vokasi Unesa Tahun 2024 ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban capaian kinerja Fakultas Vokasi berdasarkan kontrak kinerja antara Rektor Unesa dengan Dekan Fakultas Vokasi.

Surabaya, 04 Januari 2025
Dekan,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Suprpto', with a long horizontal flourish extending to the left.

Dr. Suprpto, S.Pd., M.T.
NIP. 196904021994031002

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	1
DAFTAR TABEL.....	2
DAFTAR GAMBAR	3
KATA PENGANTAR.....	4
RINGKASAN EKSEKUTIF	6
BAB I PENDAHULUAN	13
1. Gambaran Umum.....	13
2. Dasar Hukum.....	25
3. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi	26
a. Tugas Pokok dan Fungsi Dekan.....	26
b. Tugas Pokok dan Fungsi Wakil Dekan Bidang I.....	27
c. Tugas Pokok dan Fungsi Wakil Dekan Bidang II.....	29
d. Tugas Pokok dan Fungsi Koordinator Program Studi.....	31
e. Tugas Pokok dan Fungsi Kepala Kantor	32
f. Tugas Pokok dan Fungsi Kepala Seksi Bidang I.....	32
g. Tugas Pokok dan Fungsi Kepala Seksi Bidang II.....	33
h. Wilayah Kerja	34
i. Atasan Unit Kerja	35
4. Isu dan Peran Strategis	35
BAB II PERENCANAAN KINERJA	38
1. Visi, Misi dan Tujuan Organisasi	38
2. Rencana Kinerja Jangka Menengah.....	39
3. Tujuan Strategis	43
4. Program Prioritas	44
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	49
1. Capaian dan Analisis Kinerja	49
2. Realisasi Anggaran	73
3. Efisiensi Anggaran.....	75
4. Inovasi, Penghargaan dan Program Crosscutting/Collaborative	78
BAB IV PENUTUP	88
1. Kesimpulan.....	88
2. Langkah Strategis untuk Meningkatkan Kinerja di Masa Mendatang.....	90

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Data PNS dan Non PNS Tenaga Kependidikan Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya berdasarkan Golongan per Desember 2024	15
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Data PNS dan Non PNS Tenaga Kependidikan Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya berdasarkan Pendidikan Per-Desember 2024	16
Tabel 1. 3 Rekapitulasi Data Tenaga Pendidik (Dosen) Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya berdasarkan Pendidikan Per-Desember 2024	16
Tabel 1. 4 Rekapitulasi Data Tenaga Pendidik (Dosen) Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya berdasarkan Pangkat dan Jabatan Per-Desember 2024	17
Tabel 1. 5 Rekapitulasi Data Tenaga Pendidik (Dosen) Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya berdasarkan Pangkat dan Jabatan Per-Desember 2024	17
Tabel 1. 6 Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia (<i>Human Capital Development</i>) Khususnya Tenaga Kependidikan di Fakultas Vokasi Unesa	18
Tabel 1. 7 Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia (<i>Human Capital Development</i>) Khususnya Dosen di Fakultas Vokasi Unesa	19
Tabel 1. 8 Sebaran Ruang Fakultas Vokasi Tahun 2024	20
Tabel 2. 1 Sasaran Kinerja dan Indikator	40
Tabel 2. 2 Tujuan Strategis Fakultas Vokasi	43
Tabel 3. 1 Capaian Indikator Kinerja dan Target Capaian Tahun 2024	49
Tabel 3. 2 Capaian Indikator Kinerja di Tahun 2024 dengan Capaian	53
Tabel 3. 3 Target Capaian Indikator Kinerja di Tahun 2024	56
Tabel 3. 4 Analisis Program dan kegiatan	58
Tabel 3. 5 Analisis Faktor Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan Pencapaian Target Indikator Kinerja	64
Tabel 3. 6 Analisis Hambatan atau Permasalahan	66
Tabel 3. 7 Langkah Antisipasi Perealisasian Target Kinerja	68
Tabel 3. 8 Analisis Strategi	71
Tabel 3. 9 Laporan Keuangan Fakultas Vokasi Unesa Tahun 2024 Berdasarkan Output	73
Tabel 3. 10 Laporan Keuangan Fakultas Vokasi Unesa Tahun 2024 Berdasarkan Indikator Kinerja	75
Tabel 3. 11 Capaian Inovasi Fakultas Vokasi	78
Tabel 3. 12 Program Crosscutting/Collaborative	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Capaian Indikator Kinerja Utama 1.1-1.3	6
Gambar 1. 2 Capaian Indikator Kinerja Utama 1.4	7
Gambar 1. 3 Capaian Indikator Kinerja Utama 2	8
Gambar 1. 4 Capaian Indikator Kinerja Utama 3	9
Gambar 1. 5 Capaian Indikator Kinerja Utama 4	10
Gambar 1. 6 Capaian Indikator Kinerja Utama 6	11
Gambar 2. 1 Prestasi Mahasiswa dalam Kompetisi Olivia	45
Gambar 2. 2 Penghargaan sebagai Organisasi Kemahasiswaan dalam Pemberdayaan Masyarakat 2024 Terbaik se-Indonesia.....	45
Gambar 2. 3 Kegiatan Pameran Fakultas Vokasi	46
Gambar 2. 4 Magang International Mahasiswa	47
Gambar 3. 1 Penghargaan Pertumbuhan Jurnal.....	81
Gambar 3. 2 Penghargaan Zona Integritas	82
Gambar 3. 3 Peringkat ke-1 Praktisi Mengajar dalam Kampus	82
Gambar 3. 4 Income Gerating Tertinggi	82
Gambar 3. 5 Organisasi Mahasiswa Terbaik.....	83
Gambar 3. 6 Peringkat I Lomba Pantun	83
Gambar 3. 7 Juara Harapan Lomba Pantun.....	83
Gambar 3. 8 Juara Harapan 3 Nembang Macapat	84
Gambar 3. 9 Penyajian Poster Terbaik.....	84
Gambar 3. 10 Peserta Terbaik ke 3 Latsar CPNS.....	84
Gambar 3. 11 Peserta Terbaik ke 1 Latsar CPNS.....	85
Gambar 3. 12 Dosen terbaik sebagai dosen Academic Leader Bidang Kesehatan	85
Gambar 3. 13 Dosen Pendamping Lapangan Terinspirasi	85
Gambar 3. 14 Penghargaan atas kontribusi	86

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat limpahan rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Kinerja (LAKIN) Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya tahun 2024 ini dengan baik.

Laporan kinerja Fakultas Vokasi Unesa ini disusun untuk melihat capaian kinerja pada tahun 2024 berdasarkan program kerja yang telah disusun dan target Perjanjian Kinerja (PK) yang mengacu pada Indikator Kinerja Utama (IKU) atau *Key Performance Indicator* (KPI) dan Indikator Kinerja Tambahan (IKT) yang telah disepakati antara Rektor Unesa dengan Dekan Fakultas Vokasi, keperluan klasterisasi perguruan tinggi, dan pemeringkatan perguruan tinggi.

Keberhasilan penyusunan laporan kinerja (LAKIN) ini tentu tidak lepas dari bantuan semua pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Nurhasan, M.Kes. selaku Rektor Universitas Negeri Surabaya;
2. Bapak Prof. Dr. Madlazim, M.Si. selaku Wakil Rektor Bidang Pendidikan, Kemahasiswaan dan Alumni Universitas Negeri Surabaya;
3. Bapak Dr. Bachtiar Syaiful Bachri, M.Pd. selaku Wakil Rektor Bidang Hukum, Ketatalaksanaan, Keuangan, Sumber Daya, dan Usaha Universitas Negeri Surabaya;
4. Bapak Dr. Bambang Sigit Widodo, M.Pd selaku Wakil Rektor Bidang Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat, Inovasi, Publikasi, dan Pemeringkatan Universitas Negeri Surabaya;
5. Bapak Dr. Martadi, M.Sn.. selaku Wakil Rektor Bidang Perencanaan, Pengembangan, Kerjasama dan TIK Universitas Negeri Surabaya;
6. Bapak Arya Mahendra Sakti, S.T., M.T. selaku Koordinator Program Studi (Koorprodi) Sarjana Terapan (D4) Teknik Mesin Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya;
7. Bapak Mahendra Widyartono, S.T., M.T. selaku Koordinator Program Studi (Koorprodi) Sarjana Terapan (D4) Teknik Listrik Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya;
8. Bapak Puguh Novi Prasetyono, S.Pd., M.T. selaku Koordinator Program Studi (Koorprodi) Sarjana Terapan (D4) Teknik Sipil Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya;
9. Ibu Dr. Anita Susanti, S.Pd., M.T. selaku Koordinator Program Studi (Koorprodi) Sarjana Terapan (D4) Transportasi Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya;
10. Ibu Lilis Sulandari, S.Pt., M.P. selaku Koordinator Program Studi (Koorprodi) Sarjana Terapan (D4) Tata Boga Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya;
11. Ibu Dr. Irma Russanti, M.Ds. selaku Koordinator Program Studi (Koorprodi) Sarjana Terapan (D4) Tata Busana Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya;
12. Bapak Dodik Arwin Dermawan, S.ST., S.T., M.T. selaku Koordinator Program Studi (Koorprodi) Sarjana Terapan (D4) Manajemen Informatika Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya;
13. Bapak Dr. Weni Rosdiana, S.Sos., M.AP. selaku Koordinator Program Studi (Koorprodi) Sarjana Terapan (D4) Administrasi Negara Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya;
14. Ibu Asidigisianti Surya Patria, S.T., M.Pd. selaku Koordinator Program Studi (Koorprodi) Sarjana Terapan (D4) Desain Grafis Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya;

15. Bapak Dr. Kunjung Ashadi, M.Fis., AIFO selaku Koordinator Program Studi (Koorprodi) Sarjana Terapan (D4) Kepelatihan Olahraga Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya;
16. Bapak Purwo Mahardi, S.T., M.Sc. selaku Kepala Laboratorium (Kalab) Eksakta Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya;
17. Bapak Dr. Agus Prastyawan, S.Sos., M.Si. selaku Kepala Laboratorium (Kalab) Sosial Humaniora Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya;
18. Bapak dan Ibu Tim Gugus Penjaminan Mutu (GPM) Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya;
19. Bapak dan Ibu Tim Unit Penjaminan Mutu (UPM) selingkung Program Studi Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya;
20. Bapak dan Ibu Tim Penyusun Laporan Kinerja Fakultas Vokasi;
21. Bapak/Ibu dosen selingkung Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya;
22. Bapak Suyono, S.Pd selaku Kepala Kantor Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya;
23. Ibu Nurul Badriyah, S.Pd. selaku Kepala Seksi Bidang I Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya;
24. Ibu Dwi Endang Susetyaningsih, S.E. selaku Kepala Seksi Bidang II Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya;
25. Bapak/Ibu tenaga kependidikan selingkung Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya;
26. Mahasiswa/mahasiswi Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya; dan
27. Pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu di sini.

Penulis menyadari bahwa Laporan Kinerja (LAKIN) Fakultas Vokasi Unesa tahun 2024 ini masih banyak kekurangan baik dari sisi isi (*content*) maupun dari sisi bahasanya. Oleh karena itu, kritikan dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan laporan kinerja ini dikemudian hari. Semoga laporan kinerja ini dapat bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya dan sebagai bentuk akuntabilitas lembaga. Aamiin YRA.

Surabaya, Desember 2024

Penulis

RINGKASAN EKSEKUTIF

Secara umum, Capaian Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya tahun 2024 dikategorikan baik. Hal ini ditunjukkan dengan tercapainya sebagian besar target Perjanjian Kinerja (PK) antara Rektor Fakultas Vokasi Unesa, baik Indikator Kinerja Utama (IKU) maupun Indikator Kinerja Tambahan (IKT).

Pertama, IKU 1 tentang Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan di Fakultas Vokasi Unesa Tahun 2024 sejumlah 132 mahasiswa dari target 140 mahasiswa (94,29 %) dan yang telah menjadi wirausaha sejumlah 35 mahasiswa dari target 65 mahasiswa (52,31%) serta yang melanjutkan studi sejumlah 10 mahasiswa dari target 15 mahasiswa (66,67%). Untuk data perusahaan tempat bekerja mahasiswa dapat dilihat pada lampiran, sedangkan perguruan tinggi tempat mahasiswa studi lanjut mayoritas di Institute Teknologi Sepuluh Nopember (ITS) dan Universitas Negeri Semarang. Untuk Bidang Wiraswasta sebesar 20% di industri Kreatif dan 17,1 % di bidang Jasa.



Gambar 1. 1 Capaian Indikator Kinerja Utama 1.1-1.3

Hal ini telah dilakukan dengan cara melakukan studi penelusuran alumni (tracer study) di setiap Prodi Selingkung Fakultas Vokasi Unesa melalui laman <https://tracerstudy.unesa.ac.id>. Kemudian jumlah mahasiswa yang memiliki sertifikat

Kompetensi sejumlah 419 mahasiswa dari target sejumlah 200 mahasiswa (209%) yang terdiri dari 10 Prodi. Tidak ada kendala dalam mengumpulkan data.



Gambar 1. 2 Capaian Indikator Kinerja Utama 1.4

Kedua, IKU 2 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi. Mulai dari jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran mahasiswa sesuai kriteria minimal 10 sks sejumlah 9 mahasiswa sedangkan kriteria 20 sks sejumlah 17 dari target 20 mahasiswa (85%). Rencana kedepan akan meningkatkan promosi unggulan prodi untuk menarik mahasiswa dari Perguruan Tinggi lain melakukan inbond di prodi selingkung Fakultas Vokasi.

Untuk mahasiswa yang melaksanakan MBKM 20 sks telah melampaui target sebesar 146,20% sejumlah 1269 mahasiswa. Pada capaian prestasi Internasional telah jauh di atas target dimana tercatat 372 mahasiswa sebagai peserta kompetisi Internasional (232,50%) dan yang memiliki Juara di tingkat Internasional sejumlah 44 Mahasiswa dari target 10 mahasiswa (440%). Untuk sertifikat kompetensi Internasional sejumlah 448 sertifikat dari target 1200. Keberhasilan capain dibidang prestasi Internasional berkat dukungan, bimbingan dan fasilitas yang diberikan oleh banyak pihak.

Kemudian untuk Prestasi Nasional telah mencapai 51,20% sejumlah 128 dari target 250 prestasi namun untuk prestasi lingkup provinsi telah mencapai target sejumlah 34 prestasi dengan prosentasi 113,35% dari target. Rencana kedepan akan lebih memberikan sosialisasi pencatatan prestasi mahasiswa di tiap himpunan maupun prodi.

Jumlah karya yang dimiliki mahasiswa yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat yang bukan merupakan hasil dari kompetisi sebesar 2759 karya (62%).

Karya yang dihasilkan berupa poster, video, desain dll. Dari sisi persentase anggaran kegiatan mahasiswa sejumlah 19,85% dari total anggaran yang melebihi dari target 10%.



Gambar 1. 3 Capaian Indikator Kinerja Utama 2

Ketiga, IKU 3 Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi. Untuk Capaian dosen yang berkegiatan Tridharma diluar Perguruan Tinggi atau menjadi praktisi sudah mencapai 100% dengan jumlah 70 dosen. Dan dosen pembimbing MBKM sebesar 128,12% dengan sejumlah 82 dosen pembimbing. Namun untuk dosen pembimbing prestasi mahasiswa sudah 100% dosen. Kendala yang dihadapi adalah kurang meratanya pembagian dosen pembimbing prestasi di Prodi hal ini juga disebabkan pembagian pembimbing berdasarkan oleh kesusiaan keahlian dosen.



Gambar 1. 4 Capaian Indikator Kinerja Utama 3

Keempat, IKU 4 persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri. Dari data yang telah dikumpulkan, semua indikator pada IKU 4 tercapai dengan perolehan 96 dosen yang memiliki NIDN & NIDK bersertifikat kompetensi/profesi (115,66%) dimana skema sertifikasi terbanyak yang dimiliki dosen adalah Penulis Artikel Ilmiah dengan 11,3% di ikuti dengan Microsoft Office Specialist (MOS) - Work 2019 sebesar 5,6%. Kemudian untuk dosen praktisi didapatkan data 66 dosen flagship dari pemerintah (124,53%) yang berasal dari Praktisi Mengajar, serta 63 dosen flagship mandiri (143,18%) yang berasal dari pendanaan dalam prodi. Tidak ada kendala dalam pencapaian IKU 4 untuk data yang lebih lengkap dapat dilihat pada gambar 5.

Untuk data dosen yang memiliki gelar doktor pada fakultas vokasi telah mencapai 26 dosen (104%) dengan prodi paling banyak adalah kepelatihan olahraga (VKO) sejumlah 7 dosen. Pada Teknik Listrik dan Manajemen Informatika belum memiliki dosen yang bergelar doktor karena masih menempuh studi S3.

yang diambil pada *website* scopus penerapan SDGs pada indikator 2 (Zero Hunger), 7 (Affordable and clean energy), 9 (Industry, innovation and infrastructure), 11 (Sustainable cities and communities). Hambatan pada penerapan SDGs 1 (No Poverty) adalah mayoritas indikator tersebut pada bentuk pengabdian kepada masyarakat sehingga artikel yang dihasilkan belum masuk kedalam Scopus. Untuk Impact Citation sudah melebihi target dengan jumlah 124 sitasi dari target 104 sitasi. Kemudian webometric telah mencapai 20000 trafik (100%) dari target 20000 traffic yang telah dilakukan adalah membentuk tim website dan volunter dari kalangan mahasiswa namun website Prodi Administrasi Negara mengalami kendala dengan data hilang. Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya (UNESA) selalu berupaya untuk mempromosikan keunggulannya di bidang pendidikan vokasi dan teknologi melalui berbagai kegiatan, salah satunya adalah pameran. Pameran yang di ikuti Fashion Exhibition Akbar, Brawijaya International Design Exhibition, Pameran Nasional Politeknik Bali Maha Werdhi dan Konaspi.



Gambar 1. 6 Capaian Indikator Kinerja Utama 6

Keenam, IKU 6 Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1. Dari data yang diambil dari SIMKERMA didapatkan bahwa 34 kerjasama dengan perusahaan multinasional (1447,83%), 39 kerjasama dengan perusahaan nasional berstandar tinggi, BUMN, dan/atau BUMD (121,88%), dan kerjasama terbanyak di perusahaan rintisan (startup company) teknologi sejumlah 144 dokumen kerjasama. Kemudian 30 kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200

berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi luar negeri, 10 Jumlah kerjasama dengan rumah sakit (100%), 9 kerjasama dengan lembaga riset pemerintah, swasta, nasional, maupun internasional (90%),

35 kerjasama dengan instansi pemerintah (70%), 18 kerjasama dengan lembaga kebudayaan berskala nasional/bereputasi (180%), 5 kerjasama dengan institusi/organisasi multilateral (50%). Capaian kerjasama yang dibawah 50% yaitu 2 kerjasama dengan organisasi nirlaba kelas dunia, kerjasama dengan perusahaan teknologi global dan 3 kerjasama Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi dalam negeri. Kendala yang dihadapi adalah pencarian kerjasama masih bersifat sporadis perprodi dan fakultas. Untuk target dengan perusahaan dan organisasi tingkat global perlu di fasilitasi di tingkat universitas.

Ketujuh, IKU 7 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi. Tercatat bahwa 386 mata kuliah yang menggunakan case method atau team-based project sebagai metode pembelajaran dan bagian dari bobot evaluasi minimal 50%. Selanjutnya 10 program studi di Fakultas Vokasi telah melaksanakan transformasi kurikulum, dan memiliki 1 smart classroom. Pada tahun 2024 fakultas vokasi memiliki 10 kelas internasional perprodi.

Kedelapan, IKU 8 Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah. Terdapat 3 prodi baru yaitu Produksi Media, Analisis Performa Olahraga, Teknik Rekayasa Otomotif yang telah memiliki Akreditasi dan SK Rektor. Namun belum ada program studi yang terakreditasi unggul/A disebabkan oleh masih proses reakreditasi.

Kesembilan, IKT 9 terkait Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri, Fakultas Vokasi memiliki 1 Renstra Unit Kerja yang relevan, 57 SOP Unit kerja dan 1 Lakin Unit Kerja yang relevan dengan Unesa.

Kesepuluh, IKT 10 terkait dengan Persentase belanja modal (kapitalisasi asset) sejumlah dari pagu non APBN sejumlah 23% dan Persentase income generating sebesar 11,18 % dari pagu anggaran. Kesebelas, IKT 11 Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas telah mencapai 100%.

BAB I PENDAHULUAN

1. Gambaran Umum

Perkembangan Universitas Negeri Surabaya (Unesa) sebagai lembaga pendidikan tinggi berawal dari kursus-kursus, seperti B-1 dan B-2, yang diselenggarakan untuk memenuhi guru sekolah menengah pada tahun 1950-1960. Kursus-kursus tersebut diintegrasikan menjadi cabang Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) Universitas Airlangga Cabang Malang dan bernama FKIP Universitas Airlangga Cabang Surabaya berdasarkan Surat Keputusan (SK) Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 6/1961 tertanggal 7 Februari 1961.

Memasuki tahun 1963, FKIP Universitas Airlangga Cabang Surabaya berubah menjadi Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan (IKIP) Malang Cabang Surabaya berdasarkan SK Presiden No. 1/1963 tertanggal 3 Januari 1963. IKIP Malang Cabang Surabaya setahun kemudian berdiri sendiri sebagai perguruan tinggi secara resmi diberi nama IKIP Surabaya dengan pimpinan suatu presidium berdasarkan SK Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan (PTIP) No. 182/1964 tertanggal 19 Desember 1964. SK menteri PTIP tersebut dikukuhkan dengan SK Presiden Republik Indonesia No. 269 Tahun 1965 tanggal 14 September 1965; yang memiliki 5 fakultas, yaitu: Fakultas Ilmu Pendidikan (FIP), Fakultas Keguruan Sastra dan Seni (FKKS), Fakultas Keguruan Ilmu Sosial (FKIS), Fakultas Keguruan Ilmu Eksakta (FKIE), dan Fakultas Keguruan Ilmu Teknik (FKIT).

Pada tahun 1970-an perguruan tinggi negeri dikelompokkan menjadi Perintis I, II, III dan IV. Berbagai IKIP Negeri dikelompokkan dalam Perintis IV. Pada tahun 1980, IKIP diberikan spesifikasi sebagai Lembaga Pendidikan Tenaga Kependidikan (LPTK). Berbagai fakultas di lingkungan IKIP Surabaya yang semula berciri keguruan lalu berubah menjadi fakultas pendidikan yang meliputi: Fakultas Ilmu Pendidikan (FIP), Fakultas Pendidikan Bahasa dan Seni (FPBS), Fakultas Pendidikan Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FMIPA), Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial (FPIPS), Fakultas Pendidikan Teknologi Kejuruan (FPTK), dan Fakultas Pendidikan Olahraga dan Kesehatan (FPOK). Pada tahun 1992, IKIP Surabaya selanjutnya diberi kepercayaan membuka Program Pascasarjana berdasarkan SK Direktur Jenderal (Dirjen) Pendidikan Tinggi (DIKTI) No. 516/DIKTI/Kep/1992.

Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan dan Kebudayaan berdasarkan Surat Edaran (SE) No. 2883/d/T/95 Tahun 1995 menyusun Proyek Pengembangan Guru Sekolah Menengah (PGSM) agar lulusan IKIP memiliki 3 kemampuan, yaitu: (1) kemampuan vertikal (mengajar sesuai bidangnya), (2) kemampuan horizontal (mengajar lebih dari satu mata pelajaran), dan (3) kemampuan eksternal agar dapat bekerja di luar bidang pendidikan. Melalui

proyek PGSM tersebut, IKIP dianjurkan memperluas peran (*wider mandate*) untuk mengembangkan kemampuan eksternal lulusan.

IKIP Surabaya melalui perluasan mandat memiliki keleluasaan menyelenggarakan Pendidikan Tinggi untuk program studi ilmu murni di samping program studi pendidikan. Hal ini menjadi cikal bakal perubahan status IKIP Surabaya menjadi Universitas Negeri Surabaya (Unesa) yang dikukuhkan Pemerintah berdasarkan Keputusan Presiden (KEPPRES) No. 93 Tahun 1999 tertanggal 4 Agustus 1999 untuk meningkatkan mutu, relevansi, efisiensi, pemerataan, dan akuntabilitas pendidikan tinggi. Unesa pada saat itu mengelola enam fakultas di samping Program Pascasarjana, yaitu (1) Fakultas Ilmu Pendidikan (FIP), (2) Fakultas Bahasa dan Seni (FBS), (3) Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FMIPA), (4) Fakultas Ilmu Sosial (FIS), (5) Fakultas Teknik (FT), dan (6) Fakultas Ilmu Keolahragaan (FIK). Pada tahun 2006, Unesa bahkan membuka satu fakultas lagi, yaitu Fakultas Ekonomi (FE). Pada tahun 2015, FIS berubah menjadi Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum (FISH), dengan terbentuknya Program Studi Ilmu Hukum.

Program Vokasi Universitas Negeri Surabaya (Unesa) lahir dari Pengembangan Program Studi Diploma Tiga (D3) yang dilakukan *upgrading* menjadi Program Studi Sarjana Terapan (D4) yang berasal di empat fakultas yang ada di Unesa, yaitu Fakultas Teknik (FT), Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum (FISH), Fakultas Bahasa dan Seni (FBS), dan Fakultas Ilmu Olahraga (FIO). Prodi-prodi yang dimaksud berjumlah 10 Prodi Sarjana Terapan (D4):

1. Prodi Sarjana Terapan (D4) Teknik Mesin
2. Prodi Sarjana Terapan (D4) Teknik Listrik
3. Prodi Sarjana Terapan (D4) Teknik Sipil
4. Prodi Sarjana Terapan (D4) Transportasi
5. Prodi Sarjana Terapan (D4) Tata Boga
6. Prodi Sarjana Terapan (D4) Tata Busana
7. Prodi Sarjana Terapan (D4) Manajemen Informatika
8. Prodi Sarjana Terapan (D4) Administrasi Negara
9. Prodi Sarjana Terapan (D4) Desain Grafis, dan
10. Prodi Sarjana Terapan (D4) Pelatihan Olahraga

Program Vokasi Unesa yang mengelola 10 Prodi Sarjana Terapan (D4) tersebut hanya berlangsung selama 4 tahun, yaitu 2021-2024 yang saat itu Unesa masih berstatus sebagai PTN BLU (Badan Layanan Umum). Prodi Diploma Tiga (D3) Teknik Sipil dan Prodi Diploma Tiga (D3) Desain Grafis resmi ditutup pada tahun 2022 karena telah meluluskan semua mahasiswa D3. Sampai akhir Desember 2022, Program Vokasi Unesa masih mengelola 7 Prodi Diploma Tiga (D3) dan 10 Prodi Sarjana Terapan (D4) atau 17 Prodi.

Sejak keluarnya Peraturan Pemerintah (PP) Republik Indonesia Nomor 37 tahun 2022 tentang Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum Universitas Negeri Surabaya (PTNBH Unesa) tanggal 20 Oktober 2022, maka unsur pelaksana akademik di Unesa terdiri atas: Fakultas, Sekolah Pascasarjana, dan Lembaga yang melaksanakan fungsi penelitian dan pengabdian masyarakat (LPPM). Setelah keluarnya PP tersebut, maka tidak ada lagi yang namanya Program Vokasi. Oleh karena itu, sejak 30 Januari 2023 Program Vokasi berubah nama menjadi Fakultas Vokasi berdasarkan Keputusan Rektor Universitas Negeri Surabaya Nomor 246/UN38/HK/KP/2023 tentang Pengangkatan Jabatan Dekan Fakultas Vokasi Unesa Periode 2023-2027. Sampai bulan Desember 2023, Fakultas Vokasi Unesa masih mengelola 7 Prodi Diploma Tiga (D3) dan 10 Prodi Sarjana Terapan (D4) atau 17 Prodi.

Oleh karena itu, perlu disusun Laporan Kinerja (LAKIN) Fakultas Vokasi Unesa tahun 2023 sebagai bentuk laporan pertanggungjawaban capaian kinerja berdasarkan kontrak kinerja yang telah ditandatangani oleh Rektor dan Dekan Fakultas Vokasi.

Sebaran sumber daya manusia (SDM) baik tenaga kependidikan maupun dosen di Fakultas Vokasi Unesa per-Desember 2024 disajikan pada Tabel 1.1-2.25 berikut ini.

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Data PNS dan Non PNS Tenaga Kependidikan Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya berdasarkan Golongan per Desember 2024

No.	Keterangan	Jumlah	L	P	Σ	Golongan Ruang											Σ
						IV/b	IV/a	III/d	III/c	III/b	III/a	II/d	II/c	II/b	II/a	I/d	
1	Tendik PNS - Fungsional Umum	13	12	1	13	-	-	3	2	1	4	3	-	-	-	-	13
2	Tendik PNS Jabfung Tertentu ****	2	-	2	2	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2
3	Jumlah Tendik PNS	15	12	3	14	0	1	5	2	2	4	1	0	0	0	0	15
4	Tendik TKTT Fungsional Umum	8	6	2	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
5	Jumlah Tendik TKTT	8	6	2	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Jumlah Total	23	18	5	22	0	1	5	2	2	4	1	0	0	0	0	15

Tabel 1. 2 Rekapitulasi Data PNS dan Non PNS Tenaga Kependidikan Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya berdasarkan Pendidikan Per-Desember 2024

No.	Keterangan	Jumlah	L	P	Σ	Pendidikan					Σ
						S2	S1	D4	D3	SMA/SMK	
1	Tendik PNS - Fungsional Umum	13	12	1	13	-	9	-	-	4	13
2	Tendik PNS Jabfung Tertentu ****	2	-	2	2	1	1	-	-	-	2
3	Jumlah Tendik PNS	15	13	3	15	1	10	-	-	4	15
4	Tendik TKTT Fungsional Umum	8	6	2	8	-	3	-	-	5	8
5	Jumlah Tendik TKTT	8	6	2	8	0	3	-	-	5	8
	Jumlah Total	23	19	5	23	1	13	-	-	9	23

Tabel 1. 3 Rekapitulasi Data Tenaga Pendidik (Dosen) Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya berdasarkan Pendidikan Per-Desember 2024

No.	Prodi Sarjana Terapan	Jumlah Dosen FV	Guru Besar		Lektor Kepala			Lektor		Asisten Ahli		Dosen/ Tenaga Pengajar	Σ
			IV/e	IV/d	IV/c	IV/b	IV/a	III/d	III/c	III/b	III/a		
1	D4 Desain Grafis	9			1			3		5			9
2	D4 Administrasi Negara	10						4	4	2			10
3	D4 Teknik Listrik	9					1	1	1	6			9
4	D4 Teknik Mesin	7				1				3			7
5	D4 Teknik Sipil	16			1	1				9			16
6	D4 Transportasi	8			1					3			8
7	D4 Tata Busana	6		1	1	2		2					6
8	D4 Tata Boga	5		1	2					2			5
9	D4 Manajemen Informatika	11						1	3	7			11
10	D4 Kepelatihan Olahraga	14					2	3	3	6			14
11	D4 Teknik Rekayasa Otomotif	6				1			1	4			6
	Total	110		1	7	5	3	19	19	47			110
	Total			1		15		38		47			
								101					

Tabel 1. 4 Rekapitulasi Data Tenaga Pendidik (Dosen) Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya berdasarkan Pangkat dan Jabatan Per-Desember 2024

No.	Prodi Sarjana Terapan	Jumlah Dosen FV	S3					S2				Σ
			GB	LK	L	AA	DOSEN/ T.Pengajar	LK	L	AA	DOSEN/ T.Pengajar	
1	D4 Desain Grafis	9	-	1	1	-	-	-	2	1	4	9
2	D4 Administrasi Negara	10	-	-	4	-	1	-	4	-	1	10
3	D4 Teknik Listrik	9	-	-	-	-	-	1	2	2	4	9
4	D4 Teknik Mesin	7	-	-	-	-	-	1	4	-	2	7
5	D4 Teknik Sipil	16	-	1	-	-	1	1	3	2	8	16
6	D4 Transportasi	8	-	1	2	-	-	-	3	1	1	8
7	D4 Tata Busana	6	1	1	1	-	-	2	1	-	-	6
8	D4 Tata Boga	5	1	1	-	-	-	1	-	1	1	5
9	D4 Manajemen Informatika	11	-	-	-	-	-	-	4	2	5	11
10	D4 Kepelatihan Olahraga	14	-	2	4	1	-	-	2	2	3	14
11	D4 Teknik Rekayasa Otomotif	6	-	1	-	-	1	-	1	-	3	6
	Total	101	2	8	12	1	3	6	26	11	32	101
							26				75	

Tabel 1. 5 Rekapitulasi Data Tenaga Pendidik (Dosen) Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya berdasarkan Pangkat dan Jabatan Per-Desember 2024

No.	Prodi Sarjana Terapan	Jumlah Dosen FV	S3					S2				Σ
			GB	LK	L	AA	DOSEN/ T.Pengajar	LK	L	AA	DOSEN/ T.Pengajar	
1	D4 Desain Grafis	9	-	1	1	-	-	-	2	1	4	9
2	D4 Administrasi Negara	10	-	-	4	-	1	-	4	-	1	10
3	D4 Teknik Listrik	9	-	-	-	-	-	1	2	2	4	9
4	D4 Teknik Mesin	7	-	-	-	-	-	1	4	-	2	7
5	D4 Teknik Sipil	16	-	1	-	-	1	1	3	2	8	16
6	D4 Transportasi	8	-	1	2	-	-	-	3	1	1	8
7	D4 Tata Busana	6	1	1	1	-	-	2	1	-	-	6

No.	Prodi Sarjana Terapan	Jumlah Dosen FV	S3					S2				Σ
			GB	LK	L	AA	DOSEN/ T.Pengajar	LK	L	AA	DOSEN/ T.Pengajar	
8	D4 Tata Boga	5	1	1	-	-	-	1	-	1	1	5
9	D4 Manajemen Informatika	11	-	-	-	-	-	-	4	2	5	11
10	D4 Kepelatihan Olahraga	14	-	2	4	1	-	-	2	2	3	14
11	D4 Teknik Rekayasa Otomotif	6	-	1	-	-	1	-	1	-	3	6
	Total	101	2	8	12	1	3	6	26	11	32	101
			26					75				

Berdasarkan data tenaga kependidikan, maka perencanaan pengembangan sumber daya manusia (human capital development) khususnya tenaga kependidikan di Fakultas Vokasi Unesa seperti ditunjukkan pada Tabel 1.6 berikut ini.

Tabel 1. 6 Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia (*Human Capital Development*) Khususnya Tenaga Kependidikan di Fakultas Vokasi Unesa

No.	Program Kerja	Baseline	Target Capaian Kinerja				
		2023	2024	2025	2026	2027	
1	Peningkatan jumlah tenaga kependidikan Program Vokasi.	22	23	26	28	30	
2	Peningkatan jumlah tenaga kependidikan Fakultas Vokasi berpendidikan S1.	1	3	5	10	12	
3	Peningkatan jumlah tenaga kependidikan Fakultas Vokasi berpendidikan S2.	1	3	4	6	6	
4	Peningkatan jumlah tenaga kependidikan Fakultas Vokasi yang mengikuti pelatihan kompetensi	3	5	12	17	20	
5	Peningkatan jumlah tenaga kependidikan Fakultas Vokasi yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai bidang keahlian	1	2	4	6	8	
7	Peningkatan jumlah Pengadministrasi Akademik	3	5	7	9	9	
8	Peningkatan jumlah Analis Kepegawaian Ahli Muda	1	2	2	2	2	
9	Peningkatan jumlah Pengadministrasi Keuangan	1	2	3	4	4	
10	Peningkatan jumlah Pengolah Data dan Informasi	1	2	3	4	4	
11	Peningkatan jumlah Teknisi	0	3	7	10	10	

Berdasarkan data dosen di atas, maka perencanaan pengembangan sumber daya manusia (human capital development) khususnya dosen di Fakultas Vokasi Unesa seperti ditunjukkan pada Tabel 1.7 berikut ini.

Tabel 1. 7 Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Human Capital Development) Khususnya Dosen di Fakultas Vokasi Unesa

No.	Program Kerja	Baseline	Target Capaian Kinerja			
		2023	2024	2025	2026	2027
1	Peningkatan jumlah dosen Program Vokasi.	70	101	130	150	160
2	Peningkatan jumlah dosen Fakultas Vokasi berpendidikan S3.	19%	25%	40%	50%	60%
3	Peningkatan jumlah dosen Fakultas Vokasi yang memiliki sertifikat pendidik/dosen.	81%	85%	90%	95%	100%
4	Peningkatan jumlah dosen Fakultas Vokasi yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai bidang keahlian	69%	75%	80%	90%	100%
5	Peningkatan jumlah dosen Fakultas Vokasi yang memiliki sertifikat profesi.	1%	2%	3%	4%	10%
7	Peningkatan jumlah Lektor Kepala	21%	50%	65%	70%	75%
8	Peningkatan jumlah Guru Besar	0	1%	2%	3%	6%

Aset/Kekayaan

Sampai bulan Desember 2024, Fakultas Vokasi Unesa memiliki 10 gedung fungsional yang mendukung kegiatan pembelajaran. Selain fasilitas pendukung kegiatan akademik seperti ruang kelas, laboratorium dan perpustakaan (ruang baca), Fakultas Vokasi Unesa juga memiliki fasilitas pendukung antara lain parkir dan kantin (KANVANESA). Fakultas Vokasi Unesa memiliki 39 ruang kuliah dengan kapasitas 30 orang (1 ruang kapasitas 60 orang) yang dilengkapi dengan 1.528 kursi kuliah. Sarana lainnya berupa 250 meja dosen, 230 kursi dosen, 48 whiteboard, 98 AC serta 17 PC. Sebaran sarana dan prasarana yang dimiliki oleh Fakultas Vokasi Unesa dapat dilihat dalam Tabel 1.8 berikut ini.

Tabel 1. 8 Sebaran Ruang Fakultas Vokasi Tahun 2024

No	Kode Ruang	Ruang	Kapasitas	Keterangan						
				Kursi Kuliah	Kursi Dosen	Meja Dosen	White board	AC	PC	Lain-lain
Gedung K1 Lantai 1										
1	K1.1	Gudang								Alat Fitnes = 8
2	K1.1.01	R. Keuangan	30		4			1	3	Meja Kerja 4 Lemari = 1 Rak besi = 3 Printer = 2 Scanner = 1
3	K1.1.02	R.Perpustakaan	30		1			1	1	Rak buku = 6 Lemari = 1
4	K1.1.03	R.Kuliah D4 Desain Grafis	30	35	1	1	1	1		
5	K1.1.04	R.Kuliah D4 Desain Grafis	30	35	1	1	1	1		
6	K1.1.05	R.Produksi	30					1		Lemari = 1
7	K1.1.06	Adm Sains Data	30							
8	K1.1.07	Toilet								
9	K1.1.08	Gudang								
Gedung K1 Lantai 2										
1	K1.2.01	R. Dosen	30					2		
2	K1.2.02	R. Dosen	30					2		
3	K1.2.03	R. Kuliah	30					2		
4	K1.2.04	R. Kuliah	30					2		
5	K1.2.05	Toilet								
Gedung K2 Lantai 1										
1	K2.1.01	Gudang								
2	K2.1.02	KALAB			2	4	1	1		Rak = 2
3	K2.1.03	R.Kuliah D4 Manajemen Informatika	30	30	1	1	1	1		
4	K2.1.04	R.Kuliah D4 Manajemen Informatika	30	50	1	1	1	1		
5	K2.1.05	R. Dosen D4 Manajemen Informatika	30	40	1	4	1	1		PC = 1
6	K2.1.06	R.Kuliah D4 Transportasi	30	50	1	1	2	2		
7	K2.1.07	R.Kuliah D4 Transportasi	30	40	2	1	1	1		
8	K2.1.08	R.Kuliah D4 Transportasi	30	40	1	1	1	1		

No	Kode Ruang	Ruang	Kapasitas	Keterangan						
				Kursi Kuliah	Kursi Dosen	Meja Dosen	White board	AC	PC	Lain-lain
9	K2.1.09	R.Kuliah D4 Transportasi	30	50	1	2	1	1		
10	K2.1	Toilet								
Gedung K2 Lantai 2										
1	K2.2.01	Gudang								
2	K2.2.02	R. Sidang Prop			3	2		1		
3	K2.2.03	R.Kuliah D4 Tata Boga	30	43	1	1	2	1		
4	K2.2.04	R.Kuliah D4 T. Mesin	30	30	1	5	2	2		
5	K2.2.05	R.Kuliah D4 T. Mesin	30	45						
6	K2.2.06	R.Kuliah D4 Tata Busana	30	20			2	2		Mesin Jahit = 19
7	K2.2.07	R.Kuliah D4 Tata Busana	30	22						
8	K2.2.08	R.Kuliah D4 Tata Busana	30	42	2	9	2	2		Meja Jiplak = 1
										Meja Bordir = 1
										Mesin Bordir = 1
9	K2.2.09	R.Kuliah D4 Tata Busana	30	46		4	1	1		
10	K2.2.	Toilet								
Gedung K3 Lantai 1										
1	K3.1.01	Gudang		5	1	3	1	1		Sofa = 2
2	K3.1.02	R.Kuliah D4 Administrasi Negara		58						
3	K3.1.03	R.Kuliah D4 Administrasi Negara	60	50	1	2	1	2		
4	K3.1.04	R.Dosen	30		10	9		1		Lemari = 1
										F. Cabinet = 1
										Pc = 1
5	K3.1.05	Laboratorium D4 Administrasi Negara	30	20	1	1	1	1		Lemari arsip = 2 Meja staf = 1 Meja rapat = 1
6	K3.1.06	R.Kuliah D4 Administrasi Negara	30	42		2	1	1		
7	K3.1.07	Musholla								
8	K3.1.08									
9	K3.1.09	Gudang								
	K3.1.10	Toilet								

No	Kode Ruang	Ruang	Kapasitas	Keterangan						
				Kursi Kuliah	Kursi Dosen	Meja Dosen	White board	AC	PC	Lain-lain
Gedung K3 Lantai 2										
1	K3.2.01	Sidang Prop					1	1		
2	K3.2.02	R.Kuliah D4 Mesin	30	32	1	2	1	1		
3	K3.2.03	R.Kuliah D4 Mesin	30	40	1	1	1	1		
4	K3.2.04	R.Kuliah D4 Mesin	30	35	1	1	1	1		
5	K3.2.05	R.Kuliah D4 Administrasi Negara	30	36	1	2	1	2		
6	K3.2.06	R.Kuliah D4 Administrasi Negara	30	42	2	1	1	1		
7	K3.2.07	R.Kuliah D4 Teknik Listrik	30	31		1	1	1		Meja Panjang = 2
8	K3.2.08	R.Kuliah D4 Teknik Listrik	30	30			1	1		
Gedung K4 Lantai 1										
1	K4.1.01	R. Koorprodi MI		-	9	4	1	1		Lemari = 1
		R. Koorprodi TL								F. Kabinet = 1
2	K4.1.02	R Koorprodi VKO		-	9	7	-	1		Lemari = 1
		R. Koorprodi TM								F. Kabinet = 1
3	K4.1.03	R. Koorprodi Boga		-	10	4	-	1		
		R. Dosen Boga								
4	K4.1.04	R.Rapat		10	19	14	-	2		
5	K4.1.05						-			
										Layar LCD = 1
6	K4.1.06	R. Koorprodi Busana		-	1		-	1		
7	K4.1.07	R. Koorprodi Desain Grafis		-	2	1	1	1		F. Cabinet = 1
8	K4.1.08	R. Lab Komputer		31		17		2		Komp. i5 = 8
9	K4.1.09	R. Lab Komputer								Komp. i7 = 25
										Total Komputer = 32
10	K4.1.10	R. Kaprodi Trans		-	6	7	1	1		Lemari = 1
		R. Koorprodi TS								F. Kabinet = 1

No	Kode Ruang	Ruang	Kapasitas	Keterangan						
				Kursi Kuliah	Kursi Dosen	Meja Dosen	White board	AC	PC	Lain-lain
11	K4.1.11			-	5	2	-	1		Lemari = 1
										F. Kabinet = 1
12	K4.1.12	Gudang								
13	K4.1.13	Toilet								
Gedung K4 Lantai 2										
14	K4.2.01	R. Dosen VKO			6	5		1		Lemari = 1
15	K4.2.02	R. Dosen Busana			5	8	1	1		
16	K4.2.03	Ruang Konsultasi								
17	K4.2.04	Ruang Konsultasi			2	1				
18	K4.2.05	R. Dosen T.Transport			2	1		1		
19	K4.2.06	R. Dosen T.Transport			6	2		1		
20	K4.2.07	R. Dosen T. Mesin			6	6	1	1		Lemari = 1
21	K4.2.08	Kaprodi T. Mesin			6	3		1		Lemari = 1
										F. Cabinet = 1
22	K4.2.09	R. Dosen Listrik			6	7		1		Lemari = 1
23	K4.2.10	R. Dosen Listrik			4	1	1	1		
24	K4.2.11	R. Dosen TS			3	2	1	1		Lemari = 1
										F. Cabinet = 1
25	K4.2.12	R. Dosen TS			7	7		1		
26	K4.2.13	R. Dosen DG			5	3		1		
27	K4.2.14	R. Dosen AN			9	6		1		
28	K4.2.15	R. Dosen MI				3		1		
29	K4.2.16	Gudang								
30	K4.2.17	Toilet								
Gedung K5 Lantai 1										
1	K5.01	R.Kuliah	30	-	-	-	-	1	-	
2	K5.02	R.Kuliah	30	-	5	1	-	1	-	
3	K5.03	R.Kuliah VKO	30	35	3	-	1	1	-	
4	K5.04	R.Kuliah D4 Tata Boga	30	30	1	-	1	1	-	
5	K5.05	R.Kuliah D4 Tata Boga	30	29	1	-	-	1	-	
6	K5.06	Gudang		-	-	-	-	-	-	
7	K5.07	Toilet								
Gedung K5 Lantai 1										

No	Kode Ruang	Ruang	Kapabilitas	Keterangan						
				Kursi Kuliah	Kursi Dosen	Meja Dosen	White board	AC	PC	Lain-lain
1	K6.1.01	R.Kuliah	30	35	2	1	1	1		Smart PC = 1
		Smart Classroom								Kamera = 1
2	K6.1.02	R.Kuliah	30	21	2	1		1		Smart PC = 1
		Smart Classroom								Kamera = 1
3	K6.1.03	R.Kuliah	30	48	2	1	1	1		Smart PC = 1
		Smart Classroom								Kamera = 1
4	K6.1.04	R. DPM					1	1		
5	K6.1.05	Toilet								
6	K6.1.06	Toilet								
Gedung K6 Lantai 2										
7	K6.2.01	R.Kuliah D4 T. Sipil	30	36	1	1	1	1		
8	K6.2.02	R.Kuliah D4 T. Sipil	30	45	1	1	2	1		
9	K6.2.03	R.Kuliah D4 T. Sipil	30	39	1	1	1	1		
10	K6.2.04	R. BEM				1		1		
11	K6.2.05	Toilet								
12	K6.2.06	Toilet								
Gedung K8										
1	Kantin (K8)									Kompas Gas = 17
										Profil tank = 1
										T. Gas = 13
										Wastafel Duo = 2
										Wastafel Single = 1
Gedung K9 Lantai 1										
1	K9.1	Dekan Vokasi			3	2		1		Sofa = 1
										Lemari = 1
2	K9.1	Wadir 1			5	3		1		Lemari = 1
										Sofa = 1
3	K9.1	Wadir 2			6	3		1		Lemari = 2
										Sofa = 1
4	K9.1	R. Kepegawaian			4			1		Meja Kerja 3
										Lemari = 3
										Rak besi = 1
										Printer = 2
										Scanner = 1

No	Kode Ruang	Ruang	Kapasitas	Keterangan						
				Kursi Kuliah	Kursi Dosen	Meja Dosen	White board	AC	PC	Lain-lain
5	K9.1	R. Non Akademik			5	4		1	2	Scan = 1
										Lemari = 1
										Dispenser = 1
6	K9.1.07	R. Rapat			18	5		1		LCD = 1
7	K9.1.03	R. Tendik			18	24		2	11	LCD = 30
										P. Warna = 4
Gedung K9 Lantai 2										
1	K9.2.01	R. Ganti			2	1		1		
2	K9.2.02	R. Auditorium		150		6		6		S. System = 1 Unit
										Meja = 3
										Mimbar = 1
										Layar LCD = 1
3	Toilet									
Gedung K10										
	Butik T. Boga									
	K5/K6	Gazebo								
	K5	Gazebo								
	K8	Gazebo								
	Parkir									
	Sebelah K6									
	Total		1528	250	230	48	98	17		

2. Dasar Hukum

Yang menjadi dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN)

Fakultas Vokasi Tahun 2023 ini diantaranya adalah:

- a. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Sistem Keuangan Negara;
- b. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- c. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- d. Peraturan Pemerintah No. 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
- e. Peraturan Pemerintah No. 15 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Negeri;
- f. Peraturan Pemerintah No. 04 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
- g. Peraturan Pemerintah No. 23 Tahun 2005 sebagaimana diubah PP No. 75 Tahun 2012 tentang Pengelolaan Keuangan BLU;
- h. Peraturan Presiden No. 70 Tahun 2012 tentang perubahan kedua atas Peraturan Presiden No. 54 Tahun 2010 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah;

- i. Permendikbud No. 108 tahun 2013 tentang Bantuan Operasional Perguruan Tinggi yang diselenggarakan oleh Pemerintah;
- j. Permenkeu No. 119/PMK.02/2020 tentang Standar Biaya Tahun Anggaran 2021;
- k. Keputusan Menteri Keuangan Nomor 50/KMK.05/2009 tentang Penetapan Unesa pada Departemen Pendidikan Nasional sebagai instansi Pemerintah yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (BLU);
- l. Peraturan Presiden RI Nomor 13 Tahun 2015 Tentang Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi;
- m. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 tahun 2022 tentang Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum Universitas Negeri Surabaya;
- n. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 41/PMK.05/2015 tentang Tarif Layanan Badan Layanan Umum Universitas Negeri Surabaya pada Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi;
- o. Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025;
- p. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2020-2024;
- q. Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan 2020-2024;
- r. Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi Tahun 2020-2024;
- s. Rencana Strategis Bisnis Universitas Negeri Surabaya Tahun 2020-2024;
- t. Rencana Strategis Program Vokasi Universitas Negeri Surabaya Tahun 2021-2024;
- u. Standar Mutu Program Pendidikan Sarjana Terapan Universitas Negeri Surabaya 2024.

3. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi

a. Tugas Pokok dan Fungsi Dekan

Rumusan tugas pokok dan fungsi (tupoksi) Dekan Fakultas Vokasi adalah memimpin penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta mengelola sumber daya yang ada untuk mewujudkan visi dan misi Fakultas Vokasi Unesa. Sedangkan rincian tugas pokok dan fungsi (tupoksi) Dekan Fakultas Vokasi adalah:

- 1) Merencanakan, mengkoordinasikan, melaksanakan, dan mengevaluasi rencana strategis, rencana operasional, serta rencana bisnis dan anggaran Fakultas Vokasi;
- 2) Merencanakan, mengkoordinasikan, melaksanakan dan mengevaluasi pengembangan program pendidikan dan pengajaran di Fakultas Vokasi;
- 3) Merencanakan, mengkoordinasikan, melaksanakan dan mengevaluasi pengembangan program studi baru dan akreditasi prodi di Fakultas Vokasi;
- 4) Merencanakan, mengkoordinasikan, melaksanakan dan mengevaluasi pengembangan program penelitian, HKI, dan publikasi ilmiah;

- 5) Merencanakan, mengkoordinasikan, melaksanakan dan mengevaluasi pengembangan program pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian, bidang keilmuan, desa binaan, dan kewirausahaan;
- 6) Merencanakan, mengkoordinasikan dan mengevaluasi pengembangan kualitas sumber daya manusia (tenaga pendidik, kependidikan, mahasiswa dan alumni);
- 7) Merencanakan, mengkoordinasikan dan mengevaluasi sumber daya fisik (sarana prasarana pendidikan dan sistem informasi manajemen) di Fakultas Vokasi;
- 8) Merencanakan, mengkoordinasikan, melaksanakan dan mengevaluasi pengembangan program kerjasama Fakultas Vokasi dengan pihak lain;
- 9) Merencanakan, mengkoordinasikan, melaksanakan dan mengevaluasi program audit internal di bidang akademik dan sistem manajemen Fakultas Vokasi;
- 10) Memberikan penilaian kinerja wakil dekan dan koordinator program studi;
- 11) Merencanakan, mengkoordinasikan, melaksanakan dan mengevaluasi pengembangan program keamanan, kenyamanan (*eco campus*), dan ketertiban di lingkungan Fakultas Vokasi, dan
- 12) Menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Fakultas Vokasi.

b. Tugas Pokok dan Fungsi Wakil Dekan Bidang I

Rumusan tugas pokok dan fungsi (tupoksi) Wakil Dekan Bidang I Fakultas Vokasi adalah membantu Dekan dalam memimpin penyelenggaraan dan mengkoordinasikan tugas pimpinan unit kerja di lingkungan Fakultas Vokasi Unesa dalam bidang pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan, dan alumni berdasarkan ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk mewujudkan visi dan misi Fakultas Vokasi. Sedangkan rincian tugas pokok dan fungsi (tupoksi) Wakil Dekan Bidang I Fakultas Vokasi adalah:

- 1) Mengkoordinasikan kegiatan tridharma perguruan tinggi sesuai dengan visi dan misi Fakultas Vokasi sebagai upaya peningkatan kualitas dan daya saing lulusan;
- 2) Mengkoordinasikan pelaksanaan rekrutmen mahasiswa baru sesuai rencana strategis Fakultas Vokasi untuk meningkatkan kualitas dan daya saing lulusan;
- 3) Mengkoordinasikan pengembangan program kerja tahunan bidang akademik (meliputi pendidikan/pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat);

- 4) Menyusun borang akreditasi Fakultas Vokasi dan prodi sesuai rencana strategis Fakultas Vokasi dalam upaya peningkatan nilai akreditasi program studi;
- 5) Mengkoordinasikan Penyusunan Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Operasional (Renop) di Fakultas Vokasi;
- 6) Menyusun usulan pendirian program studi baru sesuai visi dan misi Fakultas Vokasi dalam upaya menjawab tantangan perkembangan sains, teknologi dan seni;
- 7) Mengkoordinasikan kegiatan pengembangan dan peninjauan kurikulum di Fakultas Vokasi sesuai rencana strategis Fakultas Vokasi;
- 8) Mengkoordinasikan Penyusunan Kebijakan Penilaian Pembelajaran dan tindaklanjutnya (remedial) di Fakultas Vokasi sesuai rencana strategis Fakultas Vokasi;
- 9) Mengkoordinasikan kebijakan pelaksanaan MBKM, Magang/PKL/PI, dan KKN-Tematik serta berbagai program lainnya di Fakultas Vokasi;
- 10) Mengkoordinasikan kebijakan pengembangan IT di Fakultas Vokasi sebagai upaya peningkatan kualitas akademik dan daya saing;
- 11) Mengkoordinasikan kebijakan mutu, sasaran mutu dan prosedur mutu untuk membangun budaya mutu di Fakultas Vokasi;
- 12) Mengkoordinasikan pengembangan proses pembelajaran beserta inovasinya, perangkat pendukungnya, dan atmosfer akademik di Fakultas Vokasi;
- 13) Mengkoordinasikan pelaksanaan yudisium di Fakultas Vokasi;
- 14) Mengkoordinasikan pelaksanaan kebijakan penelitian, publikasi, terindeks, tersitasi, perolehan HKI dan pengabdian kepada masyarakat di Fakultas Vokasi;
- 15) Mengkoordinasikan penyusunan pelaporan kegiatan bidang akademik di Fakultas Vokasi;
- 16) Mengkoordinasikan pemantauan laporan PDDIKTI di lingkungan kerja Fakultas Vokasi;
- 17) Mengkoordinasikan peningkatan akreditasi jurnal di lingkungan Fakultas Vokasi;
- 18) Mengkoordinasikan peningkatan prestasi dosen di lingkungan kerja Fakultas Vokasi;
- 19) Mengkoordinasikan pemetaan masa studi, kesulitan studi mahasiswa dan mencari kemungkinan solusinya;
- 20) Mengkoordinasikan analisis SWOT untuk menentukan strategi Fakultas Vokasi dalam menetapkan kebijakan Fakultas Vokasi;
- 21) Mengkoordinasikan pelaksanaan pelacakan data alumni (*tracer study*);

- 22) Mengkoordinasikan kegiatan-kegiatan untuk mendukung internasionalisasi Fakultas Vokasi;
- 23) Mewakili dekan dalam kegiatan bidang akademik apabila dekan berhalangan hadir;
- 24) Memimpin dan melaksanakan pembinaan mahasiswa dalam pengembangan keorganisasian dan kepemimpinan;
- 25) Memimpin pembinaan mahasiswa dalam pengembangan bakat dan minat;
- 26) Memimpin pembinaan mahasiswa dalam pengembangan penalaran dan pengabdian kepada masyarakat;
- 27) Memimpin pembinaan mahasiswa dalam pengembangan dan pengkoordinasian peningkatan kesejahteraan mahasiswa;
- 28) Memimpin pengembangan kerja sama dengan alumni untuk penguatan peran organisasi alumni terhadap Unesa;
- 29) Memonitor penyelenggaraan kegiatan kemahasiswaan, kerja sama dan hubungan alumni, serta menyusun laporan untuk bahan penetapan kebijakan;
- 30) Mengkoordinasikan pengembangan sistem penilaian non akademik sesuai kebijakan Unesa dan mengimplementasikannya;
- 31) Melaksanakan dan mengembangkan kegiatan keorganisasian, minat, bakat, penalaran, dan pengabdian kepada masyarakat yang mendukung terbentuknya karakter mahasiswa;
- 32) Mengembangkan sistem manajemen kegiatan kemahasiswaan, kerjasama dan alumni, serta menganalisis data sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan pimpinan universitas;
- 33) Mengkoordinasikan pelaksanaan kegiatan peningkatan prestasi mahasiswa termasuk menetapkan target dan kegiatan sebagai upaya pencapaian target, dan
- 34) Membangun sistem pelacakan alumni (*tracer study*) sesuai kebijakan Unesa.

c. Tugas Pokok dan Fungsi Wakil Dekan Bidang II

Rumusan tugas pokok dan fungsi (tupoksi) Wakil Dekan Bidang II Fakultas Vokasi adalah membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang perencanaan, keuangan, sumber daya, umum, kerja sama, dan teknologi komunikasi dan informasi berdasarkan ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk mewujudkan visi dan misi Fakultas Vokasi. Sedangkan rincian tugas pokok dan fungsi (tupoksi) Wakil Dekan Bidang II Fakultas Vokasi adalah:

- 1) Merancang program kerja dan kegiatan Fakultas Vokasi sesuai dengan Renstra bidang umum dan keuangan;

- 2) Menyusun program pembinaan dan pengembangan dosen dan tenaga kependidikan yang mendukung bidang akademik sesuai dengan visi dan misi Fakultas Vokasi untuk meningkatkan kualitas dan daya saing dosen dan tenaga kependidikan;
- 3) Mengkoordinasikan penetapan homebase dosen di lingkungan kerja Fakultas Vokasi;
- 4) Mengkoordinasikan pemetaan rasio dosen-mahasiswa di lingkungan kerja Fakultas Vokasi;
- 5) Mengkoordinasikan penyusunan kerangka acuan kerja (*terms of reference*) pengadaan barang dan jasa;
- 6) Mengkoordinasikan penyusunan RBA;
- 7) Mengkoordinasikan pengelolaan anggaran PNBP dan Non-PNBP;
- 8) Mengkoordinasikan laporan pertanggungjawaban keuangan (LPJ);
- 9) Memantau proses penerimaan, belanja, dan serapan anggaran;
- 10) Mengkoordinasikan penyusunan laporan keuangan;
- 11) Mengkoordinasikan administrasi bidang akademik, umum dan keuangan, serta kemahasiswaan dan alumni;
- 12) Mengkoordinasikan pengamanan, pemeliharaan, dan pemanfaatan aset serta pelaporan SIMAK BMN.
- 13) Mengkoordinasikan penyusunan LAKIP (Laporan Kinerja Institusi Pemerintahan);
- 14) Mengkoordinasikan terwujudnya *eco-campus*.
- 15) Melakukan pemetaan dan analisis kebutuhan pegawai;
- 16) Menyusun kebutuhan pegawai;
- 17) Menyusun pola pembinaan dan pengembangan karir pegawai;
- 18) Mengkoordinasikan mutasi pegawai;
- 19) Mengkoordinasikan pelaksanaan sertifikasi dosen dan jabatan fungsional tertentu;
- 20) Mengkoordinasikan administrasi kepegawaian;
- 21) Mengkoordinasikan pemberian kesejahteraan, penghargaan, dan perlindungan pegawai;
- 22) Mengkoordinasikan pembinaan pegawai terkait pelaksanaan kode etik dan disiplin;
- 23) Mengkoordinasikan pemetaan kebutuhan dan potensi unggulan Fakultas Vokasi;
- 24) Mengkoordinasikan rancangan kerjasama;
- 25) Mengkoordinasikan realisasi kerjasama;
- 26) Mengkoordinasikan penyusunan laporan kerjasama;

- 27) Mengkoordinasikan pengelolaan Sistem Informasi Manajemen (SIM) berbasis IT;
- 28) Melaksanakan monitoring dan evaluasi bidang umum, keuangan, perencanaan, dan kerjasama;
- 29) Melakukan rekonsiliasi dengan bagian umum dan bagian keuangan universitas, dan
- 30) Melaksanakan tugas dinas lain yang diberikan oleh atasan.

d. Tugas Pokok dan Fungsi Koordinator Program Studi

Rumusan tugas pokok dan fungsi (tupoksi) Koordinator Program Studi (Koorprodi) Sarjana Terapan (D4) Fakultas Vokasi adalah menyusun rencana dan mengkoordinasikan penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran di tingkat prodi dan bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Vokasi berdasarkan rencana operasional Fakultas Vokasi dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Sedangkan rincian tugas pokok dan fungsi (tupoksi) Koordinator Program Studi (Koorprodi) Sarjana Terapan (D4) Fakultas Vokasi adalah:

- 1) Menyusun kurikulum prodi mengacu pada naskah akademik Unesa dan peraturan yang berlaku;
- 2) Mengimplementasikan dokumen penjaminan mutu di tingkat prodi dan membuat laporan ke pimpinan fakultas;
- 3) Menyusun *road map* penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di tingkat prodi;
- 4) Menyusun borang akreditasi dan evaluasi diri prodi sesuai aturan BAN-PT yang berlaku;
- 5) Menetapkan dosen pembimbing, mengkoordinasikan lokasi dan jadwal, mengolah dan mengupload nilai Magang Praktek Kerja (MPK) dan KKN Tematik;
- 6) Menyusun pemetaan rumpun keahlian dan kompetensi dosen prodi sesuai rencana operasional prodi;
- 7) Menetapkan dosen pengampu mata kuliah, pembimbing dan penguji tugas akhir di prodi sesuai rumpun keilmuan dan kompetensi dosen;
- 8) Melaksanakan monitoring prestasi akademik, ketepatan masa studi, kesulitan studi dan alternatif solusi bagi mahasiswa di tingkat prodi;
- 9) Mengevaluasi pelaksanaan pembelajaran di prodi sesuai kurikulum prodi;
- 10) Melaporkan hasil evaluasi pelaksanaan pembelajaran di akhir semester kepada Wakil Dekan Bidang I sesuai kurikulum prodi dan rencana operasional prodi sebagai bahan pertimbangan untuk pelaksanaan pembelajaran pada semester berikutnya, dan
- 11) Melaksanakan tugas dinas lain yang diperintahkan oleh atasan.

e. Tugas Pokok dan Fungsi Kepala Kantor

Rumusan tugas pokok dan fungsi (tupoksi) Kepala Kantor Fakultas Vokasi adalah melaksanakan layanan akademik dan kemahasiswaan, perencanaan, keuangan, kepegawaian, tata laksana, ketatausahaan, kerumahtanggaan, pengelolaan barang milik negara, dan pelaporan di lingkungan Fakultas Vokasi. Sedangkan rincian tugas pokok dan fungsi (tupoksi) Kepala Kantor Fakultas Vokasi adalah:

- 1) Menyusun rencana dan program kerja bagian;
- 2) Membagi tugas kepada bawahan;
- 3) Mengkoordinasikan pelaksanaan tugas bawahan;
- 4) Mengarahkan bawahan dalam melaksanakan tugas;
- 5) Mengevaluasi dan menilai kinerja bawahan;
- 6) Menghimpun dan mengkaji peraturan di bidang ketatausahaan;
- 7) Melaksanakan kegiatan perencanaan, pemrograman, dan anggaran;
- 8) Melaksanakan urusan dan pelayanan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan program studi;
- 9) Melaksanakan urusan dan pelayanan kemahasiswaan dan alumni di lingkungan program studi;
- 10) Melaksanakan urusan dan pelayanan keuangan di lingkungan program studi;
- 11) Melaksanakan urusan dan pelayanan ketatalaksanaan dan kepegawaian di lingkungan program studi;
- 12) Melaksanakan urusan dan pelayanan ketatausahaan, kerumahtanggaan, dan pengelolaan barang milik negara di lingkungan program studi;
- 13) Melaksanakan pengelolaan data dan informasi program studi;
- 14) Melaksanakan urusan dan pelayanan serta pengarsipan perencanaan dan kerjasama;
- 15) Menyusun laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (LAKIP);
- 16) Melaksanakan evaluasi dan pelaporan program studi, dan
- 17) Melaksanakan tugas dinas lain yang diberikan oleh atasan.

f. Tugas Pokok dan Fungsi Kepala Seksi Bidang I

Rumusan tugas pokok dan fungsi (tupoksi) Kepala Seksi (Kasi) Bidang I Fakultas Vokasi adalah melakukan layanan pendidikan, pelatihan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta layanan kemahasiswaan dan alumni di lingkungan Fakultas Vokasi. Sedangkan rincian tugas pokok dan fungsi (tupoksi) Kasi Bidang I Fakultas Vokasi adalah:

- 1) Menyusun rencana dan program kerja bagian;
- 2) Membagi tugas kepada bawahan;
- 3) Mengkoordinasikan pelaksanaan tugas bawahan;

- 4) Mengarahkan bawahan dalam melaksanakan tugas;
- 5) Mengevaluasi dan menilai kinerja bawahan;
- 6) Menghimpun dan mengkaji peraturan di bidang ketatausahaan;
- 7) Melaksanakan kegiatan perencanaan, pemrograman, dan anggaran;
- 8) Melaksanakan urusan dan pelayanan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan program studi;
- 9) Melaksanakan urusan dan pelayanan kemahasiswaan dan alumni di lingkungan program studi;
- 10) Melaksanakan urusan dan pelayanan keuangan di lingkungan program studi;
- 11) Melaksanakan urusan dan pelayanan ketatalaksanaan dan kepegawaian lingkungan program studi;
- 12) Melaksanakan urusan dan pelayanan ketatausahaan, kerumahtanggaan, pengelolaan barang milik negara di lingkungan program studi;
- 13) Melaksanakan pengelolaan data dan informasi program studi;
- 14) Melaksanakan urusan dan pelayanan serta mengarsipkan perencanaan kerjasama;
- 15) Melaksanakan evaluasi dan pelaporan program studi;
- 16) Mengkoordinasikan kegiatan perpustakaan;
- 17) Melakukan verifikasi atas penyimpanan dokumen dan surat di bidang keuangan dan akuntansi;
- 18) Memeriksa bukti-bukti akuntansi, pencatatannya, pengelompokan sampai dengan penyusunan laporan keuangan;
- 19) Menyusun laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (LAKIP);
- 20) Menyusun rencana pengadaan dan penghapusan barang;
- 21) Mengkoordinasikan pelaksanaan inventarisasi barang inventaris dan barang persediaan dalam SIMAK BMN dan SIMAK Persediaan, dan
- 22) Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh atasan.

g. Tugas Pokok dan Fungsi Kepala Seksi Bidang II

Rumusan tugas pokok dan fungsi (tupoksi) Kepala Seksi (Kasi) Bidang II Fakultas Vokasi adalah melakukan urusan kepegawaian, ketatalaksanaan, ketatausahaan, kerumahtanggaan, pengelolaan barang milik negara, perencanaan, keuangan, dan pelaporan di lingkungan Fakultas Vokasi. Sedangkan rincian tugas pokok dan fungsi (tupoksi) Kasi Bidang II Fakultas Vokasi adalah:

- 1) Mengusulkan program kerja Bagian Umum dan Keuangan sebagai pelaksanaan tugas;
- 2) Membagi tugas kepada bawahan sesuai dengan bidangnya;
- 3) Memberi petunjuk kepada bawahan untuk kelancaran pelaksanaan tugas;

- 4) Mengkoordinasikan bawahan dalam melaksanakan tugas agar terjalin kerjasama yang baik;
- 5) Menyelia pelaksanaan tugas bawahan agar hasil yang telah dicapai sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan;
- 6) Menilai prestasi kerja bawahan sebagai bahan pembinaan dan pengembangan karier;
- 7) Menyusun pedoman dan melaksanakan pembinaan ketatalaksanaan di program studi;
- 8) Melaksanakan pendayagunaan BMN di program studi;
- 9) Menyusun pedoman penggunaan sarana dan prasarana kantor di program studi;
- 10) Menyusun pedoman dan melaksanakan pembinaan persuratan dan kearsipan di program studi;
- 11) Mengevaluasi pelaksanaan tugas Bagian Umum dan Keuangan untuk mengetahui permasalahan dan pemecahannya;
- 12) Menyusun laporan bagian sesuai dengan hasil yang telah dicapai sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas;
- 13) Menyusun laporan keuangan dan akuntansi;
- 14) Menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), dan
- 15) Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Pimpinan baik lisan maupun tertulis.

h. Wilayah Kerja

Wilayah kerja Fakultas Vokasi Unesa adalah menangani bidang pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan, alumni, perencanaan, keuangan, sumber daya, umum, kerja sama, teknologi komunikasi dan informasi, serta administrasi yang mencakup sebelas (11) Program Studi Diploma Empat (D4). Wilayah kerja tersebut meliputi:

- 1) Prodi Sarjana Terapan (D4) Teknik Mesin
- 2) Prodi Sarjana Terapan (D4) Teknik Listrik
- 3) Prodi Sarjana Terapan (D4) Teknik Sipil
- 4) Prodi Sarjana Terapan (D4) Transportasi
- 5) Prodi Sarjana Terapan (D4) Tata Boga
- 6) Prodi Sarjana Terapan (D4) Tata Busana
- 7) Prodi Sarjana Terapan (D4) Manajemen Informatika
- 8) Prodi Sarjana Terapan (D4) Administrasi Negara
- 9) Prodi Sarjana Terapan (D4) Desain Grafis
- 10) Prodi Sarjana Terapan (D4) Kepelatihan Olahraga
- 11) Prodi Sarjana Terapan (D4) Teknologi Rekayasa Otomotif

i. Atasan Unit Kerja

Atasan langsung unit kerja Fakultas Vokasi Unesa adalah Rektor Universitas Negeri Surabaya (Prof. Dr. Nurhasan, M.Kes.) yang dalam organisasi dan tata kelolanya dibantu oleh empat (4) orang Wakil Rektor dan lima (5) orang Direktur, yaitu:

- 1) Prof. Dr. Madlazim, M.Si. sebagai Wakil Rektor Bidang Akademik, Kemahasiswaan, dan Alumni.
- 2) Dr. Bachtiar Syaiful Bachri, M.Pd. sebagai Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan.
- 3) Dr. Bambang Sigit Widodo, M.Pd. sebagai Wakil Rektor Bidang Riset, Inovasi, Peningkatan, Publikasi, dan Science Center.
- 4) Dr. Martadi, M.Sn. sebagai Wakil Rektor Bidang Perencanaan, Pengembangan, Kerja Sama, dan Teknologi Informasi dan Komunikasi.
- 5) Prof. Dr. Fida Rachmadiarti, M.Kes. selaku Direktur Transformasi Pendidikan dan TP.
- 6) Dr. Mohammad Sholeh, S.Pd., M.Pd. selaku Direktur Kemahasiswaan dan Alumni.
- 7) Prof. Dr. Hariyati, M.Ak. selaku Direktur Keuangan dan Aset.
- 8) Dr. Sugeng Hariyanto, M.Si. selaku Direktur Perencanaan, Pengembangan, dan Pelaporan.
- 9) Prof. Dr. Slamet Setyawan, M.A., selaku Direktur Kerja Sama, TI, dan Pusat Data.

4. Isu dan Peran Strategis

Setidaknya ada empat isu-isu strategis pendidikan vokasi di Indonesia. **Pertama, revolusi industri 4.0** bersama dengan terobosan-terobosan yang menyertainya mempengaruhi segala sektor kehidupan. Diterapkan otomatisasi, kecerdasan buatan (*artificial intelligence*), *big data*, *3D printing*, dan lain sebagainya. Keterhubungan antar manusia juga semakin meningkat, difasilitasi oleh teknologi, seperti konektivitas 5G yang memungkinkan munculnya kendaraan otonom (*autonomous vehicle*), dan *delivery drone*.

Kedua, secara sosio-kultural, terjadinya **pergeseran demografi dan profil sosio ekonomi populasi dunia**. Semakin banyak orang dengan harapan hidup lebih panjang dan oleh karenanya dapat bekerja semakin lama. Tenaga kerja akan memiliki fleksibilitas dan mobilitas yang semakin tinggi, sehingga mengaburkan batasan antara pekerjaan dan kehidupan sehari-hari. Konsumen akan semakin peduli akan persoalan etika, privasi, dan kesehatan.

Ketiga, bidang lingkungan hidup terutama **kebutuhan akan energi dan air akan terus naik**, sedangkan sumber daya alam akan semakin menipis dalam 20 tahun ke depan. Penggunaan energi alternatif atau energi bersih akan meningkat untuk melawan dampak buruk dari perubahan iklim dan populasi.

Keempat, dunia kerja masa depan akan sangat berbeda dari keadaan sekarang. Struktur pekerjaan semakin bersifat fleksibel, tidak mengenal batas geografis dan tidak terikat, mengakibatkan pekerja tidak akan terikat pada satu institusi saja sepanjang kariernya. Era keterbukaan dan persaingan bebas ditandai dengan mudahnya sekat-sekat antar negara termasuk dengan pembentukan berbagai kesepakatan pembukaan pasar regional dalam berbagai ukuran cakupan kawasan dari sekelompok negara bertetangga, satu benua, dan lintas benua seperti MEA, AFTA, dan APEC. Pada era tersebut, jenis pekerjaan seseorang berubah dengan cepat sesuai dengan kebutuhan pasar kerja dan penyediaan tenaga kerja yang semakin mengglobal serta pengetahuan dan teknologi yang semakin canggih. Pekerjaan yang semula dilakukan secara manual dengan mengandalkan tenaga manusia telah digantikan oleh mesin dan teknologi informasi. Beberapa jenis pekerjaan yang ada saat ini, perlahan akan hilang pada 10 tahun ke depan. Diperkirakan 35% keterampilan dasar pada dunia kerja akan berubah pada tahun 2020, dan hampir 2 miliar pekerja berisiko kehilangan pekerjaan. Karena itu, pendidikan dan pelatihan seharusnya dilakukan dengan memberi banyak pilihan keterampilan yang sesuai dengan minat peserta didik dan perkembangan kebutuhan pasar kerja sehingga memungkinkan pembelajaran sepanjang hayat (*life-long learning*).

Kelima, kebutuhan akan *soft skills* di dunia kerja. Agar peserta didik mampu bersaing dalam karir pada masa depan dan menjadi aset pembangunan, pendidikan termasuk pendidikan vokasi formal dan nonformal hendaknya dikelola dalam konteks pendidikan sepanjang hayat. Pendidikan dan pelatihan vokasi pada jenjang pendidikan menengah dan tinggi perlu membekali lulusannya dengan berbagai kecakapan yang lebih umum, yaitu kecakapan hidup dan berkarir, kecakapan dalam belajar dan berinovasi, serta kecakapan memanfaatkan informasi, media, dan teknologi. Kecakapan hidup dan berkarir (*life and career skills*) memiliki komponen, yakni (1) fleksibilitas dan adaptabilitas, (2) memiliki inisiatif dan dapat mengatur diri sendiri, (3) interaksi sosial dan antar-budaya, (4) produktivitas dan akuntabilitas mengelola proyek dan menghasilkan produk, dan (5) kepemimpinan dan tanggung jawab. Selanjutnya, kecakapan dalam belajar dan berinovasi (*learning and innovation skills*) memiliki komponen (1) berpikir kritis dan mengatasi masalah, (2) kecakapan berkomunikasi dan berkolaborasi, dan (3) kreativitas dan inovasi. Sementara itu, kecakapan media informasi dan teknologi (*information media and*

technology skills) memiliki komponen (1) literasi informasi, (2) literasi media, dan (3) literasi TIK. Pembekalan kecakapan semacam ini dikemas dengan istilah Keterampilan Abad XXI (*21st Century Skills*).

Keenam, paradigma pendidikan vokasi. Sebelum dilakukan revitalisasi, pendidikan vokasi lebih menekankan pada proses pembelajaran baik di SMK/Kursus/Pelatihan yang kemudian peserta didik wajib mengikuti uji kompetensi yang diselenggarakan oleh Lembaga Sertifikasi Kompetensi untuk Lembaga Kursus, atau untuk SMK menggunakan Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) yang berada di bawah tanggung jawab Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP), yang berujung pada seorang peserta didik telah berhasil mendapatkan sertifikat kompetensi. Hanya sebagian kecil satuan pendidikan yang mengetahui kebutuhan industri dan merespon kebutuhan pasar untuk kompetensi yang dibutuhkan.

Pendidikan vokasi merupakan bagian penting dari sistem pendidikan nasional yang tentu mempunyai posisi strategis untuk mewujudkan tenaga kerja yang berkualitas dengan adanya keterlibatan aktif dari DUDI. Pendidikan vokasi harus dapat membangunkan kesadaran pelaku dunia usaha dan dunia industri untuk turut mengambil tanggung jawab lebih besar, serta wajib dikembangkan agar dapat mengisi lapangan kerja industri dengan profil lulusan yang memiliki keterampilan dan pengetahuan tinggi (*high skilled & know how*), sehingga dapat melakukan peningkatan proses produktif serta dapat melakukan perbaikan dan pengembangan produk di dunia industri. Paradigma lama yang menempatkan industri pada bagian akhir yang menerima lulusan harus diubah sehingga industri dapat berperan sejak perencanaan kompetensi lulusan yang dibutuhkan, turut serta dalam penyesuaian kurikulum, penguatan pemetaan kebutuhan keahlian, membangun kompetensi SDM melalui proses edukatif yang produktif, penerapan sistem pembelajaran standar industri, penguatan pelatihan kecakapan kerja dan kewirausahaan di sekolah, madrasah dan pesantren, pemagangan, penguatan standar kompetensi, penguatan kelembagaan dan kapasitas pelaksanaan sertifikasi, dan penyerapan lulusan.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

1. Visi, Misi dan Tujuan Organisasi

A. Visi

Menjadi Lembaga Pendidikan Tinggi Pengembang Ilmu Terapan yang menghasilkan Sarjana Terapan yang Berkarakter Tangguh, Adaptif, Inovatif yang Berbasis Kewirausahaan.

B. Misi

1. Menyelenggarakan pendidikan terapan yang berkarakter tangguh, adaptif, dan inovatif, serta berbasis kewirausahaan sesuai dengan kebutuhan industri dan masyarakat.
2. Mengembangkan penelitian terapan yang berorientasi pada inovasi di bidang terapan, serta mendorong kolaborasi dengan industri dalam rangka menciptakan solusi kreatif dan bernilai ekonomis.
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat dengan menyebarkan inovasi hasil penelitian terapan yang berfokus pada kesejahteraan masyarakat melalui penerapan teknologi tepat guna.
4. Mengintegrasikan tridharma perguruan tinggi melalui kerja sama yang sinergis, terintegrasi, dan berkelanjutan dalam pengembangan sistem pendidikan di bidang terapan.
5. Menyelenggarakan tata kelola fakultas yang efektif, efisien, transparan, dan akuntabel untuk menjamin mutu pendidikan terapan yang berkelanjutan.
6. Mengembangkan kerja sama nasional dan internasional dengan industri, pemerintah, dan institusi pendidikan lainnya dalam rangka memperluas jangkauan inovasi di bidang terapan yang berbasis kewirausahaan.

C. Tujuan

1. Menghasilkan lulusan terapan yang kompeten, inovatif, dan berjiwa kewirausahaan untuk memenuhi kebutuhan industri dan bersaing di pasar kerja.
2. Menghasilkan penelitian terapan yang menciptakan inovasi dan solusi industri serta berdampak pada perkembangan teknologi dan ekonomi.
3. Terselenggaranya pengabdian kepada masyarakat melalui penerapan inovasi untuk peningkatan kualitas hidup masyarakat.
4. Terwujudnya sinergi tridharma perguruan tinggi secara berkelanjutan di bidang terapan.
5. Terwujudnya tata kelola fakultas yang efisien, transparan, dan akuntabel melalui sistem penjaminan mutu yang berkelanjutan.
6. Terwujudnya kolaborasi nasional dan internasional untuk meningkatkan relevansi pendidikan terapan dengan kebutuhan dunia kerja.

2. Rencana Kinerja Jangka Menengah

Rencana Kinerja Jangka Menengah Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya ditunjukkan pada peta jalan (roadmap) pengembangan Fakultas Vokasi Unesa tahun 2023-2027.

Tahun 2023: Keunggulan Tata Kelola (Governance Excellent)

Tata Kelola Perusahaan Yang Baik/ *Good Corporate Governance* (GCG) adalah struktur dan mekanisme yang mengatur pengelolaan lembaga sehingga menghasilkan nilai benefit jangka panjang yang berkesinambungan bagi para pemangku kepentingan. Penerapan prinsip-prinsip tata kelola lembaga yang baik dapat berkontribusi dalam peningkatan kinerja lembaga. Pemahaman ini mendasari komitmen Fakultas Vokasi Unesa untuk senantiasa menegakkan penerapan GCG dalam setiap jenjang organisasi dan kegiatan operasionalnya.

Tahun 2024: Kualitas Akademik Unggul (Academic Quality Excellent)

Kualitas akademik yang unggul dari perguruan tinggi ketika perguruan tinggi itu mampu melaksanakan layanan akademik yang berkualitas, yang ditandai dengan beberapa aspek antara lain: 1) perencanaan layanan akademik mulai dengan dibentuknya tim, pengumpulan data, merumuskan Renstra, pembahasan Renstra, finalisasi Renstra, dan sosialisasinya; 2) pengorganisasian layanan akademik yang handal ditandai dengan pembentukan unit organisasi, penempatan personil, dan penataan dokumen mutu; 3) pelaksanaan layanan akademik ditandai dengan adanya layanan pembelajaran, layanan bimbingan dan layanan perpustakaan yang sudah optimal; dan 4) pengawasan layanan akademik dilakukan dalam bentuk penilaian kinerja dosen oleh tim, khususnya dalam pembelajaran.

Tahun 2025: Sumber daya Akademik Unggulan (Academic Resources Excellent)

Pengembangan (development) dosen tampak menjadi kebutuhan nyata bagi usaha perbaikan mutu sumber daya manusia dosen (SDMD) perguruan tinggi melalui proses yang sistematis, runtut, terukur, terorganisir dan berkelanjutan. Upaya-upaya seperti itu mesti bisa dihadirkan dalam manajemen SDM perguruan tinggi yang mampu memenuhi harapan publik (stakeholders) perguruan tinggi berdasarkan market-oriented. Tantangan iklim kompetisi semakin menghangat di era globalisasi, menghadirkan kebutuhan perguruan tinggi harus memfokuskan manajerial organisasinya pada kepuasan pelanggannya, yang terdiri dari masyarakat pengguna (user), masyarakat intelektual, dan masyarakat peminat pendidikan tinggi (calon mahasiswa).

Oleh sebab itu, keluwesan dan keleluasaan sistem kerja, budaya kerja dan struktur organisasi perguruan tinggi perlu dievaluasi dan diperbaiki secara berkesinambungan dan masif. Organisasi yang melakukan itu, tidak lain adalah manajemen SDM perguruan tinggi. Dengan demikian kebutuhan manajemen SDM

perguruan tinggi yang kuat dan professional tidak bisa dihindari. Fungsi manajemen SDM perguruan tinggi adalah planning, recruitment, selection, induction, appraisal, competition, continuity, security, bargaining, and information.

Kunci untuk meningkatkan kinerja organisasi kampus adalah dengan memastikan aktivitas SDM dosen mendukung usaha organisasi yang terfokus pada produktivitas, pelayanan dan kualitas. Produktivitas SDM dosen diukur dari jumlah output kerja, peningkatan tanpa henti pada produktivitas kerja terutama dalam kompetisi global.

Untuk mencapai sasaran tersebut, manajemen SDM perguruan tinggi haruslah terdiri dari aktivitas-aktivitas yang saling berkaitan, diantaranya perencanaan dan analisis SDM, kesetaraan kesempatan bekerja, rekrutmen, pengembangan budaya kerja, pendidikan dan pelatihan (diklat), kompensasi, insentif, kesehatan, keselamatan dan keamanan kerja, hubungan kerja yang kondusif dan lain-lainnya. Semua aktivitas SDM yang ada di perguruan tinggi dikelola oleh unit kerja manajemen SDM perguruan tinggi.

Tahun 2026: Link and Match yang Unggul (Link and Match Quality Excellent)

Link and Match yang unggul yang ditunjukkan dengan keterserapan lulusan di IDUKA. Link and Match yang unggul juga terlihat dari kesesuaian kompetensi yang diberikan kepada lulusan dengan kebutuhan IDUKA. Produk yang dihasilkan oleh perguruan tinggi langsung diserap dan dimanfaatkan oleh masyarakat.

Tahun 2027: TEFA Unggul (Teaching Factory Excellent) Hilirisasi Inovasi dan Pemasaran Produk

Peningkatan hilirisasi dan komersialisasi produk penelitian sebagai income generating unit, peningkatan sinergi dan kerjasama dengan pemerintah, dan swasta tingkat lokal, nasional dan internasional, peningkatan hilirisasi dan komersialisasi produk PKM, pengembangan Teaching Factory (Boga, Tata Busana, Desain Grafis, Informatika, Mesin, Listrik, Sipil, Transportasi, Administrasi Negara, Olahraga), dan peningkatan income generating unit melalui optimalisasi aset-aset/ produk/ jasa yang dikelola Fakultas Vokasi Unesa.

Tabel 2. 1 Sasaran Kinerja dan Indikator

Sasaran	Indikator		
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1	1.1	Jumlah lulusan yang menjadi wirausaha dengan pendapatan $\geq 1.2 \times \text{UMP}$ dan waktu tunggu ≤ 6 bulan
		1.2	Jumlah lulusan yang menjadi wirausaha dengan pendapatan $\geq 1.2 \times \text{UMP}$ dan waktu tunggu ≤ 6 bulan
		1.3	Jumlah lulusan yang melanjutkan studi/pendidikan profesi
		1.4	Jumlah mahasiswa yang memiliki sertifikat kompetensi (SKPI)

Sasaran	Indikator		
	2	2.1	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran mahasiswa sesuai kriteria minimal 10 SKS
		2.2	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran mahasiswa sesuai kriteria 20 SKS
		2.3	Jumlah mahasiswa yang melaksanakan MBKM 20 SKS
		2.4	Jumlah peserta kompetisi Internasional
		2.5	Jumlah mahasiswa berprestasi internasional juara I/II/III
		2.6	Jumlah mahasiswa berprestasi nasional juara I/II/III
		2.7	Jumlah mahasiswa berprestasi provinsi juara I/II/III
		2.8	Jumlah karya yang dimiliki mahasiswa yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat yang bukan merupakan hasil dari kompetisi
		2.9	Jumlah sertifikat kompetensi internasional mahasiswa
		2.10	Jumlah mahasiswa PLP di negara lain/Sea Teacher/MBKM Lainnya (Prodi Pendidikan)
		2.11	Persentase anggaran kegiatan mahasiswa
Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	3	3.1	Jumlah dosen berkegiatan Tridharma diluar PT/praktisi
		3.2	Jumlah dosen pembimbing MBKM
		3.3	Jumlah dosen pembimbing prestasi mahasiswa
	4	4.1	Jumlah dosen NIDN & NIDK bersertifikat kompetensi/profesi
		4.2	Jumlah dosen flagship dari pemerintah
		4.3	Jumlah dosen flagship mandiri
		4.4	Jumlah dosen Praktisi NIDK
		4.5	Jumlah dosen yang memiliki gelar doktor
	5	5.1	Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,8
		5.2	Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,6
		5.3	Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,4
		5.4	Jumlah Karya Terapan (KT) dengan konstanta 1
		5.5	Jumlah Karya Terapan (KT) dengan konstanta 0,8
5.6		Jumlah Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,9	
5.7		Jumlah Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,7	
5.8		Jumlah Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,5	
5.9		Jumlah jurnal program studi yang bereputasi nasional	
5.10		Jumlah jurnal program studi yang bereputasi internasional	
5.11	Jumlah Jurnal Nasional yang mewadahi luaran aktivitas akademik mahasiswa		
5.12	Jumlah Jurnal Internasional Baru yang diproyeksikan terindeks Scopus		
5.13	Jumlah academic peers yang berbeda dengan tahun sebelumnya yang akan menjadi calon voter dalam pemeringkatan QS WUR-AUR		

Sasaran	Indikator		
	5.14	Jumlah employer (pengguna alumni) yang berbeda dengan tahun sebelumnya yang akan menjadi calon voter dalam pemeringkatan QS WUR-AUR	
	5.15	Implementasi 17 indikator SDGs di UNESA sesuai dengan indikator THE Impact Ranking	
	5.16	THE-WUR AUR (Impact Citation Doc. Scopus 3/Dosen)	
	5.17	Webometrics (Trafik Organik : Setiap website program studi mempunyai trafik organik sebanyak minimal 2000 trafik per bulan)	
	5.18	Webometrics (Trafik Organik : Setiap website program studi mempunyai trafik organik sebanyak minimal 2000 trafik per bulan)	
	5.19	Metrics UNESA (Dimetric-Artric-Sporttric)	
	5.20	Jumlah presenter/pemateri yang mengikuti kegiatan internasional	
	5.21	Jumlah dosen yang mengajar di kampus /sekolah luar negeri	
	5.22	Jumlah pameran yang diikuti (keunggulan UNESA)	
	5.23	Jumlah konten dan informasi di Website di masing masing PUI (disabilitas/seni/olahraga)	
	5.24	Jumlah konten dan informasi di Media sosial masing masing PUI (disabilitas/seni/olahraga)	
	5.25	Jumlah fakultas yang memiliki fasilitas aksesibel bagi disabilitas	
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	6	6.1	Jumlah kerjasama dengan perusahaan multinasional
		6.2	Jumlah kerjasama dengan perusahaan nasional berstandar tinggi, BUMN, dan/atau BUMD
		6.3	Jumlah kerjasama dengan perusahaan teknologi global
		6.4	Jumlah kerjasama dengan perusahaan rintisan (startup company) teknologi
		6.5	Jumlah kerjasama dengan organisasi nirlaba kelas dunia
		6.6	Jumlah kerjasama dengan institusi/organisasi multilateral
		6.7	Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi luar negeri
		6.8	Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi dalam negeri
		6.9	Jumlah kerjasama dengan instansi pemerintah
		6.10	Jumlah kerjasama dengan rumah sakit
		6.11	Jumlah kerjasama dengan lembaga riset pemerintah, swasta, nasional, maupun internasional
		6.12	Jumlah kerjasama dengan lembaga kebudayaan berskala nasional/bereputasi
	7	7.1	Jumlah mata kuliah yang menggunakan case method atau team-based project sebagai metode pembelajaran dan bagian dari bobot evaluasi minimal 50%

Sasaran	Indikator		
		7.2	Jumlah program studi yang melaksanakan transformasi kurikulum
		7.3	Jumlah smart classroom yang dimiliki fakultas
		7.4	Jumlah kelas internasional yang dimiliki fakultas
		7.5	Jumlah Program Jalur Cepat Magister-Doktor
	8	8.1	Jumlah program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah
		8.2	Jumlah program studi yang terakreditasi unggul/A
		8.3	Jumlah program studi baru (proyeksi)

3. Tujuan Strategis

Tabel 2. 2 Tujuan Strategis Fakultas Vokasi

No.	Tujuan	Strategi
a.	Menghasilkan lulusan terapan yang kompeten, inovatif, dan berjiwa kewirausahaan untuk memenuhi kebutuhan industri dan bersaing di pasar kerja.	<ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan kompetensi lulusan melalui penyusunan kurikulum berbasis OBE, CBT, dan MBKM • Meningkatkan kualitas SDM Vokasi melalui pelatihan dan sertifikasi kompetensi serta pengembangan karir. • Meningkatkan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana pembelajaran vokasi. • Pengembangan laboratorium/ bengkel, perpustakaan, unit bisnis, dan jejaring Fakultas Vokasi • Meningkatkan kompetensi mahasiswa melalui sertifikasi kompetensi. • Meningkatkan softskill mahasiswa melalui kegiatan akademik dan non akademik.
b.	Menghasilkan penelitian terapan yang menciptakan inovasi dan solusi industri serta berdampak pada perkembangan teknologi dan ekonomi.	Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian berbasis inovasi, baik penelitian dasar, terapan, maupun pengembangan
c.	Terselenggaranya pengabdian kepada masyarakat melalui penerapan inovasi untuk peningkatan kualitas hidup masyarakat.	Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat yang berdampak nyata pada peningkatan kualitas hidup masyarakat.
d.	Terwujudnya sinergi tridharma perguruan tinggi secara berkelanjutan di bidang terapan.	<ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan sinergi tridharma perguruan tinggi melalui integrasi pendidikan, penelitian, dan pengabdian secara kolaboratif. • Meningkatkan kerjasama dan kolaborasi dengan multi-stakeholders dalam rangka pengembangan pendidikan vokasi dan pengembangan unit bisnis untuk menghasilkan revenue • Meningkatkan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana pembelajaran vokasi.

No.	Tujuan	Strategi
		<ul style="list-style-type: none"> ● Peningkatan kompetensi lulusan melalui penyusunan kurikulum berbasis OBE, CBT, dan MBKM ● Meningkatkan kualitas SDM Vokasi melalui pelatihan dan sertifikasi kompetensi serta pengembangan karir. ● Meningkatkan kompetensi mahasiswa melalui sertifikasi kompetensi. ● Meningkatkan softskill mahasiswa melalui kegiatan akademik dan non akademik. ● Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian berbasis inovasi, baik penelitian dasar, terapan, maupun pengembangan ● Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat yang berdampak nyata pada peningkatan kualitas hidup masyarakat.
e.	Terwujudnya tata kelola fakultas yang efisien, transparan, dan akuntabel melalui sistem penjaminan mutu yang berkelanjutan.	Meningkatkan efisiensi tata kelola fakultas melalui penerapan prinsip penjaminan mutu secara berkelanjutan.
f	Terwujudnya kolaborasi nasional dan internasional untuk meningkatkan relevansi pendidikan terapan dengan kebutuhan dunia kerja.	<ul style="list-style-type: none"> ● Meningkatkan kerjasama dan kolaborasi dengan multi-stakeholders dalam rangka pengembangan pendidikan vokasi dan pengembangan unit bisnis untuk menghasilkan revenue. ● Mengembangkan program internasionalisasi melalui international exposure.

4. Program Prioritas

A. OLIVIA

OLIVIA adalah merupakan singkatan dari Olimpiade Vokasi Indonesia, sebuah ajang kompetisi tingkat nasional bagi mahasiswa vokasi dari perguruan tinggi negeri maupun swasta di seluruh Indonesia. OLIVIA ini diselenggarakan oleh Forum Pendidikan Tinggi Vokasi Indonesia (FPTVI) sebagai wadah forum pendidikan tinggi khusus bidang ilmu terapan atau vokasi yang memiliki agenda rutin tahunan berupa kompetisi ilmiah mahasiswa antar perguruan tinggi vokasi se-Indonesia. Kegiatan ini memiliki tujuan untuk meningkatkan daya saing insan vokasi, terutama mahasiswa. Tim dari prodi D4 Teknik Mesin Fakultas Vokasi Unesa berhasil meraih gelar juara dalam Olimpiade Vokasi Indonesia (OLIVIA) 2024 yang digelar di Universitas Hasanuddin pada 19 Juli 2024.



Gambar 2. 1 Prestasi Mahasiswa dalam Kompetisi Olivia

B. Program Ormawa Membangun Negeri (POMN)

POMN adalah Program Ormawa Membangun Negeri. Program untuk memfasilitasi pembentukan kecakapan hidup (*life skill*) dan pengembangan karakter positif mahasiswa sekaligus membawa kemanfaatan kampus ke dalam masyarakat desa. POMN diselenggarakan oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Indonesia. Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) Fakultas Vokasi UNESA berhasil meraih penghargaan sebagai Organisasi Kemahasiswaan dalam Pemberdayaan Masyarakat 2024 Terbaik se-Indonesia pada tanggal 16 Desember 2024.



Gambar 2. 2 Penghargaan sebagai Organisasi Kemahasiswaan dalam Pemberdayaan Masyarakat 2024 Terbaik se-Indonesia

C. Pameran Fakultas Vokasi

Pameran Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya Tahun 2024 diadakan sebagai ajang pameran dan apresiasi terhadap hasil karya mahasiswa

yang telah mengikuti program PMW dan juga menampilkan karya program studi. Acara ini melibatkan 28 tim mahasiswa yang lolos pendanaan PMW Fakultas Vokasi, 2 tim lolos pendanaan PMW universitas, dan 11 prodi yang ada pada Fakultas Vokasi UNESA. Tujuannya adalah memperkenalkan dan mempersembahkan produk dan hasil karya, yang diharapkan mampu membuat masyarakat bisa lebih mengenal fakultas vokasi lebih luas. Expo Fakultas Vokasi tahun 2024 mengikuti serangkaian acara KONASPI XI tanggal 8-9 Oktober 2024.



Gambar 2. 3 Kegiatan Pameran Fakultas Vokasi

D. Magang Internasional

1. Magang Mahasiswa Prodi D4 Transportasi di Jepang

Program Internship ini dilaksanakan mulai tanggal 17 Juli 2023 - 17 Juli 2024 di Jepang. Magang ini dilaksanakan di perusahaan INTEX. Co. Ltd, yang merupakan perusahaan yang bekerja di bidang Ground Handling. Mahasiswa diberi pembelajaran intensif selama 2 minggu. Minggu pertama belajar bahasa dan budaya Jepang, sedangkan minggu kedua diisi dengan kegiatan belajar mengenai bidang *ground handling*. Setelah itu, mahasiswa diajak terjun ke lapangan mengenai *jobdesk* yang ada di *ground handling*. Jobdesk yang diberikan selama magang, yaitu menyiapkan alat untuk kedatangan pesawat, *loading-unloading* barang, dan menjadi intercom antara *ground staff* dengan *cockpit*.



Gambar 2. 4 Magang International Mahasiswa

2. Magang Mahasiswa Prodi D4 Kepelatihan Olahraga di Malaysia

Program magang ini dilaksanakan mulai tanggal 20 September – 31 Desember 2024 di Selangor, Malaysia. Magang ini dilaksanakan di Rommy Badminton Club (RBC) Central Park Dataran Sunway Kota Damansara. Mahasiswa diberi kesempatan magang selama 3 bulan.



Gambar 2.5 Magang di Malaysia

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

1. Capaian dan Analisis Kinerja

- a. Perbandingan Antara Capaian Indikator Kinerja di Tahun 2024 dengan Target Capaian Indikator Kinerja di Tahun 2024

Tabel 3. 1 Capaian Indikator Kinerja dan Target Capaian Tahun 2024

Sasaran	Indikator Kinerja Turunan		Target 2024	Capaian 2024	
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta			
		1.1	Jumlah lulusan yang bekerja dengan gaji $\geq 1.2 \times$ UMP dan waktu tunggu ≤ 6 bulan	140	142
		1.2	Jumlah lulusan yang menjadi wirausaha dengan pendapatan $\geq 1.2 \times$ UMP dan waktu tunggu ≤ 6 bulan	65	37
		1.3	Jumlah lulusan yang melanjutkan studi/pendidikan profesi	15	12
		1.4	Jumlah mahasiswa yang memiliki sertifikat kompetensi (SKPI)	200	419
	2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi			
		2.1	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran mahasiswa sesuai kriteria minimal 10 SKS	100	9
		2,2	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran mahasiswa sesuai kriteria 20 SKS	20	17
		2,3	Jumlah mahasiswa yang melaksanakan MBKM 20 SKS	868	1269
		2,4	Jumlah peserta kompetisi Internasional	160	372
		2,5	Jumlah mahasiswa berprestasi internasional juara I/II/III	10	44
		2,6	Jumlah mahasiswa berprestasi nasional juara I/II/III	250	129
		2,7	Jumlah mahasiswa berprestasi provinsi juara I/II/III	30	34
		2,8	Jumlah karya yang dimiliki mahasiswa yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat yang bukan merupakan hasil dari kompetisi	4450	2759
		2,9	Jumlah sertifikat kompetensi internasional mahasiswa	1200	508

Sasaran	Indikator Kinerja Turunan		Target 2024	Capaian 2024
	2,10	Jumlah mahasiswa PLP di negara lain/Sea Teacher/MBKM Lainnya (Prodi Pendidikan)	0	0
	2,11	Persentase anggaran kegiatan mahasiswa	10%	19,85%
Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	3	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi		
	3,1	Jumlah dosen berkegiatan Tridharma diluar PT/praktisi	70	90
	3,2	Jumlah dosen pembimbing MBKM	64	82
	3,3	Jumlah dosen pembimbing prestasi mahasiswa	80	80
	4	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri		
	4,1	Jumlah dosen NIDN & NIDK bersertifikat kompetensi/profesi	83	96
	4,2	Jumlah dosen flagship dari pemerintah	53	66
	4,3	Jumlah dosen flagship mandiri	44	63
	4,4	Jumlah dosen Praktisi NIDK	0	0
	4,5	Jumlah dosen yang memiliki gelar doktor	25	26
	5	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen		
	5,1	Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,8	59	59
	5,2	Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,6	30	46
	5,3	Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,4	20	196
	5,4	Jumlah Karya Terapan (KT) dengan konstanta 1	17	78
	5,5	Jumlah Karya Terapan (KT) dengan konstanta 0,8	415	440
	5,6	Jumlah Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,9	0	0
	5,7	Jumlah Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,7	12	455
	5,8	Jumlah Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,5	10	49
	5,9	Jumlah jurnal program studi yang bereputasi nasional	1	1
5,10	Jumlah jurnal program studi yang bereputasi internasional	0	0	

Sasaran	Indikator Kinerja Turunan		Target 2024	Capaian 2024
	5,11	Jumlah Jurnal Nasional yang mewadahi luaran aktivitas akademik mahasiswa	1	9
	5,12	Jumlah Jurnal Internasional Baru yang diproyeksikan terindeks Scopus	0	0
	5,13	Jumlah academic peers yang berbeda dengan tahun sebelumnya yang akan menjadi calon voter dalam pemeringkatan QS WUR-AUR	25	29
	5,14	Jumlah employer (pengguna alumni) yang berbeda dengan tahun sebelumnya yang akan menjadi calon voter dalam pemeringkatan QS WUR-AUR	50	189
	5,15	Implementasi 17 indikator SDGs di UNESA sesuai dengan indikator THE Impact Ranking	SDGs 1,2,7,9,11	2,7,9,11
	5,16	THE-WUR AUR (Impact Citation Doc. Scopus 3/Dosen)	104	124
	5,17	Webometrics (Trafik Organik : Setiap website program studi mempunyai trafik organik sebanyak minimal 2000 trafik per bulan)	200	20046
	5,18	Webometrics (Trafik Organik : Setiap website program studi mempunyai trafik organik sebanyak minimal 2000 trafik per bulan)	20000	20046
	5,19	Metrics UNESA (Dimetric-Arttric-Sporttrric)	0	0
	5,20	Jumlah presenter/pemateri yang mengikuti kegiatan internasional	10	21
	5,21	Jumlah dosen yang mengajar di kampus /sekolah luar negeri	0	1
	5,22	Jumlah pameran yang diikuti (keunggulan UNESA)	10	19
	5,23	Jumlah konten dan informasi di Website di masing masing PUI (disabilitas/seni/olahraga)	0	35
	5,24	Jumlah konten dan informasi di Media sosial masing masing PUI (disabilitas/seni/olahraga)	0	35
	5,25	Jumlah fakultas yang memiliki fasilitas aksesibel bagi disabilitas	1	1
Meningkatnya kualitas	6	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1		
	6,1	Jumlah kerjasama dengan perusahaan multinasional	23	34

Sasaran	Indikator Kinerja Turunan		Target 2024	Capaian 2024	
kurikulum dan pembelajaran	6,2	Jumlah kerjasama dengan perusahaan nasional berstandar tinggi, BUMN, dan/atau BUMD	32	39	
	6,3	Jumlah kerjasama dengan perusahaan teknologi global	10	0	
	6,4	Jumlah kerjasama dengan perusahaan rintisan (startup company) teknologi	10	144	
	6,5	Jumlah kerjasama dengan organisasi nirlaba kelas dunia	10	2	
	6,6	Jumlah kerjasama dengan institusi/organisasi multilateral	10	5	
	6,7	Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi luar negeri	10	30	
	6,8	Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi dalam negeri	10	3	
	6,9	Jumlah kerjasama dengan instansi pemerintah	50	35	
	6,10	Jumlah kerjasama dengan rumah sakit	10	10	
	6,11	Jumlah kerjasama dengan lembaga riset pemerintah, swasta, nasional, maupun internasional	10	9	
	6,12	Jumlah kerjasama dengan lembaga kebudayaan berskala nasional/bereputasi	10	18	
	7	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi			
	7.1	Jumlah mata kuliah yang menggunakan case method atau team-based project sebagai metode pembelajaran dan bagian dari bobot evaluasi minimal 50%	329	386	
7.2	Jumlah program studi yang melaksanakan transformasi kurikulum	10	10		
7.3	Jumlah smart classroom yang dimiliki fakultas	1	1		
7.4	Jumlah kelas internasional yang dimiliki fakultas	10	10		

Sasaran	Indikator Kinerja Turunan		Target 2024	Capaian 2024
	7,5	Jumlah Program Jalur Cepat Magister-Doktor	0	0
	8	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah		
	8,1	Jumlah program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	0	0
	8,2	Jumlah program studi yang terakreditasi unggul/A	3	0
	8,3	Jumlah program studi baru (proyeksi)	3	3
Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	9	Predikat SAKIP UNESA		
	9,1	Renstra Unit Kerja yang relevan dengan UNESA	1	1
	9,2	Jumlah SOP Unit Kerja	54	57
	9,3	Lakin Unit Kerja yang relevan dengan UNESA	1	1
	10	Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKAT		
	10	Persentase belanja modal (kapitalisasi asset) minimal sebesar 20% dari pagu non APBN	20%	23.01%
	10	Persentase income generating sebesar minimum 10% dari pagu anggaran	10%	11.18%
11	Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas		100%	

- b. Perbandingan Antara Capaian Indikator Kinerja di Tahun 2024 dengan Capaian Indikator Kinerja di Tahun 2023

Tabel 3. 2 Capaian Indikator Kinerja di Tahun 2024 dengan Capaian 2023

Sasaran	Indikator Kinerja Turunan		Target 2024	Capaian 2024
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta		
	1.3	Jumlah lulusan yang melanjutkan studi/pendidikan profesi	12	40
	2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi		
	2,3	Jumlah mahasiswa yang melaksanakan MBKM 20 SKS	1269	550

		2,6	Jumlah mahasiswa berprestasi nasional juara I/II/III	550	129
Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	3	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi			
		3,1	Jumlah dosen berkegiatan Tridharma diluar PT/praktisi	90	7
	4	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri			
		4,1	Jumlah dosen NIDN & NIDK bersertifikat kompetensi/profesi	96	14
		4,4	Jumlah dosen Praktisi NIDK	0	14
		4,5	Jumlah dosen yang memiliki gelar doktor	26	14
	5	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen			
		5,1	Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,8	59	30
		5,4	Jumlah Karya Terapan (KT) dengan konstanta 1	78	30
	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	6	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1		
6,1			Jumlah kerjasama dengan perusahaan multinasional	34	8
6,2			Jumlah kerjasama dengan perusahaan nasional berstandar tinggi, BUMN, dan/atau BUMD	39	8
6,3			Jumlah kerjasama dengan perusahaan teknologi global	0	8
6,4			Jumlah kerjasama dengan perusahaan rintisan (startup company) teknologi	144	8
6,5			Jumlah kerjasama dengan organisasi nirlaba kelas dunia	2	8
6,6			Jumlah kerjasama dengan institusi/organisasi multilateral	5	8
6,7			Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi luar negeri	30	8
6,8			Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi dalam negeri	3	8
6,9			Jumlah kerjasama dengan instansi pemerintah	35	8
6,10	Jumlah kerjasama dengan rumah sakit	10	8		

	6,11	Jumlah kerjasama dengan lembaga riset pemerintah, swasta, nasional, maupun internasional	9	8
	6,12	Jumlah kerjasama dengan lembaga kebudayaan berskala nasional/bereputasi	18	8
	7	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi		
	7.1	Jumlah mata kuliah yang menggunakan case method atau team-based project sebagai metode pembelajaran dan bagian dari bobot evaluasi minimal 50%	386	122
	8	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah		
	8,1	Jumlah program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	0	0
Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	9	Predikat SAKIP UNESA		
	9,1	Renstra Unit Kerja yang relevan dengan UNESA	1	1
	9,2	Jumlah SOP Unit Kerja	57	1
	10	Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKAT		
	10	Persentase belanja modal (kapitalisasi asset) minimal sebesar 20% dari pagu non APBN	23,01%	63,28%
	10	Persentase income generating sebesar minimum 10% dari pagu anggaran	11,18%	32,57%
	11	Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	100%	80%

- c. Perbandingan Antara Target Capaian Indikator Kinerja di Tahun 2024 dengan Capaian Indikator Kinerja di Tahun 2023

Tabel 3. 3 Target Capaian Indikator Kinerja di Tahun 2024 dengan Tahun 2023

Sasaran	Indikator Kinerja Turunan		Target 2024	Capaian 2024	
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta			
	1.3	Jumlah lulusan yang melanjutkan studi/pendidikan profesi	15	40	
	2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi			
	2,3	Jumlah mahasiswa yang melaksanakan MBKM 20 SKS	868	550	
	2,6	Jumlah mahasiswa berprestasi nasional juara I/II/III	250	550	
	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	3	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi		
3,1		Jumlah dosen berkegiatan Tridharma diluar PT/praktisi	70	7	
4		Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri			
4,1		Jumlah dosen NIDN & NIDK bersertifikat kompetensi/profesi	83	14	
4,4		Jumlah dosen Praktisi NIDK	0	14	
4,5		Jumlah dosen yang memiliki gelar doktor	25	14	
5		Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen			
5,1		Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,8	59	30	
5,4		Jumlah Karya Terapan (KT) dengan konstanta 1	17	30	
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran		6	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1		
		6,1	Jumlah kerjasama dengan perusahaan multinasional	23	8
	6,2	Jumlah kerjasama dengan perusahaan nasional berstandar tinggi, BUMN, dan/atau BUMD	32	8	
	6,3	Jumlah kerjasama dengan perusahaan teknologi global	10	8	
	6,4	Jumlah kerjasama dengan perusahaan rintisan (startup company) teknologi	10	8	

	6,5	Jumlah kerjasama dengan organisasi nirlaba kelas dunia	10	8
	6,6	Jumlah kerjasama dengan institusi/organisasi multilateral	10	8
	6,7	Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi luar negeri	10	8
	6,8	Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi dalam negeri	10	8
	6,9	Jumlah kerjasama dengan instansi pemerintah	50	8
	6,10	Jumlah kerjasama dengan rumah sakit	10	8
	6,11	Jumlah kerjasama dengan lembaga riset pemerintah, swasta, nasional, maupun internasional	10	8
	6,12	Jumlah kerjasama dengan lembaga kebudayaan berskala nasional/bereputasi	10	8
	7	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi		
	7.1	Jumlah mata kuliah yang menggunakan case method atau team-based project sebagai metode pembelajaran dan bagian dari bobot evaluasi minimal 50%	329	122
	8	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah		
	8,1	Jumlah program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	0	0
Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	9	Predikat SAKIP UNESA		
	9,1	Renstra Unit Kerja yang relevan dengan UNESA	1	1
	9,2	Jumlah SOP Unit Kerja	54	1
	10	Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKAT		
	10	Persentase belanja modal (kapitalisasi asset) minimal sebesar 20% dari pagu non APBN	20%	63,28%

	10	Persentase income generating sebesar minimum 10% dari pagu anggaran	10%	32,57%
	11	Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	100%	80%

d. Analisis Program dan kegiatan, yang mendukung perealisasiian target kinerja Indikator Kinerja

Tabel 3. 4 Analisis Program dan kegiatan

No	INDIKATOR KINERJA	KEKUATAN (STRENGTH)/KEBERHASILAN	KEGAGALAN /KELEMAHAN WEAKNESS
1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	Program Pelatihan dan Sertifikasi Kompetensi, Kerjasama dengan Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP), Program Pendanaan dan Subsidi Sertifikasi, Integrasi Sertifikasi dengan Program Magang dan PKL; Promosi dan Penelusuran Alumni (Tracer Study); Pendampingan Kewirausahaan bagi Mahasiswa dan Alumni; Seminar karir yang difasilitasi fakultas maupun masing-masing program studi	Tingkat keberhasilan target kinerja indikator kinerja menunjukkan pencapaian yang sangat baik di berbagai aspek. Jumlah lulusan yang bekerja dengan gaji $\geq 1,2$ kali UMP dan waktu tunggu ≤ 6 bulan mencapai 142 lulusan, melampaui target 140 lulusan. Untuk lulusan yang menjadi wiraswasta dengan pendapatan $\geq 1,2$ kali UMP dan waktu tunggu ≤ 6 bulan, pencapaian adalah 37 lulusan dari target 65 lulusan, menunjukkan ruang untuk peningkatan. Sementara itu, jumlah lulusan yang melanjutkan studi atau pendidikan profesi mencapai 12 lulusan dari target 15 lulusan. Prestasi luar biasa terlihat pada jumlah mahasiswa yang memiliki sertifikat kompetensi (SKPI), dengan pencapaian 419 mahasiswa dari target 200, setara dengan 209,5% dari target. Hal ini mencerminkan keberhasilan program yang mendukung peningkatan kualitas

No	INDIKATOR KINERJA	KEKUATAN (STRENGTH)/ KEBERHASILAN	KEGAGALAN /KELEMAHAN WEAKNESS
			lulusan dalam memasuki dunia kerja, pendidikan lanjut, atau kewirausahaan.
2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	Program Pertukaran Mahasiswa Internasional dan Nasional; Peningkatan Partisipasi MBKM; Peningkatan Kompetensi dan Prestasi Mahasiswa; Pengembangan Karya Mahasiswa; Sertifikasi Kompetensi Internasional; Optimalisasi Anggaran Kegiatan Mahasiswa	Tingkat keberhasilan target kinerja indikator menunjukkan hasil yang beragam. Jumlah mahasiswa yang melaksanakan MBKM 20 SKS mencapai 1745 dari target 868, dan jumlah mahasiswa dengan sertifikat kompetensi internasional mencapai 1590 dari target 1200, mencerminkan pencapaian yang signifikan. Prestasi pada kompetisi internasional juga luar biasa, dengan 293 peserta dari target 160. Namun, beberapa target seperti jumlah mahasiswa berprestasi provinsi (0 dari 30), jumlah karya yang dimanfaatkan dunia usaha (1233 dari 4450), dan anggaran kegiatan mahasiswa (0%) belum tercapai. Hasil ini menunjukkan perlunya strategi peningkatan kerjasama, pendanaan, dan pembinaan untuk mencapai target secara menyeluruh.
3	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	Pengembangan Kapasitas Dosen untuk Tridharma dan Praktisi; Peningkatan Peran Dosen dalam MBKM; Pembinaan dan Peningkatan Kompetensi Dosen Pembimbing Prestasi Mahasiswa	Tingkat keberhasilan target kinerja indikator menunjukkan pencapaian yang bervariasi. Jumlah dosen pembimbing MBKM melampaui target dengan 82 dosen dibandingkan target 64, menunjukkan komitmen yang tinggi dalam mendukung kegiatan MBKM. jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di luar perguruan tinggi atau menjadi praktisi sejumlah 90 melebihi target yang ditentukan, dan jumlah

No	INDIKATOR KINERJA	KEKUATAN (STRENGTH)/ KEBERHASILAN	KEGAGALAN /KELEMAHAN WEAKNESS
			dosen pembimbing prestasi mahasiswa 80 dari target 80, mengindikasikan perlunya penguatan strategi dan insentif untuk mendorong partisipasi dosen dalam kegiatan ini. Keberhasilan yang telah dicapai menjadi dasar untuk perbaikan dan pengembangan lebih lanjut.
4	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	Dukungan institusi melalui program pelatihan, sertifikasi, dan flagship yang terstruktur, serta tingginya motivasi dosen untuk meningkatkan kompetensi; Kerja Sama dengan Industri dan Pemerintah	Indikator kinerja menunjukkan pencapaian yang baik, di mana jumlah dosen bersertifikat kompetensi/profesi mencapai 96 (target 83) dan dosen flagship dari pemerintah mencapai 66 (target 53). Selain itu, dosen flagship mandiri melampaui target dengan angka 63 (target 44), sementara jumlah dosen bergelar doktor meningkat menjadi 26 (target 25). Meski belum ada dosen praktisi NIDK, program yang telah dilaksanakan berhasil meningkatkan kualitas dan profesionalisme dosen, mendukung pengakuan mereka di dunia usaha dan industri.
5	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	Peningkatan Publikasi dan Karya Ilmiah Dosen; Peningkatan Karya Terapan dan Seni;Penguatan Jaringan Internasional; Optimalisasi Website dan Media Sosial; Peningkatan SDGs dan THE Impact Ranking.	Tingkat keberhasilan indikator kinerja menunjukkan pencapaian yang signifikan pada berbagai aspek. Jumlah karya tulis ilmiah dan karya terapan melebihi target, seperti KTI dengan konstanta 0,4 mencapai 196 (target 20) dan KT dengan konstanta 1 mencapai 78 (target 17). Dalam hal partisipasi internasional, 21 dosen mengikuti kegiatan internasional, melampaui target 10. Trafik organik website program studi mencapai 20.046, jauh

No	INDIKATOR KINERJA	KEKUATAN (STRENGTH)/ KEBERHASILAN	KEGAGALAN /KELEMAHAN WEAKNESS
			melampaui target minimal 200 per bulan. Meski beberapa indikator, seperti jurnal internasional baru yang diproyeksikan terindeks Scopus dan fasilitas aksesibel bagi disabilitas, belum tercapai, pencapaian secara keseluruhan menunjukkan tren positif yang dapat menjadi landasan pengembangan ke depan.
6	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	Pengembangan dan Ekspansi Kerja Sama; Kolaborasi dengan Institusi dan Organisasi; Program Peningkatan Kapasitas Mitra	Kerja sama dengan perusahaan nasional berstandar tinggi, BUMN, dan startup teknologi menunjukkan capaian luar biasa, melebihi target dengan masing-masing mencapai 71 (target 32) dan 83 (target 10). Selain itu, kemitraan dengan perguruan tinggi luar negeri QS200 juga melampaui target dengan 23 (target 10). Namun, beberapa bidang seperti kerja sama dengan perusahaan multinasional (14/23), institusi multilateral (7/10), dan rumah sakit (0/10) masih memerlukan peningkatan. Program dan kegiatan telah mendukung keberhasilan di beberapa area, meskipun penguatan pada sektor-sektor tertentu masih diperlukan untuk mencapai target keseluruhan.
7	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	210 maka kuliah di Fakultas Vokasi sudah menerapkan case method atau team-based project dengan bobot evaluasi di atas 50%. Evaluasi yang Lebih Holistik: Penilaian Berbasis Proses dan Hasil: Dengan bobot evaluasi yang lebih besar untuk case method atau team-based project, penilaian tidak hanya	Capaian jumlah mata kuliah yang menggunakan metode case method dan team-based project telah melampaui target dengan 386 (target 329). Transformasi kurikulum berhasil dilakukan pada semua program studi

No	INDIKATOR KINERJA	KEKUATAN (STRENGTH)/ KEBERHASILAN	KEGAGALAN /KELEMAHAN WEAKNESS
		berfokus pada ujian teori, tetapi juga mencakup kemampuan mahasiswa dalam mengelola proyek, bekerja dalam tim, dan mengaplikasikan pengetahuan yang mereka pelajari. Fleksibilitas dalam Penilaian: Evaluasi berbasis proyek memungkinkan untuk menilai kemampuan mahasiswa dalam berbagai aspek, termasuk kreativitas, kerja tim, kepemimpinan, dan penerapan keterampilan praktis, memberikan penilaian yang lebih komprehensif dan holistik.	yang ditargetkan (10/10), dan jumlah kelas internasional mencapai target penuh (10/10). Namun, fasilitas smart classroom (0/1) dan program jalur cepat magister-doktor (0/0) masih belum terealisasi. Upaya lebih lanjut diperlukan untuk mendukung infrastruktur dan inisiatif baru, sehingga target pada bidang ini dapat tercapai.
8	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	Mendukung Akreditasi atau Sertifikasi Internasional; Peningkatan Akreditasi Program Studi; Pengembangan Program Studi Baru	Meskipun target untuk jumlah program studi yang memiliki akreditasi internasional dan terakreditasi unggul belum tercapai (0/3), program studi baru yang diproyeksikan berhasil dibuka sesuai target (3/3). Hal ini menunjukkan upaya yang tepat dalam membuka program studi baru, meskipun perlu peningkatan dalam pencapaian akreditasi internasional dan unggul untuk program studi yang ada.
9	Predikat SAKIP UNESA	Penyusunan Renstra Unit Kerja yang Relevan dengan UNESA; Penyusunan dan Pembaruan SOP Unit Kerja; Penyusunan Lakin (Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah)	Target untuk Renstra unit kerja yang relevan dengan UNESA telah tercapai (1/1), serta target jumlah SOP unit kerja juga berhasil terlampaui (57/54). Begitu pula, Lakin unit kerja yang relevan dengan UNESA telah disusun dengan baik (1/1). Secara keseluruhan, pencapaian indikator kinerja ini menunjukkan implementasi yang baik terhadap pengelolaan dan

No	INDIKATOR KINERJA	KEKUATAN (STRENGTH)/ KEBERHASILAN	KEGAGALAN /KELEMAHAN WEAKNESS
			akuntabilitas kinerja di UNESA.
10	Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKAT	Meningkatkan Persentase Belanja Modal (Kapitalisasi Aset); Meningkatkan Pendapatan Generasi (Income Generating)	Meskipun target untuk belanja modal dan pendapatan generasi belum tercapai (0% dari target 20% dan 10%), perlu ada fokus yang lebih besar pada pengelolaan anggaran yang lebih strategis, dengan mendorong program yang dapat meningkatkan investasi dalam aset dan menciptakan peluang pendapatan dari berbagai sumber. Upaya untuk memaksimalkan pendapatan melalui kegiatan yang mendukung kolaborasi industri dan pengembangan program berpotensi akan menjadi kunci untuk mencapai target ini ke depannya.
11	Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	Pembangunan Zona Integritas; Monitoring dan Evaluasi	Dengan target 100%, pencapaian zona integritas di setiap fakultas sangat bergantung pada implementasi program yang konsisten dan monitoring yang terus menerus. Pembangunan zona integritas diharapkan dapat memastikan bahwa seluruh proses di fakultas dilakukan secara transparan, akuntabel, dan sesuai dengan standar yang berlaku, baik dalam pengelolaan sumber daya maupun pelayanan kepada mahasiswa dan masyarakat. Pencapaian ini menunjukkan komitmen fakultas untuk menjaga integritas dan mendukung tata kelola yang baik.

E. Analisis Faktor Penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian target indikator Kinerja

Tabel 3. 5 Analisis Faktor Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan Pencapaian Target Indikator Kinerja

No	INDIKATOR KINERJA	KEKUATAN (STRENGTH)/ KEBERHASILAN	KEGAGALAN /KELEMAHAN WEAKNESS
1	Persentase lulusan S1 dan D4/ D3/ D2/ D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	Mahasiswa sebelum lulus diwajibkan untuk mengikuti uji kompetensi (misal BNSP) sehingga dapat dijadikan sebagai sertifikat pendamping ijazah untuk memudahkan mahasiswa mendapatkan pekerjaan atau berwiraswasta setelah mereka lulus, utamanya bagi mahasiswa yang ingin langsung memasuki dunia kerja. Lulusan memiliki berbagai opsi karir: bekerja di perusahaan, melanjutkan studi, atau memulai usaha sendiri (wiraswasta). Meskipun masa tunggu dan tingkat penghasilan belum mencapai standar yang tinggi, namun mayoritas alumni telah mendapatkan pekerjaan atau berwiraswasta. Lulusan D4 memiliki keterampilan dan pengetahuan yang lebih dalam di bidang spesifik mereka, yang dapat memberikan keunggulan kompetitif di pasar kerja.	Masih terdapat mahasiswa yang belum lulus atau belum kompeten ketika mengikuti uji kompetensi. Banyak lulusan yang baru saja menyelesaikan pendidikan formal mereka dan memiliki sedikit pengalaman kerja yang relevan, yang dapat menjadi hambatan saat mencari pekerjaan. Mayoritas alumni telah mendapatkan pekerjaan atau berwiraswasta, namun masa tunggu mendapatkan kerja dan tingkat penghasilan masih belum memenuhi gold standard Tracer Study.
2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	Dalam hal ini fakultas memberikan support yang sangat maksimal sehingga capaian indikator 2 ini dapat terpenuhi.	Kegiatan lomba internasional atau mengikuti lomba internasional menjadi kendala yang sangat penting di sini
3	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	Keberhasilan dicapai melalui dukungan institusi yang mendorong dosen aktif untuk berkegiatan di luar program studi, memberikan ruang untuk pengembangan karir serta kontribusi luas untuk industri	Tidak ditemukan kegagalan dalam indikator ini.
4	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase	Keberhasilan dicapai berkat dukungan institusi melalui program pelatihan, sertifikasi, dan flagship yang terstruktur, serta tingginya motivasi	Tidak ditemukan kegagalan dalam indikator ini.

No	INDIKATOR KINERJA	KEKUATAN (STRENGTH)/KEBERHASILAN	KEGAGALAN /KELEMAHAN WEAKNESS
	pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	dosen untuk meningkatkan kompetensi.	
5	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pe merintah per jumlah dosen	Beberapa dosen telah terafiliasi dengan program internasional yang bersifat multi years dan kemampuan Fakultas Vokasi menyelenggarakan konferensi internasional secara independen turut mendukung tercapainya indikator ini.	Indikator ini masih terkendala/ memiliki kelemahan dalam hal trafik organik setiap website program studi yang belum mencapai trafik organik sebanyak 2000 trafik per bulan.
6	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	Memiliki jaringan lokal dan nasional yang kuat, seperti kemitraan dengan perusahaan nasional berskala tinggi, perusahaan teknologi global, dan instansi pemerintah.	Skala kerja sama internasional masih terbatas, yaitu dalam hal kerjasama dengan perusahaan teknologi global, kerjasama dengan organisasi nirlaba kelas dunia, kerjasama dengan institusi/organisasi multilateral, Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu, kerjasama dengan instansi pemerintah, kerjasama dengan lembaga riset pemerintah, swasta, nasional, maupun internasional.
7	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	210 mata kuliah di Fakultas Vokasi sudah menerapkan case method atau team-based project dengan bobot evaluasi di atas 50%. Evaluasi yang Lebih Holistik: Penilaian Berbasis Proses dan Hasil: Dengan bobot evaluasi yang lebih besar untuk case method atau team-based project, penilaian tidak hanya berfokus pada ujian teori, tetapi juga mencakup kemampuan mahasiswa dalam mengelola proyek, bekerja dalam tim, dan mengaplikasikan	Tidak ditemukan kegagalan dalam indikator ini.

No	INDIKATOR KINERJA	KEKUATAN (STRENGTH)/KEBERHASILAN	KEGAGALAN /KELEMAHAN WEAKNESS
		pengetahuan yang mereka pelajari. Fleksibilitas dalam Penilaian: Evaluasi berbasis proyek memungkinkan untuk menilai kemampuan mahasiswa dalam berbagai aspek, termasuk kreativitas, kerja tim, kepemimpinan, dan penerapan keterampilan praktis, memberikan penilaian yang lebih komprehensif dan holistik.	
8	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	Akreditasi dan sertifikasi internasional memberikan keuntungan signifikan, seperti meningkatkan reputasi perguruan tinggi dan membuka peluang kerja global bagi lulusan. Selain itu, akreditasi ini juga mendorong peningkatan kualitas pendidikan dan kolaborasi riset internasional.	Kelemahan dalam indikator ini adalah dalam hal jumlah program studi yang terakreditasi unggul/A.
9	Predikat SAKIP UNESA	Renstra Unit Kerja yang relevan dengan UNESA sudah ada. Jumlah SOP Unit Kerja sudah memenuhi target. Lakin Unit Kerja yang relevan dengan UNESA sudah ada.	Tidak ditemukan kegagalan dalam indikator ini.
10	Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKAT	Persentase belanja modal (kapitalisasi aset) minimal sebesar 20% dari pagu non APBN telah mencapai target. Persentase income generating sebesar minimum 10% dari pagu anggaran juga telah tercapai.	Tidak ditemukan kegagalan dalam indikator ini.
11	Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	Fakultas telah membentuk Zona Integritas	Tidak ditemukan kegagalan dalam indikator ini.

F. Analisis Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai Indikator Kinerja

Tabel 3. 6 Analisis Hambatan atau Permasalahan

No	INDIKATOR KINERJA	HAMBATAN
1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil	Masih terdapat beberapa mahasiswa yang belum kompeten ketika mengikuti sertifikasi uji kompetensi, selain itu dana atau biaya sertifikasi

No	INDIKATOR KINERJA	HAMBATAN
	memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	yang juga menjadi kendala. Kondisi ekonomi yang tidak stabil serta perkembangan teknologi yang pesat turut mempengaruhi dinamika pasar kerja, mengurangi jumlah lowongan pekerjaan/ kebutuhan tenaga kerja, atau menurunkan gaji yang ditawarkan perusahaan. Dalam hal berwiraswasta, terdapat kesulitan untuk mengakses modal awal, mentoring, dan dukungan dalam membangun usaha, serta menghadapi persaingan yang sangat ketat di pasar wirausaha.
2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	Kurangnya informasi dan arahan kepada mahasiswa sehingga hasil yang diperoleh kurang maksimal,
3	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	Tidak ditemukan hambatan dalam indikator ini.
4	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	Hambatan utama adalah kurangnya perhatian terhadap perekrutan dosen praktisi ber-NIDK dan ketergantungan pada program flagship, sementara potensi tantangan ke depan terkait dengan keberlanjutan program sertifikasi dan flagship.
5	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	Jumlah keluaran dosen yang berhasil sering kali terbatas oleh berbagai hambatan. Salah satu faktor utama adalah keterbatasan sumber daya, baik dalam hal pendanaan penelitian maupun akses ke fasilitas atau infrastruktur yang memadai. Selain itu, kurangnya kolaborasi antar disiplin ilmu atau dengan mitra luar negeri juga menjadi penghalang. Tantangan administratif, seperti proses pengurusan hak kekayaan intelektual (HKI). Di sisi lain, motivasi atau kemampuan dosen untuk menghasilkan inovasi yang aplikatif seringkali terhambat oleh beban kerja yang tinggi, termasuk tugas mengajar dan administratif.
6	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	- Ketimpangan jumlah kerjasama antar prodi keterbatasan internal seperti sumber daya, kesiapan akademik dan bahasa, serta infrastruktur yang belum memenuhi
7	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	Keterbatasan Kurikulum Berbasis Teknologi: Dengan keterbatasan infrastruktur, fakultas akan kesulitan menyesuaikan kurikulum yang membutuhkan integrasi teknologi atau proyek berbasis perangkat keras dan lunak. Hal ini dapat membatasi upaya fakultas untuk mengikuti perkembangan tren pendidikan berbasis teknologi atau kebutuhan industri.

No	INDIKATOR KINERJA	HAMBATAN
8	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	Hambatan dalam akreditasi dan sertifikasi internasional terkait dengan biaya yang tinggi, kompleksitas proses, dan kebutuhan untuk menyesuaikan kurikulum dan fasilitas pembelajaran agar sesuai dengan standar global. Selain itu, kurangnya sumber daya manusia dan kurangnya jaringan internasional juga dapat menjadi hambatan yang signifikan.
9	Predikat SAKIP UNESA	Tidak ditemukan hambatan dalam indikator ini.
10	Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKAT	Tidak ditemukan hambatan dalam indikator ini.
11	Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	Tidak ditemukan hambatan dalam indikator ini.

G. Analisis terkait Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja

Tabel 3. 7 Langkah Antisipasi Perealisan Target Kinerja

No	INDIKATOR KINERJA	ANTISIPASI/ PELUANG
1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	Dalam menangani mahasiswa yang belum kompeten saat sertifikasi uji kompetensi mahasiswa diberikan arahan untuk dapat melaksanakan serangkaian uji kompetensi, selain itu diberikan bantuan dana untuk uji kompetensi mahasiswa. Banyak sektor mengalami perkembangan pesat dan membutuhkan keterampilan khusus yang dapat diperoleh melalui program pendidikan tinggi. Era digital membuka peluang bagi lulusan untuk bekerja secara remote atau memulai bisnis digital. Lulusan dapat melanjutkan studi ke program magister (S2) untuk meningkatkan kualifikasi dan daya saing di pasar kerja. Beberapa perusahaan menawarkan program beasiswa atau dukungan untuk pendidikan lanjutan. Lulusan dapat memanfaatkan tren kewirausahaan sosial atau startup digital untuk menciptakan solusi baru di berbagai sektor.
2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	Mensosialisasikan peluang mahasiswa untuk mengikuti program pertukaran di program studi lain di dalam atau luar perguruan tinggi, baik secara nasional maupun internasional dengan konversikan SKS, memperbarui profil fakultas vokasi untuk melakukan promosi inbound mandiri

No	INDIKATOR KINERJA	ANTISIPASI/ PELUANG
3	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	Adanya penghargaan atau insentif tambahan kepada dosen yang aktif berkegiatan tridharma di luar kampus, termasuk tunjangan khusus atau pengakuan dalam penilaian kinerja. Adanya program pendanaan kolaboratif dari pemerintah atau swasta yang dapat dimanfaatkan untuk meningkatkan keterlibatan dosen dalam berkegiatan tridharma, menjalin kerjasama dengan mitra,
4	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	Langkah antisipasi yang terencana dan fokus pada peningkatan keterlibatan praktisi, perluasan akses sertifikasi, dan penguatan kolaborasi dengan industri menjadi kunci dalam memastikan target kinerja dapat terealisasi dengan optimal.
5	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	Antisipasi hambatan tersebut, institusi perlu meningkatkan pendanaan penelitian melalui kerja sama dengan pihak eksternal, seperti pemerintah, industri, dan lembaga internasional. Selain itu, penguatan jejaring kerjasama riset dengan universitas dan institusi luar negeri dapat membuka peluang rekognisi internasional. Dalam konteks beban kerja dosen, diperlukan kebijakan yang memberikan ruang lebih bagi dosen untuk fokus pada penelitian, seperti pengurangan beban mengajar untuk dosen aktif dalam riset. Pelatihan berkelanjutan dalam bidang inovasi dan penerapan hasil penelitian dapat meningkatkan kapasitas dosen untuk menghasilkan karya yang relevan bagi masyarakat, industri, atau pemerintah.
6	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	Melakukan evaluasi untuk program studi yang mempunyai jumlah kerjasama paling minim dan membuat rencana strategis untuk meningkatkan jumlah kerjasama tersebut
7	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	Menghasilkan Inovasi dan Kreativitas mahasiswa Memperkuat Jaringan dan Koneksi Profesional Fakultas Peningkatan Akreditasi dan Reputasi Akademik Prodi Peluang untuk Evaluasi Diri dan Peningkatan Kurikulum

No	INDIKATOR KINERJA	ANTISIPASI/ PELUANG
8	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	Akreditasi atau sertifikasi internasional memberikan peluang, yang mencakup peningkatan daya tarik bagi mahasiswa internasional, kolaborasi riset global, akses ke pendanaan internasional, serta peningkatan peluang karir bagi lulusan. Selain itu, akreditasi internasional mendorong peningkatan kualitas pendidikan dan fasilitas yang nantinya akan turut mendukung pengembangan kewirausahaan dan inovasi.
9	Predikat SAKIP UNESA	Renstra fakultas yang selaras dengan visi dan misi universitas, penerapan SOP yang efektif, serta laporan kinerja yang relevan memberikan peluang untuk meningkatkan efisiensi operasional fakultas, memperkuat kolaborasi antar unit kerja, serta mempercepat pencapaian tujuan bersama. Hal ini juga membuka peluang bagi fakultas untuk meningkatkan kualitasnya.
10	Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKAT	Nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKAT berpeluang untuk meningkatkan akuntabilitas dan transparansi dalam pengelolaan sumber daya, memastikan alokasi dana yang efisien sesuai prioritas universitas, mengidentifikasi potensi penghematan, mengoptimalkan pemanfaatan anggaran, dan memperbaiki perencanaan keuangan di masa depan. Hal ini juga membuka peluang untuk mendapatkan dukungan pendanaan tambahan, dari berbagai pihak, yang mendukung pengembangan program-program unggulan fakultas dan universitas.
11	Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	Pembangunan Zona Integritas di fakultas membuka peluang untuk meningkatkan transparansi, akuntabilitas, dan efisiensi operasional, serta memperkuat reputasi institusi. Hal ini dapat menarik lebih banyak mahasiswa, pengajar, dan mitra industri, serta memperoleh dukungan pendanaan dari lembaga pemerintah dan internasional.

H. Analisis terkait strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja

Tabel 3. 8 Analisis Strategi

No	INDIKATOR KINERJA	STRATEGI
1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	Strategi yang dilakukan untuk mencapai target agar mahasiswa mendapatkan sertifikat kompetensi yakni dengan mendata mahasiswa sejak semester 7 untuk mempersiapkan uji kompetensi yang akan diikuti, dan memberikan sosialisasi terkait uji kompetensi yang akan diikuti untuk meminimalisir mahasiswa belum kompeten saat melaksanakan uji kompetensi. Penguatan sinergi antara Perguruan Tinggi, pemerintah, dan dunia usaha untuk menciptakan ekosistem yang mendukung kesuksesan lulusan dalam mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi, atau memulai usaha. Peningkatan kualitas pendidikan yang berorientasi pada keterampilan dan praktik karena hal ini sangat diperlukan untuk mempersiapkan lulusan agar dapat bersaing di pasar kerja yang kompetitif. Peningkatan kualitas dan kuantitas akses terhadap pembiayaan dan mentoring untuk mendorong lebih banyak lulusan untuk mengejar jalur kewirausahaan.
2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	Strategi yang dilakukan meliputi mengintegrasikan program MBKM dengan pengakuan SKS untuk kegiatan eksternal, menyederhanakan izin administrasi, menyediakan dana hibah, beasiswa, dan platform informasi peluang kegiatan luar prodi serta memberikan apresiasi publik kepada mahasiswa berprestasi untuk meningkatkan motivasi dan partisipasi.
3	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	Memperluas jaringan akademik: Menjalin kerjasama dengan perguruan tinggi lain atau industri baik di tingkat nasional maupun internasional untuk membuka peluang pertukaran dosen, joint research, atau kolaborasi pengajaran. Menyediakan program magang atau residensi bagi dosen agar mereka bisa mendalami pengalaman profesional secara langsung
4	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	Strategi yang diterapkan berfokus pada fasilitasi sertifikasi, optimalisasi program flagship, dan pengembangan akademik dosen. Namun, upaya untuk melibatkan praktisi dari dunia usaha dan industri memerlukan penguatan strategi kolaborasi untuk meningkatkan pencapaian di masa mendatang.

No	INDIKATOR KINERJA	STRATEGI
5	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	Strategi difokuskan pada peningkatan kolaborasi internasional, penguatan riset terapan, dan pengembangan program pengabdian masyarakat yang relevan. Perguruan tinggi perlu menyediakan fasilitas riset yang lebih baik, mendorong dosen untuk mengikuti pelatihan internasional, dan menjalin kemitraan dengan sektor industri dan pemerintah untuk memastikan karya ilmiah dosen memiliki dampak nyata.
6	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengalokasikan anggaran khusus untuk mendukung pengembangan kerja sama internasional. 2. Mengaktifkan jejaring alumni yang bekerja atau memiliki koneksi internasional sebagai penghubung dengan institusi global. 3. Membentuk tim monitoring untuk mengevaluasi efektivitas kerja sama dan memberikan rekomendasi perbaikan secara berkala
7	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengarahkan seluruh dosen prodi untuk menerapkan case method atau team-based project sebagai metode pembelajaran melalui sosialisasi secara terarah 2. Membentuk tim khusus untuk memastikan prosentase mata kuliah per prodi sudah dievaluasi diatas 50% 3. Kegiatan diatas harus disinkronkan antara pelaksanaan pembelajaran dikelas dengan di SSO akademik
8	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	Strategi untuk meningkatkan akreditasi internasional program studi S1 dan D4/D3 mencakup peningkatan kualitas kurikulum agar berstandar global, pelatihan dosen, dan kemitraan dengan lembaga internasional.
9	Predikat SAKIP UNESA	Strategi mencakup upaya menjaga keselarasan antara tujuan fakultas dengan visi dan misi universitas, pengembangan SOP yang efisien, dan penyusunan laporan kinerja yang baik. Hal ini akan memastikan bahwa fakultas dapat mengelola sumber daya secara optimal, meningkatkan kinerja, dan berkontribusi langsung pada pencapaian tujuan universitas. Penguatan kolaborasi antar unit kerja dan penerapan sistem manajemen yang transparan juga tercakup dalam strategi yang harus dilakukan.

No	INDIKATOR KINERJA	STRATEGI
10	Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKAT	Strategi untuk meningkatkan nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKAT melibatkan perencanaan anggaran yang semakin akurat, pemantauan real-time terhadap pengeluaran, dan evaluasi berkala terhadap pencapaian target.
11	Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	Strategi untuk meningkatkan atau menjaga kualitas Zona Integritas di fakultas melibatkan penguatan budaya transparansi dan akuntabilitas melalui pelatihan reguler bagi staf dan dosen, serta implementasi sistem pengawasan yang lebih ketat. Fakultas memastikan bahwa seluruh prosedur administrasi dan layanan berjalan sesuai dengan prinsip integritas, sambil mendorong partisipasi aktif dari seluruh civitas akademika dalam menjaga etika dan profesionalisme.

2. Realisasi Anggaran

Secara detail, laporan keuangan Fakultas Vokasi Unesa tahun 2024 berdasarkan output dan indikator kinerja disajikan pada Tabel 3.9

Tabel 3. 9 Laporan Keuangan Fakultas Vokasi Unesa Tahun 2024 Berdasarkan Output

No	Kode	Output	Anggaran	Realisasi SP2D	Realisasi SPTB	% Realisasi SP2D	% Realisasi SPTB
1	4470.00 1	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi	851.003.500	851.002.889	851.002.889	100.00	100.00
2	4470.00 3	Pengadaan Sarana dan Prasarana	397.935.000	397.935.000	397.935.000	100.00	100.00
3	4471.RA A	Sarana Bidang Pendidikan	13.390.026.930	10.465.583.000	10.465.583.000	78.16	78.16
4	4472.00 5	Kegiatan Kemahasiswaan	70.000.000	70.000.000	70.000.000	100.00	100.00
5	4472.00 9	Fasilitasi Aktifitas Kampus Merdeka	130.000.000	114.904.980	114.904.980	88.39	88.39
6	P001.10 1	Pembinaan Karir Mahasiswa	245.784.000	200.000.000	200.000.000	81.37	81.37

7	P001.10 2	Tracer Study	5.000.000	4.967.600	4.967.600	99.35	99.35
8	P001.10 5	Pembinaan Mahasiswa Wirausaha	3.000.000	2.962.000	2.962.000	98.73	98.73
9	P001.20 1	Kompetisi/Lomba Mahasiswa	167.350.000	142.225.718	142.225.718	84.99	84.99
10	P001.20 2	Penguatan Kapasitas Organisasi Kemahasiswaan (Ormawa)/MPM/UKM	214.625.000	184.829.300	184.829.300	86.12	86.12
11	P001.20 3	Pembinaan Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa	85.000.000	15.705.100	15.705.100	18.48	18.48
12	P001.20 4	Pengenalan Kehidupan Kampus Mahasiswa Baru (PKKMB)	45.500.000	34.375.000	34.375.000	75.55	75.55
13	P002.10 1	Kegiatan Dosen di Luar Kampus	11.497.000	8.477.000	8.477.000	73.73	73.73
14	P002.20 2	Sertifikasi Kompetensi/Profesi Dosen	197.442.000	179.746.500	179.746.500	91.04	91.04
15	P002.20 5	Optimalisasi Pengajar dari Kalangan Praktisi	242.500.000	236.500.000	236.500.000	97.53	97.53
16	P003.00 1	Penelitian	1.458.416.000	1.113.296.800	1.113.296.800	76.34	76.34
17	P003.00 2	Pengabdian Masyarakat	535.000.000	374.500.000	374.500.000	70.00	70.00
18	P004.10 1	Inisiasi Kerja Sama	231.500.000	181.456.402	181.456.402	78.38	78.38
19	P004.10 2	Kemitraan/Kerja Sama Berbasis Tridharma Perguruan Tinggi	517.077.000	517.037.780	517.037.780	99.99	99.99
20	P004.20 2	Perkuliahan/Kegiatan Belajar Mengajar	52.500.000	44.000.000	44.000.000	83.81	83.81

21	P004.20 3	Praktikum	1.388.949.00 0	1.379.403.66 0	1.379.403.66 0	99.31	99.31
22	P004.20 4	Penyusunan/Pemutakhiran Perangkat Pembelajaran	174.000.000	117.935.000	117.935.000	67.78	67.78
23	P004.20 5	Revitalisasi Kurikulum	257.750.000	251.089.200	251.089.200	97.42	97.42
24	P004.20 6	Penjaminan Mutu Akademik	110.690.000	109.070.000	109.070.000	98.54	98.54
25	P004.20 7	Pengadaan/Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pembelajaran	1.587.293.00 0	892.275.000	892.275.000	56.21	56.21
26	P004.20 8	Layanan Administrasi Pendidikan	15.000.000	13.255.000	13.255.000	88.37	88.37
27	P004.30 1	Sertifikasi/Akreditasi Institusi/Program Studi/Unit Kerja	316.610.000	82.889.300	82.889.300	26.18	26.18
28	P005.10 1	Monitoring dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	400.518.000	170.859.000	170.859.000	42.66	42.66
29	P005.20 1	Monitoring dan Evaluasi Nilai Kinerja Anggaran	4.856.546.00 0	4.136.082.99 5	4.136.082.99 5	85.17	85.17
Total			27.961.285.9 30	22.292.364.2 24	22.292.364.2 24	79.73	79.73

3. Efisiensi Anggaran

Tabel 3. 10 Laporan Keuangan Fakultas Vokasi Unesa Tahun 2024 Berdasarkan Indikator Kinerja

No.	Kode	Indikator Kinerja Utama	Total Biaya Per Indikator	Realisasi Per Indikator SP2D	Realisasi Per Indikator SPTB	% SP2D	% SPTB
1	IKSP 1.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3 /D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	338.784.000	291.184.600	291.184.600	85.95	85.95

2	IKSP 1.2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	642.475.000	492.040.098	492.040.098	76.59	76.59
3	IKSP 2.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	11.497.000	8.477.000	8.477.000	73.73	73.73
4	IKSP 2.2	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri; atau pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	439.942.000	416.246.500	416.246.500	94.61	94.61
5	IKSP 2.3	Umlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	1.993.416.000	1.487.796.800	1.487.796.800	74.64	74.64
6	IKSP 3.1	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	748.577.000	698.494.182	698.494.182	93.31	93.31
7	IKSP 3.2	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau	17.360.850.93 0	13.657.290.86 0	13.657.290.86 0	78.67	78.67

		pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi					
8	IKSP 3.3	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	316.610.000	82.889.300	82.889.300	26.18	26.18
9	IKSP 4.1	Rata-rata Predikat SAKIP Satker Minimal BB	350.518.000	164.200.000	164.200.000	46.84	46.84
10	IKSP 4.2	Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Minimal 80	5.707.549.500	4.987.085.884	4.987.085.884	87.38	87.38
11		Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	50.000.000	6.659.000	6.659.000	13.32	13.32
11		Realisasi pendapatan Non APBN	-	-	-	-	-
12		Rasio pendapatan non APBN terhadap biaya operasional	-	-	-	-	-
13		Opini penilaian laporan keuangan oleh auditor publik	-	-	-	-	-
14		Jumlah Fakultas yang mendapatkan predikat ZI-WBK/WBBM	-	-	-	-	-
15		Persentase Unit Kerja yang mengimplementasikan manajemen resiko bidang akademik	-	-	-	-	-
16		Persentase Unit Kerja yang mengimplementasikan manajemen resiko bidang non akademik	-	-	-	-	-
17		Predikat Pengelolaan Pengaduan Pelayanan Publik/lapor	-	-	-	-	-

18	Predikat PPID (Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi) Keterbukaan Informasi Publik	-	-	-	-	-
19	Liga IKU PTN	-	-	-	-	-
20	Realisasi pendapatan dari kerjasama nasional	-	-	-	-	-
21	Realisasi pendapatan dari kerjasama internasional	-	-	-	-	-
Total		27.961.285.930	22.112.827.276	22.112.827.276	79.73	79.73

IKU 10 tentang rata-rata nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80 dan capaian nilai tahun 2024 sudah mencapai **87,38%**. Keterserapan anggaran di Fakultas Vokasi tahun 2024 sebesar 79,73% dan melakukan efisiensi anggaran sebesar **20,27% dari target minimal 10%**. Efisiensi dilakukan pada kegiatan Pengadaan Revitalisasi Perguruan Tinggi Negeri (PRPTN) sebesar 10% dan ada sebagian anggaran yang tidak terserap yaitu biaya pendaftaran reakreditasi program studi yang tidak terlaksana pada tahun anggaran 2024.

4. Inovasi, Penghargaan dan Program Crosscutting/Collaborative

a. Inovasi

Pada Tahun 2024 Fakultas Vokasi memiliki beberapa Inovasi dimana dapat dilihat pada tabel di bawah ini

Tabel 3. 11 Capaian Inovasi Fakultas Vokasi

No	Dosen	Karya	Jenis	Tahun
1	Dian Arlupi U, Sos, M.AP	Buku MSDM Sektor Publik	Hak Cipta	2024
2	Dian Arlupi U, Sos, M.AP	Panduan Dasar Kearsipan	Produk Modul	2024
3	Dian Arlupi U, Sos, M.AP	Poster Strategic Leadership Manajemen Konflik	Hak Cipta	2024
4	Dr. Warju, S.Pd., S.T., M.T.	Knalpot Sepeda Motor Matic Ramah Lingkungan	Hak Cipta	2024
5	Dr. Warju, S.Pd., S.T., M.T.	Video 1 Cara Mendaftar Account dan Install Aplikasi Mendeley	Hak Cipta	2024
6	Dr. Warju, S.Pd., S.T., M.T.	Video 2 Cara Mencari Artikel Ilmiah dari Jurnal Nasional Terakreditasi	Hak Cipta	2024
7	Dr. Warju, S.Pd., S.T., M.T.	Video 3 Cara Mencari	Hak Cipta	2024

No	Dosen	Karya	Jenis	Tahun
		Artikel Ilmiah dari Jurnal Internasional Bereputasi		
8	Dr. Warju, S.Pd., S.T., M.T.	Video 4 Cara Menambahkan File PDF ke dalam Aplikasi Mendeley	Hak Cipta	2024
9	Dr. Warju, S.Pd., S.T., M.T.	Video 5 Cara Mensitasi dan Membuat Daftar Pustaka Secara Otomatis Menggunakan Aplikasi Mendeley	Hak Cipta	2024
10	Dr. Warju, S.Pd., S.T., M.T.	Video 6 Cara Membuat Artikel Ilmiah Berbasis Literature Review Menggunakan Aplikasi Mendeley	Hak Cipta	2024
11	Dr. Warju, S.Pd., S.T., M.T.	Video 7 Cara Uji Plagiarisme Menggunakan Aplikasi Turnitin	Hak Cipta	2024
12	Dr. Warju, S.Pd., S.T., M.T.	Video 8 Cara Submit Artikel Ilmiah ke Jurnal Ilmiah	Hak Cipta	2024
13	Dr. Warju, S.Pd., S.T., M.T.	Knalpot Sepeda Motor Matic Ramah Lingkungan	Hak Cipta	2024
14	Susi Tri Umaroh, S.Pd., M.Pd.	Video - Pemahaman Roda dan Ban	Hak Cipta	2024
15	Susi Tri Umaroh, S.Pd., M.Pd.	Video - Penggantian Ban Menggunakan Tyre Changer	Hak Cipta	2024
16	Susi Tri Umaroh, S.Pd., M.Pd.	Video - Prosedur Balancing Roda Menggunakan Wheel Balancer	Hak Cipta	2024
17	Nova Kristiana, S.Sn., M.Sn	Bekellan	Hak Cipta	2024
18	Nova Kristiana, S.Sn., M.Sn	Ilustrasi Kemasan Kapal Otok-Otok	Hak Cipta	2024
19	Nova Kristiana, S.Sn., M.Sn	Art Box Sebagai Media Pembelajaran Seni Budaya Jenjang Fase D	Hak Cipta	2024
20	Nova Kristiana, S.Sn., M.Sn	Desain Kemasan Mainan Tradisional Kelereng kristal	Produk Desain Kemasan	2024
21	Nova Kristiana, S.Sn., M.Sn	Desain Kemasan Mainan Tradisional Kapal Otok-Otok	Produk Desain Kemasan	2024
22	Nova Kristiana, S.Sn., M.Sn	Desain Kemasan Mainan Tradisional Bekel	Produk Desain Kemasan	2024
23	Nova Kristiana, S.Sn., M.Sn	Desain Kemasan Mainan Tradisional Yoyo	Produk Desain Kemasan	2024
24	Nova Kristiana, S.Sn., M.Sn	Desain Kemasan Mainan Tradisional Gasing	Produk Desain Kemasan	2024
25	Nova Kristiana, S.Sn., M.Sn	Video Pengenalan Dunia	Hak Cipta	2024

No	Dosen	Karya	Jenis	Tahun
		Kerelawanan Pasukan Baik Better Youth Foundation		
26	Nova Kristiana, S.Sn., M.Sn	Mascot Organica	Hak Cipta	2024
27	Nova Kristiana, S.Sn., M.Sn	Pattern Rateles	Hak Cipta	2024
28	Nova Kristiana, S.Sn., M.Sn	Maskot Anakost	Hak Cipta	2024
29	Nova Kristiana, S.Sn., M.Sn	Maskot i	Hak Cipta	2024
30	Dra. Niken Purwidiani, M.Pd.	Video Tutorial Kue Mata Roda	Hak Cipta	2024
31	Dra. Niken Purwidiani, M.Pd.	Video Tutorial Lemet Singkong	Hak Cipta	2024
32	Dra. Niken Purwidiani, M.Pd.	Modul Butter Cream	Bahan Ajar	2024
33	Dra. Niken Purwidiani, M.Pd.	Buku Middle East Culinary	Hak Cipta	2024
34	Indarti, S.Pd. M.Sn.	Batik motif jalan tunjungan	Hak Cipta	2024
35	Indarti, S.Pd. M.Sn.	batik motif Kya-kya surabaya 1	Hak Cipta	2024
36	Indarti, S.Pd. M.Sn.	batik motif Kya-kya surabaya 2	Hak Cipta	2024
37	Indarti, S.Pd. M.Sn.	batik motif perjuangan sura dan baya	Hak Cipta	2024
38	Indarti, S.Pd. M.Sn.	batik motif pertarungan sura dan baya 1	Hak Cipta	2024
39	Indarti, S.Pd. M.Sn.	batik motif pertarungan sura dan baya 2	Hak Cipta	2024
40	Indarti, S.Pd. M.Sn.	batik motif pertarungan sura dan baya 3	Hak Cipta	2024
41	Indarti, S.Pd. M.Sn.	batik motif topeng kembar 1	Hak Cipta	2024
42	Indarti, S.Pd. M.Sn.	batik motif topeng kembar 2	Hak Cipta	2024
43	Indarti, S.Pd. M.Sn.	batik motif topeng kembar 3	Hak Cipta	2024
44	Indarti, S.Pd. M.Sn.	batik motif remong 1	Hak Cipta	2024
45	Indarti, S.Pd. M.Sn.	batik motif remong 2	Hak Cipta	2024
46	Indarti, S.Pd. M.Sn.	batik motif merak dan singa barang 1	Hak Cipta	2024
47	Indarti, S.Pd. M.Sn.	batik motif merak dan singa barang 2	Hak Cipta	2024
48	Indarti, S.Pd. M.Sn.	batik motif merak dan singa barang 3	Hak Cipta	2024
49	Indarti, S.Pd. M.Sn.	batik motif ayam cindelas	Hak Cipta	2024
50	Indarti, S.Pd. M.Sn.	batik motif rajawali dan ayam cindelas	Hak Cipta	2024
51	Dr. Ratna Suhartini, S.Pd., M.Si.	Instrumen Tes Pilihan Ganda Berpikir Kritis Membuat Ladder Diagram Menggunakan Software Automation Studio	Hak Cipta	2024
52	Dr. Ratna Suhartini, S.Pd., M.Si.	Instrumen Technopreneurship Intention	Hak Cipta	2024
53	Dr. Ratna Suhartini, S.Pd., M.Si.	Buku Model Pembelajaran Plan-Do-Review-Share- Happy (Plandoresh) Sebagai Upaya	Hak Cipta	2024

No	Dosen	Karya	Jenis	Tahun
		Pengembangan Berpikir Kritis, Kreatif, Komunikatif, Dan Kolaboratif Siswa SMK.		
54	Dr. Ratna Suhartini, S.Pd., M.Si.	Karya Tulis Instrumen Penelitian Berpikir Kritis, Efikasi Diri, Akademik Performa Dan Magang Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa D4 Teknik Sipil	Hak Cipta	2024
55	Dr. Ratna Suhartini, S.Pd., M.Si.	Instrumen Perilaku Technopreneur	Hak Cipta	2024
56	Dr. Ratna Suhartini, S.Pd., M.Si.	Instrumen Penelitian " Pengaruh Communication Skills, Team Working Skills, Kompetensi Komunikasi Interkultural Untuk Tercapainya Survivability	Hak Cipta	2024
57	Dr. Ratna Suhartini, S.Pd., M.Si.	Karya Tulis Instrumen Penelitian Berpikir Kritis, Efikasi Diri, Akademik Performa Dan Magang Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa D4 Teknik Sipil	Hak Cipta	2024

- b. Penghargaan Internal dan Eksternal yang Fakultas Vokasi dapatkan yaitu
1. Peringkat 1 Pertumbuhan Jurnal



Gambar 3. 1 Penghargaan Pertumbuhan Jurnal

2. Peringkat 3 Zona Integritas (ZI) Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi dan Bersih Melayani (WBBM)



Gambar 3. 2 Penghargaan Zona Integritas

3. Peringkat ke-1 Indikator Kinerja Utama (IKU) 4 Praktisi Mengajar di Dalam Kampus



Gambar 3. 3 Peringkat ke-1 Praktisi Mengajar dalam Kampus

4. Peringkat 1 Fakultas dengan Income Generating Tertinggi Income Generating Fakultas Vokasi diperoleh



Gambar 3. 4 Income Gerating Tertinggi

5. Peringkat Terbaik dalam Organisasi Mahasiswa dengan Program Pemberdayaan Terbaik Vokasi Berinovasi Tahun 2024



Gambar 3. 5 Organisasi Mahasiswa Terbaik

6. Peringkat 1 Lomba Pantun dalam Rangka Peringatan Dies Natalis Unesa ke-60 Tahun 2024



Gambar 3. 6 Peringkat I Lomba Pantun

7. Juara Harapan 2 Lomba Pantun dalam Rangka Peringatan Dies Natalis Unesa ke-60 Tahun 2024



Gambar 3. 7 Juara Harapan Lomba Pantun

8. Juara Harapan 3 Nembang Macapat dalam Rangka Peringatan Dies Natalis Unesa ke-60 Tahun 2024



Gambar 3. 8 Juara Harapan 3 Nembang Macapat

9. Poster Terbaik Seminar Hasil Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Pendidikan Tinggi Vokasi



Gambar 3. 9 Penyajian Poster Terbaik

10. Peserta Terbaik ke 3 Latsar CPNS Tahun 2024



Gambar 3. 10 Peserta Terbaik ke 3 Latsar CPNS

11. Peserta Terbaik ke 1 Latsar CPNS Tahun 2024



Gambar 3. 11 Peserta Terbaik ke 1 Latsar CPNS

12. Dosen terbaik sebagai dosen Academic Leader Bidang Kesehatan



Gambar 3. 12 Dosen terbaik sebagai dosen Academic Leader Bidang Kesehatan

13. Dosen Pendamping Lapangan Terinspirasi Program Wirausaha Merdeka di PPNS



Gambar 3. 13 Dosen Pendamping Lapangan Terinspirasi Program Wirausaha Merdeka di PPNS



14. Penghargaan atas kontribusi dalam mengembangkan jejaring Internasional Sekolah Alam Insan Mulia (SAIM)



Gambar 3. 14 Penghargaan atas kontribusi

c. Program Crosscutting/Collaborative

Untuk Program Crosscutting/Collaborative telah banyak dilakukan di Fakultas Seperti pada kegiatan MBKM seperti Magang, Studi Independen dan KKN. Selain itu Fakultas Vokasi juga berkolaborasi dengan beberapa pihak seperti pada tabel dibawah ini

Tabel 3. 12 Program Crosscutting/Collaborative

Prodi	Nama Dosen	Mitra	Program Crosscutting / Collaborative
Fakultas Vokasi	Dr. Suprpto, S.Pd., M.T. Dr. Abdul Hafidz, S.Pd., M.Pd. Dodik Arwin Dermawan, S.ST., S.T., M.T.	Pemerintah Kota Surabaya	Beasiswa Pemkot
Fakultas Vokasi	Dr. Suprpto, S.Pd., M.T. Dr. Abdul Hafidz, S.Pd., M.Pd. Dodik Arwin Dermawan, S.ST., S.T., M.T.	Pemerintah Kota Surabaya	Program 1 Keluarga 1 Sarjana

Prodi	Nama Dosen	Mitra	Program Crosscutting / Collaborative
Kepelatihan Olahraga	Dr. Abdul Hafidz, S.Pd., M.Pd. Dr. Warju, S.Pd., S.T., M.T. Dr. Mochamad Purnomo, M.Kes. Dr. Donny Ardy Kusuma, S.Pd., M.Kes	Putra Jaya Malaysia	Program Monitoring Atlet Club Cricket
Administrasi Negara	Dr. Agus Prastyawan, S.Sos., M.Si. Yuni Lestari, SAP., M.AP. Dr. Weni Rosdiana, S.Sos., M.AP. Noviyanti, S.AP., M.AP. Gading Gamaputra, S.AP., MPA	Thailand	Penelitian Kolaborasi
Teknik Mesin	Dr. Warju, S.Pd., S.T., M.T. Kusuma Refa Idaratama, S.Pd., M.Sc. Lena Citra Manggalasari, M.A. Andita Nataria Fitri Ganda, S.T., M.Sc	King Mongkut's University of Technology North Bangkok	Penelitian Kolaborasi
Kepelatihan Olahraga	Dr. Abdul Hafidz, S.Pd., M.Pd. Dr. Kunjung Ashadi, S.Pd., M.Fis., AIFO. Dio Alil Airlangga Daulay, S.Pd., M.Pd. Dr. Donny Ardy Kusuma, S.Pd., M.Kes.	Malaysia	Penelitian Kolaborasi
Transportasi	Dr. Anita Susanti, S.Pd., M.T. Dr. Ari Widayanti, S.T., M.T. Dr. Ir. H. Dadang Supriyatno, M.T. Kusuma Refa Iraratama, S.Pd., M.Sc	Rajamangala University of Technology Krungthep	Penelitian Kolaborasi
Tata Busana	Dr. Irma Russanti, S.Pd., M.Ds. Yuhri Inang Prihatina, S.Pd., M.Sn. Nova Kristiana, S.Sn., M.Sn	UPSI (Universiti Pendidikan Sultan Idris) Malaysia	Penelitian Kolaborasi
Tata Boga	Dr. Any Sutiadiningsih, M.Si. Ita Fatkhur Rornadhoni, S.Pd., M.Pd. Lilis Sulandari, S.Pt., M.P. Ila Huda Puspita Dewi, S.Pd., MM.Par Dra. Niken Purwidiani, M.Pd.	UPSI (Universiti Pendidikan Sultan Idris) Malaysia	Penelitian Kolaborasi
Tata Busana	Dr. Irma Russanti, S.Pd., M.Ds. Asidigisianti Surya Patria, S.T., M.Pd. Lilis Sulandari, S.Pt., M.P. Dr. Anita Susanti, S.Pd., M.T. Dr. Weni Rosdiana, S.Sos., M.AP	UPSI (Universiti Pendidikan Sultan Idris)	PKM Kolaborasi
Kepelatihan Olahraga	Dr. Abdul Hafidz, S.Pd., M.Pd. Dr. Warju, S.Pd., S.T., M.T. Dr. Mochamad Purnomo, M.Kes. Dr. Donny Ardy Kusuma, S.Pd., M.Kes.	Selangor Malaysia	PKM Kolaborasi

BAB IV PENUTUP

1. Kesimpulan

Fakultas Vokasi UNESA secara umum telah mencapai kinerja yang baik pada tahun 2024 dengan keberhasilan di sebagian besar indikator kinerja utama (IKU) dan indikator kinerja tambahan (IKT).

Pada IKU 1, Fakultas Vokasi UNESA mencatat capaian sebesar 94,29% untuk lulusan yang bekerja dimana menunjukkan keberhasilan kurikulum yang relevan dengan dunia kerja serta pelaksanaan tracer study secara konsisten. Namun, jumlah lulusan yang menjadi wirausaha hanya mencapai 52,31%, jauh dibawah target. Hal ini disebabkan oleh kurangnya pelatihan kewirausahaan yang terintegrasi dalam program studi. Untuk lulusan yang melanjutkan studi, capaian sebesar 66,67% mencerminkan potensi perbaikan dengan memberikan lebih banyak informasi dan akses terhadap beasiswa. Sementara itu, jumlah mahasiswa dengan sertifikat kompetensi mencapai 209%, menunjukkan keberhasilan dalam program sertifikasi yang didukung penuh oleh fakultas. Capaian indikator ini didukung oleh pelaksanaan tracer study yang terintegrasi di seluruh program studi.

Capaian pada IKU 2 ini sangat luar biasa dengan 232,50% mahasiswa menjadi peserta kompetisi internasional dan 440% mahasiswa meraih juara internasional. Prestasi ini didukung oleh pembimbingan intensif, fasilitas kompetisi, dan dukungan finansial dari fakultas. Namun, prestasi tingkat nasional hanya mencapai 51,20%, yang mengindikasikan perlunya sosialisasi pencatatan prestasi dan partisipasi kompetisi di tingkat nasional. Pada implementasi MBKM, fakultas melampaui target dengan capaian 146,20%, menunjukkan kesuksesan dalam mendorong pembelajaran berbasis praktik dan kerja sama dengan mitra industri. Sementara itu, hasil karya mahasiswa yang dimanfaatkan dunia usaha mencapai 62%, menunjukkan relevansi hasil pembelajaran dengan kebutuhan industri.

Pada IKU 3, dosen yang berkegiatan tridharma di luar perguruan tinggi mencapai 100% yang menandakan kontribusi besar dalam pengembangan keilmuan lintas institusi. Dosen pembimbing MBKM mencapai 128,12%, menunjukkan keberhasilan dalam mendukung program Merdeka Belajar. Namun, jumlah dosen pembimbing prestasi mahasiswa masih rendah karena pembagian pembimbing belum merata di seluruh program studi. Hal ini dapat diperbaiki dengan mendistribusikan beban pembimbing secara lebih proporsional sesuai dengan keahlian.

Pada IKU 4, Fakultas Vokasi berhasil melampaui target dengan memiliki dosen bersertifikat kompetensi mencapai 115,66% dan flagship mandiri mencapai 143,18%. Capaian ini didukung oleh program pelatihan dan pendanaan mandiri di tingkat prodi. Selain itu, dosen dengan gelar doktor mencapai 104%, mencerminkan

upaya yang baik dalam meningkatkan kualifikasi akademik dosen, meskipun beberapa program studi masih memerlukan dosen bergelar doktor untuk memenuhi kebutuhan akademik.

Kinerja dosen pada IKU 5 ini sangat baik dengan karya tulis ilmiah mencapai 153,35% untuk konstanta 0,6 dan 458,82% untuk konstanta 1. Capaian karya seni juga tinggi, dengan konstanta 0,7 mencapai 490,00%, mencerminkan kreativitas dosen yang diakui secara internasional. Namun, jurnal internasional berprestasi masih memerlukan perhatian, karena belum mencapai target. Fakultas perlu memperkuat strategi publikasi di jurnal bereputasi untuk meningkatkan capaian pada indikator ini. Fakultas juga aktif mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs) melalui integrasi dalam penelitian akademik.

Capaian kerjasama pada IKU 6 menunjukkan hasil yang sangat baik pada kerjasama dengan perusahaan nasional yang mencapai 121,88% dan kerja sama dengan perusahaan multinasional melampaui target dengan 1447,83%. Selain itu, kerja sama dengan organisasi multilateral mencapai 50%, dan kerja sama dengan lembaga kebudayaan nasional mencapai 180%. Namun, kerjasama dengan perusahaan teknologi global dan perguruan tinggi QS200 dalam negeri masih rendah. Hal ini menunjukkan perlunya pendekatan strategis untuk menjalin kerja sama yang lebih luas, terutama dengan mitra global.

Pada IKU 7, Fakultas Vokasi berhasil menerapkan metode pembelajaran inovatif yang mencapai 117,33% atau sejumlah 386 mata kuliah menggunakan metode case method atau team-based project dimana menunjukkan adaptasi yang baik terhadap kebutuhan industri. Selain itu, transformasi kurikulum telah dilaksanakan di 10 program studi, dengan 10 kelas internasional telah tersedia. Namun, hanya satu smart classroom yang terealisasi, mencerminkan kebutuhan untuk meningkatkan investasi pada infrastruktur teknologi guna mendukung pembelajaran modern.

Pada IKU 8, tercatat keberhasilan indikator dengan tiga program studi baru yang telah memiliki akreditasi dan SK Rektor. Namun, belum ada program studi dengan akreditasi unggul/A karena sebagian besar masih dalam proses reakreditasi. Hal ini menunjukkan perlunya percepatan dalam proses reakreditasi untuk mendukung daya saing program studi.

Akhirnya pada IKU 9, Fakultas Vokasi berhasil memenuhi target dengan memiliki 1 renstra unit kerja, 57 SOP unit kerja (105,56%), dan 1 lakin unit kerja yang relevan. Hal ini mencerminkan tata kelola yang baik dan efisiensi dalam pengelolaan dokumen pendukung operasional. Capaian ini menunjukkan komitmen fakultas dalam meningkatkan tata kelola institusi secara efektif dan sesuai standar yang ditetapkan.

Secara keseluruhan, Fakultas Vokasi UNESA telah menunjukkan komitmen yang kuat dalam memenuhi target kinerja dan terus memperkuat daya saing dalam bidang pendidikan vokasional dan teknologi.

2. Langkah Strategis untuk Meningkatkan Kinerja di Masa Mendatang

Sebagai institusi yang berkomitmen untuk mencetak lulusan vokasi berkualitas dan berdaya saing, Fakultas Vokasi UNESA terus berupaya meningkatkan kinerja di berbagai indikator utama melalui langkah strategis yang terintegrasi dan inovatif. Melalui strategi ini, Fakultas Vokasi UNESA berkomitmen untuk terus memperkuat kontribusinya dalam pengembangan pendidikan vokasi yang relevan dengan kebutuhan industri dan masyarakat global.

Untuk meningkatkan kinerja pada Indikator 1, Fakultas Vokasi UNESA akan memperkuat program pelatihan kewirausahaan yang terintegrasi dalam kurikulum, termasuk menyediakan mentor bisnis dari praktisi dan alumni sukses. Selain itu, pembukaan program Magister Terapan dan program percepatan D4-S2 (*fast track*) yang dapat ditempuh dalam 5 tahun (3,5 tahun menempuh Sarjana Terapan dan 1,5 tahun menempuh Magister Terapan) atau 10 semester (7 semester menempuh Sarjana Terapan dan 3 semester menempuh Magister Terapan). Hal tersebut diharapkan dapat mendukung lulusan dalam memperluas peluang profesional mereka, baik di dunia kerja maupun kewirausahaan. Langkah strategis lainnya yaitu mencakup penyediaan informasi lebih luas tentang peluang beasiswa, promosi keunggulan program magister, dan kerja sama dengan universitas ternama untuk mempermudah proses pendaftaran.

Untuk meningkatkan kinerja pada Indikator 2, Fakultas Vokasi akan memperbarui profil untuk melakukan promosi penerimaan mahasiswa inbound secara mandiri dengan meningkatkan kerja sama dengan universitas lain di dalam dan luar negeri, serta menyelenggarakan kegiatan promosi seperti seminar dan workshop internasional. Sosialisasi yang lebih intensif juga akan dilakukan untuk menarik mahasiswa inbound. Fakultas Vokasi juga akan mendorong Himpunan Mahasiswa Program Studi (Himapro) untuk menyelenggarakan lomba tingkat nasional, sehingga dapat meningkatkan prestasi mahasiswa sekaligus memberikan pengalaman berkompetisi dan pengalaman dalam menyelenggarakan *event* di tingkat nasional. Langkah strategis untuk mendukung Indikator 2 kedepannya yaitu mewajibkan tugas kuliah mahasiswa, baik karya media elektronik maupun digital, agar dapat memiliki nilai guna bagi masyarakat. Langkah ini akan memperkuat hubungan antara hasil pembelajaran di kampus dengan penerapan nyata di dunia kerja. Selain itu, strategi yang berfokus pada penguatan pelatihan berbasis standar internasional dan kerja sama dengan lembaga sertifikasi global juga akan dilakukan

Fakultas Vokasi di masa mendatang untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa di tingkat internasional.

Untuk meningkatkan kinerja pada Indikator 6, Fakultas Vokasi akan terus mencoba memperluas jaringan dengan organisasi internasional melalui partisipasi aktif dalam forum global dan kolaborasi pada kegiatan yang mendukung SDGs. Selain itu, langkah strategis untuk mendukung pertukaran mahasiswa dan penelitian kolaboratif diharapkan dapat dicapai dengan penandatanganan perjanjian kerjasama antara Fakultas Vokasi dengan perguruan tinggi dalam negeri yang masuk ke dalam QS200. Fakultas juga akan mengembangkan program vokasional yang relevan dengan kebutuhan pemerintah pusat dan daerah, serta akan diintensifkan kolaborasi riset dan pengembangan produk inovatif berbasis teknologi dengan mitra nasional maupun global dengan lembaga riset pemerintah, swasta, nasional, maupun internasional.

Langkah-langkah strategis di atas bertujuan tidak hanya untuk meningkatkan capaian persentase di setiap indikator, tetapi juga memperkuat peran Fakultas Vokasi UNESA sebagai pusat pendidikan vokasi yang mampu menghasilkan lulusan kompeten, inovatif, dan memiliki daya saing tinggi di tingkat nasional maupun internasional.

LAMPIRAN 1 PERJANJIAN KINERJA/PROGRAM KERJA TAHUN 2024



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 REKTOR UNIVERSITAS NEGERI SURABAYA DENGAN DEKAN FAKULTAS VOKASI

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Suprpto, S.Pd.,M.T.
Jabatan : Dekan Fakultas Vokasi
untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Nurhasan, M.Kes.
Jabatan : Rektor Universitas Negeri Surabaya
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran Perjanjian Kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Surabaya, 05 Februari 2024

Rektor Universitas Negeri Surabaya

Prof. Dr. Nurhasan, M.Kes.
NIP 196304291990021001

Dekan Fakultas Vokasi

Dr. Suprpto, S.Pd.,M.T.
NIP. 1965904021994031002

Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Turunan (IKT)		Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	
	1.1	Jumlah lulusan yang bekerja dengan gaji $\geq 1.2x$ UMP dan waktu tunggu ≤ 6 bulan	140
	1.2	Jumlah lulusan yang menjadi wirausaha dengan pendapatan $\geq 1.2x$ UMP dan dan waktu tunggu ≤ 6 bulan	65
	1.3	Jumlah lulusan yang melanjutkan studi/pendidikan profesi	15
	1.4	Jumlah mahasiswa yang memiliki sertifikat kompetensi (SKPI)	200
	2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	
	2.1	Jumlah mahasiswa <i>inbound</i> yang diterima dalam program pertukaran mahasiswa sesuai kriteria minimal 10 SKS	200
	2.2	Jumlah mahasiswa <i>inbound</i> yang diterima dalam program pertukaran mahasiswa sesuai kriteria 20 SKS	20
	2.3	Jumlah mahasiswa yang melaksanakan MBKM 20 SKS	1336
	2.4	Jumlah peserta kompetisi internasional	160
	2.5	Jumlah mahasiswa berprestasi internasional juara I/II/III	45
	2.6	Jumlah mahasiswa berprestasi nasional juara I/II/III	250
	2.7	Jumlah mahasiswa berprestasi provinsi juara I/II/III	30
	2.8	Jumlah karya yang dimiliki mahasiswa yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat yang bukan merupakan hasil dari kompetisi	7500
2.9	Jumlah sertifikat kompetensi internasional mahasiswa	1200	
2.11	Persentase anggaran kegiatan mahasiswa	10%	
Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	3	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	
	3.1	Jumlah dosen berkegiatan tridharma diluar PT/praktisi	70
	3.2	Jumlah dosen pembimbing MBKM	64
	3.3	Jumlah dosen pembimbing prestasi mahasiswa	80
	4	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	
	4.1	Jumlah dosen NIDN & NIDK bersertifikat kompetensi/profesi	83
4.2	Jumlah praktisi <i>flagship</i> dari pemerintah	120	

Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Turunan (IKT)	Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024
	4.3 Jumlah praktisi <i>flagship</i> mandiri	44
	4.5 Jumlah dosen yang memiliki gelar doktor	25
	5. Jumlah keluaran dosen yang berbasis mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	
	5.1 Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,8	59
	5.2 Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,6	30
	5.3 Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,4	20
	5.4 Jumlah Karya Terapan (KT) dengan konstanta 1	17
	5.5 Jumlah Karya Terapan (KT) dengan konstanta 0,8	415
	5.8 Jumlah Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,5	12
	5.9 Jumlah jurnal program studi yang bereputasi nasional	10
	5.11 Jumlah jurnal nasional yang mewadahi luaran aktivitas akademik mahasiswa	1
	5.12 Jumlah jurnal internasional baru yang diproyeksikan terindeks <i>scopus</i>	1
	5.13 Jumlah <i>academic peers</i> yang berbeda dengan tahun sebelumnya yang akan menjadi calon voter dalam pemeringkatan <i>AN WUR-AUR</i>	25
	5.14 Jumlah <i>employer</i> (pengguna alumni) yang berbeda dengan tahun sebelumnya yang akan menjadi calon voter dalam pemeringkatan <i>OS WUR-AUR</i>	50
	5.15 Implementasi 17 indikator SDGs di UNESA sesuai dengan indikator <i>THE Impact Ranking</i>	SDG 1,2,7,9,11
	5.16 <i>THE-WUR AUR Impact Citation Doc. Scopus 3Dosen</i>	100
	5.17 <i>Webometrics [Linking Website : setiap website program studi mendapatkan link dari minimal 20 website (domain) berbeda]</i>	200
	5.18 <i>Webometrics [Trafik Organik : Setiap website program studi mempunyai trafik organik sebanyak minimal 2000 trafik per bulan]</i>	20000
	5.20 Jumlah presentasi materi yang mengikuti kegiatan internasional	20
	5.21 Jumlah pameran yang diikuti (keunggulan UNESA)	10
	5.24 Jumlah fakultas yang memiliki fasilitas aksesibel bagi disabilitas	1
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	6. Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	
	6.1 Jumlah kerjasama dengan perusahaan multinasional	23
	6.2 Jumlah kerjasama dengan perusahaan nasional berstandar tinggi, BUMN, dan/atau BUMD	32
	6.3 Jumlah kerjasama dengan perusahaan teknologi global	10
	6.4 Jumlah kerjasama dengan perusahaan rintisan (<i>startup company</i>) teknologi	10
	6.5 Jumlah kerjasama dengan organisasi nirlaba kelas dunia	10

Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Turunan (IKT)	Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024		
	6.6	Jumlah kerjasama dengan institusi/organisasi multilateral	10	
	6.7	Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi luar negeri	10	
	6.8	Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi dalam negeri	10	
	6.9	Jumlah kerjasama dengan instansi pemerintah	50	
	6.10	Jumlah kerjasama dengan rumah sakit	10	
	6.11	Jumlah kerjasama dengan lembaga riset pemerintah, swasta, nasional, maupun internasional	10	
	6.12	Jumlah kerjasama dengan lembaga kebudayaan berskala nasional/bereputasi	10	
	7	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode Pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi		
	7.1	Jumlah mata kuliah yang menggunakan case method atau team-based project sebagai metode pembelajaran dan bagian dari bobot evaluasi minimal 50%	329	
	7.2	Jumlah program studi yang melaksanakan transformasi kurikulum	10	
	7.3	Jumlah smart classroom yang dimiliki fakultas	1	
	7.4	Jumlah kelas internasional yang dimiliki fakultas	10	
	8	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah		
	8.2	Jumlah program studi yang terakreditasi unggul/A	3	
	8.3	Jumlah akreditasi minimum program studi baru	3	
	Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	9	Predikat SAKIP UNESA	
		9.1	Renstra unit kerja yang relevan dengan UNESA	1
9.2		Jumlah SOP unit kerja	54	
9.3		Laporan Kinerja (Lakin) unit kerja yang relevan dengan UNESA	1	
9.4		Jumlah program studi baru	3	
10		Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKAT	93	
10.1		Persentase belanja modal (kapitalisasi aset) minimal sebesar 20% dari pagu non APBN	20%	
10.2		Persentase income generating sebesar minimum 10% dari pagu anggaran	10%	
11		Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	100%	

Kegiatan	Anggaran
(4470) Bantuan Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (BP PTN-BH)	1.274.842.000
(4471) Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi	13.390.026.930
(P001) Peningkatan kualitas lulusan Pendidikan Tinggi	782.225.000
(P002) Peningkatan kualitas dosen pendidikan tinggi	486.573.000
(P003) Peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian masyarakat	1.889.377.000
(P004) Peningkatan kualitas kurikulum dan pembelajaran	4.249.347.000
(P005) Peningkatan tata kelola unit kerja di lingkungan Universitas Negeri Surabaya	4.766.993.000
Total	26.839.383.930

Surabaya, 05 Februari 2024

Rektor Universitas Negeri Surabaya



Prof. Dr. Nurhasan, M.Kes.
NIP 196304291990021001

Dekan Fakultas Vokasi



Dr. Suprpto, S.Pd., M.T.
NIP 196904021994031002

LAMPIRAN 2 PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I, II, III, IV TAHUN 2024

FORMAT PENYUSUNAN RENCANA AKSI TRIWULAN I FAKULTAS VOKASI TA 2024

SASARAN KEGIATAN (SK)	Indikator Kinerja Utama (IKU)/Indikator Kinerja Turunan (IKT)	Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Rencana Aksi Triwulan I		
			Target IKT TW I	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian IKT pada TW I	
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta			
	1,1	Jumlah lulusan yang bekerja dengan gaji \geq 1.2x UMP dan waktu tunggu \leq 6 bulan	140	0	1. Promosi lulusan di pihak mitra kerjasama 2. Melakukan sertifikat uji kompetensi guna mendukung layak jual lulusan prodi
	1,2	Jumlah lulusan yang menjadi wirausaha dengan pendapatan \geq 1.2x UMP dan waktu tunggu \leq 6 bulan	65	0	1. Membantu mempromosikan produk yang dihasilkan oleh lulusan (sebagai wirausaha) 2. Memberikan perkuliahan terkait kewirausahaan
	1,3	Jumlah lulusan yang melanjutkan studi/pendidikan profesi	15	2	1. Memberikan pengarahan ke mahasiswa tentang pentingnya studi lanjut 2. Memberikan rekomendasi bagi mahasiswa yang membutuhkan untuk lanjut studi
	1,4	Jumlah mahasiswa yang memiliki sertifikat kompetensi (SKPI)	200	20	1. Memberikan fasilitas pelaksanaan uji kompetensi bersertifikat BNSP bagi mahasiswa yang akan lulus
	2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi			
	2,1	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran mahasiswa sesuai kriteria minimal 10 SKS	100	6	1. Melakukan implementasi kerjasama dengan PT lain untuk melakukan pertukaran mahasiswa 2. Melakukan promosi unggulan prodi untuk menarik mahasiswa dari PT lain melakukan inbound di prodi
	2,2	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran mahasiswa sesuai kriteria 20 SKS	20	3	1. Melakukan implementasi kerjasama dengan PT lain untuk melakukan pertukaran mahasiswa 2. Melakukan promosi unggulan prodi untuk menarik mahasiswa dari PT lain melakukan inbound di prodi
	2,3	Jumlah mahasiswa yang melaksanakan MBKM 20 SKS	868	87	1. Membantu memfasilitasi kegiatan MBKM (magang/MSIB,dll) bagi mahasiswa 2. Membantu memfasilitasi kegiatan MBKM (KKN/MSIB,dll) bagi mahasiswa
	2,4	Jumlah peserta kompetisi Internasional	160	0	1. Menyelenggarakan lomba tingkat internasional di lingkungan Fakultas Vokasi 2. Memfasilitasi dan mendorong mahasiswa untuk mengikuti lomba dikompetisi internasional
	2,5	Jumlah mahasiswa berprestasi internasional juara I/II/III	10	0	1. Menyelenggarakan lomba tingkat internasional di lingkungan Fakultas Vokasi 2. Memfasilitasi dan mendorong mahasiswa untuk mengikuti lomba dikompetisi internasional

SASARAN KEGIATAN (SK)	Indikator Kinerja Utama (IKU)/Indikator Kinerja Turunan (IKT)		Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Rencana Aksi Triwulan I	
				Target IKT TW I	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian IKT pada TW I
	2,6	Jumlah mahasiswa berprestasi nasional juara I/II/III	250	3	1. Menyelenggarakan lomba tingkat nasional di lingkungan Fakultas Vokasi 2. Memfasilitasi dan mendorong mahasiswa untuk mengikuti lomba dikompetisi nasional
	2,7	Jumlah mahasiswa berprestasi provinsi juara I/II/III	30	0	1. Menyelenggarakan lomba tingkat provinsi di lingkungan Fakultas Vokasi 2. Memfasilitasi dan mendorong mahasiswa untuk mengikuti lomba dikompetisi provinsi
	2,8	Jumlah karya yang dimiliki mahasiswa yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat yang bukan merupakan hasil dari kompetisi	4450	500	1. Mengarahkan mahasiswa untuk menghasilkan produk dari hasil penelitiannya yang dapat dimanfaatkan dunia usaha, industri dan masyarakat 2. Membimbing, memantau, mengarahkan mahasiswa hingga tahap akhir produk dari hasil penelitiannya.
	2,9	Jumlah sertifikat kompetensi internasional mahasiswa	1200	500	1. Pihak rektorat mampu memfasilitasi lokasi uji kompetensi tingkat internasional include dengan biaya pendaftarannya. 2. Harapan diatas harus terealisasi mengingat keterbatasan prodi terkait biaya pendaftaran uji kompetensi internasional
	2,10	Jumlah mahasiswa PLP di negara lain/Sea Teacher/MBKM Lainnya (Prodi Pendidikan)	0	0	
	2,11	Persentase anggaran kegiatan mahasiswa	10%	0	penyesuaian anggaran
	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	3	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi		
3,1		Jumlah dosen berkegiatan Tridharma diluar PT/praktisi	70	7	1. Mengarahkan dosen prodi untuk melakukan kegiatan Tridharma karena merupakan tagihan IKU Universitas 2. Kegiatan diatas dilaporkan ke prodi lengkap dengan surat tugas permohonan dari pihak PT/Praktisi
3,2		Jumlah dosen pembimbing MBKM	64	6	1. Melakukan pemerataan pembagian mahasiswa bimbingan Magang dan KKN di seluruh dosen prodi 2. Kegiatan diatas merupakan tagihan IKU yang terprogram di Sim melisa dan dilengkapi dengan Surat Tugas Dekan
3,3		Jumlah dosen pembimbing prestasi mahasiswa	80	8	1. Melakukan pemerataan pembagian mahasiswa bimbingan prestasi di seluruh dosen prodi 2. Kegiatan diatas merupakan tagihan IKU dilengkapi dengan Surat Tugas Dekan

SASARAN KEGIATAN (SK)	Indikator Kinerja Utama (IKU)/Indikator Kinerja Turunan (IKT)	Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Rencana Aksi Triwulan I		
			Target IKT TW I	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian IKT pada TW I	
	4	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri			
	4,1	Jumlah dosen NIDN & NIDK bersertifikat kompetensi/profesi	83	8	Memberikan biaya pelatihan gratis untuk melakukan uji kompetensi bersertifikat bagi seluruh dosen prodi
	4,2	Jumlah dosen flagship dari pemerintah	53	5	Prodi D4 Administrasi Negarabelum melakukan dosen flagship dari pemerintah
	4,3	Jumlah dosen flagship mandiri	44	4	Prodi D4 Administrasi Negarabelum melakukan dosen flagship mandiri
	4,4	Jumlah dosen Praktisi NIDK	0	0	
	4,5	Jumlah dosen yang memiliki gelar doktor	25	3	Mendorong dosen prodi yang belum menempuh pendidikan S3 untuk segera sekolah
	5	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh			
	5,1	Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,8	59	6	1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau luaran yang diterapkan di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan luaran yang diterapkan di masyarakat.
	5,2	Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,6	30	3	1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau luaran yang diterapkan di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan luaran yang diterapkan di masyarakat.
	5,3	Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,4	20	2	1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau luaran yang diterapkan di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan luaran yang diterapkan di masyarakat.
	5,4	Jumlah Karya Terapan (KT) dengan konstanta 1	17	0	1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau luaran yang diterapkan di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan luaran yang diterapkan di masyarakat.
	5,5	Jumlah Karya Terapan (KT) dengan konstanta 0,8	415	42	1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau luaran yang diterapkan di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan luaran yang diterapkan di masyarakat.
	5,6	Jumlah Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,9	0	0	1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau luaran yang diterapkan di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan luaran yang diterapkan di masyarakat.

SASARAN KEGIATAN (SK)	Indikator Kinerja Utama (IKU)/Indikator Kinerja Turunan (IKT)		Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Rencana Aksi Triwulan I	
				Target IKT TW I	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian IKT pada TW I
	5,7	Jumlah Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,7	12	0	1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau luaran yang diterapkan di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan luaran yang diterapkan di masyarakat.
	5,8	Jumlah Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,5	10	1	1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau luaran yang diterapkan di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan luaran yang diterapkan di masyarakat.
	5,9	Jumlah jurnal program studi yang bereputasi nasional	1	0	1. Mengelola jurnal program studi menggunakan standarisasi reputasi nasional 2. Menyusun langkah strategis berdasarkan standar jurnal reputasi nasional
	5,10	Jumlah jurnal program studi yang bereputasi internasional	0	0	1. Mengelola jurnal program studi menggunakan standarisasi reputasi internasional 2. Menyusun langkah strategis berdasarkan standar jurnal reputasi internasional
	5,11	Jumlah Jurnal Nasional yang mewadahi luaran aktivitas akademik mahasiswa	1	0	1. Membentuk tim pengelola jurnal nasional mahasiswa yang terdiri dari mahasiswa. 2. Mengelola jurnal menggunakan standarisasi nasional
	5,12	Jumlah Jurnal Internasional Baru yang diproyeksikan terindeks Scopus	1	0	1. Mengelola jurnal program studi menggunakan standarisasi Scopus 2. Menyusun langkah strategis berdasarkan standar jurnal terindeks Scopus
	5,13	Jumlah academic peers yang berbeda dengan tahun sebelumnya yang akan menjadi calon voter dalam pemeringkatan QS WUR-AUR	25	3	1. Melakukan penelusuran <i>academic peers</i> untuk mendapatkan data yang berbeda dari tahun sebelumnya 2. Mengirimkan kuesioner kepada <i>academic peers</i> yang berbeda dari tahun sebelumnya
	5,14	Jumlah employer (pengguna alumni) yang berbeda dengan tahun sebelumnya yang akan menjadi calon voter dalam pemeringkatan QS WUR-AUR	50	5	1. Melakukan penelusuran lulusan (<i>tracer study</i>) untuk mendapatkan sebaran pengguna yang berbeda dari tahun sebelumnya 2. Mengirimkan kuesioner tentang kepuasan kepada alumni kepada pengguna yang berbeda dari tahun sebelumnya
	5,15	Implementasi 17 indikator SDGs di UNESA sesuai dengan indikator THE Impact Ranking	SDGs 1,2,7,9,11	0	Mensosialisasikan masing-masing komponen SDGs ke prodi, dan memetakan implementasi dalam bentuk penelitian atau PKM

SASARAN KEGIATAN (SK)	Indikator Kinerja Utama (IKU)/Indikator Kinerja Turunan (IKT)		Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Rencana Aksi Triwulan I	
				Target IKT TW I	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian IKT pada TW I
	5,16	THE-WUR AUR (Impact Citation Doc. Scopus 3/Dosen)	104	10	1. Memberikan pelatihan bagi dosen untuk meningkatkan sitasi pada dokumen Scopus 3 2. Mendorong dosen mengikuti workshop/ pelatihan mandiri untuk meningkatkan sitasi dokumen Scopus 3
	5,17	Webometrics (Trafik Organik : Setiap website program studi mempunyai trafik organik sebanyak minimal 2000 trafik per bulan)	200	20	1. Membentuk tim pengelola website yang terdiri dari dosen dan mahasiswa 2. Meningkatkan keaktifan web dengan melakukan posting paling tidak setiap minggu.
	5,18	Webometrics (Trafik Organik : Setiap website program studi mempunyai trafik organik sebanyak minimal 2000 trafik per bulan)	20000	2000	1. Membentuk tim pengelola website yang terdiri dari dosen dan mahasiswa 2. Meningkatkan keaktifan web dengan melakukan posting paling tidak setiap minggu.
	5,19	Metrics UNESA (Dimetric-Artric-Sporttric)	0	0	
	5,20	Jumlah presenter/pemateri yang mengikuti kegiatan internasional	10	1	1. Meningkatkan kesadaran dosen terkait pentingnya memaparkan hasil proyek dan penelitian secara oral pada level internasional
	5,21	Jumlah dosen yang mengajar di kampus /sekolah luar negeri	0	0	1. Membangun kerja sama dengan PT/ sekolah di luar negeri 2. Membangun program lecturer exchange dengan PT/ sekolah mitra
	5,22	Jumlah pameran yang diikuti (keunggulan UNESA)	10	0	1. Melakukan penelusuran kegiatan pameran yang relevan dengan prodi 2. Mendorong mahasiswa dan dosen mendaftarkan hasil luaran proyek dan penelitian
	5,23	Jumlah konten dan informasi di Website di masing masing PUI (disabilitas/seni/olahraga)	0	0	1. Mendorong tim website memprioritaskan publikasi konten dan informasi terkait PUI
	5,24	Jumlah konten dan informasi di Media sosial masing masing PUI (disabilitas/seni/olahraga)	0	0	1. Mendorong tim website memprioritaskan publikasi konten dan informasi terkait PUI
	5,25	Jumlah fakultas yang memiliki fasilitas aksesibel bagi disabilitas	1	1	Sudah tersedia fasilitas aksesibel bagi disabilitas di gedung K1, K3, K4 berupa 'ramp' atau tangga untuk kursi roda. Tersedia parkir khusus disabilitas, dan toilet khusus disabilitas di gedung K3 dan K4
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	6	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1			
	6,1	Jumlah kerjasama dengan perusahaan multinasional	23	2	1. Melakukan sosialisasi kepada mahasiswa prodi untuk melakukan kegiatan magang diluar negeri 2. Berkaitan dengan kegiatan diatas,prodi melakukan komunikasi terhadap perusahaan Internasional

SASARAN KEGIATAN (SK)	Indikator Kinerja Utama (IKU)/Indikator Kinerja Turunan (IKT)		Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Rencana Aksi Triwulan I	
				Target IKT TW I	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian IKT pada TW I
	6,2	Jumlah kerjasama dengan perusahaan nasional berstandar tinggi, BUMN, dan/atau BUMD	32	3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prodi melakukan peninjauan kerjasama kepada pihak perusahaan nasional berstandar tinggi, BUMN, dan/atau BUMD 2. Kegiatan diatas dilakukan untuk menjalin kerjasama guna peningkatan tagihan IKU bidang pendidikan, penelitian, PKM 3. Penjaringan kerjasama diatas dilakukan untuk memfasilitasi lulusan untuk dapat ditampung dipihak mitra
	6,3	Jumlah kerjasama dengan perusahaan teknologi global	10	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prodi melakukan peninjauan kerjasama dengan perusahaan teknologi global 2. Kegiatan diatas dilakukan untuk menjalin kerjasama guna peningkatan tagihan IKU bidang pendidikan, penelitian, PKM 3. Penjaringan kerjasama diatas dilakukan untuk memfasilitasi lulusan untuk dapat ditampung dipihak mitra
	6,4	Jumlah kerjasama dengan perusahaan rintisan (startup company) teknologi	10	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prodi melakukan peninjauan kerjasama kepada perusahaan rintisan (startup company) teknologi 2. Kegiatan diatas dilakukan untuk menjalin kerjasama guna peningkatan tagihan IKU bidang pendidikan, penelitian, PKM 3. Penjaringan kerjasama diatas dilakukan untuk memfasilitasi lulusan untuk dapat ditampung dipihak mitra
	6,5	Jumlah kerjasama dengan organisasi nirlaba kelas dunia	10	1	Fakultas melakukan peninjauan kerjasama dengan organisasi nirlaba, yang kemudian akan diteruskan menjadi kegiatan di setiap Prodi
	6,6	Jumlah kerjasama dengan institusi/organisasi multilateral	10	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prodi melakukan peninjauan kerjasama dengan institusi/organisasi multilateral 2. Kegiatan diatas dilakukan untuk menjalin kerjasama guna peningkatan tagihan IKU bidang pendidikan, penelitian, PKM
	6,7	Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi luar negeri	10	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prodi melakukan peninjauan kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi luar negeri 2. Kegiatan diatas dilakukan untuk menjalin kerjasama guna peningkatan tagihan IKU bidang pendidikan, penelitian, PKM

SASARAN KEGIATAN (SK)	Indikator Kinerja Utama (IKU)/Indikator Kinerja Turunan (IKT)		Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Rencana Aksi Triwulan I	
				Target IKT TW I	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian IKT pada TW I
	6,8	Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi dalam negeri	10	1	1. Prodi melakukan penajakan kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi dalam negeri 2. Kegiatan diatas dilakukan untuk menjalin kerjasama guna peningkatan tagihan IKU bidang pendidikan, penelitian, PKM
	6,9	Jumlah kerjasama dengan instansi pemerintah	50	5	1. Prodi melakukan penajakan kerjasama dengan instansi pemerintah 2. Kegiatan diatas dilakukan untuk menjalin kerjasama guna peningkatan tagihan IKU bidang pendidikan, penelitian 3. Penjaringan kerjasama diatas dilakukan untuk memfasilitasi lulusan untuk dapat ditampung dipihak mitra
	6,10	Jumlah kerjasama dengan rumah sakit	10	0	Fakultas melakukan penajakan kerjasama dengan rumah sakit setempat, yang kemudian akan diteruskan menjadi kegiatan di setiap Prodi
	6,11	Jumlah kerjasama dengan lembaga riset pemerintah, swasta, nasional, maupun internasional	10	0	Fakultas melakukan penajakan kerjasama dengan Badan Riset Inovasi Negara, yang kemudian akan diteruskan menjadi kegiatan di setiap Prodi
	6,12	Jumlah kerjasama dengan lembaga kebudayaan berskala nasional/bereputasi	10	0	Fakultas melakukan penajakan kerjasama dengan Lembaga Kebudayaan Nasional, yang kemudian akan diteruskan menjadi kegiatan di setiap Prodi
7	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi				
	7,1	Jumlah mata kuliah yang menggunakan case method atau team-based project sebagai metode pembelajaran dan bagian dari bobot evaluasi minimal 50%	329	33	1. Mengarahkan seluruh dosen prodi untuk menerapkan case method atau team-based project sebagai metode pembelajaran 2. Kegiatan diatas harus disinkronkan antara pelaksanaan pembelajaran dikelas dengan di SSO akademik
	7,2	Jumlah program studi yang melaksanakan transformasi kurikulum	10	1	1. Menganalisa kurikulum dengan tujuan transformasi kurikulum
	7,3	Jumlah smart classroom yang dimiliki fakultas	1	0	Fakultas akan mengembangkan smart classroom lebih banyak dengan melakukan studi banding dengan PT baik di dalam negeri ataupun di luar negeri.
	7,4	Jumlah kelas internasional yang dimiliki fakultas	10	0	1. Menginventarisasi prodi yang memiliki kesiapan untuk melaksanakan kelas internasional. 2. Meningkatkan kompetensi SDM (dosen) untuk meningkatkan kemampuan dalam berbahasa Inggris.

SASARAN KEGIATAN (SK)	Indikator Kinerja Utama (IKU)/Indikator Kinerja Turunan (IKT)		Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Rencana Aksi Triwulan I	
				Target IKT TW I	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian IKT pada TW I
	7,5	Jumlah Pogram Jalur Cepat Magister-Doktor	0	0	
	8	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah			
	8,1	Jumlah program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	0	0	1. Membuka kelas international dengan mendatangkan mahasiswa asing minimal paruh semester 2. Membuat kurikulum international Outcome Based Education (OBE)
	8,2	Jumlah program studi yang terakreditasi unggul/A	3	0	1. Meningkatkan jumlah Dosen dengan gelar Doktor dan Jabatan Fungsional minimal Lektor 2. Meningkatkan Tracer Studi lulusan terutama pengguna lulusan 2 tahun terakhir
	8,3	Jumlah program studi baru (proyeksi)	3	0	Mendorong dan mengidentifikasi prodi di fakultas untuk melakukan kajian terkait prodi-prodi yang diminati di masyarakat.
Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	9	Predikat SAKIP UNESA			
	9,1	Renstra Unit Kerja yang relevan dengan UNESA	1	0	Mendorong dan mengidentifikasi kelemahan, kelebihan, prodi yang ada di fakultas vokasi untuk menyelaraskan dengan Renstra Unesa PTNBH
	9,2	Jumlah SOP Unit Kerja	54	2	Melakukan review terkait dengan SOP yang ada di fakultas vokasi yang bisa disesuaikan dengan karakteristik Fakultas dan prodi
	9,3	Lakin Unit Kerja yang relevan dengan UNESA	1	0	Menyelaraskan Laporan Kinerja Fakultas dengan capaian yang ada di universitas.
	10	Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKAT			
	10,1	Persentase belanja modal (kapitalisasi asset) minimal sebesar 20% dari pagu non APBN	20%	0%	Pagu masih dalam perencanaan dan belum disahkan
10,2	Persentase <i>income generating</i> sebesar minimum 10% dari pagu anggaran	10%	2%	Membuat peta bisnis Fakultas berdasarkan karakteristik masing-masing prodi.	
	11	Persentase Fakultas yang Membangun Zona	100%	10%	Melaksanakan Zona Integritas



FORMAT PENYUSUNAN RENCANA AKSI TRIWULAN II FAKULTAS VOKASI TA 2024

SASARAN KEGIATAN (SK)	Indikator Kinerja Utama (IKU)/Indikator Kinerja Turunan (IKT)	Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Rencana Aksi Triwulan II		
			Target IKT TW II	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian IKT pada TW II	
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta			
	1,1	Jumlah lulusan yang bekerja dengan gaji $\geq 1.2x$ UMP dan waktu tunggu ≤ 6 bulan	140	28	1. Promosi lulusan di pihak mitra kerjasama 2. Melakukan sertifikasi uji kompetensi guna mendukung layak jual lulusan prodi
	1,2	Jumlah lulusan yang menjadi wirausaha dengan pendapatan $\geq 1.2x$ UMP dan waktu tunggu ≤ 6 bulan	65	13	1. Membantu mempromosikan produk yang dihasilkan oleh lulusan (sebagai wirausaha) 2. Memberikan perkuliahan terkait kewirausahaan
	1,3	Jumlah lulusan yang melanjutkan studi/pendidikan profesi	15	3	1. Memberikan pengarahan ke mahasiswa tentang pentingnya studi lanjut 2. Memberikan rekomendasi bagi mahasiswa yang membutuhkan untuk lanjut studi
	1,4	Jumlah mahasiswa yang memiliki sertifikat kompetensi (SKPI)	200	40	1. Memberikan fasilitas pelaksanaan uji kompetensi bersertifikat BNSP bagi mahasiswa yang akan lulus
	2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi			
	2,1	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran mahasiswa sesuai kriteria minimal 10 SKS	100	20	1. Melakukan implementasi kerjasama dengan PT lain untuk melakukan pertukaran mahasiswa 2. Melakukan promosi unggulan prodi untuk menarik mahasiswa dari PT lain melakukan inbound di prodi
	2,2	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran mahasiswa sesuai kriteria 20 SKS	20	4	1. Melakukan implementasi kerjasama dengan PT lain untuk melakukan pertukaran mahasiswa 2. Melakukan promosi unggulan prodi untuk menarik mahasiswa dari PT lain melakukan inbound di prodi
	2,3	Jumlah mahasiswa yang melaksanakan MBKM 20 SKS	868	261	1. Membantu memfasilitasi kegiatan MBKM (magang/MSIB,dll) bagi mahasiswa 2. Membantu memfasilitasi kegiatan MBKM (KKN/MSIB,dll) bagi mahasiswa
	2,4	Jumlah peserta kompetisi Internasional	160	32	1. Menyelenggarakan lomba tingkat internasional di lingkungan Fakultas Vokasi 2. Memfasilitasi dan mendorong mahasiswa untuk mengikuti lomba dikompetisi internasional
	2,5	Jumlah mahasiswa berprestasi internasional juara I/II/III	10	2	1. Menyelenggarakan lomba tingkat internasional di lingkungan Fakultas Vokasi 2. Memfasilitasi dan mendorong mahasiswa untuk mengikuti lomba dikompetisi internasional

SASARAN KEGIATAN (SK)	Indikator Kinerja Utama (IKU)/Indikator Kinerja Turunan (IKT)		Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Rencana Aksi Triwulan II	
				Target IKT TW II	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian IKT pada TW II
	2,6	Jumlah mahasiswa berprestasi nasional juara I/II/III	250	38	1. Menyelenggarakan lomba tingkat nasional di lingkungan Fakultas Vokasi 2. Memfasilitasi dan mendorong mahasiswa untuk mengikuti lomba dikompetisi nasional
	2,7	Jumlah mahasiswa berprestasi provinsi juara I/II/III	30	6	1. Menyelenggarakan lomba tingkat provinsi di lingkungan Fakultas Vokasi 2. Memfasilitasi dan mendorong mahasiswa untuk mengikuti lomba dikompetisi nasional
	2,8	Jumlah karya yang dimiliki mahasiswa yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat yang bukan merupakan hasil dari kompetisi	4450	890	1. Mengarahkan mahasiswa untuk menghasilkan produk dari hasil penelitiannya yang dapat dimanfaatkan dunia usaha, industri dan masyarakat 2. Membimbing, memantau, mengarahkan mahasiswa hingga tahap akhir produk dari hasil penelitiannya.
	2,9	Jumlah sertifikat kompetensi internasional mahasiswa	1200	240	1. Pihak rektorat mampu memfasilitasi lokasi uji kompetensi tingkat internasional include dengan biaya pendaftarannya. 2. Harapan diatas harus terealisasi mengingat keterbatasan prodi terkait biaya pendaftaran uji kompetensi internasional
	2,10	Jumlah mahasiswa PLP di negara lain/Sea Teacher/MBKM Lainnya (Prodi Pendidikan)	0	0	
	2,11	Persentase anggaran kegiatan mahasiswa	10%	3%	penyesuaian anggaran
Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	3	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi			
	3,1	Jumlah dosen berkegiatan Tridharma diluar PT/praktisi	70	14	1. Mengarahkan dosen prodi untuk melakukan kegiatan Tridharma karena merupakan tagihan IKU Universitas 2. Kegiatan diatas dilaporkan ke prodi lengkap dengan surat tugas permohonan dari pihak PT/Praktisi
	3,2	Jumlah dosen pembimbing MBKM	64	13	1. Melakukan pemerataan pembagian mahasiswa bimbingan Magang dan KKN di seluruh dosen prodi 2. Kegiatan diatas merupakan tagihan IKU yang terprogram di Sim melisa dan dilengkapi dengan Surat Tugas Dekan
	3,3	Jumlah dosen pembimbing prestasi mahasiswa	80	16	1. Melakukan pemerataan pembagian mahasiswa bimbingan prestasi di seluruh dosen prodi 2. Kegiatan diatas merupakan tagihan IKU dilengkapi dengan Surat Tugas Dekan

SASARAN KEGIATAN (SK)	Indikator Kinerja Utama (IKU)/Indikator Kinerja Turunan (IKT)	Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Rencana Aksi Triwulan II		
			Target IKT TW II	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian IKT pada TW II	
	4	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri			
	4,1	Jumlah dosen NIDN & NIDK bersertifikat kompetensi/profesi	83	17	Memberikan biaya pelatihan gratis untuk melakukan uji kompetensi bersertifikat bagi seluruh dosen prodi
	4,2	Jumlah dosen flagship dari pemerintah	53	11	Prodi D4 Administrasi Negarabelum melakukan dosen flagship dari pemerintah
	4,3	Jumlah dosen flagship mandiri	44	9	Prodi D4 Administrasi Negarabelum melakukan dosen flagship mandiri
	4,4	Jumlah dosen Praktisi NIDK	0	0	
	4,5	Jumlah dosen yang memiliki gelar doktor	25	5	Mendorong dosen prodi yang belum menempuh pendidikan S3 untuk segera sekolah
	5	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh			
	5,1	Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,8	59	12	1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau luaran yang diterapkan di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan luaran yang diterapkan di masyarakat.
	5,2	Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,6	30	6	1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau luaran yang diterapkan di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan luaran yang diterapkan di masyarakat.
	5,3	Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,4	20	4	1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau luaran yang diterapkan di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan luaran yang diterapkan di masyarakat.
	5,4	Jumlah Karya Terapan (KT) dengan konstanta 1	17	0	1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau luaran yang diterapkan di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan luaran yang diterapkan di masyarakat.
	5,5	Jumlah Karya Terapan (KT) dengan konstanta 0,8	415	83	1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau luaran yang diterapkan di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan luaran yang diterapkan di masyarakat.
	5,6	Jumlah Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,9	0	0	1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau luaran yang diterapkan di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan luaran yang diterapkan di masyarakat.

SASARAN KEGIATAN (SK)	Indikator Kinerja Utama (IKU)/Indikator Kinerja Turunan (IKT)		Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Rencana Aksi Triwulan II	
				Target IKT TW II	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian IKT pada TW II
	5,7	Jumlah Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,7	12	2	1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau luaran yang diterapkan di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan luaran yang diterapkan di masyarakat.
	5,8	Jumlah Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,5	10	2	1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau luaran yang diterapkan di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan luaran yang diterapkan di masyarakat.
	5,9	Jumlah jurnal program studi yang bereputasi nasional	1	0	1. Mengelola jurnal program studi menggunakan standarisasi reputasi nasional 2. Menyusun langkah strategis berdasarkan standar jurnal reputasi nasional
	5,10	Jumlah jurnal program studi yang bereputasi internasional	0	0	1. Mengelola jurnal program studi menggunakan standarisasi reputasi internasional 2. Menyusun langkah strategis berdasarkan standar jurnal reputasi internasional
	5,11	Jumlah Jurnal Nasional yang mewadahi luaran aktivitas akademik mahasiswa	1	0	1. Membentuk tim pengelola jurnal nasional mahasiswa yang terdiri dari mahasiswa. 2. Mengelola jurnal menggunakan standarisasi nasional
	5,12	Jumlah Jurnal Internasional Baru yang diproyeksikan terindeks Scopus	1	0	1. Mengelola jurnal program studi menggunakan standarisasi Scopus 2. Menyusun langkah strategis berdasarkan standar jurnal terindeks Scopus
	5,13	Jumlah academic peers yang berbeda dengan tahun sebelumnya yang akan menjadi calon voter dalam pemeringkatan QS WUR-AUR	25	5	1. Melakukan penelurusan <i>academic peers</i> untuk mendapatkan data yang berbeda dari tahun sebelumnya 2. Mengirimkan kuesioner kepada <i>academic peers</i> yang berbeda dari tahun sebelumnya
	5,14	Jumlah employer (pengguna alumni) yang berbeda dengan tahun sebelumnya yang akan menjadi calon voter dalam pemeringkatan QS WUR-AUR	50	10	1. Melakukan penelurusan lulusan (<i>tracer study</i>) untuk mendapatkan sebaran pengguna yang berbeda dari tahun sebelumnya 2. Mengirimkan kuesioner tentang kepuasan kepada alumni kepada pengguna yang berbeda dari tahun sebelumnya
	5,15	Implementasi 17 indikator SDGs di UNESA sesuai dengan indikator THE Impact Ranking	SDGs 1,2,7,9,11	SDGs 1	Mensosialisasikan komponen SDGs 1 tentang Menghapus Kemiskinan ke prodi, kemudian memetakan pada payung penelitian atau PKM tentang kewirausahaan.

SASARAN KEGIATAN (SK)	Indikator Kinerja Utama (IKU)/Indikator Kinerja Turunan (IKT)		Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Rencana Aksi Triwulan II	
				Target IKT TW II	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian IKT pada TW II
	5,16	THE-WUR AUR (Impact Citation Doc. Scopus 3/Dosen)	104	21	1. Memberikan pelatihan bagi dosen untuk meningkatkan sitasi pada dokumen Scopus 3 2. Mendorong dosen mengikuti workshop/ pelatihan mandiri untuk meningkatkan sitasi dokumen Scopus 3
	5,17	Webometrics (Trafik Organik : Setiap website program studi mempunyai trafik organik sebanyak minimal 2000 trafik per bulan)	200	40	1. Membentuk tim pengelola website yang terdiri dari dosen dan mahasiswa 2. Meningkatkan keaktifan web dengan melakukan posting paling tidak setiap minggu.
	5,18	Webometrics (Trafik Organik : Setiap website program studi mempunyai trafik organik sebanyak minimal 2000 trafik per bulan)	20000	4000	1. Membentuk tim pengelola website yang terdiri dari dosen dan mahasiswa 2. Meningkatkan keaktifan web dengan melakukan posting paling tidak setiap minggu.
	5,19	Metrics UNESA (Dimetric-Artric-Sporttrric)	0	0	
	5,20	Jumlah presenter/pemateri yang mengikuti kegiatan internasional	10	2	1. Meningkatkan kesadaran dosen terkait pentingnya memaparkan hasil proyek dan penelitian secara oral pada level internasional
	5,21	Jumlah dosen yang mengajar di kampus /sekolah luar negeri	0	0	1. Membangun kerja sama dengan PT/ sekolah di luar negeri 2. Membangun program lecturer exchange dengan PT/ sekolah mitra
	5,22	Jumlah pameran yang diikuti (keunggulan UNESA)	10	2	1. Melakukan penelusuran kegiatan pameran yang relevan dengan prodi 2. Mendorong mahasiswa dan dosen mendaftarkan hasil luaran proyek dan penelitian
	5,23	Jumlah konten dan informasi di Website di masing masing PUI (disabilitas/seni/olahraga)	0	0	1. Mendorong tim website memprioritaskan publikasi konten dan informasi terkait PUI
	5,24	Jumlah konten dan informasi di Media sosial masing masing PUI (disabilitas/seni/olahraga)	0	0	1. Mendorong tim website memprioritaskan publikasi konten dan informasi terkait PUI
	5,25	Jumlah fakultas yang memiliki fasilitas aksesibel bagi disabilitas	1	1	Sudah tersedia fasilitas aksesibel bagi disabilitas di gedung K1, K3, K4 berupa 'ramp' atau tangga untuk kursi roda. Tersedia parkir khusus disabilitas, dan toilet khusus disabilitas di gedung K3 dan K4
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	6	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1			
	6,1	Jumlah kerjasama dengan perusahaan multinasional	23	5	1. Melakukan sosialisasi kepada mahasiswa prodi untuk melakukan kegiatan magang diluar negeri 2. Berkaitan dengan kegiatan diatas,prodi melakukan komunikasi terhadap perusahaan Internasional

SASARAN KEGIATAN (SK)	Indikator Kinerja Utama (IKU)/Indikator Kinerja Turunan (IKT)		Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Rencana Aksi Triwulan II	
				Target IKT TW II	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian IKT pada TW II
	6,2	Jumlah kerjasama dengan perusahaan nasional berstandar tinggi, BUMN, dan/atau BUMD	32	6	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prodi melakukan peninjauan kerjasama kepada pihak perusahaan nasional berstandar tinggi, BUMN, dan/atau BUMD 2. Kegiatan diatas dilakukan untuk menjalin kerjasama guna peningkatan tagihan IKU bidang pendidikan, penelitian, PKM 3. Penjaringan kerjasama diatas dilakukan untuk memfasilitasi lulusan untuk dapat ditampung dipihak mitra
	6,3	Jumlah kerjasama dengan perusahaan teknologi global	10	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prodi melakukan peninjauan kerjasama kepada dengan perusahaan teknologi global 2. Kegiatan diatas dilakukan untuk menjalin kerjasama guna peningkatan tagihan IKU bidang pendidikan, penelitian, PKM 3. Penjaringan kerjasama diatas dilakukan untuk memfasilitasi lulusan untuk dapat ditampung dipihak mitra
	6,4	Jumlah kerjasama dengan perusahaan rintisan (startup company) teknologi	10	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prodi melakukan peninjauan kerjasama kepadaperusahaan rintisan (startup company) teknologi 2. Kegiatan diatas dilakukan untuk menjalin kerjasama guna peningkatan tagihan IKU bidang pendidikan, penelitian, PKM 3. Penjaringan kerjasama diatas dilakukan untuk memfasilitasi lulusan untuk dapat ditampung dipihak mitra
	6,5	Jumlah kerjasama dengan organisasi nirlaba kelas dunia	10	2	Prodi akan meningkatkan jumlah kerjasama dengan organisasi nirlaba berupa Implementation Agreement dan kegiatan seperti kuliah industri, PKM dan sebagainya.
	6,6	Jumlah kerjasama dengan institusi/organisasi multilateral	10	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prodi melakukan peninjauan kerjasama dengan institusi/organisasi multilateral 2. Kegiatan diatas dilakukan untuk menjalin kerjasama guna peningkatan tagihan IKU bidang pendidikan, penelitian, PKM
	6,7	Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi luar negeri	10	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prodi melakukan peninjauan kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi luar negeri 2. Kegiatan diatas dilakukan untuk menjalin kerjasama guna peningkatan tagihan IKU bidang pendidikan, penelitian, PKM

SASARAN KEGIATAN (SK)	Indikator Kinerja Utama (IKU)/Indikator Kinerja Turunan (IKT)		Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Rencana Aksi Triwulan II	
				Target IKT TW II	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian IKT pada TW II
	6,8	Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi dalam negeri	10	2	1. Prodi melakukan peninjauan kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi dalam negeri 2. Kegiatan diatas dilakukan untuk menjalin kerjasama guna peningkatan tagihan IKU bidang pendidikan, penelitian, PKM
	6,9	Jumlah kerjasama dengan instansi pemerintah	50	10	1. Prodi melakukan peninjauan kerjasama dengan instansi pemerintah 2. Kegiatan diatas dilakukan untuk menjalin kerjasama guna peningkatan tagihan IKU bidang pendidikan, penelitian 3. Penjaringan kerjasama diatas dilakukan untuk memfasilitasi lulusan untuk dapat ditampung dipihak mitra
	6,10	Jumlah kerjasama dengan rumah sakit	10	0	Prodi akan meningkatkan jumlah kerjasama dengan rumah sakit setempat berupa Implementation Agreement dan kegiatan seperti PKKMB, PKM dan sebagainya.
	6,11	Jumlah kerjasama dengan lembaga riset pemerintah, swasta, nasional, maupun internasional	10	0	Prodi akan meningkatkan jumlah kerjasama dengan Badan Riset Inovasi Negara berupa Implementation Agreement dan kegiatan seperti penelitian kolaborasi dan sebagainya.
	6,12	Jumlah kerjasama dengan lembaga kebudayaan berskala nasional/bereputasi	10	1	Prodi akan meningkatkan jumlah kerjasama dengan Lembaga Kebudayaan Nasional berupa EXPO sosialisasi kebudayaan dan sebagainya.
	7 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi				
	7,1	Jumlah mata kuliah yang menggunakan case method atau team-based project sebagai metode pembelajaran dan bagian dari bobot evaluasi minimal 50%	329	66	1. Mengarahkan seluruh dosen prodi untuk menerapkan case method atau team-based project sebagai metode pembelajaran 2. Kegiatan diatas harus disinkronkan antara pelaksanaan pembelajaran dikelas dengan di SSO akademik
	7,2	Jumlah program studi yang melaksanakan transformasi kurikulum	10	2	1. Menganalisa kurikulum dengan tujuan transformasi kurikulum
	7,3	Jumlah smart classroom yang dimiliki fakultas	1	0	Fakultas akan mengembangkan smart clasroom lebih banyak dengan melakukan studi banding dengan PT baik di dalam negeri ataupun di luar negeri.
	7,4	Jumlah kelas internasional yang dimiliki fakultas	10	0	1. Menginventarisasi prodi yang memiliki kesiapan untuk melaksanakan kelas internasional. 2. Meningkatkan kompetensi SDM (dosen) untuk meningkatkan kemampuan dalam berbahasa Inggris.
	7,5	Jumlah Pogram Jalur Cepat Magister-Doktor	0	0	

SASARAN KEGIATAN (SK)	Indikator Kinerja Utama (IKU)/Indikator Kinerja Turunan (IKT)		Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Rencana Aksi Triwulan II	
				Target IKT TW II	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian IKT pada TW II
	8	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah			
	8,1	Jumlah program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	0	0	1. Membuka kelas international dengan mendatangkan mahasiswa asing minimal paruh semester 2. Membuat kurikulum international Outcome Based Education (OBE)
	8,2	Jumlah program studi yang terakreditasi unggul/A	3	0	1. Meningkatkan jumlah Dosen dengan gelar Doktor dan Jabatan Fungsional minimal Lektor 2. Meningkatkan Tracer Studi lulusan terutama pengguna lulusan 2 tahun terakhir
	8,3	Jumlah program studi baru (proyeksi)	3	1	Mendorong dan mengidentifikasi prodi di fakultas untuk melakukan kajian terkait prodi-prodi yang diminati di masyarakat.
Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	9	Predikat SAKIP UNESA			
	9,1	Renstra Unit Kerja yang relevan dengan UNESA	1	0	Mendorong dan mengidentifikasi kelemahan, kelebihan, prodi yang ada di fakultas vokasi untuk menyelaraskan dengan Renstra Unesa PTNBH
	9,2	Jumlah SOP Unit Kerja	54	8	Melakukan review terkait dengan SOP yang ada di fakultas vokasi yang bisa disesuaikan dengan karakteristik Fakultas dan prodi
	9,3	Lakin Unit Kerja yang relevan dengan UNESA	1	0	Menyelaraskan Laporan Kinerja Fakultas dengan capaian yang ada di universitas.
	10	Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKAT			
	10,1	Persentase belanja modal (kapitalisasi asset) minimal sebesar 20% dari pagu non APBN	20%	5%	Melakukan proses pengadaan barang untuk kegiatan belajar mengajar
	10,2	Persentase income generating sebesar minimum 10% dari pagu anggaran	10%	4%	Membuat peta bisnis Fakultas berdasarkan karakteristik masing-masing prodi.
11	Persentase Fakultas yang Membangun Zona	100%	20%	Melaksanakan Zona Integritas	



LAPORAN PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA TRIWULAN III
FAKULTAS VOKASI TA 2024

Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Turunan (IKT)	Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Target Indikator Kinerja Triwulan III	Capaian Indikator Kinerja Triwulan III	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian Indikator Kinerja	Kendala/Permasalahan	Solusi/Strategi Tindak Lanjut	
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta							
	1.1	Jumlah lulusan yang bekerja dengan gaji \geq 1,2x UMP dan waktu tunggu \leq 6 bulan	140	79	126	126 dari 140 lulusan tahun 2023 bekerja dengan gaji \geq 1,2x UMP dan waktu tunggu \leq 6 bulan	1. Validitas serta luring rate (tingkat penemuan kerja) lulusan di pasar kerja bahan tinggi 2. Kompetensi profesional yang mendukung layak jual lulusan prodi belum dimaksimalkan	1. Promosi lulusan di pihak mitra kerjasama 2. Melakukan sertifikat uji kompetensi guna mendukung layak jual lulusan prodi 3. Membangun kerja sama dengan UCC terkait walk in interview/ talent scouting 4. Memperkuat kerja sama dengan perusahaan mitra magang 5. Mengajukan jejaring alumni dengan membentuk OKA Fakultas Vokasi
	1.2	Jumlah lulusan yang menjadi wiraswasta dengan pendapatan \geq 1,2x UMP dan waktu tunggu \leq 6 bulan	65	33	30	30 dari 65 lulusan tahun 2023 menjadi wiraswasta dengan pendapatan \geq 1,2x UMP dan waktu tunggu \leq 6 bulan	1. Prodi yang dihasilkan oleh lulusan (sebagai wiraswasta) belum dikenal secara luas 2. Kurangnya minat mahasiswa untuk berwirausaha	1. Membantu mempromosikan produk yang dihasilkan oleh lulusan (sebagai wiraswasta) 2. Memberikan perkuliahan terkait kewirausahaan 3. Memberikan pendampingan berkelanjutan bagi mahasiswa penerima hibah PMW dan POMK
	1.3	Jumlah lulusan yang melanjutkan studi pendidikan profesi	15	5	11	11 dari 15 lulusan tahun 2023 melanjutkan studi pendidikan profesi	Sudah tercapai sesuai target triwulan 3	Memerlukan pemberian rekomendasi bagi mahasiswa yang membutuhkan untuk lanjut studi
	1.4	Jumlah mahasiswa yang memiliki sertifikat kompetensi (SKCP)	288	60	284	284 dari 200 mahasiswa memiliki sertifikat kompetensi (SKCP)	Sudah tercapai sesuai target	Memerlukan program pemberian fasilitas pelaksanaan uji kompetensi bersertifikat BNSP bagi mahasiswa yang akan lulus
	2. Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjelaskan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi							
	2.1	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran mahasiswa sesuai kriteria minimal 10 SKS	100	50	8	Terdapat 8 dari 100 mahasiswa inbound 10 s.d. 7 prodi yakni dari Prodi Teknik Listrik, Prodi Teknik Sipil, Prodi Keperawatan Olahraga, Prodi Administrasi Negara, Prodi Transportasi, Prodi Teknik Mesin dan Desain Grafis	1. Kurangnya promosi yang menarik mahasiswa dari PT lain 2. Kurangnya informasi terkait fakultas dan prodi yang menarik mahasiswa dari PT lain 3. Kurangnya kerjasama terkait pertukaran mahasiswa dengan kampus lain	1. Melakukan implementasi kerjasama dengan PT lain untuk melakukan pertukaran mahasiswa 2. Melakukan promosi unggulan prodi untuk menarik mahasiswa dari PT lain melakukan inbound di prodi
	2.2	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran mahasiswa sesuai kriteria 20 SKS	24	10	17	Terdapat 17 dari 20 mahasiswa inbound 20 s.d. 5 prodi yakni prodi Teknik Listrik, Teknik Sipil, Manajemen Informatika, Teknik mesin dan Desain Grafis	sudah tercapai sesuai target	memerlukan program inbound serta memfasilitasi kegiatan tersebut
2.3	Jumlah mahasiswa yang melaksanakan MBKM 40 SKS	808	521	884	Terdapat 884 dari 808 mahasiswa yang melaksanakan MBKM 20 s.d.	sudah tercapai sesuai target	1. Membantu memfasilitasi kegiatan MBKM (magang/MSB,di) bagi mahasiswa 2. Membantu memfasilitasi kegiatan MBKM (KK/MSB,di) bagi mahasiswa	

Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Turunan (IKT)	Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Target Indikator Kinerja Triwulan III	Capaian Indikator Kinerja Triwulan III	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian Indikator Kinerja	Kendala/Permasalahan	Solusi/Strategi Tindak Lanjut	
	2.4	Jumlah peserta kompetisi Internasional	160	80	156	Terdapat 156 dari 160 mahasiswa yang menjadi peserta kompetisi Internasional dari Prodi Teknik Sipil, Prodi Keperawatan Olahraga, Prodi Transportasi, Prodi Desain Grafis dan Prodi Tata Busana	tidak tercapai sesuai target	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyelenggarakan lomba tingkat internasional di lingkungan Fakultas Volcani 2. Memfasilitasi dan mendorong mahasiswa untuk mengikuti lomba dikompetisi internasional 3. Mendata lomba-lomba internasional 4. Menyediakan terkait pembinaan/pendafaran/pendaftaran kompetisi internasional
	2.5	Jumlah mahasiswa berprestasi internasional juara I/II/III	10	9	2	Terdapat 2 dari 10 mahasiswa berprestasi internasional juara I/II/III dari Prodi Tata Busana	Kurangnya informasi, support (dalam maupun fasilitas) dan bimbingan untuk mahasiswa terkait kompetisi internasional	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyelenggarakan lomba tingkat internasional di lingkungan Fakultas Volcani 2. Memfasilitasi dan mendorong mahasiswa untuk mengikuti lomba dikompetisi internasional 3. Pembinaan dan coaching clinic bersama dosen dan mahasiswa berprestasi sebelumnya
	2.6	Jumlah mahasiswa berprestasi nasional juara I/II/III	250	125	27	Terdapat 27 dari 250 mahasiswa yang berprestasi nasional juara I/II/III dari Prodi Teknik Listrik, Prodi Administrasi Negara, Prodi Teknik Mesin, Prodi Desain Grafis, Prodi Tata Busana dan Prodi Tata Rupa	Kurangnya informasi, support (dalam maupun fasilitas) dan bimbingan untuk mahasiswa terkait kompetisi nasional	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyelenggarakan lomba tingkat nasional di lingkungan Fakultas Volcani 2. Memfasilitasi dan mendorong mahasiswa untuk mengikuti lomba dikompetisi nasional 3. Pembinaan dan coaching clinic bersama dosen dan mahasiswa berprestasi sebelumnya
	2.7	Jumlah mahasiswa berprestasi provinsi juara I/II/III	30	15	0	Tidak ada mahasiswa berprestasi provinsi juara I/II/III	1. Mahasiswa masih cenderung mengikuti lomba yang skala nasional atau internasional, 2. belum dilakukan pendafaran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyelenggarakan lomba tingkat provinsi di lingkungan Fakultas Volcani 2. Memfasilitasi dan mendorong mahasiswa untuk mengikuti lomba dikompetisi provinsi 3. Pembinaan dan coaching clinic bersama dosen dan mahasiswa berprestasi sebelumnya
	2.8	Jumlah karya yang dimiliki mahasiswa yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat yang bukan merupakan hasil dari kompetisi	4450	2225	1570	Terdapat 1570 karya yang dimiliki mahasiswa yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat yang bukan merupakan hasil dari kompetisi	Dibutuhkan pendafaran/pengarahan dan pembimbingan untuk mahasiswa dalam menghasilkan karya	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengarahkan mahasiswa untuk menghasilkan produk dari hasil penelitiannya yang dapat dimanfaatkan dunia usaha, industri dan masyarakat 2. Memberibimbing, memantau, mengarahkan mahasiswa hingga tahap akhir produk dari hasil penelitiannya. 3. Mempromosikan dengan salah satu caranya mengikuti pameran
	2.9	Jumlah sertifikat kompetensi internasional mahasiswa	1200	360	474	Terdapat 474 sertifikat kompetensi internasional mahasiswa yang salah satunya sertifikat AWS (Amazon Web Service)	Kurangnya sosialisasi, informasi dan fasilitas tentang pentingnya mahasiswa memperoleh sertifikat kompetensi internasional	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pihak rektorat mampu memfasilitasi lokasi uji kompetensi tingkat internasional include dengan biaya pendafarannya. 2. Harapan dikata harus terwujud mengingat keterbatasan prodi terkait biaya pendafaran uji kompetensi internasional 3. Mengajak mahasiswa untuk mengikuti sertifikasi kompetensi internasional yang didapat
	2.10	Jumlah mahasiswa PLP di negara lain/Sea Teacher/MBKM Lainnya (Prodi Pendidikan)	0	0	0	-	-	-

Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Turunan (IKT)	Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Target Indikator Kinerja Triwulan III	Capaian Indikator Kinerja Triwulan III	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian Indikator Kinerja	Kendala/Permasalahan	Solusi/Strategi Tindak Lanjut	
	2.11	Persentase anggaran kegiatan mahasiswa	10%	8%	15%	Kegiatan kemahasiswaan belum semuanya terlaksana	Kurang adanya dukungan yang maksimal, seperti misalnya dana untuk pelatihan persiapan lomba dan transportasi menuju tempat lomba sehingga motivasi mahasiswa menjadi berkurang	alokasi anggaran untuk apbd dibebankan anggaran bidang 1 dan bidang 2
Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi	3	Persentase dosen yang berkegiatan triharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi						
	3.1	Jumlah dosen berkegiatan Triharma di luar PT/praktisi	70	21	81	Sebanyak 81 dosen di Fakultas Vokasi telah melakukan kegiatan Triharma PT melalui berbagai kegiatan seperti Narasumber, Praktisi, pelaksanaan kegiatan penelitian dan PKM	tidak tercapai sesuai target	Mengarahkan dosen prodi untuk melakukan dan melaporkan kegiatan Triharma karena merupakan tagihan IKU Universitas
	3.2	Jumlah dosen pembimbing MPM	64	19	82	Semua dosen (82 dosen) di Fakultas Vokasi menjadi dosen pembimbing dalam kegiatan MPM (Magang, KKN Tematik dan atau Riset Pendidikan)	tidak tercapai sesuai target	Meneruskan program: 1. Penertakan pembagian mahasiswa bimbingan Magang dan KKN di seluruh dosen prodi 2. Pendataan kegiatan terprogram di Sias melia dan dokumentasi Surat Tugas Dekan untuk pembimbingan MPM
	3.3	Jumlah dosen pembimbing prestasi mahasiswa	80	24	44	Terdapat 44 dosen Fakultas Vokasi menjadi dosen pembimbing prestasi mahasiswa dalam berbagai tingkat	tidak tercapai sesuai target triwulan 3, namun: 1. Dekan meratunya pembagian pembimbingan prestasi mahasiswa pada semua dosen	1. Melakukan pemertaan pembagian mahasiswa bimbingan prestasi di seluruh dosen prodi 2. Pendistribusian dosen pembimbing lomba berdasarkan spesialisasi bidang keahlian
	4	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industry						
	4.1	Jumlah dosen NIDN & NIDK bersertifikat kompetensi/profesi	83	42	84	84 orang dosen horschase Fakultas Vokasi sudah bersertifikat kompetensi/profesi, baik yang masih dalam masa berlaku mas pun yang sudah masa kadaluarsa	tidak tercapai sesuai target	Meneruskan program fasilitasi biaya pelatihan dan sertifikasi kompetensi bagi seluruh dosen prodi menggunakan dana labdas
	4.2	Jumlah dosen flagship dari pemerintah	53	27	66	Terdapat 66 dosen kolaborasi pada Program Praktisi Mengajar Batch 4 Keseluruhan pada Semester Ganap 2023/2024 untuk 10 Prodi	tidak tercapai sesuai target	Terus mendorong dosen prodi untuk menuliskan mata kuliah pada platform keseluruh
	4.3	Jumlah dosen flagship mandiri	44	22	63	63 dosen praktisi dari EUSKA yang tersebar mengajar di 10 Prodi	tidak tercapai sesuai target	Terus menjalin kerja sama dengan praktisi EUSKA
	4.4	Jumlah dosen Praktisi NIDK	0	0	0	-		
	4.5	Jumlah dosen yang memiliki gelar doktor	25	8	24	24 orang dosen horschase Fakultas Vokasi sudah bergelar doktor	tidak tercapai sesuai target triwulan 3	Meneruskan program: 1. Menertakan dosen prodi untuk target studi sesuai kebutuhan prodi 2. Mendorong dosen prodi yang belum menempuh pendidikan 53 untuk segera selesai
	5	Jumlah kebaruan dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diragukan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen						
	5.1	Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan koasista 0,8	50	30	38	18 dari 59 jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan koasista 0,8	tidak tercapai sesuai target triwulan 3	Meneruskan program: 1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau buaran yang diragukan di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan buaran yang diragukan di masyarakat.

Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Turunan (IKT)	Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Target Indikator Kinerja Triwulan III	Capaian Indikator Kinerja Triwulan III	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian Indikator Kinerja	Kendala/Permasalahan	Solusi/Strategi Tindak Lanjut	
	5.2	Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,6	30	15	45	45 jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,6	tidak tercapai sesuai target	Memberikan apresiasi bagi dosen dengan bahan yang diterapkan di masyarakat
	5.3	Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,4	20	10	188	188 jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,4	capaian telah melebihi target tahunan	Menpertahankan program dengan tujuan: 1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau bahan yang diterapkan di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan bahan yang diterapkan di masyarakat.
	5.4	Jumlah Karya Terapan (KT) dengan konstanta 1	17	9	10	10 dari 17 jumlah Karya Terapan (KT) dengan konstanta 1	Kurangnya waktu dan networking baik dalam dan luar negeri	1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau bahan yang diterapkan di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan bahan yang diterapkan di masyarakat.
	5.5	Jumlah Karya Terapan (KT) dengan konstanta 0,8	415	125	365	365 dari 415 jumlah Karya Terapan (KT) dengan konstanta 0,8	tidak tercapai sesuai target triwulan 1	Memberikan apresiasi bagi dosen dengan bahan yang diterapkan di masyarakat
	5.6	Jumlah Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,9	0	0	0	0 dari 0 jumlah Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,9		
	5.7	Jumlah Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,7	12	6	217	Terlapat 217 Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,7	capaian telah melebihi target tahunan	Menpertahankan program dengan tujuan: 1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau bahan karya seni yang memberikan manfaat bagi masyarakat
	5.8	Jumlah Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,5	10	5	37	Terlapat 37 Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,7	capaian telah melebihi target tahunan	Menpertahankan program dengan tujuan: 1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau bahan karya seni yang memberikan manfaat bagi masyarakat
	5.9	Jumlah jurnal program studi yang berputasi nasional	1	0	1	Terlapat 1 dari 1 jumlah jurnal program studi yang berputasi nasional	tidak tercapai sesuai target	1. Mengelola jurnal program studi menggunakan standarisi reputasi nasional 2. Menyusun langkah strategi berdasarkan standar jurnal reputasi nasional
	5.10	Jumlah jurnal program studi yang berputasi internasional	0	0	0	Tidak ada jurnal program studi yang berputasi internasional		
	5.11	Jumlah Jurnal Nasional yang merwadahi bahan aktivitas akademik mahasiswa	1	1	6	Salah menghasilkan 6 dari target 1 jurnal Nasional yang merwadahi bahan aktivitas akademik mahasiswa	jumlah jurnal tidak melebihi target namun terdapat keterbatasan waktu dosen yang condong pada pekerjaan administratif	1. Membentuk tim pengelola jurnal nasional mahasiswa yang terdiri dari mahasiswa. 2. Mengelola jurnal menggunakan standarisi nasional
	5.12	Jumlah Jurnal Internasional Baru yang diproyeksikan terindeks Scopus	1	0	0	Tidak terdapat Jurnal Internasional Baru yang diproyeksikan terindeks Scopus	terdapat keterbatasan waktu dosen yang condong pada pekerjaan administratif	1. Mengelola jurnal program studi menggunakan standarisi Scopus 2. Menyusun langkah strategi berdasarkan standar jurnal terindeks Scopus

Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Turunan (IKT)	Target Perkiraan Kinerja Tahun 2024	Target Indikator Kinerja Triwulan III	Capaian Indikator Kinerja Triwulan III	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian Indikator Kinerja	Kendala/Permasalahan	Solusi/Strategi Tindak Lanjut	
	5.13	Jumlah academic peers yang berbeda dengan tahun sebelumnya yang akan menjadi calon voter dalam pemeringkatan QS WUR-AUR	25	18	20	Terdapat 20 dari target 25 academic peers yang berbeda dengan tahun sebelumnya yang akan menjadi calon voter dalam pemeringkatan QS WUR-AUR	capaian telah melebihi target tahunan	1. Terus melakukan pembaruan academic peers untuk mendapatkan data yang berbeda dari tahun sebelumnya 2. Mengirimkan kuisioner kepada academic peers yang berbeda dari tahun sebelumnya
	5.14	Jumlah employer (pengguna alumni) yang berbeda dengan tahun sebelumnya yang akan menjadi calon voter dalam pemeringkatan QS WUR-AUR	50	25	143	Terdapat 143 employer (pengguna alumni) yang berbeda dengan tahun sebelumnya yang akan menjadi calon voter dalam pemeringkatan QS WUR-AUR	Masih baru memiliki satu angket alumni tapi sudah mendekati target tahunan	Terus melakukan pembaruan listasan (tracer study) untuk mendapatkan sebaran pengguna yang berbeda dari tahun sebelumnya
	5.15	Implementasi 17 indikator SDGs di UNESA sesuai dengan indikator THE Impact Ranking	SDGs 1,2,7,9,11	SDGs 2,7	8	Terdapat 22 implementasi 17 indikator SDGs di UNESA sesuai dengan indikator THE Impact Ranking	Tidak semua artikel terindeks Scopus terkategori dalam implementasi indikator SDGs	Memosialisasikan masing-masing komponen SDGs ke profil, dan memastikan implementasi dalam bentuk penelitian atau PKM
	5.16	THE-WUR AUR (Impact Citation Doc. Scopus 3/Dosen)	104	52	115	115 THE WUR (Impact Citation Doc. Scopus 3/Dosen)	tidak tercapai sesuai target triwulan 3	Mendorong dosen mengikuti workshop/ pelatihan mandiri untuk meningkatkan nilai dokumen Scopus 3
	5.17	Webometrics (Trafik Organik : Setiap website program studi mempunyai trafik organik sebanyak minimal 2000 trafik per bulan)	200	100	15519	15519 dari 200 Traffic organik per profil per bulan	tidak tercapai sesuai target triwulan 3	1. Membenahi tim pengelola website yang terdiri dari dosen dan mahasiswa 2. Meningkatkan kualitas web dengan melakukan posting paling tidak setiap minggu.
	5.18	Webometrics (Trafik Organik : Setiap website program studi mempunyai trafik organik sebanyak minimal 2000 trafik per bulan)	20000	10000	15519	15519 dari 20000 Traffic organik per profil per bulan	tidak tercapai sesuai target triwulan 3	1. Membenahi tim pengelola website yang terdiri dari dosen dan mahasiswa 2. Meningkatkan kualitas web dengan melakukan posting paling tidak setiap minggu.
	5.19	Matrix UNESA (Dimensi: Auto-Spartak)	0	0	0	-	-	-
	5.20	Jumlah presentor/pemateri yang mengikuti kegiatan internasional	10	5	18	18 presentor/ pemateri yang mengikuti kegiatan internasional	capaian telah melebihi target tahunan	Meningkatkan kesadaran dosen terkait pentingnya menajarkan hasil proyek dan penelitian secara oral pada level internasional
	5.21	Jumlah dosen yang mengajar di kampus/skolah luar negeri	0	0	1	1 dari 1 jumlah dosen yang mengajar di kampus/skolah luar negeri	Tidak ditargetkan tetapi ada progres	Melayankan pelaksanaan program 1. kerja sama dengan PT/ sekolah di luar negeri 2. lecturer exchange dengan PT/ sekolah mitra
	5.22	Jumlah pameran yang diikuti (keunggulan UNESA)	10	0	9	9 dari 10 jumlah pameran keunggulan UNESA yang diikuti	tidak tercapai sesuai target triwulan 3	1. Melakukan penulisan kegiatan pameran yang relevan dengan profil 2. Mendorong mahasiswa dan dosen memanfaatkan hasil bahan proyek dan penelitian
	5.23	Jumlah konten dan informasi di Website di masing masing PUI (disabilitas/seni/olimpih)	0	0	19	19 konten dan informasi di website di masing-masing PUI	Tidak ditargetkan tetapi ada progres	Mendorong tim website memprioritaskan publikasi konten dan informasi terkait PUI

Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Turunan (IKT)	Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Target Indikator Kinerja Triwulan III	Capaian Indikator Kinerja Triwulan III	Urutan Aktivitas Pendukung Ketercapaian Indikator Kinerja	Kendala/Permasalahan	Solusi/Strategi Tindak Lanjut	
	3.24	Jumlah konten dan informasi di Media sosial masing-masing PUI (diabilitas/semi-olimpiada)	0	0	19	19 konten dan informasi di media sosial masing-masing PUI	Tidak ditargetkan tetapi ada progres	1. Mendukung tim website memprioritaskan publikasi konten dan informasi terkait PUI
	3.25	Jumlah fakultas yang memiliki fasilitas aksesibel bagi disabilitas	1	1	1	1 dari 1 fasilitas aksesibilitas bagi disabilitas	tidak tercapai sesuai target	Mengusulkan dan meningkatkan keterawakan fasilitas aksesibel bagi disabilitas di gedung K1, K3, K4 berupa 'ramp' atau tangga untuk kursi roda. Terwujud parkir khusus disabilitas, dan toilet khusus disabilitas di gedung K3 dan K4
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	6	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1						
	6.1	Jumlah kerjasama dengan perusahaan multinasional	23	7	11	11 dari 23 target Dokumen Kerja sama dengan perusahaan multinasional	tidak tercapai sesuai target TW 3, namun masih perlu optimisasi strategi agar sesuai target tahunan	1. Melakukan sosialisasi kepada mahasiswa prodi untuk melakukan kegiatan magang di perusahaan multinasional 2. Berkaitan dengan kegiatan diatas, prodi melakukan komunikasi terhadap perusahaan internasional 3. Mempertahat kerja sama dengan perusahaan multinasional
	6.2	Jumlah kerjasama dengan perusahaan nasional berskala tinggi, BUMN, dan/atau BUMD	32	16	29	29 dari target 32 Dokumen Kerja sama (MoU/MoA/AA) dengan perusahaan nasional berskala tinggi, BUMN, dan/atau BUMD	tidak tercapai sesuai target TW 3, namun masih perlu optimisasi strategi agar sesuai target tahunan	1. Prodi melakukan perijakan kerjasama kepada pihak perusahaan nasional berskala tinggi, BUMN, dan/atau BUMD 2. Kegiatan diatas dilakukan untuk menjadi kerjasama guna peningkatan tagihan IKU bidang pendidikan, penelitian, PKM 3. Penjangkaran kerjasama diatas dilakukan untuk memfasilitasi bantuan untuk dapat direkrut pihak mitra
	6.3	Jumlah kerjasama dengan perusahaan teknologi global	10	3	0	0 dokumen kerjasama dengan perusahaan teknologi global	Dikawatir semua Prodi telah memiliki Dokumen Kerjasama	1. Prodi melakukan perijakan kerjasama dengan perusahaan teknologi global 2. Penjangkaran kerja sama di atas dilakukan untuk memfasilitasi bantuan untuk dapat direkrut pihak mitra
	6.4	Jumlah kerjasama dengan perusahaan rintisan (startup company) teknologi	10	5	83	83 dokumen kerjasama dengan perusahaan rintisan (startup company) teknologi	capaian telah melebihi target tahunan	1. Prodi melakukan perijakan kerjasama kepada perusahaan rintisan (startup company) teknologi 2. Penjangkaran kerjasama diatas dilakukan untuk memfasilitasi bantuan untuk dapat direkrut pihak mitra
	6.5	Jumlah kerjasama dengan organisasi nirlaba kelas dunia	10	5	1	1 Dokumen kerjasama dengan organisasi nirlaba kelas dunia	Dikawatir semua Prodi telah memiliki Dokumen Kerjasama	Prodi akan meningkatkan jumlah kerjasama dengan organisasi nirlaba berupa Inpormation Agreement dan kegiatan seperti kuliah induksi, PKM dan sebagainya.
	6.6	Jumlah kerjasama dengan institusi/organisasi multilateral	10	5	4	4 dokumen kerjasama dengan institusi/organisasi multilateral	Dikawatir semua Prodi telah memiliki Dokumen Kerjasama	1. Prodi melakukan perijakan kerjasama dengan institusi/organisasi multilateral 2. Kegiatan diatas dilakukan untuk menjadi kerjasama guna peningkatan tagihan IKU bidang pendidikan, penelitian, PKM

Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Turunan (IKT)	Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Target Indikator Kinerja Triwulan III	Capaian Indikator Kinerja Triwulan III	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian Indikator Kinerja	Kendala/Permasalahan	Solusi/Strategi Tindak Lanjut	
	6.7	Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi luar negeri	10	1	23	23 jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi luar negeri	capaian telah melebihi target tahunan	Prodi akan terus melakukan penajakan kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi luar negeri
	6.8	Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi dalam negeri	10	5	1	1 jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi dalam negeri	Belum semua Prodi telah memiliki Dokumen Kerjasama	1. Prodi melakukan penajakan kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi dalam negeri
	6.9	Jumlah kerjasama dengan instansi pemerintah	50	25	35	38 jumlah kerjasama dengan instansi pemerintah	Belum semua Prodi telah memiliki Dokumen Kerjasama	1. Prodi melakukan penajakan kerjasama dengan instansi pemerintah 2. Penajagan kerjasama di atas dilakukan untuk memfasilitasi hibah untuk dapat bersaing dipadai mitra
	6.10	Jumlah kerjasama dengan rumah sakit	10	5	0	0 jumlah kerjasama dengan rumah sakit	Kerjasama dengan rumah sakit akan segera terlaksana pada TW 4	Prodi akan meningkatkan jumlah kerjasama dengan rumah sakit sampai berupa Implementation Agreement dan kegiatan seperti Cek Kesehatan Fisik dan mental bagi dosen dan tenik, PGM dan sebagainya.
	6.11	Jumlah kerjasama dengan lembaga riset pemerintah, swasta, nasional, maupun internasional	10	5	1	1 jumlah kerjasama dengan lembaga riset	Belum semua Prodi telah memiliki Dokumen Kerjasama	1. Prodi akan meningkatkan jumlah kerjasama dengan Badan Riset Inovasi Negara berupa Implementation Agreement dan kegiatan seperti penelitian kolaborasi dan sebagainya. 2. Mengimplementasikan kerja sama dengan BRIN
	6.12	Jumlah kerjasama dengan lembaga kebudayaan berkelas nasional/bercapaian	10	5	12	12 kerjasama dengan lembaga kebudayaan berkelas nasional/bercapaian	telah tercapai sesuai target	Prodi akan meningkatkan jumlah kerjasama dengan Lembaga Kebudayaan Nasional berupa EXPO sosialisasi kebudayaan dan sebagainya.
7	Penerapan mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi							
	7.1	Jumlah mata kuliah yang menggunakan case method atau team-based project sebagai metode pembelajaran dan bagian dari bobot evaluasi minimal 50%	329	99	386	386 mata kuliah di Fakultas Vokasi telah menerapkan case method atau team-based project dengan bobot evaluasi minimal 50%	telah tercapai sesuai target	1. Mengarahkan seluruh dosen prodi untuk menerapkan case method atau team-based project sebagai metode pembelajaran. 2. Kegiatan di atas harus difasilitasi antara pelaksanaan dan evaluasi case method atau team based project
	7.2	Jumlah program studi yang melaksanakan transformasi kurikulum	10	5	10	10 jumlah program studi yang melaksanakan transformasi kurikulum	telah tercapai sesuai target	1. Mengajukan kurikulum dengan tujuan transformasi kurikulum 2. Melaksanakan rekrutasi dan workshop dengan stakeholder
	7.3	Jumlah smart classroom yang dimiliki fakultas	1	0	1	1 jumlah smart classroom di Fakultas Vokasi	telah tercapai sesuai target	Meningkatkan jumlah dan kualitas smart classroom dengan melakukan evaluasi fasilitas dan studi banding dengan PT baik di dalam negeri ataupun di luar negeri.

Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Turunan (IKT)	Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Target Indikator Kinerja Triwulan III	Capaian Indikator Kinerja Triwulan III	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian Indikator Kinerja	Kendala/Permasalahan	Subst/Strategi Tindak Lanjut	
	7.4	Jumlah kelas internasional yang dimiliki fakultas	10	1	10	10 jumlah kelas internasional di Fakultas Vokasi	sudah tercapai sesuai target, namun Fakultas vokasi masih perlu meningkatkan kompetensi Dosen dan mempersiapkan prodi baru/fituritas kelas internasional	1. Melakukan asesmen pada prodi yang memiliki kesiapan untuk melaksanakan kelas internasional. 2. Meningkatkan kompetensi Bahasa Inggris dosen
	7.5	Jumlah Program Jalar Cepat Magister-Doktor	0	0	0	0 jumlah program jalar cepat Magister-Doktor di Fakultas Vokasi	Fakultas vokasi belum merancang program jalar cepat Magister-Doktor	Tahun 2023 merencanakan membuka Program Magister
	8 Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah							
	8.1	Jumlah program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	0	0	0	0 jumlah program studi D4 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	Belum ada program studi D4 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	1. Membuka kelas internasional dengan mendatangkan mahasiswa asing minimal paruh semester 2. Membuka kerjakerjasama internasional Outcome Based Education (OBE)
	8.2	Jumlah program studi yang terakreditasi unggul A	3	0	0	0 jumlah program studi D4 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	sebelum program studi belum memiliki akreditasi unggul A	1. Meningkatkan jumlah Dosen dengan gelar Doktor dan Jabatan Fungsional minimal Lektor 2. Meningkatkan Tracer Studi lulusan terutama pengguna lulusan 2 tahun terakhir
8.3	Jumlah program studi baru (proyeksi)	3	2	1	melalui 1 program studi D4 baru	sebelum program studi belum memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	Mendorong dan mengidentifikasi prodi di fakultas untuk melakukan kajian terkait prodi-prodi yang diminta di susulkan.	
Meningkatnya tata kelola Program Tinggi Negeri	9 Predikat SAKIP UNESA							
	9.1	Rencana Unit Kerja yang relevan dengan UNESA	1	0	1	sudah tercapai	Rencana sudah selesai disusun	Mendorong dan mengidentifikasi kelengkapan, kelebihan, prodi yang ada di fakultas vokasi untuk menyelaraskan dengan Rencana Unesa PTNBEI
	9.2	Jumlah SOP Unit Kerja	34	8	37	sudah tercapai 37 SOP	Sudah tercapai sesuai target	Melakukan adaptasi terhadap setiap standar terbaru yang berlaku
	9.3	Luaran Unit Kerja yang relevan dengan UNESA	1	0	0	masih dalam proses penyusunan	Dalam proses penyusunan	Menyelaraskan Laporan Kinerja Fakultas dengan capaian yang ada di Universitas.
	10 Nilai Kinerja Anggaran atau Pelaksanaan RKAT							
	10.1	Persentase belanja modal (kapitalisasi aset) minimal sebesar 20% dari pagu non APBN	20%	0%	13%	Belum semua proses pengadaan barang/jasa (belanja modal)	Adanya beberapa program yang akan dilakukan efisiensi anggaran	Melakukan evaluasi dan menuntun prioritas pagu yang mendukung pembelajaran
	10.2	Persentase income generating sebesar minimum 10% dari pagu anggaran	10%	0%	0%	Sudah ada proses pelaksanaan, tetapi belum dilakukan penghitungan	SCOP dan pedoman baru yang untuk menghitung income generating	Mengajukan VA dan menuntun mekanisme penghitungan income generating
11	Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	100%	0%	100%	Sudah lolos penilaian kemristekdikti 2023	Sudah dilaksanakan sesuai target 100%	Melaksanakan Zona Integritas	

Rektor Universitas Negeri Surabaya

Prof. Dr. Nurhasan, M.Kes.
NIP. 196304291990021001

Surabaya, 1 Oktober 2024
Dekan Fakultas Vokasi


Dr. Suprpto, S.T., M.T.
NIP. 196904021994031002

LAPORAN PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA TRIWULAN IV
FAKULTAS VOKASI TA 2024

Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Turunan (IKT)	Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Target Indikator Kinerja Triwulan IV	Capaian Indikator Kinerja Triwulan IV	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian Indikator Kinerja	Kendala/Permasalahan	Solusi/Strategi Tindak Lanjut	
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wirausaha							
	1.1	Jumlah lulusan yang bekerja dengan gaji \geq 1,2x UMP dan waktu tunggu \leq 6 bulan	140	140	142	142 dari 140 lulusan tahun 2023 bekerja dengan gaji \geq 1,2x UMP dan waktu tunggu \leq 6 bulan	1. Visibilitas serta hiring rate (tingkat penerimaan kerja) lulusan di pasar kerja belum tinggi 2. Kompetensi profesional yang mendukung layak jual lulusan produk belum dioptimalkan	1. Promosi lulusan di pihak mitra kerjasama 2. Melakukan sertifikat uji kompetensi guna mendukung layak jual lulusan prodi 3. Membangun kerja sama dengan UCC terkait walk in interview/ talent scouting 4. Memperkuat kerja sama dengan perusahaan mitra magang 5. Memperkuat jejaring alumni dengan membentuk KA Fakultas Vokasi
	1.2	Jumlah lulusan yang menjadi wirausaha dengan pendapatan \geq 1,2x UMP dan dan waktu tunggu \leq 6 bulan	65	65	37	37 dari 65 lulusan tahun 2023 menjadi wirausaha dengan pendapatan \geq 1,2x UMP dan dan waktu tunggu \leq 6 bulan	1. Produk yang dihasilkan oleh lulusan (sebagai wirausaha) belum dikenal secara luas	1. Membantu mempromosikan produk yang dihasilkan oleh lulusan (sebagai wirausaha) 2. Memberikan perlakuan terkait kewirausahaan 3. Memberikan pendampingan berkelanjutan bagi mahasiswa penerima hibah PMW dan PKM 4. Memperkuat jejaring alumni dengan membentuk KA Fakultas Vokasi
	1.3	Jumlah lulusan yang melanjutkan studi/pendidikan profesi	15	15	12	12 dari 15 lulusan tahun 2023 melanjutkan studi/pendidikan profesi	1. Mahasiswa belum memahami pentingnya studi lanjut 2. Rekomendasi bagi mahasiswa yang membutuhkan untuk lanjut studi belum dioptimalkan	1. Memberikan pengajaran ke mahasiswa tentang pentingnya studi lanjut dan pendidikan profesi 2. Memberikan rekomendasi bagi mahasiswa yang membutuhkan untuk lanjut studi
	1.4	Jumlah mahasiswa yang memiliki sertifikat kompetensi (SKPI)	200	200	419	419 mahasiswa memiliki sertifikat kompetensi (SKPI)	1. Uji kompetensi bersertifikat bagi mahasiswa belum terbantu secara maksimal	1. Mendirikan fasilitas pelaksanaan uji kompetensi bersertifikat SNP bagi mahasiswa yang akan lulus
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	2. Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menunjukkan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau secara prestasi							
	2.1	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran mahasiswa sesuai kriteria minimal 10 SKS	100	100	9	Terlapat 9 mahasiswa inbound	1. Kurangnya promosi yang menarik mahasiswa dari PT lain 2. Kurangnya informasi terkait fakultas dan prodi yang menarik mahasiswa dari PT lain	1. Melakukan implementasi kerjasama dengan PT lain untuk melakukan pertukaran mahasiswa 2. Melakukan promosi unggulan prodi untuk menarik mahasiswa dari PT lain melakukan inbound di prodi
	2.2	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran mahasiswa sesuai kriteria 20 SKS	20	20	17	Terlapat 17 mahasiswa inbound 20 sks	1. Kurangnya promosi yang menarik mahasiswa dari PT lain 2. Kurangnya informasi terkait fakultas dan prodi yang menarik mahasiswa dari PT lain	1. Melakukan implementasi kerjasama dengan PT lain untuk melakukan pertukaran mahasiswa 2. Melakukan promosi unggulan prodi untuk menarik mahasiswa dari PT lain melakukan inbound di prodi
	2.3	Jumlah mahasiswa yang melaksanakan MBKM 40 SKS	668	668	1269	Terlapat 1269 mahasiswa yang melaksanakan MBKM 20 sks	sudah tercapai target	memerlukan program serta langkah kerja yang sudah berjalan
	2.4	Jumlah peserta kompetisi Internasional	160	160	372	Terlapat 372 mahasiswa yang menjadi peserta kompetisi Internasional dan Prodi Teknik Sipil, Prodi Kapaditahan Olahraga, Prodi Transportasi, Prodi Desain Grafis dan Prodi Tata Busana	sudah tercapai target	memerlukan program serta langkah kerja yang sudah berjalan

Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Turunan (IKT)	Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Target Indikator Kinerja Triwulan IV	Capaian Indikator Kinerja Triwulan IV	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian Indikator Kinerja	Kendala/Permasalahan	Solusi/Strategi Tindak Lanjut	
	2.5	Jumlah mahasiswa berprestasi internasional juara I/III	10	10	44	Terdapat 44 mahasiswa berprestasi internasional juara I/III dan Prodi Tata Busana	tidak tercapai target	memerankan program serta langkah kerja yang sudah berjalan
	2.6	Jumlah mahasiswa berprestasi nasional juara I/III	250	250	129	Terdapat 129 dari 250 mahasiswa berprestasi	Kurangnya informasi, support (dana maupun fasilitas) dan bimbingan untuk mahasiswa terkait kompetensi nasional	1. Menyediakan lomba tingkat nasional di lingkungan Fakultas Vokasi 2. Mendampingi dan mendorong mahasiswa untuk mengikuti lomba dikompetisi nasional 3. Penulisan dan coaching disibernetas dosen dan mahasiswa berprestasi sebelumnya
	2.7	Jumlah mahasiswa berprestasi provinsi juara I/III	30	30	34	34 mahasiswa berprestasi provinsi juara I/III	tidak tercapai target	memerankan program serta langkah kerja yang sudah berjalan
	2.8	Jumlah karya yang dimiliki mahasiswa yang digunakan dalam usaha, industri dan masyarakat yang bukan merupakan hasil dari kompetisi	4450	4450	2759	Terdapat 2759 karya yang dimiliki mahasiswa yang digunakan dalam usaha, industri dan masyarakat yang bukan merupakan hasil dari kompetisi	Belum maksimalnya pengarahannya, dan pembimbingan untuk mahasiswa dalam menghasilkan karya	1. Mengarahkan mahasiswa untuk menghasilkan produk dari hasil penelitiannya yang dapat dimanfaatkan dalam usaha, industri dan masyarakat 2. Membimbing, memantau, mengarahkan mahasiswa hingga tahap akhir produk dari hasil penelitiannya 3. Mempromosikan dengan salah satu caranya mengikut pameran
	2.9	Jumlah sertifikat kompetensi internasional mahasiswa	1200	1200	508	Terdapat 508 sertifikat kompetensi internasional mahasiswa yang salah satunya sertifikat AWS (Amazon Web Service)	Kurangnya sosialisasi, informasi dan fasilitas tentang pentingnya mahasiswa mempunyai sertifikat kompetensi internasional	1. Pihak terkait mampu menyediakan lokasi uji kompetensi tingkat internasional include dengan biaya pendaftarannya 2. Harapan dosen harus terdapat mengantar keterbatasan prodi terkait biaya pendaftaran uji kompetensi internasional 3. Merewatkan mahasiswa untuk mengikuti sertifikasi kompetensi internasional yang dilatar
	2.10	Jumlah mahasiswa PLP di negara lain/Seo Teacher/MBKM Lainnya (Prodi Pendidikan)	0	0	0	-	-	
	2.11	Persentase anggaran kegiatan mahasiswa	10%	10%	20%	sudah berjalan dengan baik	sudah tercapai target	memerankan program yang sudah ada
Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	3	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi						
	3.1	Jumlah dosen berkegiatan Tridharma dibare PT/praktisi	70	70	90	Sebanyak 90 dosen di Fakultas Vokasi melakukan kegiatan Tridharma PT melalui berbagai kegiatan seperti Narasumber, Praktisi, pelaksanaan kegiatan penelitian dan PKM	tidak tercapai sesuai target	1. Mengarahkan dosen prodi untuk melakukan kegiatan Tridharma karena merupakan tugas SKU Universitas 2. Kegiatan diatas dilaporkan ke prodi lengkap dengan surat tugas pembebasan dari pihak PT/Praktisi 3. Mendorong dosen untuk mengikuti kegiatan sosial
	3.2	Jumlah dosen pembimbing MBKM	64	64	82	Semua dosen (82 dosen) di Fakultas Vokasi menjadi dosen pembimbing dalam kegiatan MBKM (Magang, KKN, Ternak dan atau Bina/Pendidikan)	tidak tercapai sesuai target	1. Melakukan penastataan pembagian mahasiswa bimbingan Magang dan KKN di seluruh dosen prodi 2. Kegiatan diatas merupakan tugas SKU yang terintegrasi di Simulus dan dilengkapi dengan Surat Tugas Dekan

Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Turunan (IKT)	Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Target Indikator Kinerja Triwulan IV	Capaian Indikator Kinerja Triwulan IV	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian Indikator Kinerja	Kendala/Permasalahan	Solusi/Strategi Tindak Lanjut	
	3.3	Jumlah dosen pembimbing prestasi mahasiswa	80	80	80	Terdapat 80 dosen Fakultas Vokasi menjadi dosen pembimbing prestasi mahasiswa dalam berbagai tingkat	tidak tercapai sesuai target	<ol style="list-style-type: none"> Melakukan pemerataan pembagian mahasiswa berbagai prestasi di seluruh dosen prodi Kegiatan dalam menyiapkan tugas ICU dibekali dengan Surat Tugas Dekan Pendistribusian dosen pembimbing lomba berdasarkan spesifikasi bidang keahlian
	4	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri						
	4.1	Jumlah dosen NIDN & NIDK bersertifikat kompetensi/profesi	83	83	96	76 orang dosen berkecukupan Fakultas Vokasi sudah bersertifikat kompetensi/profesi, baik yang masih dalam masa berlaku masa pasc yang sudah masa kadaluarsa	tidak tercapai sesuai target	Mengurangi biaya pelatihan dan sertifikasi kompetensi bagi seluruh dosen prodi menggunakan dana fakultas
	4.2	Jumlah dosen flagship dari pemerintah	53	53	66	Terdapat 66 kelas kolaborasi pada Program Praktisi Merdeka Batch 4 KampusKawal pada Semester Ganap 2023/2024 untuk 10 Prodi	tidak tercapai sesuai target	Mendorong dosen prodi untuk mendefinisikan mata kuliah pada platform kompetensi
	4.3	Jumlah dosen flagship mandiri	44	44	63	63 dosen praktisi dari DUKA yang sudah mengajar di 10 Prodi	tidak tercapai sesuai target	Mengajar karya sama dengan praktisi lokal
	4.4	Jumlah dosen Praktisi SNEB	0	0	0	-	-	-
	4.5	Jumlah dosen yang memiliki gelar doktor	25	25	26	26 orang dosen berkecukupan Fakultas Vokasi sudah bergelar doktor	tidak tercapai sesuai target	<ol style="list-style-type: none"> Mengajukan dosen prodi untuk lanjut studi sesuai kebutuhan prodi Mendorong dosen prodi yang belum menempuh pendidikan S3 untuk segera sekolah Mendukung belajar bahasa asing
	5	Jumlah kebaruan dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen						
	5.1	Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,8	59	59	89	59 jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,8	tidak tercapai sesuai target	<ol style="list-style-type: none"> Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau bahan yang diterapkan di masyarakat Memberikan apresiasi bagi dosen dengan bahan yang diterapkan di masyarakat
	5.2	Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,6	80	80	46	46 Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,6	tidak tercapai sesuai target	<ol style="list-style-type: none"> Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau bahan yang diterapkan di masyarakat Memberikan apresiasi bagi dosen dengan bahan yang diterapkan di masyarakat
	5.3	Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,4	20	20	196	196 jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) dengan konstanta 0,4	tidak tercapai sesuai target	<ol style="list-style-type: none"> Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau bahan yang diterapkan di masyarakat Memberikan apresiasi bagi dosen dengan bahan yang diterapkan di masyarakat
	5.4	Jumlah Karya Terapan (KT) dengan konstanta 1	17	17	78	78 Karya Terapan (KT) dengan konstanta 1	tidak tercapai sesuai target	<ol style="list-style-type: none"> Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau bahan yang diterapkan di masyarakat Memberikan apresiasi bagi dosen dengan bahan yang diterapkan di masyarakat
	5.5	Jumlah Karya Terapan (KT) dengan konstanta 0,8	415	415	440	440 Karya Terapan (KT) dengan konstanta 0,8	tidak tercapai sesuai target	<ol style="list-style-type: none"> Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau bahan yang diterapkan di masyarakat Memberikan apresiasi bagi dosen dengan bahan yang diterapkan di masyarakat

Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Turunan (IKT)	Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Target Indikator Kinerja Triwulan IV	Capaian Indikator Kinerja Triwulan IV	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian Indikator Kinerja	Kendala/Permasalahan	Solusi/Strategi Tindak Lanjut	
	5.6	Jumlah Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,9	0	0	0 dari 0 jumlah Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,9	-	1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau honor yang dirampas di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan honor yang dirampas di masyarakat.	
	5.7	Jumlah Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,7	12	12	Terdapat 455 Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,7	tidak tercapai sesuai target	1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau honor yang dirampas di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan honor yang dirampas di masyarakat.	
	5.8	Jumlah Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,5	10	10	Terdapat 49 Karya Seni (KS) dengan konstanta 0,7	tidak tercapai sesuai target	1. Meningkatkan kesadaran dosen terhadap pentingnya rekognisi atau honor yang dirampas di masyarakat. 2. Memberikan apresiasi bagi dosen dengan honor yang dirampas di masyarakat.	
	5.9	Jumlah jurnal program studi yang berprestasi nasional	1	1	Terdapat 1 dari 1 jumlah jurnal program studi yang berprestasi nasional	tidak tercapai sesuai target	1. Mengelola jurnal program studi menggunakan standarisi reputasi nasional 2. Menyusun langkah strategi berdasarkan standar jurnal reputasi nasional	
	5.10	Jumlah jurnal program studi yang berprestasi internasional	0	0	Tidak ada jurnal program studi yang berprestasi internasional	-	1. Mengelola jurnal program studi menggunakan standarisi reputasi internasional 2. Menyusun langkah strategi berdasarkan standar jurnal reputasi internasional	
	5.11	Jumlah Jurnal Nasional yang memuat hasil karya akademik mahasiswa	1	1	9	Terdapat 9 Jurnal Nasional yang memuat hasil karya akademik mahasiswa	tidak tercapai sesuai target	1. Merekrut tim pengelola jurnal nasional mahasiswa yang terdiri dari mahasiswa. 2. Mengelola jurnal menggunakan standarisi nasional
	5.12	Jumlah Jurnal Internasional Baru yang diproyeksikan terindeks Scopus	1	1	0	Tidak terdapat Jurnal Internasional Baru yang diproyeksikan terindeks Scopus	terdapat keterbatasan waktu dosen yang cenderung pada pekerjaan administratif	1. Mengelola jurnal program studi menggunakan standarisi Scopus 2. Menyusun langkah strategi berdasarkan standar jurnal terindeks Scopus
	5.13	Jumlah academic peers yang berbeda dengan tahun sebelumnya yang akan menjadi calon voter dalam pemeringkatan QS WUR-AUR	25	25	29	Terdapat 29 academic peers yang berbeda dengan tahun sebelumnya yang akan menjadi calon voter dalam pemeringkatan QS WUR-AUR	tidak tercapai sesuai target	1. Melakukan penelusuran academic peers untuk mendapatkan data yang berbeda dari tahun sebelumnya 2. Mengirimkan kuisisioner kepada academic peers yang berbeda dari tahun sebelumnya
	5.14	Jumlah employer (pengguna alumni) yang berbeda dengan tahun sebelumnya yang akan menjadi calon voter dalam pemeringkatan QS WUR-AUR	50	50	189	Terdapat 189 employer (pengguna alumni) yang berbeda dengan tahun sebelumnya yang akan menjadi calon voter dalam pemeringkatan QS WUR-AUR	tidak tercapai sesuai target	1. Melakukan penelusuran kuesioner (tracer study) untuk mendapatkan informasi pengguna yang berbeda dari tahun sebelumnya 2. Mengirimkan kuisisioner tentang kepuasan kepada alumni kepada pengguna yang berbeda dari tahun sebelumnya
	5.15	Implementasi 17 indikator SDGs di UNESA sesuai dengan indikator THE Impact Ranking	SDGs 1,2,7,9,11	SDGs 1,2,7,9,11	8	Terdapat 22 Implementasi 17 indikator SDGs di UNESA sesuai dengan indikator THE Impact Ranking	Tidak semua artikel terindeks Scopus terkategori dalam implementasi indikator SDGs	Memasukan/menilai ulang ulang komponen SDGs ke profil, dan merevisi implementasi dalam bentuk penelitian atau PKM
	5.16	THE-WUR AUR (Impact Citation Doc. Scopus 3/Dosen)	104	104	124	124 THE WUR (Impact Citation Doc. Scopus 3/Dosen)	tidak tercapai sesuai target	1. Memberikan pelatihan bagi dosen untuk meningkatkan nilai pada dokumen Scopus 3 2. Mendukung dosen mengikuti workshop/ pelatihan mandiri untuk meningkatkan nilai dokumen Scopus 3

Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Turunan (IKT)	Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Target Indikator Kinerja Triwulan IV	Capaian Indikator Kinerja Triwulan IV	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian Indikator Kinerja	Kendala/Permasalahan	Solusi/Strategi Tindak Lanjut	
	5.17	Webometrics (Trafik Organik : Setiap website program studi mempunyai trafik organik sebanyak minimal 2000 trafik per bulan)	200	200	13001	13001 Traffic organik per prodi per bulan	sudah tercapai sesuai target	1. Membentuk tim pengelola website yang terdiri dari dosen dan mahasiswa 2. Meningkatkan kualitas web dengan melakukan posting pingt tidak setiap minggu.
	5.18	Webometrics (Trafik Organik : Setiap website program studi mempunyai trafik organik sebanyak minimal 2000 trafik per bulan)	20000	20000	13001	13001 Traffic organik per prodi per bulan	sudah tercapai sesuai target	1. Membentuk tim pengelola website yang terdiri dari dosen dan mahasiswa 2. Meningkatkan kualitas web dengan melakukan posting pingt tidak setiap minggu.
	5.19	Media UNESCO (Dimensi Artis-Sportis)	0	0	0	-	-	-
	5.20	Jumlah presenter/pemateri yang mengikuti kegiatan internasional	10	10	21	21 presenter/pemateri yang mengikuti kegiatan internasional	sudah tercapai sesuai target	1. Meningkatkan kesadaran dosen terkait pentingnya menyampaikan hasil proyek dan penelitian secara oral pada level internasional
	5.21	Jumlah dosen yang mengajar di kampus/sekolah luar negeri	0	0	1	1 dari 1 jumlah dosen yang mengajar di kampus/sekolah luar negeri	sudah tercapai sesuai target	1. Membangun kerja sama dengan PT/ sekolah di luar negeri 2. Membangun program beasiswa exchange dengan PT/ sekolah mitra
	5.22	Jumlah pameran yang diikuti (keunggulan UNESCO)	10	10	19	19 pameran keunggulan UNESCO yang diikuti	sudah tercapai sesuai target	1. Melakukan sosialisasi kegiatan pameran yang relevan dengan prodi 2. Mendukung mahasiswa dan dosen mendalbarkan hasil karya proyek dan penelitian
	5.23	Jumlah konten dan informasi di Website di masing masing PUI (disabilitas/semi/olahraga)	0	0	35	35 konten dan informasi di website di masing-masing PUI	-	1. Mendukung tim website memprioritaskan publikasi konten dan informasi terkait PUI
	5.24	Jumlah konten dan informasi di Media sosial masing masing PUI (disabilitas/semi/olahraga)	0	0	35	35 konten dan informasi di media sosial masing-masing PUI	-	1. Mendukung tim website memprioritaskan publikasi konten dan informasi terkait PUI
	5.25	Jumlah fakultas yang memiliki fasilitas aksesibel bagi disabilitas	1	1	1	1 fasilitas aksesibilitas bagi disabilitas	Kurangnya perhatian pada pemenuhan fasilitas bagi PWTs	Sudah terwujud fasilitas aksesibel bagi disabilitas di gedung K1, K3, K4 berupa 'ramp' atau tangga untuk kursi roda. Tersedia parkir khusus disabilitas, dan toilet khusus disabilitas di gedung K3 dan K4
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	4	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/S3/D3/D1						
	6.1	Jumlah kerjasama dengan perusahaan multinasional	23	23	34	34 Dokumen Kerja sama dengan perusahaan multinasional	Sudah tercapai	1. Melakukan sosialisasi kepada mahasiswa prodi untuk melakukan kegiatan magang di perusahaan multinasional 2. Berkaitan dengan kegiatan dan prodi melakukan komunikasi terhadap perusahaan internasional 3. Mempromotif kerja sama dengan perusahaan multinasional

Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Turunan (IKT)	Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Target Indikator Kinerja Triwulan IV	Capaian Indikator Kinerja Triwulan IV	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian Indikator Kinerja	Kendala/Permasalahan	Solusi/Strategi Tindak Lanjut
	6.2 Jumlah kerjasama dengan perusahaan nasional berstandar tinggi, BUMN, dan/atau BUMD	32	32	39	39 Dokumen Kerja sama (MoU/MoA/TA) dengan perusahaan nasional berstandar tinggi, BUMN, dan/atau BUMD	Sudah tercapai	1. Prodi melakukan penajakan kerjasama kepada pihak perusahaan nasional berstandar tinggi BUMN, dan/atau BUMD 2. Kegiatan terus dilakukan untuk menjalin kerjasama guna peningkatan tagihan BKU bidang pendidikan, penelitian, PKM 3. Penjangkaran kerjasama terus dilakukan untuk memfasilitasi hibahan untuk dapat dirampang dipihak mitra
	6.3 Jumlah kerjasama dengan perusahaan teknologi global	10	10	0	0 dokumen kerjasama dengan perusahaan teknologi global	Dalam semua Prodi telah memiliki Dokumen Kerjasama	1. Prodi melakukan penajakan kerjasama dengan perusahaan teknologi global 2. Penjangkaran kerja sama di atas dilakukan untuk memfasilitasi hibahan untuk dapat direrest dipihak mitra
	6.4 Jumlah kerjasama dengan perusahaan rintisan (startup company) teknologi	10	10	144	144 dokumen kerjasama dengan perusahaan rintisan (startup company) teknologi	Sudah tercapai	1. Prodi melakukan penajakan kerjasama kepada perusahaan rintisan (startup company) teknologi 3. Penjangkaran kerjasama terus dilakukan untuk memfasilitasi hibahan untuk dapat direrest dipihak mitra
	6.5 Jumlah kerjasama dengan organisasi nirlaba kelas dunia	10	10	2	2 Dokumen kerjasama dengan organisasi nirlaba kelas dunia	Dalam semua Prodi telah memiliki Dokumen Kerjasama	Prodi akan meningkatkan jumlah kerjasama dengan organisasi nirlaba berupa implementasi Agreement dan kegiatan seperti kuliah inkubasi, PKM dan sebagainya.
	6.6 Jumlah kerjasama dengan institusi/organisasi multilateral	10	10	5	5 dokumen kerjasama dengan institusi/organisasi multilateral	Dalam semua Prodi telah memiliki Dokumen Kerjasama	1. Prodi melakukan penajakan kerjasama dengan institusi/organisasi multilateral 2. Kegiatan terus dilakukan untuk menjalin kerjasama guna peningkatan tagihan BKU bidang pendidikan, penelitian, PKM
	6.7 Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi luar negeri	10	10	30	30 kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi luar negeri	Sudah tercapai	1. Prodi melakukan penajakan kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi luar negeri
	6.8 Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi dalam negeri	10	10	5	5 kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi dalam negeri	Dalam semua Prodi telah memiliki Dokumen Kerjasama	1. Prodi melakukan penajakan kerjasama dengan perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi dalam negeri
	6.9 Jumlah kerjasama dengan instansi pemerintah	50	50	35	35 jumlah kerjasama dengan instansi pemerintah	Dalam semua Prodi telah memiliki Dokumen Kerjasama	1. Prodi melakukan penajakan kerjasama dengan instansi pemerintah 2. Penjangkaran kerjasama terus dilakukan untuk memfasilitasi hibahan untuk dapat dirampang dipihak mitra
	6.10 Jumlah kerjasama dengan rumah sakit	10	10	10	10 jumlah kerjasama dengan rumah sakit	Sudah tercapai	Prodi akan meningkatkan jumlah kerjasama dengan rumah sakit sebagai implementasi Agreement dan kegiatan seperti Cek Kesehatan Berkah dan rumah bagi donasi dan tenik, PKM dan sebagainya.

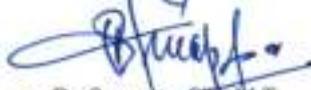
Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Turunan (IKT)	Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Target Indikator Kinerja Triwulan IV	Capaian Indikator Kinerja Triwulan IV	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian Indikator Kinerja	Kendala/Permasalahan	Solusi/Strategi Tindak Lanjut	
	6.11	Jumlah kerjasama dengan lembaga riset pemerintah, swasta, nasional, maupun internasional	10	10	9	9 dari 10 jumlah kerjasama dengan lembaga riset	Dalam semua Prodi telah memiliki Dekretan Kerjasama	1. Prodi akan meningkatkan jumlah kerjasama dengan Badan Riset Inovasi Negeri berupa Implementasi Agreement dan kegiatan seperti pendirian klub/latihan dan sebagainya. 2. Mengimplementasikan kerja sama dengan IRDI
	6.12	Jumlah kerjasama dengan lembaga kebudayaan berskala nasional/terapan	10	10	18	18 kerjasama dengan lembaga kebudayaan berkala nasional/terapan	Sudah tercapai	Prodi akan meningkatkan jumlah kerjasama dengan Lembaga Kebudayaan Nasional berupa EXPO/realisasi kebudayaan dan sebagainya.
	7	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi						
	7.1	Jumlah mata kuliah yang menggunakan case method atau team-based project sebagai metode pembelajaran dan bagian dari bobot evaluasi minimal 50%	329	329	346	186 mata kuliah di Fakultas Vokasi telah menerapkan case method atau team-based project dengan bobot evaluasi minimal 50%	270 mata kuliah di Fakultas Vokasi telah menerapkan case method atau team-based project dengan bobot evaluasi di bawah 50%	1. Mengajukan seluruh dosen prodi untuk menerapkan case method atau team-based project sebagai metode pembelajaran 2. Kegiatan diatas harus diinkubasikan antara pelaksanaan dan evaluasi case method atau team based project
	7.2	Jumlah program studi yang melaksanakan transformasi kurikulum	10	10	10	10 jumlah program studi yang melaksanakan transformasi kurikulum	sudah melaksanakan transformasi kurikulum	1. Mengajukan kurikulum dengan tujuan transformasi kurikulum 2. Melakukan retroskrinisasi dan workshop dengan stakeholder
	7.3	Jumlah smart classroom yang dimiliki fakultas	1	1	1	1 jumlah smart classroom di Fakultas Vokasi	Fakultas vokasi masih dalam proses mengembangkan smart classroom	Fakultas akan mengembangkan smart classroom lebih banyak dengan melakukan studi banding dengan PT baik di dalam negeri ataupun di luar negeri.
	7.4	Jumlah kelas internasional yang dimiliki fakultas	10	10	10	10 jumlah kelas internasional di Fakultas Vokasi	Fakultas vokasi masih dalam proses meningkatkan kompetensi Dosen dan mempersiapkan prodi memfasilitasi kelas internasional	1. Melakukan asesmen pada prodi yang memiliki layanan untuk melaksanakan kelas internasional. 2. Meningkatkan kompetensi bahasa Inggris dosen
	7.5	Jumlah Program Gelar Cepat Magister-Doktor	0	0	0	0 jumlah program gelar cepat Magister-Doktor di Fakultas Vokasi	Fakultas vokasi belum merancang program gelar cepat Magister-Doktor	Tahun 2025 merencanakan membuka Program Magister
	8	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah						
	8.1	Jumlah program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	0	0	0	0 jumlah program studi D4 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	0 jumlah program studi D4 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	1. Membuka kelas internasional dengan mengundang mahasiswa asing minimal paruh semester 2. Membuat kurikulum internasional Outcome Based Education (OBE)
	8.2	Jumlah program studi yang berakreditasi unggul/A	3	3	0	0 jumlah program studi D4 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	0 jumlah program studi D4 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	1. Meningkatkan jumlah Dosen dengan gelar Doktor dan jabatan Fungsional minimal Lektor 2. Meningkatkan Tracer Studi lulusan terutama pengguna lulusan 3. tahun terakhir
	8.3	Jumlah program studi baru (proyeksi)	3	3	3	0 jumlah program studi D4 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	0 jumlah program studi D4 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	Mendorong dan mengidentifikasi prodi di fakultas untuk melakukan kajian terkait prodi-prodi yang dinilai di masyarakat.
Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	9	Predikat SAKIP UNESA						
	9.1	Persenta Uji Kerja yang relevan dengan UNESA	1	1	1	sudah tercapai	-	Mendorong dan mengidentifikasi keberman, kelebihan, prodi yang ada di fakultas vokasi untuk menyelaraskan dengan Rencana Umun PTNBE

Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Turunan (IKT)		Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024	Target Indikator Kinerja Triwulan IV	Capaian Indikator Kinerja Triwulan IV	Uraian Aktivitas Pendukung Ketercapaian Indikator Kinerja	Kendala/Permasalahan	Solusi/Strategi Tindak Lanjut
	9.2	Jumlah SOP Unit Kerja	54	54	37	sudah tercapai 37 SOP	berubahnya Permenn dikbudristek no 53 tahun 2023 tentang penjaminan mutu pendidikan tinggi yang merubah pedoman akademik unesa yang baru disosialisasikan awal tahun	Melakukan penyusunan awal standar yg terbaru
	9.3	Laku Unit Kerja yang relevan dengan UNESA	1	1	1	masih dalam proses penyusunan	Dalam proses penyusunan	Menyelaraskan Laporan Kinerja Fakultas dengan capaian yang ada di universitas
	10	Nilai Kinerja Anggaran atau Pelaksanaan RKAT						
	10.1	Persentase belanja modal (kapitalisasi aset) minimal sebesar 20% dari pagu non APBN	20%	20%	23%	Pengadaan barang jasa (belanja modal) sesuai target	Proses pencairan	Melengkapi data dukung terkait proses pencairan
	10.2	Persentase income generating sebesar minimum 10% dari pagu anggaran	10%	10%	11%	Sudah ada proses pelaksanaan, tetapi belum dilakukan penghitungan	SCP dan pedoman bisnis yang untuk menghitung income generating	Mengajukan VA dan memaksimalkan mekanisme penghitungan income generating
	11	Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	100%	100%	100%	Sudah lolos penilaian kemristekdikti 2023	Belum ada penilaian/ kunjungan lapangan oleh Kementerian	mendukung Zona Integritas

Rektor Universitas Negeri Surabaya

Prof. Dr. Nurhasan, M.Kes.
NIP 196304291990021001

Surabaya, 31 Desember 2024
Dekan Fakultas Vokasi


Dr. Supriatno, S.T., M.T.
NIP 196904021994031002

LAMPIRAN 3 REKAPITULASI PRESTASI MAHASISWA TAHUN 2024

2.1 dan 2.2 JUMLAH MAHASISWA INBOUND 10 sks dan 20sks
MELISA | Sistem Informasi Merdeka Belajar Kampus Merdeka

No.	Nama	PT Asal	Prodi Unesa	Tanggal Daftar	Tahun	Status	Aksi	SKS
1	WINDI SARI BR SITEPU	Politeknik Negeri Medan	D4 Teknik Listrik	2024-02-22 10:13:58	2023.2	Di Terima	Telah di Verifikasi	20
2	SYALIM ABDUL HAFIDZ FANANI	Politeknik Negeri Padang	D4 Teknik Mesin	2024-02-20 15:12:04	2023.2	Di Terima	Telah di Verifikasi	20
3	ANDIKA RAFAEL SITORUS	Politeknik Negeri Medan	D4 Manajemen Informatika	2024-02-14 09:36:05	2023.2	Di Terima	Telah di Verifikasi	20
4	RIANDO IRFAN SITOHANG	Politeknik Negeri Medan	D4 Teknik Listrik	2024-02-19 19:06:51	2023.2	Di Terima	Telah di Verifikasi	20
5	ADAM MAULANA AZMI ARIFIN	Politeknik Negeri Batam	D4 Administrasi Negara	2024-02-21 16:05:13	2023.2	Di Terima	Telah di Verifikasi	20
6	Sri Haryanti	Politeknik Negeri Pontianak	D4 Administrasi Negara	2024-02-21 16:05:09	2023.2	Di Terima	Telah di Verifikasi	20
7	AURYN FAZIRA	Politeknik Negeri Medan	D4 Desain Grafis	2024-02-16 14:57:50	2023.2	Di Terima	Telah di Verifikasi	20
8	NURJIHAN RIZKY	Politeknik Negeri Batam	D4 Administrasi Negara	2024-02-22 12:38:24	2023.2	Di Terima	Telah di Verifikasi	20
9	AISYAH SEKAR AYU	Politeknik Negeri Batam	D4 Administrasi Negara	2024-02-22 12:38:44	2023.2	Di Terima	Telah di Verifikasi	20
10	HAFIS HAMDY	Universitas Ekasakti	D4 Manajemen Informatika	2024-02-28 09:08:04	2023.2	Di Terima	Telah di Verifikasi	20
11	YOHANA MONALISA SITORUS	Politeknik Negeri Medan	D4 Manajemen Informatika	2024-02-26 09:25:57	2023.2	Di Terima	Telah di Verifikasi	20
12	SILVIA PUTRI HERLIENO	Politeknik Negeri Padang	D4 Manajemen Informatika	2024-02-25 22:23:20	2023.2	Di Terima	Telah di Verifikasi	20
13	MEISY ARDYTA	Politeknik Negeri Pontianak	D4 Teknik Sipil	2024-03-01 09:49:25	2023.2	Di Terima	Telah di Verifikasi	20
14	M. ZIKRI ASHWAL	Politeknik Negeri Medan	D4 Desain Grafis	2024-02-12 15:20:37	2023.2	Di Terima	Telah di Verifikasi	20
15	PRAMUDITO RIVALDI	Politeknik Negeri Padang	D4 Desain Grafis	2024-02-22 12:05:26	2023.2	Di Terima	Telah di Verifikasi	20
16	DAVID CHARLI LUMBAN TOBING	Politeknik Negeri Medan	D4 Desain Grafis	2024-02-22 11:58:57	2023.2	Di Terima	Telah di Verifikasi	20
17	AGNESTIA DAMAIYANTI BR SIMBOLON	Politeknik Negeri Medan	D4 Teknik Listrik	2024-02-20 23:32:37	2023.2	Di Terima	Telah di Verifikasi	20
18	WINDI SARI BR SITEPU	Politeknik Negeri Medan	D4 Teknik Mesin					10
19	YUJIRA BUDDA	Khon Kaen University	D4 Administrasi Negara	2024-11-13 13:39:08	2024.1	Di Terima	Telah di Verifikasi	10
20	PHITCHAVATHIDA THIPPHAYA	Khon Kaen University	D4 Administrasi Negara	2024-11-13 13:27:54	2024.1	Di Terima	Telah di Verifikasi	10
21	Thadapron Nondech	King Mongkut's University of Technology North Bangkok	D4 Teknik Mesin					10
22	JIRACHAYA JAMPA	King Mongkut's University of Technology North Bangkok	D4 Teknik Listrik					10
23	Anna Walker	King Mongkut's University of Technology North Bangkok	D4 Teknik Mesin					10
24	Chawit Suwan-oth	King Mongkut's University of Technology North Bangkok	D4 Teknik Sipil					10
25	Kanyarat Boonkong	King Mongkut's University of Technology North Bangkok	D4 Teknik Sipil					10
26	PATCHARA CHANCHOENGPANICH	King Mongkut's University of Technology North Bangkok	D4 Teknik Mesin					10

1208	20291447074	PUTRI ANJASARI	Studi Independen	D4 Tata Busana	Vokasi	PT LACORRE LOKA MAYA	Kota Tangerang	Disetujui	0027037406	YUHRI INANG PRIHATINA	Semester 2024/2025 Gasal
1209	20291447075	SITI AMRHOTUSI SYARIFAH	Wirasaha	D4 Tata Busana	Vokasi	POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA (PPNS)	Kota Surabaya	Disetujui	0027037406	YUHRI INANG PRIHATINA	Semester 2024/2025 Gasal
1210	20291447076	SITI KUSTINA	Wirasaha	D4 Tata Busana	Vokasi	POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA (PPNS)	Kota Surabaya	Disetujui	0027037406	YUHRI INANG PRIHATINA	Semester 2024/2025 Gasal
1211	20291447077	ZELMI ALWAN	Studi Independen	D4 Tata Busana	Vokasi	PT LACORRE LOKA MAYA	Kota Tangerang	Disetujui	0027037406	YUHRI INANG PRIHATINA	Semester 2024/2025 Gasal
1212	20291447078	ADELIA MUSTIKA RANI	Wirasaha	D4 Tata Busana	Vokasi	POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA (PPNS)	Kota Surabaya	Disetujui	0027037406	YUHRI INANG PRIHATINA	Semester 2024/2025 Gasal
1213	20291447079	KHOSRIZIN	Wirasaha	D4 Tata Busana	Vokasi	POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA (PPNS)	Kota Surabaya	Disetujui	0027037406	YUHRI INANG PRIHATINA	Semester 2024/2025 Gasal
1214	20291447081	PUTRI WULANDARI	Wirasaha	D4 Tata Busana	Vokasi	Tefa VFDUNESA	Kota Surabaya	Disetujui	0027037406	YUHRI INANG PRIHATINA	Semester 2024/2025 Gasal
1215	20291447082	IHWAN AYU AFFARI	Studi Independen	D4 Tata Busana	Vokasi	PT LACORRE LOKA MAYA	Kota Tangerang	Disetujui	0027037406	YUHRI INANG PRIHATINA	Semester 2024/2025 Gasal
1216	20291447083	MARLINA SESUANA	Studi Independen	D4 Tata Busana	Vokasi	PT LACORRE LOKA MAYA	Kota Tangerang	Disetujui	0027037406	YUHRI INANG PRIHATINA	Semester 2024/2025 Gasal
1217	20291447084	DINI APRILIA BUNAYATI	Studi Independen	D4 Tata Busana	Vokasi	PT LACORRE LOKA MAYA	Kota Tangerang	Disetujui	0027037406	YUHRI INANG PRIHATINA	Semester 2024/2025 Gasal
1218	20291447085	SIFALUN SMI NADZIFAH	Wirasaha	D4 Tata Busana	Vokasi	Tefa VFDUNESA	Kota Surabaya	Disetujui	0027037406	YUHRI INANG PRIHATINA	Semester 2024/2025 Gasal
1219	20291447086	MAHWA AZIZA AL-HAFIDH	Wirasaha	D4 Tata Busana	Vokasi	POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA (PPNS)	Kota Surabaya	Disetujui	0027037406	YUHRI INANG PRIHATINA	Semester 2024/2025 Gasal
1220	20291447087	RATHI TRIANA KHARIS	Wirasaha	D4 Tata Busana	Vokasi	Tefa VFDUNESA	Kota Surabaya	Disetujui	0027037406	YUHRI INANG PRIHATINA	Semester 2024/2025 Gasal
1221	20291447088	ADISTY ANGGUN MEIRISTANTI	Penelitian/Riset	D4 Tata Busana	Vokasi	Rumah Mode Aiyara	Kab. Sidoarjo	Disetujui	0011077706	INDARTI	Semester 2024/2025 Gasal
1222	20291447089	SAPRIKA ZUMIRI	Membangun Desa / KKNIT	D4 Tata Busana	Vokasi	POMIN BELMAWA	Kota Tangerang	Disetujui	0027088801	AFFANI YULIANDINI	Semester 2024/2025 Gasal
1223	20291447090	AUDIPRA SAKWA EKA HARINDO	Studi Independen	D4 Tata Busana	Vokasi	Sekolah Ekspor Nasional	Kota Surabaya	Disetujui	0011077706	INDARTI	Semester 2024/2025 Gasal
1224	20291447091	GITA KIRANA PUTRI	Wirasaha	D4 Tata Busana	Vokasi	Tefa VFDUNESA	Kota Surabaya	Disetujui	0011077706	INDARTI	Semester 2024/2025 Gasal
1225	20291447092	AMELIA MARSYA AKILARAY	Penelitian/Riset	D4 Tata Busana	Vokasi	Rumah Mode Aiyara	Kab. Sidoarjo	Disetujui	0011077706	INDARTI	Semester 2024/2025 Gasal
1226	20291447093	AZMI ADIK SAKWA	Wirasaha	D4 Tata Busana	Vokasi	Tefa VFDUNESA	Kota Surabaya	Disetujui	0011077706	INDARTI	Semester 2024/2025 Gasal
1227	20291447096	LILI SONATA PASARBIBU	Penelitian/Riset	D4 Tata Busana	Vokasi	Rumah Mode Aiyara	Kab. Sidoarjo	Disetujui	0011077706	INDARTI	Semester 2024/2025 Gasal
1228	20291447097	ZAKIAH DINDI NUR AZIZAH	Wirasaha	D4 Tata Busana	Vokasi	Tefa VFDUNESA	Kota Surabaya	Disetujui	0011077706	INDARTI	Semester 2024/2025 Gasal
1229	20291447098	HADIA YOSI SUDEWYO	Wirasaha	D4 Tata Busana	Vokasi	Tefa VFDUNESA	Kota Surabaya	Disetujui	0011077706	INDARTI	Semester 2024/2025 Gasal
1230	20291447099	MELA AZKA BERLIANA PUTRI	Wirasaha	D4 Tata Busana	Vokasi	Tefa VFDUNESA	Kota Surabaya	Disetujui	0011077706	INDARTI	Semester 2024/2025 Gasal
1231	20291447100	EVANI AQTANIA HURIRANA	Wirasaha	D4 Tata Busana	Vokasi	Tefa VFDUNESA	Kota Surabaya	Disetujui	0011077706	INDARTI	Semester 2024/2025 Gasal
1232	20291447102	AUREL NAWA FEBRIAN	Wirasaha	D4 Tata Busana	Vokasi	Tefa VFDUNESA	Kota Surabaya	Disetujui	0011077706	INDARTI	Semester 2024/2025 Gasal
1233	20291447103	IPHA HARUN RAMADHAN	Wirasaha	D4 Tata Busana	Vokasi	Tefa VFDUNESA	Kota Surabaya	Disetujui	0011077706	INDARTI	Semester 2024/2025 Gasal
1234	20291447104	LENI JENRIANI SAGALA	Studi Independen	D4 Tata Busana	Vokasi	PT LACORRE LOKA MAYA	Kota Tangerang	Disetujui	0011077706	INDARTI	Semester 2024/2025 Gasal
1235	20291447091	RACHMAT EKO CAHYONO	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	KHOL FUTSAL CREATIVE (KFC) ACADEMY	Kota Surabaya	Disetujui	0003119502	RIZKY MUHAMMAD SIDIK	Semester 2024/2025 Gasal
1236	20291447003	DIANA SYARI NUGRAHA	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	Klub Bola Voli Surabaya Sarnatuf	Kab. Gresik	Disetujui	0716048901	MUHAMMAD KHARIS FAJAR	Semester 2024/2025 Gasal
1237	20291457005	ALFIN HIDAYAT	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	Keeties Soccer Academy (KSA)	Kota Surabaya	Disetujui	0716048901	MUHAMMAD KHARIS FAJAR	Semester 2024/2025 Gasal
1238	20291457007	NANDA ANGGRANI	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	Akademi Bola Voli Bank Jatim	Kota Surabaya	Disetujui	0008099108	TRI SETYO UTAMI	Semester 2024/2025 Gasal
1239	20291457009	RAMA UMBELLIAH SYAHPUTRA	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	SEKOLAH BOLA VOLI SURABAYA BANK JATIM	Kota Surabaya	Disetujui	0008099108	TRI SETYO UTAMI	Semester 2024/2025 Gasal
1240	20291457010	MOCH. ZAROSI	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	akademi bola voli indomaret	Kota Surabaya	Disetujui	0008099108	KUNLING ASHADI	Semester 2024/2025 Gasal
1241	20291457011	AFINDRA PUTRO WIHARNO	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	Academi Bola Voli Indomaret	Kota Surabaya	Disetujui	0029016803	WIHONO	Semester 2024/2025 Gasal
1242	20291457001	DANI FIRMANSYAH	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	KHOL FUTSAL CREATIVE (KFC) ACADEMY	Kota Surabaya	Disetujui	0016119502	DIO ALIF AIRLANGGA DAULAY	Semester 2024/2025 Gasal
1243	20291457013	MUHA MMAMAD KHARIS FAJAR	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	Klub Bola Voli Surabaya Sarnatuf	Kab. Gresik	Disetujui	0000208169	TUTUR HIDAYAT	Semester 2024/2025 Gasal
1244	20291457014	MOCHAMMAD RIAN BINTANG PRADANA	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	IBC Academy Badminton		Disetujui	0022018102	MOCHAMMAD PURNOMO	Semester 2024/2025 Gasal
1245	20291457016	MUHAMMAD KHAKIMI	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	Senlah Sepak Bola Petrokimia Putra	Kab. Gresik	Disetujui	0716048901	MUHAMMAD KHARIS FAJAR	Semester 2024/2025 Gasal
1246	20291457017	NAKA ALIJA ANGGRANI	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	Pb. Trusmi Surabaya Badminton School	Kota Surabaya	Disetujui	0020181010	MOCHAMMAD PURNOMO	Semester 2024/2025 Gasal
1247	20291457018	MUHYIDDIN MUKHIL DAMAR WICAKSONO	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	SPOC PENCAK SILAT BANTING WONOKROMO	Kota Surabaya	Disetujui	0016119502	DIO ALIF AIRLANGGA DAULAY	Semester 2024/2025 Gasal
1248	20291457019	NASWA MAULANA PRATIWI	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	Persekitan Olahraga Dhyung Pergurus Cabang Kota Surabaya	Kota Surabaya	Disetujui	0021047611	RACHMAN WIDHARDHONO	Semester 2024/2025 Gasal
1249	20291457021	BANGSA FIRMANSYA PUTRA	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	SEKOLAH BOLA VOLI SURABAYA BANK JATIM	Kota Surabaya	Disetujui	0008099108	TRI SETYO UTAMI	Semester 2024/2025 Gasal
1250	20291457022	DENI WAHYU WODOO	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	KHOL FUTSAL CREATIVE (KFC) ACADEMY	Kota Surabaya	Disetujui	0003119502	RIZKY MUHAMMAD SIDIK	Semester 2024/2025 Gasal
1251	20291457023	ARRDIFUL WAKUFATIAN	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	Keeties Soccer Academy (KSA)	Kota Surabaya	Disetujui	0017018204	FIFTI YETI WULANDARI	Semester 2024/2025 Gasal
1252	20291457024	SHABASTIAN KARTIKA ANI PUTRA	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	Klub Bola Voli Surabaya Sarnatuf	Kab. Gresik	Disetujui	0029016803	WIHONO	Semester 2024/2025 Gasal
1253	20291457025	MUHA ZADRI HSNAM RAHMATULLAH	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	KHOL FUTSAL CREATIVE (KFC) ACADEMY	Kota Surabaya	Disetujui	0003119502	RIZKY MUHAMMAD SIDIK	Semester 2024/2025 Gasal
1254	20291457027	MOCH. SHAFYI HAKIAH SETIAWAN	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	Aggazi Karate Club (AKC)	Kab. Sidoarjo	Disetujui	0011027701	ABDUL HAFIDZ	Semester 2024/2025 Gasal
1255	20291457029	GILANG NUR MUHAMMAD	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	PB Trusmi Surabaya	Kota Surabaya	Disetujui	0011027701	ABDUL HAFIDZ	Semester 2024/2025 Gasal
1256	20291457030	RISYI FAHRILAH AMIN	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	SSB PETRONIA PUTRA GRESIK	Kab. Gresik	Disetujui	0017018204	FIFTI YETI WULANDARI	Semester 2024/2025 Gasal
1257	20291457031	PASKALIS ABIMANUJ	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	CLS Basketball Academy	Kota Surabaya	Disetujui	0012089002	DONNY ARDY KUSUMA	Semester 2024/2025 Gasal
1258	20291457032	SITI FARHANA ASZHAR	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	CLS Akademi Surabaya	Kota Surabaya	Disetujui	0012089002	DONNY ARDY KUSUMA	Semester 2024/2025 Gasal
1259	20291457033	RICHY CHHIAN THORHIB	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	SSB PETRONIA PUTRA GRESIK	Kab. Gresik	Disetujui	0021047611	RACHMAN WIDHARDHONO	Semester 2024/2025 Gasal
1260	20291457034	MUHAMMAD GANENDRA DANESH KEN	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	AGGAZI KARATE CLUB	Kab. Sidoarjo	Disetujui	0011027701	ABDUL HAFIDZ	Semester 2024/2025 Gasal
1261	20291457035	ARUBA NAUFAL AMANULLAH	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	Keeties Soccer Academy (KSA)	Kota Surabaya	Disetujui	0016119502	DIO ALIF AIRLANGGA DAULAY	Semester 2024/2025 Gasal
1262	20291457036	M. FAHRIZAL AIRLANGGA	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	CLS Basketball Academy	Kota Surabaya	Disetujui	0011089002	DONNY ARDY KUSUMA	Semester 2024/2025 Gasal
1263	20291457037	ALDO PRAYOGA KURNAWAN	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	CLS Akademi Surabaya	Kota Surabaya	Disetujui	0021047611	RACHMAN WIDHARDHONO	Semester 2024/2025 Gasal
1264	20291457038	M.ERLANGGA ARIYANTO SYAHPUTRA	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	SSB PETRONIA PUTRA GRESIK	Kab. Gresik	Disetujui	0017018204	FIFTI YETI WULANDARI	Semester 2024/2025 Gasal
1265	20291457039	ERLANGGA AUGUSTIE KOCO NEGORO	Magang	D4 Kepelelathan Olahraga	Vokasi	Akademi Voli Indomaret	Kab. Sidoarjo	Disetujui	0029016803	WIHONO	Semester 2024/2025 Gasal
1266	20291437226	PUTRI NIUR KHILA MAHJUDA	Penelitian/Riset	D4 Tata Boga	Vokasi	PT Magan Sukses Sejahtera	Kab. Sidoarjo	Disetujui	0000207407	LILIS SULANDARI	Semester 2024/2025 Gasal
1267	20291437257	AQILA KHOIRUNISA	Penelitian/Riset	D4 Tata Boga	Vokasi	PT Wilmar Nabati Indonesia (Gresik)	Kab. Gresik	Disetujui	0034045904	ANY SUTIADININGSIH	Semester 2024/2025 Gasal
1268	20291437258	MINGGIRI DIAJENG PUTRI KUSUMA	Penelitian/Riset	D4 Tata Boga	Vokasi	PT Magan Sukses Sejahtera	Kab. Sidoarjo	Disetujui	0020027407	LILIS SULANDARI	Semester 2024/2025 Gasal
1269	20291437259	GIAN NOVITASARI	Penelitian/Riset	D4 Tata Boga	Vokasi	PT Wilmar Nabati Indonesia (Gresik)	Kab. Gresik	Disetujui	0024045904	ANY SUTIADININGSIH	Semester 2024/2025 Gasal

2.4. Jumlah Peserta Kompetisi Internasional

No	Tahun	Nama	Dosen pembimbing/pembin	NIM/Nomor	Nama	Fakultas	Profil	Cabang lomba	Tingkat	Penyelenggara	Jumlah negara	Prestasi	Item
1	2024	International HJab Design Competition	1. Dr. Wp. Wirahuningsih, M.Pd.	22091447099	ENDIKA PASIA KAMADHANI	Vokasi	D4 Tata Busana	Desain Hjab	International	Internal UNSA < 5 Negara	Apresiasi	Individu	
2	2024	International HJab Design Competition	1. Dr. Irma Rusanti, S.Pd., M.Ke.	24091447053	SEPTA AYU HARVANY	Vokasi	D4 Tata Busana	Desain Hjab	International	Internal UNSA < 5 Negara	Hargapan	Individu	
3	2024	International HJab Design Competition	1. Dr. Ratna Suhartini, M.Si.	24091447051	PURRI NADYA NUR FADHILA	Vokasi	D4 Tata Busana	Desain Hjab	International	Internal UNSA < 5 Negara	Hargapan	Individu	
4	2024	International HJab Design Competition	Puguh Novi Prasetyono, S.Pd., M.T.	23091417051	Yulia Pratiwi	Vokasi	D4 Teknik Sipil	Desain Hjab	International	Internal UNSA < 5 Negara	Apresiasi	Individu	
5	2024	International HJab Design Competition	Arik Trianto, S.Pd., M.T.	23091417059	Safarina Darmayanti	Vokasi	D4 Teknik Sipil	Desain Hjab	International	Internal UNSA < 5 Negara	Apresiasi	Individu	
6	2024	International HJab Design Competition	Dr. Hasan Dahi, M.T	23091417226	Ramadhan Marissa Oktavana	Vokasi	D4 Teknik Sipil	Desain Hjab	International	Internal UNSA < 5 Negara	Apresiasi	Individu	
7	2024	International HJab Design Competition	Ferida Nadiar, S.T., M.T.	23091417207	Nelly Citra Denata	Vokasi	D4 Teknik Sipil	Desain Hjab	International	Internal UNSA < 5 Negara	Apresiasi	Individu	
8	2024	International HJab Design Competition	Satriana Fitri Musnika Sari, S.T., M.T.	23091417059	Nabila Fajri	Vokasi	D4 Teknik Sipil	Desain Hjab	International	Internal UNSA < 5 Negara	Apresiasi	Individu	
9	2024	International HJab Design Competition	Dr. Wendy Ismail Hakim, S.T., M.Ke.	23091417059	Hafiza Ramadaniha	Vokasi	D4 Teknik Sipil	Desain Hjab	International	Internal UNSA < 5 Negara	Apresiasi	Individu	
10	2024	International HJab Design Competition	Puguh Novi Prasetyono, S.Pd., M.T.	23091417018	Febria Yunia	Vokasi	D4 Teknik Sipil	Desain Hjab	International	Internal UNSA < 5 Negara	Apresiasi	Individu	
11	2024	International HJab Design Competition	Puguh Novi Prasetyono, S.Pd., M.T.	23091417020	Herista Putri	Vokasi	D4 Teknik Sipil	Desain Hjab	International	Internal UNSA < 5 Negara	Apresiasi	Individu	
12	2024	International HJab Design Competition	Puguh Novi Prasetyono, S.Pd., M.T.	23091417050	Chika Putri Pradiati	Vokasi	D4 Teknik Sipil	Desain Hjab	International	Internal UNSA < 5 Negara	Apresiasi	Individu	
13	2024	International HJab Design Competition	Puguh Novi Prasetyono, S.Pd., M.T.	23091417044	Andyani	Vokasi	D4 Teknik Sipil	Desain Hjab	International	Internal UNSA < 5 Negara	Apresiasi	Individu	
14	2024	International HJab Design Competition	Puguh Novi Prasetyono, S.Pd., M.T.	23091417199	Arlina Dolora Widayat	Vokasi	D4 Teknik Sipil	Desain Hjab	International	Internal UNSA < 5 Negara	Apresiasi	Individu	
15	2024	Polinema International BIM Competition	Anggi Rahmad Zulrifan, M.T.	21091417016	CELVIN RIVANTO KUMASEB	Vokasi	D4 Teknik Sipil	Polinema International BIM Competition	International	Internal UNSA < 5 Negara	Apresiasi	Individu	
16	2024	wadokai indonesia international open karate champions	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 24060474161	ARGO SAHPUTRO RICHARD PARSAAORAN BUTAR BU	Vokasi Ilmu Keolahragaan	D4 Kepelelathan Olahraga S1 Pendidikan Kepelelathan Olahraga	JUARA 1 KATA BEREKU SENIOR PUTRA JUARA 1 KATA BEREKU SENIOR PUTRA	International International	Eksternal UNSA < 5 Negara Eksternal UNSA	Juara I	Kelompok (2-3 or	
17	2024	wadokai indonesia international open karate champions	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 24060474161	ARGO SAHPUTRO RICHARD PARSAAORAN BUTAR BU	Vokasi Ilmu Keolahragaan	D4 Kepelelathan Olahraga S1 Pendidikan Kepelelathan Olahraga	JUARA 1 KUMITE PERORANGAN +84KG SENIOR	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara I	Individu	
18	2024	wadokai indonesia international open karate champions	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 24060474161	ARGO SAHPUTRO RICHARD PARSAAORAN BUTAR BU	Vokasi Ilmu Keolahragaan	D4 Kepelelathan Olahraga S1 Pendidikan Kepelelathan Olahraga	JUARA 1 KUMITE PERORANGAN +84KG SENIOR	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara I	Individu	
19	2024	wadokai indonesia international open karate champions	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 24060474161	ARGO SAHPUTRO RICHARD PARSAAORAN BUTAR BU	Vokasi Ilmu Keolahragaan	D4 Kepelelathan Olahraga S1 Pendidikan Kepelelathan Olahraga	JUARA 1 KATA PERORANGAN SENIOR PUTRA	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara I	Individu	
20	2024	wadokai indonesia international open karate champions	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 24060474161	ARGO SAHPUTRO RICHARD PARSAAORAN BUTAR BU	Vokasi Ilmu Keolahragaan	D4 Kepelelathan Olahraga S1 Pendidikan Kepelelathan Olahraga	JUARA 1 KATA PERORANGAN SENIOR PUTRA	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara I	Individu	
21	2024	MAGETI OPEN INTERNATIONAL KARATE CHAMPIONSHIP	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Irma Rusanti, S.Pd., M.Ke.	22091447099 22091447037	MUHAMMAD GANENDRA DANEK SAVIRA PUTRI GUR ANJI	Vokasi	D4 Tata Busana	KARATE KUMITE -61 KG JUNIOR PUTRA	International	Internal UNSA < 5 Negara	Juara II	Individu	
22	2024	International HJab Design Competition	1. Dr. Irma Rusanti, S.Pd., M.Ke.	22091447037	SAVIRA PUTRI GUR ANJI	Vokasi	D4 Tata Busana	Desain Hjab	International	Internal UNSA < 5 Negara	Juara II	Individu	
23	2024	International HJab Design Competition	1. Dr. Irma Rusanti, S.Pd., M.Ke.	22091447037	SITI AMROIYUSY SYARFAH	Vokasi	D4 Tata Busana	Desain Hjab	International	Internal UNSA < 5 Negara	Juara III	Individu	
24	2024	LaCuisine Competition 2024	1. Ir. Fatkhur Romadhoni, S.Pd., M.Pd.	23091437148	ALISA CNIA WILKASO	Vokasi	D4 Tata Boga	LaCuisine Competition	International	Eksternal UNSA > 10 Negara	Juara III	Kelompok (2-3 or	
25	2024	International HJab Design Competition	1. Dr. Yuhri Inang Prihatina, S.Pd., M.Sn.	24091447052	PUSY AUU DAVINA AURELIA WDI	Vokasi	D4 Tata Busana	Desain Hjab	International	Internal UNSA < 5 Negara	Apresiasi	Individu	
26	2024	International HJab Design Competition	1. Indarti, S.Pd., M.Sn.	24091447134	FEBI FEDATI SAPUTRI	Vokasi	D4 Tata Busana	Desain Hjab	International	Internal UNSA < 5 Negara	Apresiasi	Individu	
27	2024	International HJab Design Competition	1. Dya. Yuliana, M.PSDM.	23091447069	YURI ADI KHUSWANI	Vokasi	D4 Tata Busana	Desain Hjab	International	Internal UNSA < 5 Negara	Hargapan	Individu	
28	2024	International HJab Design Competition	1. Nova Kristiana, S.Sn., M.Sn.	21091367018	I DEWA GEDE OKHAN PRADIAT	Vokasi	D4 Desain Grafis	Konten Video Gayatama	International	Internal UNSA > 10 Negara	Hargapan	Kelompok (2-3 or	
29	2024	Video Content Competition Gayatama 4 Tingkat Internat	1. Dya. Yuliana, S.Sn., M.Sn.	21091367018	Muhammad Muktar Aj Praptama	Vokasi	D4 Desain Grafis	Konten Video Gayatama	International	Internal UNSA > 10 Negara	Hargapan	Kelompok (2-3 or	
30	2024	Video Content Competition Gayatama 4 Tingkat Internat	1. Arieviana Ayu Laksmi, S.T., M.B.A.	24091367061	MUHAMMAD TSALIS NURDIANSY	Vokasi	D4 Desain Grafis	Konten Video Gayatama	International	Internal UNSA > 10 Negara	Hargapan	Kelompok (2-3 or	
31	2024	Video Content Competition Gayatama 4 Tingkat Internat	1. Arieviana Ayu Laksmi, S.T., M.B.A.	24091367061	TALIFU DHIAN ANAND	Vokasi	D4 Desain Grafis	Konten Video Gayatama	International	Internal UNSA > 10 Negara	Hargapan	Kelompok (2-3 or	
32	2024	Infographic Design Competition Gayatama 4 Tingkat Intern	1. Arieviana Ayu Laksmi, S.T., M.B.A.	20201367012	GIGH VERI WICKASONO	Vokasi	S1 Pendidikan Jasnami, Kesehatan & Rekreat	Infographic Design	International	Internal UNSA < 5 Negara	Juara I	Individu	
33	2024	Infographic Design Competition Gayatama 4 Tingkat Intern	1. Gading Gamaturiza, S.AB, MPA.	22091377040	GURORA ESTEFAN RENATA	Vokasi	D4 Administrasi Negara	Paper Competition	International	Internal UNSA < 5 Negara	Juara III	Individu	
34	2024	Infographic Design Competition Gayatama 4 Tingkat Intern	1. Bayu Dani Nurkicaksono, M.Pd.	24091367102	HAIRIS FATURAHMAN ZAKI	Vokasi	D4 Desain Grafis	Desain Grafis Infograxis	International	Internal UNSA < 5 Negara	Juara II	Individu	
35	2024	International MSME Photography Competition Gayatama	1. Hama Nibhaya Caraco, S.T., M.Mi.	24091367029	M. IHAM NURSANDY	Vokasi	D4 Desain Grafis	Photography	International	Internal UNSA > 10 Negara	Juara II	Kelompok (2-3 or	
36	2024	International MSME Photography Competition Gayatama	1. Arifah Kaharina, S.Pd., M.Ke.	24091367032	BACHTIAR ARNIWISHI PRATI	Vokasi	D4 Desain Grafis	Photography	International	Internal UNSA > 10 Negara	Juara II	Kelompok (2-3 or	
37	2024	MAGETI OPEN INTERNATIONAL KARATE CHAMPIONSHIP	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 20060464122	ARGO SAHPUTRO GIGH VERI WICKASONO	Vokasi Ilmu Keolahragaan	D4 Kepelelathan Olahraga S1 Pendidikan Jasnami, Kesehatan & Rekreat	JUARA 1 KUMITE BEREKU MAHASISWA PUTRA	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara I	Kelompok (4-6 or	
38	2024	MAGETI OPEN INTERNATIONAL KARATE CHAMPIONSHIP	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 24060474161	ARGO SAHPUTRO RICHARD PARSAAORAN BUTAR BU	Vokasi Ilmu Keolahragaan	D4 Kepelelathan Olahraga S1 Pendidikan Kepelelathan Olahraga	JUARA 1 KUMITE PERORANGAN +84KG SENIOR	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara II	Individu	
39	2024	MAGETI OPEN INTERNATIONAL KARATE CHAMPIONSHIP	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 24060474161	ARGO SAHPUTRO RICHARD PARSAAORAN BUTAR BU	Vokasi Ilmu Keolahragaan	D4 Kepelelathan Olahraga S1 Pendidikan Kepelelathan Olahraga	JUARA 2 KUMITE PERORANGAN +84KG SENIOR	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara II	Individu	
40	2024	MAGETI OPEN INTERNATIONAL KARATE CHAMPIONSHIP	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 24060474161	ARGO SAHPUTRO RICHARD PARSAAORAN BUTAR BU	Vokasi Ilmu Keolahragaan	D4 Kepelelathan Olahraga S1 Pendidikan Kepelelathan Olahraga	JUARA 1 KUMITE PERORANGAN MAHASISWA	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara I	Individu	
41	2024	MAGETI OPEN INTERNATIONAL KARATE CHAMPIONSHIP	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 24060474161	ARGO SAHPUTRO RICHARD PARSAAORAN BUTAR BU	Vokasi Ilmu Keolahragaan	D4 Kepelelathan Olahraga S1 Pendidikan Kepelelathan Olahraga	JUARA 2 KUMITE PERORANGAN +84KG SENIOR	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara II	Individu	
42	2024	MAGETI OPEN INTERNATIONAL KARATE CHAMPIONSHIP	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 24060474161	ARGO SAHPUTRO RICHARD PARSAAORAN BUTAR BU	Vokasi Ilmu Keolahragaan	D4 Kepelelathan Olahraga S1 Pendidikan Kepelelathan Olahraga	JUARA 1 KUMITE PERORANGAN +84KG SENIOR	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara I	Individu	
43	2024	MAGETI OPEN INTERNATIONAL KARATE CHAMPIONSHIP	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 24060474161	ARGO SAHPUTRO RICHARD PARSAAORAN BUTAR BU	Vokasi Ilmu Keolahragaan	D4 Kepelelathan Olahraga S1 Pendidikan Kepelelathan Olahraga	JUARA 1 KUMITE PERORANGAN MAHASISWA	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara I	Individu	
44	2024	DIY OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 24060474161	ARGO SAHPUTRO RICHARD PARSAAORAN BUTAR BU	Vokasi Ilmu Keolahragaan	D4 Kepelelathan Olahraga S1 Pendidikan Kepelelathan Olahraga	JUARA 1 KUMITE PERORANGAN +84KG SENIOR	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara I	Individu	
45	2024	DIY OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 24060474161	ARGO SAHPUTRO RICHARD PARSAAORAN BUTAR BU	Vokasi Ilmu Keolahragaan	D4 Kepelelathan Olahraga S1 Pendidikan Kepelelathan Olahraga	JUARA 2 KUMITE BEREKU SENIOR PUTRA	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara II	Kelompok (4-6 or	
46	2024	DIY OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 24060474161	ARGO SAHPUTRO RICHARD PARSAAORAN BUTAR BU	Vokasi Ilmu Keolahragaan	D4 Kepelelathan Olahraga S1 Pendidikan Kepelelathan Olahraga	JUARA 1 KUMITE BEREKU SENIOR PUTRA	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara II	Kelompok (4-6 or	
47	2024	Infographic Design Competition Gayatama 4 Tingkat Intern	1. Mohammad Abdul Machfid, S.I Kom.	21060460400	HERMAWAN ADI SAPUTRA	Vokasi	S1 Pendidikan Jasnami, Kesehatan & Rekreat	Desain Grafis Infograxis	International	Internal UNSA < 5 Negara	Hargapan	Individu	
48	2024	Infographic Design Competition Gayatama 4 Tingkat Intern	1. Mohammad Abdul Machfid, S.I Kom.	20021367027	KHAYFA EF ALAM	Vokasi	D4 Desain Grafis	Desain Grafis Infograxis	International	Internal UNSA < 5 Negara	Hargapan	Individu	
49	2024	Infographic Design Competition Gayatama 4 Tingkat Intern	1. Dr. Anita Susanto, S.Pd., M.T.	23091447137	RONI HARNIANSY	Vokasi	D4 Desain Grafis	Infographic Design	International	Internal UNSA < 5 Negara	Hargapan	Individu	
50	2024	Infographic Design Competition Gayatama 4 Tingkat Intern	1. Dr. Anita Susanto, S.Pd., M.T.	23091447137	RONI HARNIANSY	Vokasi	D4 Desain Grafis	Infographic Design	International	Internal UNSA < 5 Negara	Hargapan	Individu	
51	2024	Infographic Design Competition Gayatama 4 Tingkat Intern	1. Dr. Anita Susanto, S.Pd., M.T.	22091447005	BEVA ELVARETTA RIYANDA	Vokasi	D4 Transportasi	Infographic Design	International	Internal UNSA < 5 Negara	Hargapan	Individu	
52	2024	Infographic Design Competition Gayatama 4 Tingkat Intern	1. Dr. Anita Susanto, S.Pd., M.T.	22091447005	BEVA ELVARETTA RIYANDA	Vokasi	D4 Transportasi	Infographic Design	International	Internal UNSA < 5 Negara	Hargapan	Individu	
53	2024	Infographic Design Competition Gayatama 4 Tingkat Intern	1. Dr. Anita Susanto, S.Pd., M.T.	22091447005	BEVA ELVARETTA RIYANDA	Vokasi	D4 Transportasi	Infographic Design	International	Internal UNSA < 5 Negara	Hargapan	Individu	
54	2024	Infographic Design Competition Gayatama 4 Tingkat Intern	1. Dr. Anita Susanto, S.Pd., M.T.	22091447005	BEVA ELVARETTA RIYANDA	Vokasi	D4 Transportasi	Infographic Design	International	Internal UNSA < 5 Negara	Hargapan	Individu	
55	2024	Infographic Design Competition Gayatama 4 Tingkat Intern	1. Dr. Anita Susanto, S.Pd., M.T.	22091447005	BEVA ELVARETTA RIYANDA	Vokasi	D4 Transportasi	Infographic Design	International	Internal UNSA < 5 Negara	Hargapan	Individu	
56	2024	BADUNG OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	22091457034	MUHAMMAD GANENDRA DANEK	Vokasi	D4 Kepelelathan Olahraga	KARATE KUMITE -67KG UNDER 21 PUTRA	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara I	Individu	
57	2024	BADUNG OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	22091457034	MUHAMMAD GANENDRA DANEK	Vokasi	D4 Kepelelathan Olahraga	KARATE KUMITE BEREKU UNDER 21 PA	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara II	Kelompok (2-3 or	
58	2024	BADUNG OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	22091457034	MUHAMMAD GANENDRA DANEK	Vokasi	D4 Kepelelathan Olahraga	KARATE KUMITE BEREKU UNDER 21 PA	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara II	Kelompok (2-3 or	
59	2024	DIY OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 24060474161	ARGO SAHPUTRO RICHARD PARSAAORAN BUTAR BU	Vokasi Ilmu Keolahragaan	D4 Kepelelathan Olahraga S1 Pendidikan Kepelelathan Olahraga	KARATE KUMITE PERORANGAN +87 KG PA	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara I	Individu	
60	2024	DIY OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 24060474161	ARGO SAHPUTRO RICHARD PARSAAORAN BUTAR BU	Vokasi Ilmu Keolahragaan	D4 Kepelelathan Olahraga S1 Pendidikan Kepelelathan Olahraga	KARATE KUMITE PERORANGAN MAHASISWA	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara I	Individu	
61	2024	DIY OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 24060474161	ARGO SAHPUTRO RICHARD PARSAAORAN BUTAR BU	Vokasi Ilmu Keolahragaan	D4 Kepelelathan Olahraga S1 Pendidikan Kepelelathan Olahraga	JUARA 1 KUMITE PERORANGAN MAHASISWA	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara I	Individu	
62	2024	DIY OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 24060474161	ARGO SAHPUTRO RICHARD PARSAAORAN BUTAR BU	Vokasi Ilmu Keolahragaan	D4 Kepelelathan Olahraga S1 Pendidikan Kepelelathan Olahraga	JUARA 1 KUMITE PERORANGAN +84KG SENIOR	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara I	Individu	
63	2024	DIY OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 24060474161	ARGO SAHPUTRO RICHARD PARSAAORAN BUTAR BU	Vokasi Ilmu Keolahragaan	D4 Kepelelathan Olahraga S1 Pendidikan Kepelelathan Olahraga	JUARA 1 KUMITE BEREKU MAHASISWA PUTRA	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara I	Kelompok (4-6 or	
64	2024	DIY OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 24060474161	ARGO SAHPUTRO RICHARD PARSAAORAN BUTAR BU	Vokasi Ilmu Keolahragaan	D4 Kepelelathan Olahraga S1 Pendidikan Kepelelathan Olahraga	JUARA 1 KUMITE BEREKU MAHASISWA PUTRA	International	Eksternal UNSA < 5 Negara	Juara I	Kelompok (4-6 or	
65	2024	DIY OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP	1. Dr. Arifan Yulfadina, S.Pd., M.Pd. 2. Dr. Arifan Kaharina, S.Pd., M.Ke.	19061457003 24060474161									

310	2024	International Hijab Design Competition		Yola Sevika	Vokasi	D4 Tata Busana
311	2024	International Hijab Design Competition		Naila Azzahra	Vokasi	D4 Tata Busana
312	2024	International Hijab Design Competition		Naila Tayya Amelia	Vokasi	D4 Tata Busana
313	2024	International Hijab Design Competition		NALWA AQILAH KHARINA	Vokasi	D4 Tata Busana
314	2024	International Hijab Design Competition		Ladyana Lintang Rizqania	Vokasi	D4 Tata Busana
315	2024	International Hijab Design Competition		AULSA ZADRA RAHMANA	Vokasi	D4 Tata Busana
316	2024	International Hijab Design Competition		Febri Rotama	Vokasi	D4 Tata Busana
317	2024	International Hijab Design Competition		Dita Lestari Budianti	Vokasi	D4 Tata Busana
318	2024	International Hijab Design Competition		Nadya Maylan Rachmatyia	Vokasi	D4 Tata Busana
319	2024	International Hijab Design Competition		kylla azula salsabillah	Vokasi	D4 Tata Busana
320	2024	International Hijab Design Competition		Khusniati	Vokasi	D4 Tata Busana
321	2024	International Hijab Design Competition		SYAFINA APRILLINA AZZAHRA	Vokasi	D4 Tata Busana
322	2024	International Hijab Design Competition		Veronica Claracia Marande	Vokasi	D4 Tata Busana
323	2024	International Hijab Design Competition		Tulus Widhiyia Kusuma	Vokasi	D4 Tata Busana
324	2024	International Hijab Design Competition		Zafra Akwa Adulul Laif	Vokasi	D4 Tata Busana
325	2024	International Hijab Design Competition		Febi Fediati Saputri	Vokasi	D4 Tata Busana
326	2024	International Hijab Design Competition		Kendra Rizka Ramadhani	Vokasi	D4 Tata Busana
327	2024	International Hijab Design Competition		Dinda Amisa Nur Hidayet	Vokasi	D4 Tata Busana
328	2024	International Hijab Design Competition		Rahmawati Zalfa Shamsi	Vokasi	D4 Tata Busana
329	2024	International Hijab Design Competition		Anindia Wahyu Prasetyani	Vokasi	D4 Tata Busana
330	2024	International Hijab Design Competition		DWI PUTRI HARIKAWANTI	Vokasi	D4 Tata Busana
331	2024	International Hijab Design Competition		Devi Candra Lutfi wardaningrum mahdyah khawla zarahah	Vokasi	D4 Tata Busana
332	2024	International Hijab Design Competition		Sifa'un Iom Nadzifah	Vokasi	D4 Tata Busana
333	2024	International Hijab Design Competition		Sinta Cahya Sifa Kamila	Vokasi	D4 Tata Busana
335	2024	International Hijab Design Competition		Savira Putri Qur'ani	Vokasi	D4 Tata Busana
336	2024	International Hijab Design Competition		Azzafra Tri Hadianico	Vokasi	D4 Tata Busana
337	2024	International Hijab Design Competition		Audryasahwa Eka Hariono	Vokasi	D4 Tata Busana
338	2024	International Hijab Design Competition		Sonia Mirza Dwie Fidya	Vokasi	D4 Tata Busana
339	2024	International Hijab Design Competition		Ratu Faradisa Utjopo	Vokasi	D4 Tata Busana
340	2024	International Hijab Design Competition		Selvia Anggrani	Vokasi	D4 Tata Busana
341	2024	International Hijab Design Competition		Yuni Cahyani	Vokasi	D4 Tata Busana
342	2024	International Hijab Design Competition		Desjay Nabilla Belvarosa	Vokasi	D4 Tata Busana
343	2024	International Hijab Design Competition		Wardani Nurul Yamm	Vokasi	D4 Tata Busana
344	2024	International Hijab Design Competition		Khadiya Sholehah	Vokasi	D4 Tata Busana
345	2024	International Hijab Design Competition		Nadina Liza Andriani	Vokasi	D4 Tata Busana
346	2024	International Hijab Design Competition		Shinta Ayu Wulansari	Vokasi	D4 Tata Busana
347	2024	International Hijab Design Competition		Vaira Dini Rosita	Vokasi	D4 Tata Busana
348	2024	International Hijab Design Competition		Ruth Deonay Eveline Harianja	Vokasi	D4 Tata Busana
349	2024	International Hijab Design Competition		Dina Dwi Pramudita	Vokasi	D4 Tata Busana
350	2024	International Hijab Design Competition		Risugus Lawolo	Vokasi	D4 Tata Busana
351	2024	International Hijab Design Competition		Cahyani Putri Pamungkas	Vokasi	D4 Tata Busana
352	2024	International Hijab Design Competition		FERRA DWI CLARISA RAFFELIA	Vokasi	D4 Tata Busana
353	2024	International Hijab Design Competition		Adelia Putri	Vokasi	D4 Tata Busana
354	2024	International Hijab Design Competition		Yoni Naufa Zulfani	Vokasi	D4 Tata Busana
355	2024	International Hijab Design Competition		Bunga Dearova Nurrahmi/Dea	Vokasi	D4 Tata Busana
356	2024	International Hijab Design Competition		Fachri Aurilia	Vokasi	D4 Tata Busana
357	2024	International Hijab Design Competition		ANDINI PRITI PERDANI	Vokasi	D4 Tata Busana
358	2024	International Hijab Design Competition		Bunga Widhiya Nur Hasanah	Vokasi	D4 Tata Busana
359	2024	International Hijab Design Competition		Jalesna Nurani Putri Prasetyo	Vokasi	D4 Tata Busana
360	2024	International Hijab Design Competition		Idem Alwani	Vokasi	D4 Tata Busana
361	2024	International Hijab Design Competition		Aprilia Cahyani Salsabillah	Vokasi	D4 Tata Busana
362	2024	International Hijab Design Competition		Faly kamila	Vokasi	D4 Tata Busana
363	2024	International Hijab Design Competition		Naura Rihwar Isami Yumna	Vokasi	D4 Tata Busana
364	2024	International Hijab Design Competition		Begonia Puspotari	Vokasi	D4 Tata Busana
365	2024	International Hijab Design Competition		Septa Ayu Haryanti	Vokasi	D4 Tata Busana
366	2024	International Hijab Design Competition		SIDDHA MULIA GEMILANG KINAW	Vokasi	D4 Tata Busana
367	2024	International Hijab Design Competition		Wanda Saba Nabila	Vokasi	D4 Tata Busana
368	2024	International Hijab Design Competition		Putri Nadia Nur Fadhila	Vokasi	D4 Tata Busana
369	2024	International Hijab Design Competition		Dhifa Fidiha Saldiyah	Vokasi	D4 Tata Busana
370	2024	International Hijab Design Competition		Margareti Putri Hapsari	Vokasi	D4 Tata Busana
371	2024	International Hijab Design Competition		Veronika mendekarina pardedede	Vokasi	D4 Tata Busana
372	2024	International Hijab Design Competition		Nurul Hidayah zamahachana	Vokasi	D4 Tata Busana
373	2024	International Hijab Design Competition		Dwi Aprilia Handayani	Vokasi	D4 Tata Busana
374	2024	International Hijab Design Competition		Gicha Mesya	Vokasi	D4 Tata Busana
375	2024	International Hijab Design Competition		MORA N.D.E. MANALLU	Vokasi	D4 Tata Busana
376	2024	International Hijab Design Competition		Risqah Nurda Aini	Vokasi	D4 Tata Busana
377	2024	International Hijab Design Competition		Najwa Aziza Al-hayyan	Vokasi	D4 Tata Busana
378	2024	International Hijab Design Competition		Putri Ayesa Budi Ningtyas	Vokasi	D4 Tata Busana
379	2024	International Hijab Design Competition		KARINA DEVI PRANTI	Vokasi	D4 Tata Busana
380	2024	International Hijab Design Competition		Azka Musliha Kiani	Vokasi	D4 Tata Busana
381	2024	International Hijab Design Competition		YUSNITA DIAH AYU SEKARWIGATI	Vokasi	D4 Tata Busana
382	2024	International Hijab Design Competition		Nurli Affinatus Sholehah	Vokasi	D4 Tata Busana
383	2024	International Hijab Design Competition		Shendi Berlan Aldi Putri	Vokasi	D4 Tata Busana
384	2024	International Hijab Design Competition		Laura Nurfitri	Vokasi	D4 Tata Busana
385	2024	International Hijab Design Competition		Siti Amrotusy Syarifah	Vokasi	D4 Tata Busana
386	2024	International Hijab Design Competition		Sabella dwi yasinta	Vokasi	D4 Tata Busana
387	2024	International Hijab Design Competition		PRAMIAYZA SORI MUSTIKA WAHAB	Vokasi	D4 Tata Busana
388	2024	International Hijab Design Competition		Fauz Ayu Afiyah	Vokasi	D4 Tata Busana
389	2024	International Hijab Design Competition		ADSYA ANNUN AULIA	Vokasi	D4 Tata Busana
390	2024	International Hijab Design Competition		Shovya Rahmawati	Vokasi	D4 Tata Busana
391	2024	International Hijab Design Competition		NOVINA ALMA SAFITRI	Vokasi	D4 Tata Busana
392	2024	International Hijab Design Competition		Affafazone Rosidah	Vokasi	D4 Tata Busana
393	2024	International Hijab Design Competition		Candida De-Roste Pires	Vokasi	D4 Tata Busana
394	2024	International Hijab Design Competition		Iez Ayu Masihosari	Vokasi	D4 Tata Busana
395	2024	International Hijab Design Competition		Nabelatul Robah	Vokasi	D4 Tata Busana
396	2024	International Hijab Design Competition		Faisa Aulia Rahmawati	Vokasi	D4 Tata Busana
397	2024	International Hijab Design Competition		Enjelita Valentina Hulu	Vokasi	D4 Tata Busana
398	2024	International Hijab Design Competition		Putri Wulandari	Vokasi	D4 Tata Busana
399	2024	International Hijab Design Competition		Nur Widya Rahmawati	Vokasi	D4 Tata Busana
400	2024	International Hijab Design Competition		Yuni Afiyah Sanah	Vokasi	D4 Tata Busana
401	2024	International Hijab Design Competition		Olivia Rahmi	Vokasi	D4 Tata Busana
402	2024	International Hijab Design Competition		Salwa Erlana	Vokasi	D4 Tata Busana
403	2024	International Hijab Design Competition		Siti Badriyan	Vokasi	D4 Tata Busana
404	2024	International Hijab Design Competition		Novi Ayu Wardani	Vokasi	D4 Tata Busana
405	2024	International Hijab Design Competition		Indria Vivi Puspita Ningtyas	Vokasi	D4 Tata Busana
406	2024	International Hijab Design Competition		Farah Az Zahra	Vokasi	D4 Tata Busana
407	2024	International Hijab Design Competition		Nilem Eka Firminda	Vokasi	D4 Tata Busana
408	2024	International Hijab Design Competition		Pruba Sari Kartha Welning	Vokasi	D4 Tata Busana
409	2024	International Hijab Design Competition		Linda Gaby Aprilia	Vokasi	D4 Tata Busana
410	2024	International Hijab Design Competition		SABRINA RIZKA REFADILLAH	Vokasi	D4 Tata Busana
411	2024	International Hijab Design Competition		SAPIRA JUWITA PERMATASARI	Vokasi	D4 Tata Busana
412	2024	International Hijab Design Competition		Fanatul Masduki	Vokasi	D4 Tata Busana
413	2024	International Hijab Design Competition		REFIN ELYA NOVANTY	Vokasi	D4 Tata Busana
414	2024	International Hijab Design Competition		Ermanda Mutiara Birtang	Vokasi	D4 Tata Busana
415	2024	International Hijab Design Competition		Alyyah Ramadhani	Vokasi	D4 Tata Busana
416	2024	International Hijab Design Competition		RATNA DWI PURSRA	Vokasi	D4 Tata Busana
417	2024	International Hijab Design Competition		Wanda Alvita Rahma Wardani	Vokasi	D4 Tata Busana
418	2024	International Hijab Design Competition		Widia	Vokasi	D4 Tata Busana
419	2024	International Hijab Design Competition		Aisyah Rachma Ai Baja	Vokasi	D4 Tata Busana
420	2024	International Hijab Design Competition		Rahmadina Putri Handayani	Vokasi	D4 Tata Busana
421	2024	International Hijab Design Competition		Fakhrya Faradila	Vokasi	D4 Tata Busana
422	2024	International Hijab Design Competition		Amisa Zahara Kusuma Dewi	Vokasi	D4 Tata Busana
423	2024	International Hijab Design Competition		Stevi Eka Saputri	Vokasi	D4 Tata Busana
424	2024	International Hijab Design Competition		Winda Nur Afiyah	Vokasi	D4 Tata Busana
425	2024	International Hijab Design Competition		Tris Astha Parameswara Putri	Vokasi	D4 Tata Busana
426	2024	International Hijab Design Competition		Renita Zaesar Fitriani	Vokasi	D4 Tata Busana
427	2024	International Hijab Design Competition		CINDY DEA AULIA	Vokasi	D4 Tata Busana
428	2024	International Hijab Design Competition		Normal Handidah	Vokasi	D4 Tata Busana
429	2024	International Hijab Design Competition		Shafrina Putri Herdianti	Vokasi	D4 Tata Busana
430	2024	International Hijab Design Competition		Kholfah Nur Nisa	Vokasi	D4 Tata Busana
431	2024	International Hijab Design Competition		Dea Nur Hidayanti	Vokasi	D4 Tata Busana

2.5. Jumlah mahasiswa berprestasi internasional juara I/II/III

No	Tahun	Nama	Detail pembimbing/jumlah	Instansi	Nama	Salahsatu	Prebid	Cabang lomba	Tingkat	Prestasi/tingkat	Amaliah tingkat	Prestasi	Jenis
1	2024	International Hijab Design Competition	1. Dr. Irma Rusanti, S.Pd., M.Ds.	24091447053	SEPTA AYU HARWANTI	Vokasi	D4 Tata Busana	Decalin hijab	Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara III	Individu
2	2024	wadikal indonesia international open karate championship	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd. 2. Arifan Kahariza, S.Pd., M.Kes.	19061457003	AROG SAHPUTRO	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	JUARA 1 KATA BEREGU SENIOR PUTRA	Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara I	Kelompok (2-3 orang)
3	2024	wadikal indonesia international open karate championship	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd. 2. Arifan Kahariza, S.Pd., M.Kes.	19061457003	AROG SAHPUTRO	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	JUARA 1 KUMITE PERORANGAN +84KG SENIOR PUTRA	Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara I	Individu
4	2024	wadikal indonesia international open karate championship	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd. 2. Arifan Kahariza, S.Pd., M.Kes.	19061457003	AROG SAHPUTRO	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	JUARA 1 KATA PERORANGAN SENIOR PUTRA	Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara I	Individu
5	2024	MAGETI OPEN INTERNATIONAL KARATE CHAMPIONSHIP 2024	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd.	22091457094	MUHAMMAD GANENDRA DANESH KEN	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	KARATE KUMITE -61 KG JUNIOR PUTRA	Internasional	Eksternal UNESA	5 - 10 Negara	juara I	Individu
6	2024	International Hijab Design Competition	1. Dr. Irma Rusanti, S.Pd., M.Ds.	22091447057	SAHRA PUTRI QUR'AINI	Vokasi	D4 Tata Busana	Decalin hijab	Internasional	Internal UNESA	< 5 Negara	juara II	Individu
7	2024	International Hijab Design Competition	1. Dr. Irma Rusanti, S.Pd., M.Ds.	22091447075	STI AMIROTTY SWARAH	Vokasi	D4 Tata Busana	Decalin hijab	Internasional	Internal UNESA	< 5 Negara	juara I	Individu
8	2024	LaCuisine Competition 2024	1. Dr. Fatmuh Rohadhoni, S.Pd., M.Pd.	23091437073	VERI ADI KRISWANTO	Vokasi	D4 Tata Boga	LaCuisine Competition	Internasional	Eksternal UNESA	> 10 Negara	juara III	Kelompok (1-2 orang)
9	2024	Infographic Design Competition Gayatama 4 Tingkat International yang diselenggarakan oleh Fakultas	1. Aniswara Ayu Laksmi, S.T., M.B.A.	23091437549	ALISA CINTA WIHANA	Vokasi	D4 Tata Boga		Internasional	Internal UNESA	> 10 Negara	juara I	Individu
10	2024	INTERGALACTIC 2024	1. Gading Ganaputra, S.AP, MPA.	20021367013	maharani sima putri	Vokasi	D4 Desain Grafis	Decalin Grafis Infographs	Internasional	Internal UNESA	> 10 Negara	juara I	Individu
11	2024	Infographic Design Competition Gayatama 4 Tingkat International yang diselenggarakan oleh Fakultas Vokasi UNESA pada tanggal 4 September – 9 Desember 2024	1. Bayu Dwi Nurwicalokono, S.Pd., M.Pd.	22091377040	GLORIA ESTEFANI REINATA	Vokasi	D4 Administrasi Negara	Paper Competition	Internasional	Internal UNESA	< 5 Negara	juara III	Kelompok (2-3 orang)
12	2024	International MISME Photography Competition Gayatama 4 Tingkat International yang diselenggarakan oleh Fakultas Vokasi UNESA pada tanggal 4 September – 9 Desember 2024	1. Ihama Nirbhaya Carica, S.T., M.MT.	24091367102	HARISS FATURRAHMAN ZAKI	Vokasi	D4 Desain Grafis	Decalin Grafis Infographs	Internasional	Internal UNESA	> 10 Negara	juara III	Individu
13	2024	International MISME Photography Competition Gayatama 4 Tingkat International yang diselenggarakan oleh Fakultas Vokasi UNESA pada tanggal 4 September – 9 Desember 2024	1. M. ILMAN NURSANDY	24091367029	M. ILMAN NURSANDY	Vokasi	D4 Desain Grafis	Photography	Internasional	Internal UNESA	> 10 Negara	juara II	Kelompok (2-3 orang)
14	2024	International MISME Photography Competition Gayatama 4 Tingkat International yang diselenggarakan oleh Fakultas Vokasi UNESA pada tanggal 4 September – 9 Desember 2024	1. BACHTIAR ARYANSYAH PUTRA	24091367032	BACHTIAR ARYANSYAH PUTRA	Vokasi	D4 Desain Grafis		Internasional	Internal UNESA	> 10 Negara	juara II	Individu
15	2024	MAGETI OPEN INTERNATIONAL KARATE CHAMPIONSHIP 2024	1. Arifan Kahariza, S.Pd., M.Kes. 2. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd.	19061457003	AROG SAHPUTRO	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	JUARA 1 KUMITE BEREGU MAHASISWA PUTRA	Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara I	Kelompok (4-6 orang)
16	2024	MAGETI OPEN INTERNATIONAL KARATE CHAMPIONSHIP 2024	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd. 2. Arifan Kahariza, S.Pd., M.Kes.	19061457003	AROG SAHPUTRO	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	JUARA 2 KUMITE PERORANGAN +84KG SENIOR PUTRA	Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara II	Individu
17	2024	MAGETI OPEN INTERNATIONAL KARATE CHAMPIONSHIP 2024	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd. 2. Arifan Kahariza, S.Pd., M.Kes.	19061457003	AROG SAHPUTRO	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	JUARA 1 KUMITE PERORANGAN MAHASISWA +84KG PUTRA	Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara I	Individu
18	2024	DIY OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd. 2. Arifan Kahariza, S.Pd., M.Kes.	19061457003	AROG SAHPUTRO	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	JUARA 1 KUMITE PERORANGAN +84KG SENIOR PUTRA	Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara I	Individu
19	2024	DIY OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd. 2. Arifan Kahariza, S.Pd., M.Kes.	19061457003	AROG SAHPUTRO	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	JUARA 2 KUMITE BEREGU SENIOR PUTRA	Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara II	Kelompok (4-6 orang)
20	2024	Deilan Cup Vokasi 2024 CABOR Basket Putri	1. Dr. Anita Susanti, S.Pd., M.T.	33091427137	IJO HANNA TARIGAN	Vokasi	D4 Transportasi	Basket	Internasional	Internal UNESA	< 5 Negara	juara III	Kelompok (4-6 orang)
21				23091427005	BEWA ELVARETTA RIVANDA	Vokasi	D4 Transportasi						
22				23091427003	RESLIANA NAFISA ARIYANI	Vokasi	D4 Transportasi						
23				22091427030	RIZKA NURIS SALMA	Vokasi	D4 Transportasi						
24	2024	BADUNG OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP 2024	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd.	22091427012	CAUSTIA IFTINA ENGRWANI	Vokasi	D4 Transportasi		Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara I	Individu
25	2024	BADUNG OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP 2024	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd.	22091457094	MUHAMMAD GANENDRA DANESH KEN	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	KARATE KUMITE -67KG UNDER 21 PUTRA	Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara I	Individu
26	2024	BADUNG OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP 2024	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd.	22091457034	MUHAMMAD GANENDRA DANESH KEN	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	KARATE KUMITE BEREGU UNDER 21 PA	Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara II	Kelompok (2-3 orang)
27	2024	DIY OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd.	22091457034	DANI FIRMANSYAH	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	KARATE KUMITE PERORANGAN 67 KG PA	Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara I	Individu
28	2024	DIY OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd.	22091457034	MUHAMMAD GANENDRA DANESH KEN	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	KARATE KUMITE PERORANGAN 67 KG PA	Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara I	Individu
29	2024	BAKU BADUNG OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP 2023	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd. 2. Arifan Kahariza, S.Pd., M.Kes.	19061457003	AROG SAHPUTRO	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	JUARA 1 KUMITE PERORANGAN MAHASISWA +84KG PUTRA	Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara I	Individu
30	2024	BADUNG OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP II 2024	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd. 2. Arifan Kahariza, S.Pd., M.Kes.	19061457003	AROG SAHPUTRO	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	JUARA 1 KUMITE PERORANGAN +84KG SENIOR PUTRA	Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara I	Individu
31	2024	BAKU BADUNG OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP 2023	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd. 2. Arifan Kahariza, S.Pd., M.Kes.	19061457003	AROG SAHPUTRO	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	JUARA 1 KUMITE BEREGU MAHASISWA PUTRA	Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara I	Kelompok (4-6 orang)
32	2024	LaCuisine Competition 2024	1. Ili Huda Pugita Dewi, S.Pd., MM.Pd.	33091437115	AKRIDAN SWHTR RAHMAN	Vokasi	D4 Tata Boga	LaCuisine Competition	Internasional	Eksternal UNESA	> 10 Negara	juara III	Individu
33	2024	DIY OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd. 2. Arifan Kahariza, S.Pd., M.Kes.	19061457003	AROG SAHPUTRO	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	JUARA 1 KUMITE BEREGU MAHSISWA PUTRA	Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara I	Individu
34	2024	DIY OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd.	22091457034	MUHAMMAD GANENDRA DANESH KEN	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	KARATE KATA BEREGU PUTRA	Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara II	Kelompok (2-3 orang)
35				22091457007	MICHL SHAFY HAKAL SETIAWAN	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga						
36				22091457035	AYUBA NAUFAL AMANULLAH	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga						
37	2024	BADUNG OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP 2024	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd.	22091457034	MUHAMMAD GANENDRA DANESH KEN	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	KARATE KUMITE BEREGU UNDER 21 PA	Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara II	Kelompok (2-3 orang)
38	2024	BADUNG OPEN KARATE INTERNATIONAL CHAMPIONSHIP 2024	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd.	22091457012	DANI FIRMANSYAH	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	KARATE KUMITE BEREGU UNDER 21 PA	Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara II	Kelompok (2-3 orang)
39	2024	MAGETI OPEN INTERNATIONAL KARATE CHAMPIONSHIP 2024	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd.	22091457034	MUHAMMAD GANENDRA DANESH KEN	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	KARATE KUMITE BEREGU JUNIOR PUTRA	Internasional	Eksternal UNESA	5 - 10 Negara	juara II	Kelompok (2-3 orang)
40				22091457007	MICHL SHAFY HAKAL SETIAWAN	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga						
41				22091457012	DANI FIRMANSYAH	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga						
42	2024	WADOKAI INDONESIA INTERNATIONAL OPEN KARATE CHAMPIONSHIP	1. Dr. Afhan Yulfadnata, S.Pd., M.Pd.	22091457034	MUHAMMAD GANENDRA DANESH KEN	Vokasi	D4 Kepejalathan Olahraga	KARATE KUMITE -61 KG JUNIOR PA	Internasional	Eksternal UNESA	< 5 Negara	juara I	Individu
43	2024	Video Content Competition Gayatama 4 Tingkat International yang diselenggarakan oleh Fakultas Vokasi UNESA pada tanggal 4 September – 9 Desember 2024	1. Mochamad Abdul Machfud, S.I.Kom., M.B.A.	24091367059	ALFIA QURRATA AYUN	Vokasi	D4 Desain Grafis	Video Content Competition Gayatama 4 Tingkat International yang diselenggarakan oleh Fakultas Vokasi UNESA pada tanggal 4 September – 9 Desember 2024	Internasional	Internal UNESA	> 10 Negara	juara I	Kelompok (2-3 orang)
44				24091367063	BADEN FORO AMANBARA RISDIANTI PUTRI	Vokasi	D4 Desain Grafis						

2.7. Jumlah mahasiswa berprestasi provinsi jura I/II/III

No	Tahun	Nama	Dewan Pembimbing/Pembina	Noel	Nama	Fakultas	Prodi	Kelas/Regenda	Cabang Lomba	Tingkat	Penerimaan	Jumlah negara	prestasi tertinggi	Prestasi	jenis
1	2024	2024 Annual Fashion Show	1. Dr. Yvina Rusanti, S.Pd., M. Ed.	2301447030	NOVIRA ALMA SAFITRI	Wolaki	D4 Tata Busana	Ketua	Lomba Fashion Design	Wilayah	Eksternal UNESA	< 10 PT	Apresiasi	Individu	
2	2024	2024 Annual Fashion Show Category 1	1. Dr. Yvina Rusanti, S.Pd., M. Ed.	2301447030	NOVIRA ALMA SAFITRI	Wolaki	D4 Tata Busana	Ketua	Lomba Fashion Design	Wilayah	Eksternal UNESA	< 10 PT	Apresiasi	Individu	
3	2024	Pemilihan Cab & Ning Vokal Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya Tahun 2024	1. Gedung Gempita, S. AP, MPH.	230137724	WILAH SIFU PEMERANGSIH	Wolaki	D4 Administrasi	Ketua	Duta	Wilayah	Eksternal UNESA	< 10 PT	Apresiasi	Individu	
4	2024	Pemilihan Cab & Ning Vokal Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya Tahun 2024	1. Dr. Haray Kunto Wibisono, S. AP, M. AP.	230137723	KHANGSA ZAKHRI	Wolaki	D4 Administrasi	Ketua	Duta	Wilayah	Eksternal UNESA	< 10 PT	Apresiasi	Individu	
5	2024	Pemilihan Duta Putri Dewasda Jawa Timur	1. Nurulhidayah, S. Pd., M. Ed.	230137710	REZA ALI FARUKA	Wolaki	D4 Administrasi	Ketua	Duta	Wilayah	Eksternal UNESA	10 - 20 PT	Finalis	Individu	
6	2024	Pemilihan Cab & Ning Vokal Fakultas Vokasi Universitas Negeri Surabaya Tahun 2024	1. Dian Arisya Utami, S. Soc., M. AP.	2401127006	AZZA NUR AZILA	Wolaki	D4 Administrasi	Ketua	Duta	Wilayah	Eksternal UNESA	< 10 PT	Apresiasi	Individu	
7	2024	Lomba Agresiasi Remaja Surabaya	1. Lena Citra Manggalaatni, M. A.	2101127006	Muhammad Ridag	Wolaki	D4 Administrasi	Ketua	Poster Competition	Wilayah	Eksternal UNESA	10 - 20 PT	Juara I	Individu	
8	2024	Lomba Agresiasi Remaja Surabaya	1. Lena Citra Manggalaatni, M. A.	2101127006	Muhammad Ridag	Wolaki	D4 Administrasi	Ketua	Artikel Png	Wilayah	Eksternal UNESA	10 - 20 PT	Juara II	Individu	
9	2024	Pemilihan Putri Pembudayaan Perempuan Jawa Timur Tahun 2024	1. Dian Arisya Utami, S. Soc., M. AP.	2301377005	PUTRI INDAH LESTARI	Wolaki	D4 Administrasi	Ketua	Duta	Wilayah	Eksternal UNESA	10 - 20 PT	Apresiasi	Individu	
10	2024	PKR (Pusat Informasi Kamling) Remaja Percontohan Jawa Timur 2024 dalam Rangka Peringatan Hari Keluarga Nasional	1. Dr. Weni Rosdiana, S. Soc., M. AP.	2101127005	Muhammad Ridag	Wolaki	D4 Administrasi	Ketua	Duta Percontohan PKR	Propinsi	Eksternal UNESA	10 - 20 PT	Juara II	Individu	
11	2024	Rappi Dance Competition	1. Dr. Yvina Rusanti, S.Pd., M. Ed.	2301447030	SHAFIRA PUTRI HESDANATI	Wolaki	D4 Tata Busana	Ketua							
12	2024	Rappi Dance Competition	1. Dr. Yvina Rusanti, S.Pd., M. Ed.	2301447030	SHAFIRA PUTRI HESDANATI	Wolaki	D4 Tata Busana	Anggota		Propinsi	Eksternal UNESA	10 - 20 PT	Juara III	Kelompok (4-6)	
13	2024	Rappi Dance Competition	1. Dr. Yvina Rusanti, S.Pd., M. Ed.	2301447030	KASYAN RISALU MAANTAH	Wolaki	D4 Tata Busana	Anggota	Dance Competition						
14	2024	Rappi Dance Competition	1. Dr. Yvina Rusanti, S.Pd., M. Ed.	2301447030	BERNU FRENDA HARISTI	Wolaki	D4 Tata Busana	Anggota							
15	2024	Pemilihan Duta Wisata Cab & Ning Kota Surabaya Tahun 2024	1. Dr. Agus Pratiyawan, S. Soc., M. Si.	2301377024	FABAR FARIDA BAHMAGANI	Wolaki	D4 Administrasi	Ketua	Duta	Wilayah	Eksternal UNESA	< 10 PT	Finalis	Individu	
16	2024	Pemilihan Putra Putri Universitas Negeri Surabaya Tahun 2024	1. Gedung Gempita, S. AP, MPH.	2301377100	NUR ALI DANIELA	Wolaki	D4 Administrasi	Ketua	Duta	Wilayah	Eksternal UNESA	< 10 PT	Juara I	Individu	
17	2024	Konvensi Desain Komunikasi Strip Hari Kemerdekaan ke 79 Republik Indonesia Tingkat Provinsi di selenggarakan oleh HSI (Handish Store Indonesia) pada tanggal 27 Juli 2024	1. Dr. Martati, M. Si.	2301367006	MUHAMMAD RHYAN RAMADHAN	Wolaki	D4 Desain Grafis	Ketua		Propinsi	Eksternal UNESA	>= 21 PT	Apresiasi	Individu	
18	2024	Unesa Master Championship	1. Aditya Chandra Hermawan, S. ST, M. T.	2301187016	BRYAN ALBERTUS ROONEY	Wolaki	D4 Teknik Listrik	Ketua	Esport Mobile Legends	Propinsi	Eksternal UNESA	>= 21 PT	Juara I	Individu	
19	2024	Finalis Outgoing Award tahun 2024 (FORMA WCM 2)	1. Susanto Nuri Hartanto, S. Pd., M. Ed.	2301377010	DR. M. RAHEL SARIN PUTRI AUBI	Wolaki	D4 Tadris Sastra	Ketua	Finalis Outgoing Award	Propinsi	Eksternal UNESA	10 - 20 PT	Juara III	Individu	
20	2024	KEJURPODI Cabar Angkut Berat	1. Angei Rahmad Zulfkar, M. T.	2401417026	OGH BANGS SUWENDRO	Wolaki	D4 Teknik Sipil	Ketua	ANGKUR BERAK	Propinsi	Eksternal UNESA	10 - 20 PT	Juara III	Individu	
21	2024	PURB Mobile Campus Championship	1. Angei Rahmad Zulfkar, M. T.	2301417110	TELUKI APTA RYHALLA RASIA	Wolaki	D4 Teknik Sipil	Ketua	E-SPORT	Wilayah	Eksternal UNESA	< 10 PT	Juara I	Kelompok (4-6)	
22	2024	PURB Mobile Campus Championship	1. Angei Rahmad Zulfkar, M. T.	2301387120	PRANANIKH AN FERIDAN	Wolaki	D4 Teknik Listrik	Anggota							
23	2024	DEKAN CUP 2024 BASKET PUTRA	1. Angei Rahmad Zulfkar, M. T.	2301417066	Ahmad Fiqri Suryalaga	Wolaki	D4 Teknik Sipil	Ketua							
24	2024	DEKAN CUP 2024 BASKET PUTRA	1. Angei Rahmad Zulfkar, M. T.	2301417022	BENHO YHABILUC WANDI SUBRI	Wolaki	D4 Teknik Sipil	Anggota							
25	2024	DEKAN CUP 2024 BASKET PUTRA	1. Angei Rahmad Zulfkar, M. T.	2301417048	MUHAMMAD DAVIY GUNGUNG PUTRA RAMADHAN	Wolaki	D4 Teknik Sipil	Anggota							
26	2024	DEKAN CUP 2024 BASKET PUTRA	1. Angei Rahmad Zulfkar, M. T.	2301417038	GABRIEL HANNIDYO ATMADJO	Wolaki	D4 Teknik Sipil	Anggota							
27	2024	DEKAN CUP 2024 BASKET PUTRA	1. Angei Rahmad Zulfkar, M. T.	2301417028	CHANNIKA ANNADIA SUPRIANAH	Wolaki	D4 Teknik Sipil	Anggota							
28	2024	DEKAN CUP 2024 BASKET PUTRA	1. Angei Rahmad Zulfkar, M. T.	2301417009	MARHO DEWARA PUTRA	Wolaki	D4 Teknik Sipil	Anggota		Wilayah	Eksternal UNESA	< 10 PT	Juara II	Kelompok (7-12)	
29	2024	DEKAN CUP 2024 BASKET PUTRA	1. Angei Rahmad Zulfkar, M. T.	2301417224	MUHAMMAD ABDULLAH AJADI	Wolaki	D4 Teknik Sipil	Anggota							
30	2024	DEKAN CUP 2024 BASKET PUTRA	1. Angei Rahmad Zulfkar, M. T.	2301417068	DANUJ APRIAN PUTRA MUBDI	Wolaki	D4 Teknik Sipil	Anggota							
31	2024	DEKAN CUP 2024 BASKET PUTRA	1. Angei Rahmad Zulfkar, M. T.	2005147068	MUHAMMAD ISMAIL	Wolaki	D4 Teknik Sipil	Anggota							
32	2024	DEKAN CUP 2024 BASKET PUTRA	1. Angei Rahmad Zulfkar, M. T.	2301417020	SA RASY PALMIRIYAH	Wolaki	D4 Teknik Sipil	Anggota							
33	2024	DEKAN CUP 2024 BASKET PUTRA	1. Angei Rahmad Zulfkar, M. T.	2301417041	MUHAMMAD FARISI RAFA ULIDMO	Wolaki	D4 Teknik Sipil	Anggota							
34	2024	DEKAN CUP 2024 BASKET PUTRA	1. Angei Rahmad Zulfkar, M. T.	2301417127	KAHMAD ADE KURNAWAN	Wolaki	D4 Teknik Sipil	Anggota							

2.8 KARYA YANG DIMILIKI MAHASISWA

No.	Judul Karya	Jenis Karya	NIM	Nama Mahasiswa	Instansi	Tahun	Revisi	Revisi Perbaikan	Revisi/Perbaikan	Tanggal	Uraian Karya	Uraian Karya	Revisi Perbaikan
1	Analisa Berbasis Sistem & BSM	Profil Kerja	2020401076	DEVA ADE HANNA HUS	Universitas Sebelas Maret	2020/2021	Daftar Isi, Bab 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 224, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255, 256, 257, 258, 259, 260, 261, 262, 263, 264, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 271, 272, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 279, 280, 281, 282, 283, 284, 285, 286, 287, 288, 289, 290, 291, 292, 293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 315, 316, 317, 318, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, 327, 328, 329, 330, 331, 332, 333, 334, 335, 336, 337, 338, 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383, 384, 385, 386, 387, 388, 389, 390, 391, 392, 393, 394, 395, 396, 397, 398, 399, 400, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 492, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 522, 523, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576, 577, 578, 579, 580, 581, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588, 589, 590, 591, 592, 593, 594, 595, 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 603, 604, 605, 606, 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617, 618, 619, 620, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 631, 632, 633, 634, 635, 636, 637, 638, 639, 640, 641, 642, 643, 644, 645, 646, 647, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665, 666, 667, 668, 669, 670, 671, 672, 673, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 685, 686, 687, 688, 689, 690, 691, 692, 693, 694, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701, 702, 703, 704, 705, 706, 707, 708, 709, 710, 711, 712, 713, 714, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721, 722, 723, 724, 725, 726, 727, 728, 729, 730, 731, 732, 733, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741, 742, 743, 744, 745, 746, 747, 748, 749, 750, 751, 752, 753, 754, 755, 756, 757, 758, 759, 760, 761, 762, 763, 764, 765, 766, 767, 768, 769, 770, 771, 772, 773, 774, 775, 776, 777, 778, 779, 780, 781, 782, 783, 784, 785, 786, 787, 788, 789, 790, 791, 792, 793, 794, 795, 796, 797, 798, 799, 800, 801, 802, 803, 804, 805, 806, 807, 808, 809, 810, 811, 812, 813, 814, 815, 816, 817, 818, 819, 820, 821, 822, 823, 824, 825, 826, 827, 828, 829, 830, 831, 832, 833, 834, 835, 836, 837, 838, 839, 840, 841, 842, 843, 844, 845, 846, 847, 848, 849, 850, 851, 852, 853, 854, 855, 856, 857, 858, 859, 860, 861, 862, 863, 864, 865, 866, 867, 868, 869, 870, 871, 872, 873, 874, 875, 876, 877, 878, 879, 880, 881, 882, 883, 884, 885, 886, 887, 888, 889, 890, 891, 892, 893, 894, 895, 896, 897, 898, 899, 900, 901, 902, 903, 904, 905, 906, 907, 908, 909, 910, 911, 912, 913, 914, 915, 916, 917, 918, 919, 920, 921, 922, 923, 924, 925, 926, 927, 928, 929, 930, 931, 932, 933, 934, 935, 936, 937, 938, 939, 940, 941, 942, 943, 944, 945, 946, 947, 948, 949, 950, 951, 952, 953, 954, 955, 956, 957, 958, 959, 960, 961, 962, 963, 964, 965, 966, 967, 968, 969, 970, 971, 972, 973, 974, 975, 976, 977, 978, 979, 980, 981, 982, 983, 984, 985, 986, 987, 988, 989, 990, 991, 992, 993, 994, 995, 996, 997, 998, 999, 1000						

2.9 Sertifikat Kompetensi Internasional Mahasiswa

No	Timestamp	Nama Lengkap	NIM	Prodi	Angkatan dan Kelas (ex 2022A)	Tuliskan Nilai	Keterangan (ex: Lulus atau tidak lulus)	Upload sertifikat (Format pdf atau jpg max 1MB)
130		22091447073_Rossi Dwi A		D4 Tata Busana				
131		22091447075_Siti Amirotsuy Syarifah		D4 Tata Busana				
132		22091447078_Adelela Mustika Rani		D4 Tata Busana				
133		22091447079_khofsotin		D4 Tata Busana				
134		22091447082_Jihan Ayu Affah		D4 Tata Busana				
135		22091447083_Marlina Seviana		D4 Tata Busana				
136		22091447084_Dimi Aprilla Bumiyati		D4 Tata Busana				
137		22091447086_Nejwa Atza A		D4 Tata Busana				
138		Zelmi Alwan		D4 Tata Busana				
139		Huriyah Syaugy		D4 Tata Busana				
140		Wina Rosmalia Dewi		D4 Tata Busana				
141		Aditya Kurniawan Santoso	23091407031	D4 Teknik Mesin				https://drive.google.com/file/d/16MN9uQ750rCEIVMPQON23hpAnpNdeV3/view?usp=drive_link
142		Alma Septya Nur Choffah	21091407042	D4 Teknik Mesin				https://drive.google.com/file/d/1-uy5IA8EpUhnTKis_ekdCx5zlcWhFPVx/view?usp=drive_link
143		Amelia Putri	22091407050	D4 Teknik Mesin				https://drive.google.com/file/d/1vii1E7LTfcq_v36MYEDD8vKcFphF38G2/view?usp=drivesdk
144		1. Wildan Mufti Wirdana		D4 Teknik Mesin				
145		2. Isa Yuanata		D4 Teknik Mesin				
146		3. Adimashqi Maulana		D4 Teknik Mesin				
147		4. Sahroni		D4 Teknik Mesin				
148		5. Mochamad Nur Rochman		D4 Teknik Mesin				
149		6. Muhamad Bagus Afandi		D4 Teknik Mesin				
150		7. Tinton Davareza		D4 Teknik Mesin				
151		8. Dicky Tria Prasetyo		D4 Teknik Mesin				
152		9. Dio Dwi Mubarak		D4 Teknik Mesin				
153		10. Farid Aziz Hardinansya		D4 Teknik Mesin				
154		11. Fahrul Ardiansyah		D4 Teknik Mesin				
155		12. Ganda Putra Firmansyah		D4 Teknik Mesin				
156		13. Novan Dwi Prasetyo		D4 Teknik Mesin				
157		14. Rafi Arifin Maulana		D4 Teknik Mesin				
158		15. Amelia Putri		D4 Teknik Mesin				
159		16. Muhammad Muhibuddin17. Dimas aryaputra		D4 Teknik Mesin				
160		18. Dennova ahero		D4 Teknik Mesin				
161		19. Genta Arya Rahma M		D4 Teknik Mesin				
162		20. Muhammad Prayogo		D4 Teknik Mesin				
163		21. Rizky wiono berlian		D4 Teknik Mesin				
164		M. Faiz Ardiansyah		D4 Teknik Mesin				
165		Tyo Echa Feriandra		D4 Teknik Mesin				
166		Sashatta Daniela Priyambada		D4 Teknik Mesin				
167				D4 Administrasi Negara				https://drive.google.com/drive/folders/1dCElnjTtyocFkoOUY7ANF5sqGqmQ2f?usp=sharing
168				D4 Administrasi Negara				
169				D4 Administrasi Negara				
170				D4 Administrasi Negara				
171				D4 Administrasi Negara				
172				D4 Administrasi Negara				
173				D4 Administrasi Negara				
174				D4 Administrasi Negara				
175				D4 Administrasi Negara				
176				D4 Administrasi Negara				
177				D4 Administrasi Negara				
178				D4 Administrasi Negara				
179				D4 Administrasi Negara				
180				D4 Administrasi Negara				
181				D4 Administrasi Negara				
182				D4 Administrasi Negara				
183				D4 Administrasi Negara				
184				D4 Administrasi Negara				
185				D4 Administrasi Negara				
186				D4 Administrasi Negara				
187				D4 Administrasi Negara				
188				D4 Administrasi Negara				
189				D4 Administrasi Negara				
190				D4 Administrasi Negara				
191				D4 Administrasi Negara				
192				D4 Administrasi Negara				
193				D4 Administrasi Negara				
194				D4 Administrasi Negara				
195				D4 Administrasi Negara				
196				D4 Administrasi Negara				
197				D4 Administrasi Negara				
198				D4 Administrasi Negara				
199				D4 Administrasi Negara				
200				D4 Administrasi Negara				
201				D4 Administrasi Negara				
202				D4 Administrasi Negara				
203				D4 Administrasi Negara				
204				D4 Administrasi Negara				
205				D4 Administrasi Negara				
206				D4 Administrasi Negara				
207				D4 Administrasi Negara				
208				D4 Administrasi Negara				
209				D4 Administrasi Negara				
210				D4 Administrasi Negara				
211				D4 Administrasi Negara				
212				D4 Administrasi Negara				
213				D4 Administrasi Negara				
214				D4 Administrasi Negara				
215				D4 Administrasi Negara				
216				D4 Administrasi Negara				
217				D4 Administrasi Negara				
218				D4 Administrasi Negara				
219				D4 Administrasi Negara				
220				D4 Administrasi Negara				
221				D4 Administrasi Negara				
222				D4 Administrasi Negara				
223				D4 Administrasi Negara				
224				D4 Administrasi Negara				
225				D4 Administrasi Negara				
226				D4 Administrasi Negara				
227				D4 Administrasi Negara				
228				D4 Administrasi Negara				
229				D4 Administrasi Negara				
230				D4 Administrasi Negara				
231				D4 Administrasi Negara				
232				D4 Administrasi Negara				
233				D4 Administrasi Negara				
234				D4 Administrasi Negara				
235				D4 Administrasi Negara				
236				D4 Administrasi Negara				
237				D4 Administrasi Negara				
238				D4 Administrasi Negara				
239				D4 Administrasi Negara				
240				D4 Administrasi Negara				
241				D4 Administrasi Negara				
242				D4 Administrasi Negara				
243				D4 Administrasi Negara				
244				D4 Administrasi Negara				
245				D4 Administrasi Negara				
246				D4 Administrasi Negara				
247				D4 Administrasi Negara				
248				D4 Administrasi Negara				
249				D4 Administrasi Negara				
250				D4 Administrasi Negara				
251				D4 Administrasi Negara				
252				D4 Administrasi Negara				
253				D4 Administrasi Negara				
254				D4 Administrasi Negara				
255				D4 Administrasi Negara				

2.9 Sertifikat Kompetensi Internasional Mahasiswa

No	Timestamp	Nama Lengkap	NIM	Prodi	Angkatan dan Kelas (ex 2022A)	Tuliskan Nilai	Keterangan (ex: Lulus atau tidak lulus)	Upload sertifikat (Format pdf atau jpg max 1MB)
256				D4 Administrasi Negara				
257				D4 Administrasi Negara				
258				D4 Administrasi Negara				
259				D4 Administrasi Negara				
260				D4 Administrasi Negara				
261				D4 Administrasi Negara				
262				D4 Administrasi Negara				
263				D4 Administrasi Negara				
264				D4 Administrasi Negara				
265				D4 Administrasi Negara				
266				D4 Administrasi Negara				
267				D4 Administrasi Negara				
268				D4 Administrasi Negara				
269				D4 Administrasi Negara				
270				D4 Administrasi Negara				
271				D4 Administrasi Negara				
272				D4 Administrasi Negara				
273				D4 Administrasi Negara				
274				D4 Administrasi Negara				
275				D4 Administrasi Negara				
276				D4 Administrasi Negara				
277				D4 Administrasi Negara				
278				D4 Administrasi Negara				
279				D4 Administrasi Negara				
280				D4 Administrasi Negara				
281				D4 Administrasi Negara				
282				D4 Administrasi Negara				
283				D4 Administrasi Negara				
284				D4 Administrasi Negara				
285				D4 Administrasi Negara				
286				D4 Administrasi Negara				
287				D4 Administrasi Negara				
288				D4 Administrasi Negara				
289				D4 Administrasi Negara				
290				D4 Administrasi Negara				
291				D4 Administrasi Negara				
292				D4 Administrasi Negara				
293				D4 Administrasi Negara				
294				D4 Administrasi Negara				
295				D4 Administrasi Negara				
296				D4 Administrasi Negara				
297				D4 Administrasi Negara				
298				D4 Administrasi Negara				
299				D4 Administrasi Negara				
300				D4 Administrasi Negara				
301				D4 Administrasi Negara				
302				D4 Administrasi Negara				
303				D4 Administrasi Negara				
304				D4 Administrasi Negara				
305				D4 Administrasi Negara				
306				D4 Administrasi Negara				
307				D4 Administrasi Negara				
308				D4 Administrasi Negara				
309				D4 Administrasi Negara				
310				D4 Administrasi Negara				
311				D4 Administrasi Negara				
312				D4 Administrasi Negara				
313				D4 Administrasi Negara				
314				D4 Administrasi Negara				
315				D4 Administrasi Negara				
316				D4 Administrasi Negara				
317				D4 Administrasi Negara				
318				D4 Administrasi Negara				
319				D4 Administrasi Negara				
320				D4 Administrasi Negara				
321				D4 Administrasi Negara				
322				D4 Administrasi Negara				
323				D4 Administrasi Negara				
324				D4 Administrasi Negara				
325				D4 Administrasi Negara				
326				D4 Administrasi Negara				
327				D4 Administrasi Negara				
328				D4 Administrasi Negara				
329				D4 Administrasi Negara				
330				D4 Administrasi Negara				
331				D4 Administrasi Negara				
332				D4 Administrasi Negara				
333				D4 Administrasi Negara				
334				D4 Administrasi Negara				
335				D4 Administrasi Negara				
336				D4 Administrasi Negara				
337				D4 Administrasi Negara				
338				D4 Administrasi Negara				
339				D4 Administrasi Negara				
340				D4 Administrasi Negara				
341				D4 Administrasi Negara				
342				D4 Administrasi Negara				
343				D4 Administrasi Negara				
344				D4 Administrasi Negara				
345				D4 Administrasi Negara				
346				D4 Administrasi Negara				
347				D4 Administrasi Negara				
348				D4 Administrasi Negara				
349				D4 Administrasi Negara				
350				D4 Administrasi Negara				
351				D4 Administrasi Negara				
352				D4 Administrasi Negara				
353				D4 Administrasi Negara				
354				D4 Administrasi Negara				
355				D4 Administrasi Negara				
356				D4 Administrasi Negara				
357				D4 Administrasi Negara				
358				D4 Administrasi Negara				
359				D4 Administrasi Negara				
360				D4 Administrasi Negara				
361				D4 Administrasi Negara				
362				D4 Administrasi Negara				
363				D4 Administrasi Negara				
364				D4 Administrasi Negara				
365				D4 Administrasi Negara				
366				D4 Administrasi Negara				
367				D4 Administrasi Negara				
368				D4 Administrasi Negara				
369				D4 Administrasi Negara				
370				D4 Administrasi Negara				
371				D4 Administrasi Negara				
372				D4 Administrasi Negara				
373				D4 Administrasi Negara				
374				D4 Administrasi Negara				
375				D4 Administrasi Negara				
376				D4 Administrasi Negara				
377				D4 Administrasi Negara				
378				D4 Administrasi Negara				
379				D4 Administrasi Negara				
380				D4 Administrasi Negara				
381				D4 Administrasi Negara				
382				D4 Administrasi Negara				

2.9 Sertifikat Kompetensi Internasional Mahasiswa

No	Timestamp	Nama Lengkap	NIM	Prodi	Angkatan dan Kelas (ex 2022A)	Tuliskan Nilai	Keterangan (ex: Lulus atau tidak lulus)	Upload sertifikat (Format pdf atau jpg max 1MB)
383				D4 Administrasi Negara				
384				D4 Administrasi Negara				
385				D4 Administrasi Negara				
386				D4 Administrasi Negara				
387				D4 Administrasi Negara				
388				D4 Administrasi Negara				
389				D4 Administrasi Negara				
390				D4 Administrasi Negara				
391				D4 Administrasi Negara				
392				D4 Administrasi Negara				
393				D4 Administrasi Negara				
394				D4 Administrasi Negara				
395				D4 Administrasi Negara				
396				D4 Administrasi Negara				
397				D4 Administrasi Negara				
398				D4 Administrasi Negara				
399				D4 Administrasi Negara				
400				D4 Administrasi Negara				
401				D4 Administrasi Negara				
402				D4 Administrasi Negara				
403				D4 Administrasi Negara				
404				D4 Administrasi Negara				
405				D4 Administrasi Negara				
406				D4 Administrasi Negara				
407				D4 Administrasi Negara				
408				D4 Administrasi Negara				
409				D4 Administrasi Negara				
410				D4 Administrasi Negara				
411				D4 Administrasi Negara				
412				D4 Administrasi Negara				
413				D4 Administrasi Negara				
414				D4 Administrasi Negara				
415				D4 Administrasi Negara				
416				D4 Administrasi Negara				
417				D4 Administrasi Negara				
418				D4 Administrasi Negara				
419				D4 Administrasi Negara				
420				D4 Administrasi Negara				
421				D4 Administrasi Negara				
422				D4 Administrasi Negara				
423				D4 Administrasi Negara				
424				D4 Administrasi Negara				
425		Achmad Faliqul Ikhlah	23091457035	D4 Administrasi Negara				https://drive.google.com/file/d/1FEMlyu0SM4UjyehMOZ4UMN86L_eFR16k7/view?usp=drivesdk
426		Adam Isaac Indra Kusuma	23091457034	D4 Administrasi Negara				https://drive.google.com/file/d/1h_682N3_4ypl_EVOK84Lw88nJAjGtH/view?usp=drivesdk
427		Dimas Miftachul Jauhari	23091457029	D4 Administrasi Negara				https://drive.google.com/file/d/1mJauhm_cXH51arwPouX_HK3yYtL/view?usp=drivesdk
428		Alisa Putri Adelia	22091417047	D4 Teknik Sipil				https://drive.google.com/file/d/1c9R3yDqWz7LpVBUFGmyaV59cB6/view?usp=drive_link
429		Akbar Zaki Afrila	21091417046	D4 Teknik Sipil				https://drive.google.com/file/d/1c9R3yDqWz7LpVBUFGmyaV59cB6/view?usp=drive_link
430		Dandi Apriesan Putra Mulyadi	23091417089	D4 Teknik Sipil				https://drive.google.com/file/d/1c9R3yDqWz7LpVBUFGmyaV59cB6/view?usp=drive_link
431		Achmad Diky Setiawan	23091397178	D4 Manajemen Informatika				https://drive.google.com/file/d/1WdaYwTFDx5G4N60hTpc5yp11HkiJozqF/view?usp=sharing
432		Achmad Nurs Syururi Arifin	21091397024	D4 Manajemen Informatika				https://drive.google.com/file/d/1C97-mMtd8aiVpElaSpMc3aA8mF5N/view?usp=drive_link
433		Adam Dwi Rangga	21091397026	D4 Manajemen Informatika				https://drive.google.com/file/d/1xv-pV74KWwyuaufNGWmN0KvEhXWYQK/view?usp=sharing
434		Adelia Salsabila Arifin	22091397022	D4 Manajemen Informatika				https://drive.google.com/file/d/1gcqk1Atb4Qx5WUj55kAwonN85bzQY-9/view?usp=drivesdk
435		Aditya Eka Febriano	23091397048	D4 Manajemen Informatika				https://drive.google.com/file/d/1bmqzpaakIOAMaLOGIXGcm2L4s6iW/view?usp=drive_link
436		Alvin Mufidh	22091397028	D4 Manajemen Informatika				https://drive.google.com/file/d/1y9_8eWqMNYDB_N1P4A96bJbUJm58bU/view?usp=sharing
437		Aji Kurnia Akbar	23091397029	D4 Manajemen Informatika				https://drive.google.com/file/d/1Ox0rs4dCDUJL2W0D01BhixjC6_FQ/view?usp=drivesdk
438		Akhmad Fauzi	23091397162	D4 Manajemen Informatika				https://drive.google.com/file/d/1O43c-A1B040i9N0ab9C0f0nL_-BS/view?usp=drivesdk
439		Alvin Febrianto	21091397031	D4 Manajemen Informatika				https://drive.google.com/file/d/1yhamk48lMgDqH1We5y9c1dm4CVND/view?usp=sharing
440		Alvin Noor Hidayah	21091397016	D4 Manajemen Informatika				https://drive.google.com/file/d/1qmurznPsrMi5EE5kMOZ_Xo_W_nmS7usp=drive_link
441		Alwan Rofiqi	21091397020	D4 Manajemen Informatika				https://drive.google.com/file/d/1rFp4CamlT37IQN7aBnDd_FvUVp08917usp=drive_link
442		Andi Pangeran Akbar Almuzamil	23091397037	D4 Manajemen Informatika				https://drive.google.com/file/d/11Ayif2cwi28D41AphqB6EASMcqDA_/view?usp=drivesdk
443		Aviana Candra Anggun Ningtyas	22091397059	D4 Manajemen Informatika				https://drive.google.com/file/d/1S7TbQTxmcr5yhbhccr75i_Am8xnAC2h/view?usp=drivesdk
444		Azka Kamila	21091397027	D4 Manajemen Informatika				https://drive.google.com/file/d/10lmbvOX638ydeNVHvPxd7Q9QDv/view?usp=sharing
445		Chejjah Chlmi Jadidah	23091397042	D4 Manajemen Informatika				https://drive.google.com/file/d/1a4Etr3W0JmT811a2GT5BvHxR0GaTr/view?usp=drive_link
446		Diah Arum Cahyaningtyas	23091397089	D4 Manajemen Informatika				https://drive.google.com/file/d/1MimB5s0O2NtyT1CSdHtHsUvca5uBh/view?usp=drive_link
447		Dika Wahyu Nuraloksyah	21091397029	D4 Manajemen Informatika				https://drive.google.com/file/d/1Kv48R1y22qNk583S55DpRm99/view?usp=drivesdk
448		Dwi Mahfidah Ariani	23091397020	D4 Manajemen Informatika				https://drive.google.com/file/d/1M580CFseilspu4UPwra4CqNk8B7A7z/view?usp=sharing
449		Dwi Ramadhaniarsari	21091397057	D4 Manajemen Informatika				https://drive.google.com/file/d/11N4yV66uA9fwWdWGLxAmia79uq6/view?usp=drivesdk
450		Elyna Yuniavelia Amandasari	23091397021	D4 Manajemen Informatika				https://drive.google.com/file/d/11N4yV66uA9fwWdWGLxAmia79uq6/view?usp=drivesdk

2.11 Presentase Anggaran Kemahasiswaan Fakultas Vokasi 2024

No.	Nama Kegiatan	Anggaran	Total Anggaran Fakultas Vokasi
1	Kegiatan Kemahasiswaan	Rp 70.000.000,00	
2	Fasilitasi Aktifitas Kampus Merdeka	Rp 130.000.000,00	
3	Pembinaan Karir Mahasiswa	Rp 245.784.000,00	
4	Tracer Studi	Rp 5.000.000,00	
5	Pembinaan Mahasiswa Wirausaha	Rp 3.000.000,00	
6	Kompetisi/Lomba Mahasiswa	Rp 167.350.000,00	
7	Penguatan Kapasitas Ormawa	Rp 214.625.000,00	
8	Pembinaan Karya Tulis Mahasiswa	Rp 85.000.000,00	
9	PKKMB	Rp 45.500.000,00	
10	Praktikum	Rp 1.388.949.000,00	
11	Penelitian dan PKM	Rp 150.000.000,00	
	Total	Rp 2.505.208.000,00	Rp 12.621.070.000,00
	Persentase anggaran kegiatan mahasiswa (%)		19,849