PENGARUH REMUNERASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BAPPERIDA KABUPATEN MOJOKERTO

PROPOSAL TUGAS AKHIR

Oleh

NOVYANANTA WICANDRA

23080314185

UNIVERSITAS NEGERI SURABAYA

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN

2026

PENGARUH REMUNERASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BAPPERIDA KABUPATEN MOJOKERTO

PROPOSAL TUGAS AKHIR

Diajukan Kepada Universitas Negeri Surabaya Untuk Memenuhi Persyaratan Penyelesaian Program Sarjana Pendidikan

Oleh

NOVYANANTA WICANDRA

23080314185

UNIVERSITAS NEGERI SURABAYA

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN

2026

HALAMAN PERSETUJUAN

Nama Mahasiswa	: NOVYANANTA WICANDRA
NIM	: 23080314185
Judul penelitian	: Pengaruh Remunerasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Bapperida Kabupaten Mojokerto

Ini telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan dalam proposal tugas akhir

Surabaya, 5 Oktober 2026
Pembimbing,

Dr. Farij Ibadil Maula, M.Pd.
NIP.202309122

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, kesehatan, kesempatan, dan kemudahan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Remunerasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di BAPPERIDA Kabupaten Mojokerto"** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Negeri Surabaya.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, arahan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Anang Kistyanto, S.Sos., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas selama penulis menempuh pendidikan.
2. Brilian Rosy, S.Pd., M.Pd., selaku Koordinator Program Studi S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya yang telah memberikan arahan dan dukungan selama proses perkuliahan.
3. Dr. Farij Ibadil Maula, M.Pd., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, masukan, serta motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
4. Dr. Novi Trisnawati, S.Pd., M.Pd., selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan kritik, saran, dan masukan yang membangun guna menyempurnakan penyusunan skripsi ini.

5. **Ibu Dr. Novi Trisnawati, S.Pd., M.Pd**., selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan kritik, saran, dan masukan yang membangun guna menyempurnakan penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran Universitas Negeri Surabaya yang telah memberikan ilmu, pengalaman, serta pengetahuan yang berharga selama masa perkuliahan.
7. Almarhumah Ibu Suciati tercinta serta keluarga besar penulis yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan, dan motivasi bagi penulis. Segala perjuangan, cinta kasih, serta dukungan yang telah diberikan, baik semasa hidup almarhumah Ibu Suciati maupun dari keluarga hingga saat ini, menjadi sumber kekuatan dan semangat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman seperjuangan dan seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan, semangat, serta dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi penyempurnaan penelitian ini di masa mendatang. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang administrasi perkantoran serta bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 5 Oktober 2026
Penulis,

Novyananta Wicandra