



LAPORAN TRACER STUDY

2022



PROGRAM SARJANA DAN DIPLOMA

DIVISI PENELUSURAN ALUMNI
SATUAN UNESA CAREER CENTER
UNIVERSITAS NEGERI SURABAYA

**LAPORAN
TRACER STUDY UNIVERSITAS**

31 Desember 2022

PROGRAM DIPLOMA DAN SARJANA



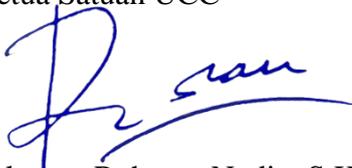
**PENYUSUN:
DIVISI PENELUSURAN ALUMNI**

**SATUAN UNESA CAREER CENTER
BIDANG KEMAHASISWAAN DAN ALUMNI
UNIVERSITAS NEGERI SURABAYA**

2022

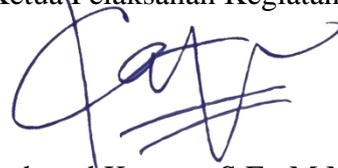
HALAMAN PENGESAHAN
TRACER STUDY UNIVERSITAS

Menyetujui,
Ketua Satuan UCC



Salamun Rohman Nudin, S.Kom. M.Kom.
NIP 198211022008121001

Surabaya, 31 Desember 2022
Ketua Pelaksanaan Kegiatan



Achmad Kautsar, S.E., M.M.
NIP. 198912152015041002

Mengetahui,
Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni



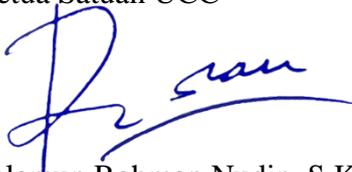
Dr. Agus Hariyanto, M.Kes.
NIP 196708161992031002

HALAMAN PERNYATAAN PERTANGGUNGJAWABAN PENGELUARAN

- a. Nama Kegiatan : Tracer Study Universitas
b. Nama Lengkap dan Gelar Akademik : Achmad Kautsar, S.E., M.M.
c. NIP : 198912152015041002
d. Golongan dan Pangkat : IIIc / Penata
e. Jabatan Fungsional : Lektor
f. Jurusan/Program Studi : S1 Bisnis Digital

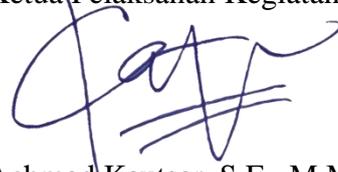
Menyatakan bahwa kami bertanggungjawab penuh atas segala pengeluaran yang telah dibayarkan oleh bendahara dengan kegiatan terlampir.

Menyetujui,
Ketua Satuan UCC



Salamun Rohman Nudin, S.Kom. M.Kom.
NIP 198211022008121001

Surabaya, 31 Desember 2022
Ketua Pelaksana Kegiatan



Achmad Kautsar, S.E., M.M.
NIP. 198912152015041002

Mengetahui,
Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni



Dr. Agus Hariyanto, M.Kes.
NIP 196708161992031002

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Pertanggungjawaban Keuangan	iii
Daftar Isi	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	2
C. Manfaat	2
D. Indikator Keberhasilan	3
BAB II PELAKSANAAN KEGIATAN	4
A. Persiapan Kegiatan	4
B. Pelaksanaan Kegiatan	5
C. Hasil Kegiatan	6
BAB III PENUTUP	16

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perguruan tinggi sebagai lembaga pendidikan tinggi yang menghasilkan lulusan sesuai dengan kompetensi program studi yang ada, keberadaannya, kemajuannya, dan keberlanjutannya sangat ditentukan oleh serapan alumninya oleh dunia kerja. Perguruan tinggi juga tidak dapat lepas dari dukungan lulusannya dan stakeholders sebagai pengguna lulusan. Perguruan tinggi harus melakukan pendataan keterserapan alumninya baik yang baru lulus maupun yang sudah lama lulus. Perguruan tinggi juga harus mampu menjalin kerja sama yang baik dengan stakeholders. Stakeholders sebagai pengguna lebih mengetahui kompetensi yang dibutuhkan lapangan kerja untuk lulusan perguruan tinggi. Masukan stakeholders akan menjadi umpan balik bagi perbaikan terkait kompetensi lulusan.

Tracer Study (TS) merupakan media efektif yang digunakan untuk melacak keterserapan alumni sebuah perguruan tinggi di dunia kerja. Selain itu, TS dapat digunakan untuk melacak jejak keberadaan dan kondisi alumni pada saat 1 tahun setelah lulus. TS juga memiliki peran penting untuk menjangkau berbagai informasi sebagai bahan evaluasi dan pengembangan perguruan tinggi. Dengan demikian, hasil TS dapat menjadi gambaran eksistensi sebuah perguruan tinggi.

Data TS digunakan sebagai dasar perbaikan kurikulum, peningkatan kualitas pengajar, serta penyesuaian dan peningkatan sistem pembelajaran. TS ini harus dilakukan secara berkala sebagai upaya mengatasi kesenjangan antara lulusan dan kebutuhan pengguna lulusan guna mendukung tercapainya visi Universitas Negeri Surabaya (Universitas Negeri Surabaya) yaitu “Unggul dalam Kependidikan, Kukuh dalam Keilmuan”.

Dalam pemenuhan visi dan misi Universitas Negeri Surabaya yang saat ini memiliki 77 program sarjana/diploma yang kesemuanya bersinergi memenuhi visi dan misi Universitas Negeri Surabaya khususnya pada pemenuhan Indikator Kinerja Utama “Meningkatnya rasio alumni dalam lima tahun terakhir yang memberikan respons terhadap studi pelacakan”. Pada tahun 2022 ini terdapat 5.195 alumni yang disasar dan yang sudah mengisi sebanyak 92,4%. Setelah itu tim akan menyusun laporan akhir sebagai bahan evaluasi program studi maupun fakultas. Dalam upaya pencapaian tersebut tim penelusuran alumni melakukan beberapa kegiatan selama semester gasal 2022/2023.

B. Tujuan

Secara umum, TS bertujuan untuk mengetahui:

- a) outcome pendidikan sudah sesuai dengan kebutuhan dunia kerja (termasuk masa tunggu kerja dan proses pencarian kerja pertama) situasi kerja terakhir dan aplikasi kompetensi ke dunia kerja;
- b) output pendidikan yaitu penilaian diri terhadap penguasaan dan
- c) pemerolehan kompetensi;
- d) process pendidikan yakni berupa evaluasi proses pembelajaran dan kontribusi pendidikan tinggi terhadap pemerolehan kompetensi;
- e) input pendidikan terkait penggalan lebih lanjut terhadap sosio-biografis lulusan.

Berdasarkan tujuan umum tersebut, maka TS Universitas Negeri Surabaya bertujuan untuk menggali informasi:

- 1) waktu dan proses memperoleh pekerjaan, serta jumlah lamaran yang pernah diajukan;
- 2) waktu tunggu yang dibutuhkan (sebelum dan sesudah lulus) untuk mendapatkan pekerjaan;
- 3) kondisi alumni saat ini (bekerja/berwirausaha/sedang studi lanjut);
- 4) kesesuaian kompetensi lulusan dengan bidang kerja;
- 5) besaran gaji yang diperoleh dari pekerjaan utama dan tambahan lebih dari 1,2x UMR di daerahnya;
- 6) pendapatan rata-rata alumni;
- 7) kontribusi perguruan tinggi dalam membantu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan.

C. Manfaat

Manfaat yang diharapkan TS Universitas Negeri Surabaya adalah diperolehnya informasi tentang:

- a. kesenjangan antara kompetensi lulusan dengan tuntutan kebutuhan nyata pengguna lulusan sehingga dapat dilakukan upaya perbaikan kurikulum, peningkatan kualitas pengajar, serta penyesuaian dan peningkatan sistem pembelajaran;

- b. kompetensi tambahan (non akademis) yang harus diberikan kepada lulusan sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan di dunia kerja. Manfaat yang diperoleh tersebut dijadikan sebagai dasar acuan pemikiran dan pengambilan kebijakan untuk pengembangan pendidikan di Universitas Negeri Surabaya sebagai langkah antisipasi dan adaptasi terhadap perkembangan dunia
- c. kerja dan dunia bisnis pada masa yang akan datang.

D. Indikator Keberhasilan

Dengan jumlah lulusan sebanyak 5.195 di tahun 2022 ini meningkat jumlah populasi lulusan dibanding tahun lalu sebanyak 4.959 dan pada lulusan 2019 hanya 4.637 alumni. Universitas Negeri Surabaya menargetkan berhasil menjaring lebih dari 80% alumni yang mengisi tracer study di tahun 2022. Universitas Negeri Surabaya merasa optimis target tersebut tercapai mengingat hasil tracer study menunjukkan pada tahun 2016 respon rate sebesar 3,24%; kemudian 2017 sebesar 5,31%; pada 2018 sebesar 9,46%; pada 2019 sebesar 18,53%; dan terbaru pada tahun 2020 memiliki 50,30% responden alumni yang mengisi, dan tahun lalu dengan tracer 2 angkatan lulusan, responsratanya cukup tinggi yaitu 76.64% untuk alumni 2019 dan 84.34% untuk alumni 2020. Dari data tersebut menunjukkan capaian tracer study Universitas Negeri Surabaya selalu meningkat dari tahun ke tahun.

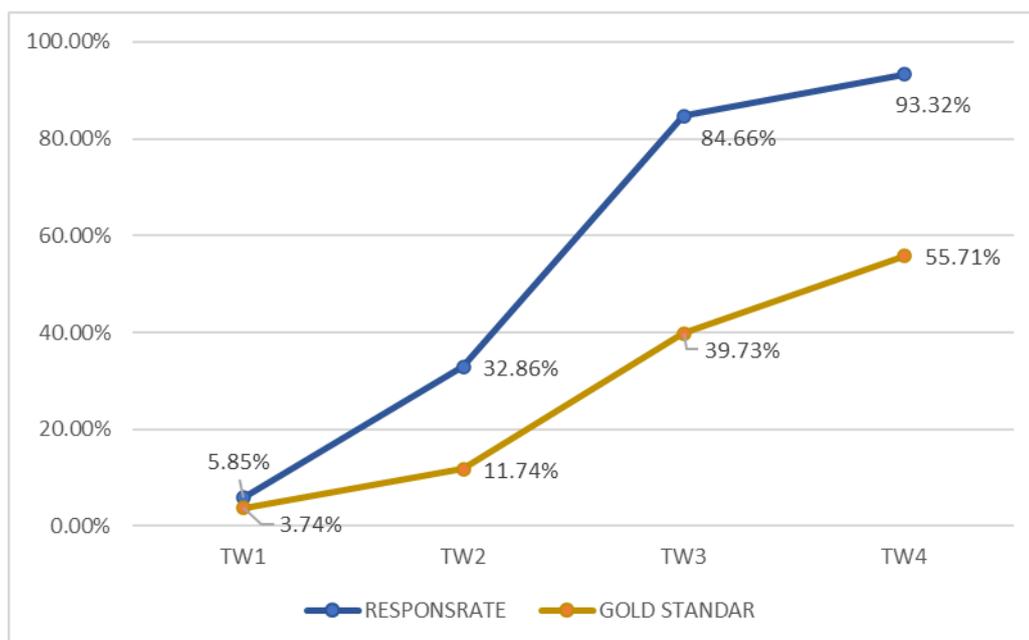
Berdasarkan target kuantitas 80% Universitas Negeri Surabaya menargetkan 60% data masuk gold standar yaitu alumni yang lulus kurang dari 6 bulan dan memiliki gaji 1,2x UMP/wirausaha/studi lanjut.

BAB II. PELAKSANAAN KEGIATAN

A. Persiapan Kegiatan

Pada fase ini tim tracer study dibentuk dari perwakilan fakultas dan perwakilan prodi. Terdapat 8 dosen sebagai PIC Fakultas dan 72 PIC prodi. Di awal tahun, tim tracer melakukan sosialisasi kepada pimpinan fakultas dan jurusan selingkung Universitas Negeri Surabaya. Serta tim langsung merumuskan instrument standar selingkung universitas dengan menampung masukan dan saran dari prodi di Universitas Negeri Surabaya, selanjutnya tim tracer menyusun pedoman pelaksanaan tracer study dan user survey.

C. Hasil Kegiatan



Gambar 1. Progres pengisian Tracer Alumni Universitas Negeri Surabaya Lulus 2021

Berdasarkan Gambar 1 Secara kuantitas menunjukkan bahwa pengisian tracer study mengalami progres ke arah positif, dimana pada bulan akhir bulan maret (Triwulan 1) data yang masuk untuk alumni lulus 2021 yang mengisi sebanyak 5,85%, kemudian meningkat di triwulan 2 sebanyak 32,86% alumni yang mengisi, selanjutnya meningkat pesat di akhir bulan September/ Triwulan 3 sebanyak 84,66% telah berhasil mengisi, dan terakhir data triwulan 4 menunjukkan peningkatan juga sebanyak 4.848 alumni telah mengisi tracer study (93.32%). Progres positif ini tidak terlepas dari dukungan dan kerjasama semua pihak yang menelusuri alumni dari masing-masing prodi yang ada di Universitas Negeri Surabaya.

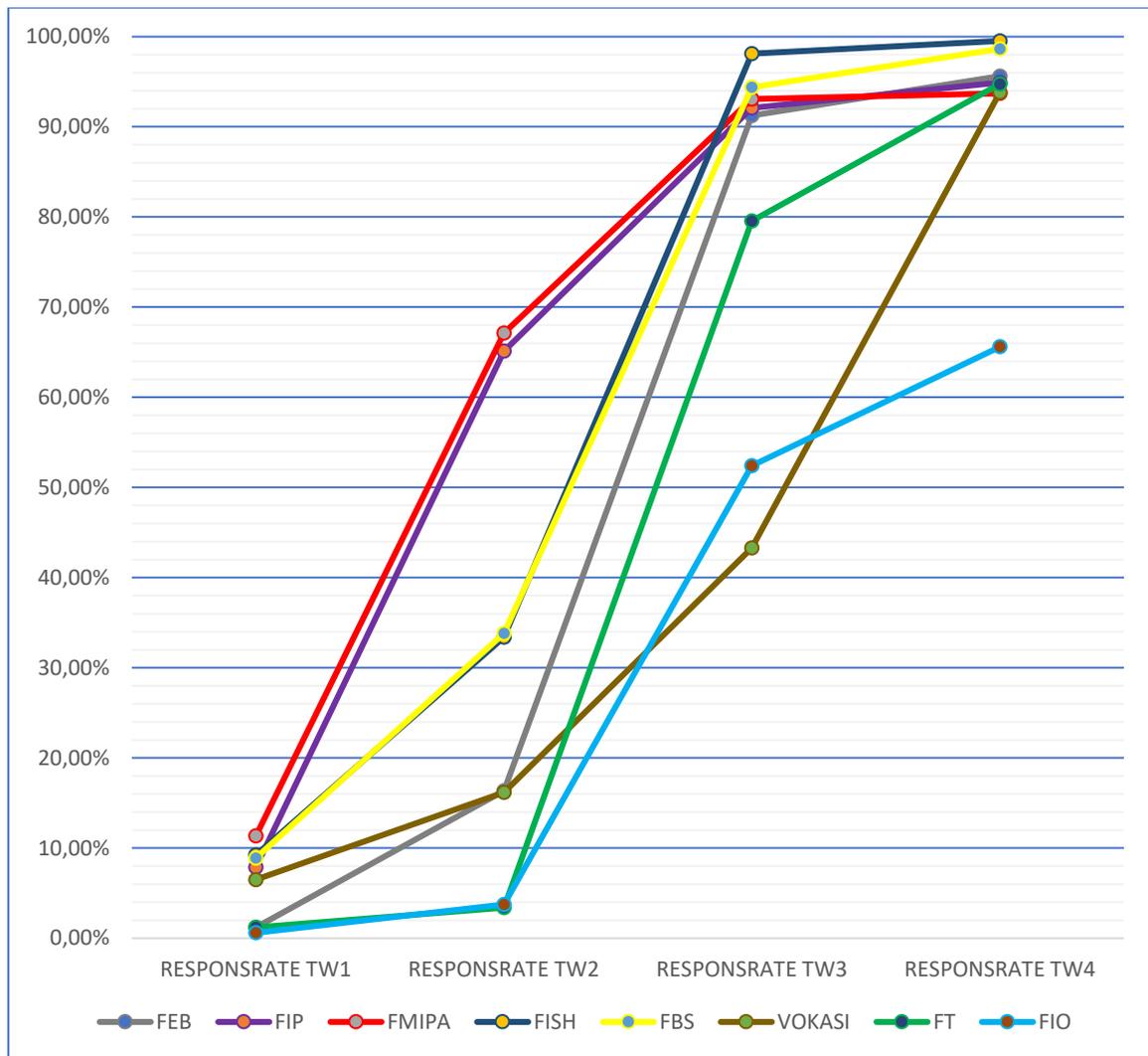
Berdasarkan Gambar 1 Secara kualitas menunjukkan bahwa progres data menunjukkan ke arah positif. Pada Triwulan 1 hanya terdata 3,74% alumni yang lulus kurang dari 6 bulan dan memiliki gaji 1,2x UMP/wirausaha/studi lanjut. Pada triwulan 2 meningkat lagi menjadi 11,74% alumni Universitas Negeri Surabaya lulus kurang dari 6 bulan dan memiliki gaji 1,2x UMP/wirausaha/studi lanjut. Pada triwulan 3 meningkat lagi menjadi 39,73% alumni Universitas Negeri Surabaya lulus kurang dari 6 bulan dan memiliki gaji 1,2x UMP/wirausaha/studi lanjut. Dan terakhir pada triwulan 4 meningkat pesat menjadi 55,71% alumni Universitas Negeri Surabaya lulus kurang dari 6 bulan dan

memiliki gaji 1,2x UMP/wirausaha/studi lanjut. Hasil ini mendekati target Indikator Kinerja Utama Universitas Negeri Surabaya sebesar 60%.

Tabel 1. Status Pengisian Tracer berdasarkan Fakultas

NO	FAKULTAS	RESPONSRATE TW1	RESPONSRATE TW2	RESPONSRATE TW3	RESPONSRATE TW4
1	FISH	59	212	624	633
		9.22%	33.38%	98.11%	99.53%
2	FBS	79	301	839	877
		8.90%	33.82%	94.38%	98.65%
3	FEB	8	108	605	634
		1.20%	16.34%	91.25%	95.63%
4	FIP	67	551	779	803
		7.87%	65.11%	92.08%	94.92%
5	FT	8	24	561	668
		1.20%	3.39%	79.57%	94.75%
6	VOKASI	18	45	119	258
		6.50%	16.19%	43.27%	93.82%
7	FMIPA	70	416	577	607
		11.34%	67.12%	93.06%	93.71%
8	FIO	3	21	294	368
		0.60%	3.73%	52.41%	65.60%
Rata-Rata		5.85%	32.86%	84.66%	93.32%

Berdasarkan tabel 1 di atas menunjukkan bahwa capaian tertinggi adalah alumni Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum (FISH) yang telah mengisi tracer studi di tahun 2022 sebanyak 633 alumni atau 99,53%. Kemudian yang terbanyak kedua adalah dari Fakultas Bahasa dan Seni (FBS) dengan jumlah alumni yang mengisi sebanyak 877 alumni atau 98,65%. Berikutnya Fakultas Ekonomika dan Bisnis (FEB) didapati hasil sebanyak 634 alumni mengisi atau 95,63%. Lalu Fakultas Ilmu Pendidikan (FIP) alumni yang telah mengisi sebanyak 803 alumni atau 94,92%. Kemudian ada Fakultas Teknik (FT) sebanyak 668 alumni telah mengisi atau 94,75%. Berikutnya Program Vokasi, alumni yang sudah mengisi sebanyak 258 alumni atau 93,82%. Selanjutnya Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FMIPA) menunjukkan bahwa terdapat 581 alumni yang telah mengisi atau 93,71%. Dan terakhir ada Fakultas Ilmu Olahraga (FIO) dengan 581 pengisi atau 65,6%. Jumlah keseluruhan alumni Universitas Negeri Surabaya yang telah mengisi Tracer Study adalah 93.32% hasil ini jauh meningkat dibandingkan dengan tahun sebelumnya yaitu sebesar 84%.



Gambar 2. Pertumbuhan Responsrate Masing-Masing Fakultas

Berdasarkan gambar 2 menunjukkan adanya pertumbuhan responsrate *Tracer study* di masing-masing fakultas yang ada di Universitas Negeri Surabaya. Yang pertama ada Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum (FISH) dengan warna garis biru menunjukkan pada Triwulan 1 terdapat sebesar 9,22% alumni yang mengisi, hasil itu meningkat di triwulan 2 sebesar 33,38%, di triwulan 3 meningkat kembali menjadi 98,11% dan terakhir ditutup sebesar 99,53%. Hasil ini dinilai sudah sangat maksimal dan hanya terdapat 3 alumni yang belum mengisi di Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum. Selanjutnya ada Fakultas Bahasa dan Seni (FBS) menunjukkan di triwulan 1 terdapat 8,9% alumni yang sudah mengisi tracer study kemudian meningkat di triwulan 2 sebesar 33,82%, kemudian meningkat lagi di triwulan 3 sebesar 94,38% dan terakhir di triwulan 4 sebanyak 98,65% alumni telah mengisi tracer study.

Pembahasan ketiga pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis (FEB) di Gambar 2 berwarna abu-abu menunjukkan pada triwulan 1 terdapat 1,2% alumni yang mengisi, kemudian di triwulan 2 ada 16,34%, lalu di triwulan 3 meningkat menjadi 91,25%, dan terakhir ditutup di triwulan 4 sebanyak 95,63% alumni telah mengisi. Yang keempat ada Fakultas Ilmu Pendidikan (FIP) di mana digambar 2 dapat dilihat pada garis berwarna ungu menunjukkan pada triwulan 1 terdapat 7,87% alumni telah mengisi kemudian meningkat di triwulan 2 65,11% selanjutnya meningkat kembali sebesar 92,08% dan terakhir 94,92% alumni telah mengisi tracer study.

Kelima ada Fakultas Teknik (FT) yang pada gambar 2 dapat kita lihat pada garis berwarna hijau di mana pada triwulan 1 hanya ada 1,2% alumni yang mengisi, kemudian meningkat di triwulan 2 sebesar 3,39%, kemudian di triwulan 3 meningkat kembali menjadi 79,57%, dan di triwulan 4 meningkat menjadi 94,75%. Berikutnya ada Program Vokasi di mana di gambar 2 ditunjukkan dengan garis berwarna oranye dengan hasil di triwulan 1 terdapat 6,5% alumni telah mengisi, meningkat di triwulan 2 sebesar 16,19%, kemudian meningkat di triwulan 3 menjadi 43,27%, dan terakhir vokasi mampu memenuhi alumni mengisi sebesar 93,82%.

Ketujuh ada Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FMIPA) di mana pada gambar 2 ditunjukkan pada garis berwarna merah di triwulan 1 capaian FMIPA merupakan yang paling tinggi dengan 11,34%, kemudian di triwulan 2 juga masih paling tinggi dengan 67,12%, kemudian meningkat di triwulan 3 sebesar 93,06%, dan terakhir meningkat kembali menjadi 93,71% di triwulan 4. Dan terakhir ada Fakultas Ilmu Olahraga (FIO) yang pergerakannya tidak seaktif fakultas yang lain dan menunjukkan bahwa di triwulan 1 FIO merupakan fakultas dengan responsrate yang paling sedikit dengan 0,6%, kemudian di triwulan 2 meningkat menjadi 3,73%, di triwulan 3 meningkat kembali ke 52,41%, dan terakhir di triwulan 4 meningkat menjadi 65,60%. Pada gambar 2 menunjukkan pergerakan paling aktif terjadi pada Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum pada triwulan 2 ke triwulan 4 sedang fakultas yang paling lambat pertumbuhannya adalah Fakultas Ilmu Olahraga dengan selalu menjadi responsrate yang paling sedikit dibandingkan fakultas yang lain.

Tabel 2. Kualitas Lulusan Universitas Negeri Surabaya untuk alumni 2021

31 Des 2022/Alumni 2022			
	Populasi Tracer		5.195
	Pengisi Tracer	4.848	93.32%
1	Bekerja (full time/part time)	3.291	63.35%
2	Belum memungkinkan bekerja	116	2.23%
3	Wiraswasta	454	8.74%
4	Melanjutkan Pendidikan	266	5.12%
5	Tidak Kerja tetapi sedang mencari kerja	719	13.84%
	Bekerja kurang dari 6 bulan	2.732	52.59%
	Bekerja kurang dari 6 bulan dan Gaji 1,2x UMP	2.174	41.85%
	Jumlah Gold Standar Universitas Negeri Surabaya	2.894	55.71%

Berdasarkan tabel 2 menunjukkan bahwa keseluruhan populasi tracer alumni 2021 adalah sebanyak 5.195 dan yang telah mengisi sebanyak 4.848 atau 93,32%. Dari seluruh populasi terdapat 3.291 alumni yang statusnya bekerja baik part time/full time, ada 835 (16,1%) alumni yang belum memungkinkan bekerja atau tidak bekerja tetapi sedang mencari kerja. Untuk alumni yang berwirausaha saja sebanyak 454 (8,74%) alumni, dan yang studi lanjut sebanyak 266 (5,12%) alumni. Dari 3.291 alumni yang bekerja hanya ada 2.732 alumni mendapat pekerjaan pertama kurang dari 6 bulan (52,59%) sedangkan dari jumlah tersebut ternyata hanya 2.174 yang mendapatkan pendapatan lebih besar dari 1,2 Upah Minimum Provinsi (sebesar 41,85% dari populasi). Maka kualitas alumni yang lulus di tahun 2021 dimana mereka bekerja kurang dari 6 bulan sekaligus memiliki upah 1,2 UMP/berwirausaha/studi lanjut sebanyak 2.894 alumni atau 55,71% yang masuk dalam gold standar Indikator Kinerja Utama 1 Universitas Negeri Surabaya.

Tabel 3. Masa tunggu lulusan

Mendapatkan pekerjaan pertama setelah lulus	Jumlah	Rata-rata masa tunggu
1 bulan	919	4.83
2 bulan	569	
3 bulan	459	
4 bulan	310	
5 bulan	273	
6 bulan	365	
6-12 bulan	781	

Berdasarkan tabel 3 di atas menunjukkan jumlah alumni yang lulus tahun 2021 dan mendapatkan pekerjaan pertama menunjukkan sebanyak 919 alumni mendapatkan pekerjaan 1 bulan setelah lulus. Berikutnya, sebanyak 569 alumni mendapatkan pekerjaan pertama pada 2 bulan setelah lulus. Sebanyak 459 alumni mendapatkan pekerjaan pertamanya pada bulan ke 3 setelah mereka lulus. Sedangkan terdapat 310 alumni mendapatkan pekerjaan pertamanya pada bulan ke 4 setelah mereka lulus. Sebanyak 213 alumni mendapatkan pekerjaan pertamanya pada bulan ke 5 setelah mereka lulus. Berikutnya, sebanyak 365 alumni mendapatkan pekerjaan pertama pada 6 bulan setelah lulus. Terakhir, sebanyak 781 alumni mendapatkan pekerjaan antara 6-12 bulan setelah lulus. Rata-rata masa tunggu lulusan 2021 dalam mendapatkan pekerjaan pertama adalah 4,83 bulan, sedangkan rata-rata masa tunggu lulusan 2020 yang lalu dalam mendapatkan pekerjaan pertama adalah 3,50 bulan, serta rata-rata masa tunggu lulusan 2019 sebelumnya dalam mendapatkan pekerjaan pertama adalah 3,58 bulan.

Tabel 4. Rata-rata pendapatan alumni Universitas Negeri Surabaya

Pendapatan	Bekerja	Rata-Rata	Wirausaha	Rata-Rata
0 - 1,000,000	378	3,986,080	67	5,908,235
1,000,001 - 2,000,000	346		73	
2,000,001 - 3,000,000	1063		117	
3,000,001 - 4,000,000	645		42	
4,000,001 - 5,000,000	482		50	
5,000,001 - 10,000,000	221		51	
10,000,001 - 50,000,000	21		20	
Jumlah	3.156		420	
Rata-Rata Pendapatan Alumni Keseluruhan				4,947,157

Berdasarkan tabel 4, menunjukkan bahwa pada alumni Universitas Negeri Surabaya yang bekerja di kantor sebanyak 3.156 alumni dan mayoritas berpenghasilan 2,000,001 - 3,000,000 yaitu sebanyak 1.063 alumni dengan rata-rata pendapatan sebesar Rp 3.986.080. Sedangkan dari sisi alumni Universitas Negeri Surabaya yang berwirausaha sendiri mayoritas juga berpenghasilan/laba bersih 2,000,001 - 3,000,000 yaitu sebanyak 117 alumni dengan rata-rata pendapatan sebesar Rp 5.908.235. dari keseluruhan rata-rata

pendapatan alumni Universitas Negeri Surabaya baik yang bekerja di kantor maupun berwirausaha adalah sebesar Rp 4.947.157.

Tabel 5. Tingkat operasi tempat bekerja alumni

No	Tingkat Pekerjaan Alumni	Jumlah	Presentase
1	Lokal/Wilayah	1.127	34.4%
2	Nasional	1.905	58.2%
3	Internasional/ Multinasional	241	7.4%
	Jumlah	3.273	

Berdasarkan tabel 5, seluruh alumni Universitas Negeri Surabaya yang telah mendapatkan pekerjaan untuk alumni yang lulus tahun 2021 sebanyak 3.273 alumni, terbagi menjadi beberapa tingkatan pekerjaan yaitu pekerjaan lokal/wilayah sebanyak 1.127 alumni (34,4%), pekerjaan tingkat nasional adalah sebanyak 1.905 alumni (58,2%), dan sisanya bekerja pada perusahaan di tingkat internasional/multinasional sebanyak 241 alumni (7,4%). Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas pekerjaan alumni tingkat nasional yang menerima alumni dari Universitas Negeri Surabaya.

Tabel 6. Jenis pekerjaan alumni Universitas Negeri Surabaya

Nama Profesi	Jumlah	Presentase
Guru	1.241	37.8%
Admin	157	4.8%
Teknisi	15	0.5%
Teller	32	1.0%
Tentor	9	0.3%
Account Officer	12	0.4%
Akuntan	21	0.6%
Content Creator	33	1.0%
Customer Service	62	1.9%
Jumlah	3.285	48%
Lain-lain		52%

Berdasarkan tabel 6, mayoritas alumni Universitas Negeri Surabaya yang lulus tahun 2021 bekerja sebagai guru baik honorer maupun tetap adalah sebesar 1.241 alumni (37,8%). Berikutnya terdapat 157 alumni (4,8%) yang bekerja sebagai administrasi baik sektor

logistik/keuangan/marketing. Selain itu, terdapat 62 alumni (1,9%) sebagai customer service baik di perusahaan maupun perbankan. Jumlah profesi lain-lain sebanyak 52% yang terbagi dengan lebih dari 100 jenis profesi. Oleh karena itu kesimpulannya dari tabel ini adalah mayoritas lulusan Universitas Negeri Surabaya adalah Guru.



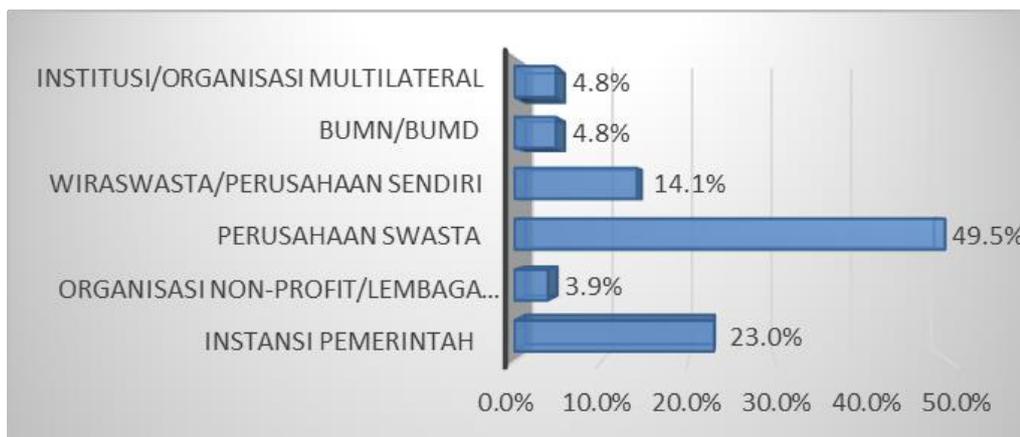
Gambar 3. Keeratan keilmuan alumni dengan bidang kerja

Berdasarkan gambar 3, seluruh alumni Universitas Negeri Surabaya dengan tahun lulus 2021 yang telah mendapatkan pekerjaan, memiliki tingkat keeratan antara bidang studi yang telah di tempuh pada perkuliahan dengan pekerjaan yang dijalani saat ini, sebanyak 40,5%, responden menilai antara bidang studi yang telah di tempuh pada perkuliahan dengan pekerjaan yang dijalani saat ini adalah sangat erat, terdapat 18,0% merasa keeratan antara bidang studi yang telah di tempuh pada perkuliahan dengan pekerjaan yang dijalani saat ini adalah erat, sebanyak 20,0% menilai cukup erat antara bidang studi yang telah di tempuh pada perkuliahan dengan pekerjaan yang dijalani saat ini, ada 11,7% alumni menilai kurang erat, dan sisanya menilai tidak erat sama sekali sebanyak 9,8%. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas menilai sangat erat antara bidang studi dengan bidang pekerjaan yang saat ini digeluti alumni.



Gambar 4. Tingkat pendidikan yang didapatkan dengan standar pekerjaan

Berdasarkan gambar 4, seluruh alumni Universitas Negeri Surabaya dalam mendapatkan pekerjaan yang dijalani saat ini, memiliki tingkat ketepatan yang berbeda-beda antara posisi pekerjaannya saat ini dengan tingkat pendidikan yang telah ditempuh. Dapat disimpulkan bahwa pekerjaan alumni yang lulus tahun tahun 2021 saat ini tidak memerlukan pendidikan tinggi sebesar 2,4%, pekerjaan alumni yang saat ini memerlukan pendidikan setingkat lebih rendah sebesar 6,9%, pekerjaan alumni yang saat ini memerlukan pendidikan setingkat lebih tinggi sebesar 12,3%, dan pekerjaan alumni yang saat ini memerlukan tingkat pendidikan yang sama sebesar 78,3%. Ini menandakan bahwa mayoritas pekerjaan alumni yang lulus tahun tahun 2021 saat ini memerlukan tingkat pendidikan yang setara dengan pendidikan tinggi. Hasil tersebut juga sama terjadi pada alumni Universitas Negeri Surabaya yang lulus tahun 2020 dan 2019.



Gambar 5. Jenis perusahaan/instansi/institusi tempat alumni bekerja

Berdasarkan gambar 5, alumni Universitas Negeri Surabaya mayoritas bekerja pada jenis perusahaan swasta yaitu sebesar 49,5%. Berikutnya terdapat 23% alumni Universitas Negeri Surabaya bekerja pada instansi pemerintah. Selain itu, ada 14,1% bekerja di bisnisnya sendiri atau keluarganya, dan terdapat 4,8% alumni Universitas Negeri Surabaya bekerja pada Institusi/Organisasi Multilateral. Jumlah yang sama juga terjadi pada alumni Universitas Negeri Surabaya yang bekerja pada BUMN/BUMD yaitu sebesar 4,8%. Dan terakhir alumni Universitas Negeri Surabaya yang bekerja pada Organisasi non-profit/Lembaga Swadaya Masyarakat adalah sebesar 3,9%.

Tabel 7. Sumber informasi pekerjaan bagi alumni

Media Informasi Lowongan	Presentase jawaban
Melalui iklan di koran/majalah, brosur	8.56%
Melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan yang ada	6.67%
Pergi ke bursa/pameran kerja	3.67%
Mencari lewat internet/iklan online/milis	26.98%
Dihubungi oleh perusahaan	3.38%
Menghubungi Kemenakertrans	0.78%
Menghubungi agen tenaga kerja komersial/swasta	1.24%
Memeroleh informasi dari pusat/kantor pengembangan karir fakultas/universitas	3.74%
Menghubungi kantor kemahasiswaan/hubungan alumni	0.98%

Media Informasi Lowongan	Presentase jawaban
Membangun jejaring (<i>network</i>) sejak masih kuliah	9.23%
Melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll.)	23.21%
Membangun bisnis sendiri	6.19%
Melalui penempatan kerja atau magang	3.01%
Bekerja di tempat yang sama dengan tempat kerja semasa kuliah	1.39%
Lainnya	0.97%
JUMLAH	100%

Berdasarkan tabel 7 di atas menunjukkan bahwa 8,56% alumni memanfaatkan iklan di koran/majalah, brosur untuk mencari kerja. Terdapat 6,67% alumni melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan yang ada. Serta terdapat 3,67% alumni mendatangi bursa atau pameran kerja. Ada juga alumni yang mencari kerja lewat internet/iklan online/milis sebesar 26,98% alumni. Ada juga alumni yang mencari kerja yang dihubungi oleh perusahaan sebesar 3,38% alumni. Terdapat 0,78% alumni yang menghubungi Kemenakertrans dan ada 1,24% alumni yang menghubungi agen tenaga kerja komersial/swasta.

Alumni juga ada yang memperoleh informasi dari pusat/kantor pengembangan karir fakultas/universitas sebanyak 3,74%. 0,98% alumni menghubungi kantor kemahasiswaan/hubungan alumni. 9,23% alumni membangun jejaring (*network*) sejak masih kuliah untuk mendapatkan kerja. 23,21% alumni memanfaatkan relasi (misalnya dosen, orangtua, saudara, teman, dll.) untuk mencari kerja. 6,19% alumni memperoleh kerja dengan membangun bisnis sendiri. 3,01% alumni mencari kerja melalui penempatan kerja atau magang. 1,39% alumni bekerja di tempat yang sama dengan tempat kerja semasa kuliah dan 0,97% menggunakan metode lain selain pilihan jawaban yang tersedia.

Data yang ada pada tabel 7 dapat dilihat bahwa mayoritas alumni mencari pekerjaan dengan mencari lewat internet/iklan online/milis. Hasil tersebut tidak terlepas adanya pandemi Covid-19 yang memaksa pelaksanaan rekrutmen menjadi terbatas dan dengan sistem online. Untuk peran Universitas terhadap alumni dapat dilihat pada pilihan jawaban “Memeroleh informasi dari pusat/kantor pengembangan karir fakultas/universitas” dan “Menghubungi kantor kemahasiswaan/hubungan alumni”, dari dua pilihan jawaban tersebut dapat kita simpulkan bahwa peran universitas masih rendah dan perlu ditingkatkan.

BAB III. PENUTUP

Tabel 8. Macam kendala dan tindakan koreksi

No	Kendala	Langkah/tindakan koreksi
1	<p>1. Masih banyaknya data yang tidak sinkron terkait email dan nomer telepon alumni sehingga PIC Tracer Fakultas kesulitan menghubungi dan disatukan dalam group WA</p> <p>2. Masih banyak alumni yang tidak mempedulikan panggilan pengisian tracer meskipun telah diberikan surat resmi dan iming-iming hadiah yang diundi setiap semester.</p> <p>3. Masih banyak alumni yang merahasiakan nominal upahnya</p> <p>4. Masih banyak alumni yang belum memungkinkan bekerja karena pandemi atau kondisi keluarga</p> <p>5. Masih banyak alumni yang bekerja sebagai guru honor dan digaji jauh dibawah UMP.</p> <p>6. Saat unggah ke tracerkemdikbud juga ada potensi data tidak bisa dikirim karena beberapa cell jawaban tidak terdeteksi web tersebut sehingga dianggap “invalid”.</p>	<p>1. Memperbaiki akun yang masih tidak sinkron dengan cara mereset password yang difokuskan pada Fakultas yang capaiannya kurang dari 80%.</p> <p>2. Berkordinasi kembali dengan PIC tracer fakultas yang capaian kurang untuk menekankan pada pengisian kolom pendapatan agar dapat meningkatkan capaian IKU.</p> <p>3. Meningkatkan kuantitas data yang masuk dimana pada saat ini secara keseluruhan alumni yang lulus di tahun 2019 ada 65% data dan alumni yang lulus di tahun 2020 ada 70% data. Peningkatan ini akan dilakukan dengan cara pendampingan khusus dan workshop di fakultas tersebut. Kegiatan tersebut juga didasari adanya aktivitas komunikasi yang baik antara PIC fakultas dengan para alumninya melalui Whatsapp Group.</p> <p>4. Mengadakan workshop peningkatan responsrate dan workshop evaluasi capaian IKU1. Harapannya seluruh elemen dapat mendukung tercapainya target tracer study Universitas Negeri Surabaya</p>

Implmentasi hasil tracer ini untuk kebijakan kedepan:

1. Perlu adanya sosialisasi tracer study pada saat mahasiswa yudisium sehingga mereka mengenali ada kegiatan ini
2. Perlu adanya program kewirausahaan sebelum mahasiswa lulus sehingga harapannya dapat memperbesar IKU 1 Kualitas lulusan berwirausaha.
3. Perlu adanya program persiapan memasuki dunia kerja sebelum mahasiswa lulus sehingga harapannya dapat memperbesar IKU 1 Kualitas lulusan bekerja kurang dari 6 bulan.
4. Perlu adanya program sosialisasi pascasarjana dan cara mendapatkan beasiswa pascasarjana sebelum mahasiswa lulus sehingga harapannya dapat memperbesar IKU 1 Kualitas lulusan studi lanjut.

Lampiran







